



บันทึกข้อความ

ฝ่ายการศึกษา
สำนักงานเขตราชดำเนิน
วันที่ ๒๕ มิ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๔.๕๑

ส่วนราชการ...โรงเรียนแสงหิรัญวิทยา...สำนักงานเขตราชดำเนิน... โทร. ๐-๒๓๖๔-๘๓๘๘
ที่... กพ. ๕๓๓๑๒๐/๒๓๖๑... วันที่... พุศ. มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง...ขออัญญาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา.....

เรียน ผู้อำนวยการเขตราชดำเนิน (ผ่านหัวหน้าฝ่ายการศึกษา)

ด้วยทางโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา สำนักงานงานเขตราชดำเนิน ได้นำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา ณ. สายน้ำจันทน์โฮมสเตย์ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ความเข้มแข็งและการพัฒนาองค์กรและเกิดความรู้สึกร่วมกันของบุคลากรโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา สำนักงานงานเขตราชดำเนิน จึงขอส่งเอกสารตามแนบมาดังนี้

- ๑. ขออัญญาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา
- ๒. โครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา
- ๓. รายชื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา
- ๓. แผนปฏิบัติการเดินทาง ณ. สายน้ำจันทน์โฮมสเตย์ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(นางอัญชลี มนต์สุวรรณ)

ผู้อำนวยการสภากลางศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา.

อ.ณ.กิม.ณ.ณ.ณ.
อ.ณ.ณ.ณ.

ผู้อำนวยการศึกษาสำนักงานเขตราชดำเนิน
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตราชดำเนิน

ที่ กท ๕๓๐๗/๑๐๐๕

เรียน ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง

ด้วยโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา ได้มีหนังสือ

ขออนุมัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ออกนอกเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๕ คน เพื่อ

เข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ระหว่างวันที่ ๕-๕ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ศูนย์จันทน์โพธิ์อมสศย์ อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี

ฝ่ายการศึกษาพิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติ

ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ

โรงเรียนแสงหิรัญวิทยา ออกนอกเขตกรุงเทพมหานคร

เพื่อเข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา ดังกล่าว โดยปฏิบัติ

ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๓๑๓๖/๒๕๕๕

ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๕

อำนาจในการอนุมัติให้ข้าราชการครูกรุงเทพ

มหานคร สังกัดสำนักงานเขตลาดกระบัง เดินทางไป

ราชการในอาณาจักกร เป็นของผู้อำนาจเขตปฏิบัติ

ราชการนอกเขตกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร

มหานคร ที่ ๓๑๓๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนาจเขตปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกรุงเทพมหานคร

(นายปราโมทย์ สีสุป)

นักวิชาการศึกษามหาวิทยาลัย

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตลาดกระบัง



(นายณรินทร์ ตันถาวร)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง

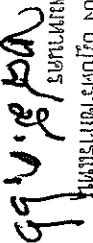
- ออนุมัติ

๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖

(นายชัชชญา ชำจันทร์)

ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง ปฏิบัติราชการแทน

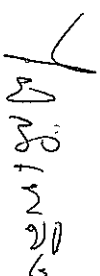
ปลัดกรุงเทพมหานคร



ที่ กท ๕๓๐๗/๕๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นายเผ่ากำลัง ตานเป)

นักวิชาการศึกษปฏิบัติกร รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตลาดกระบัง

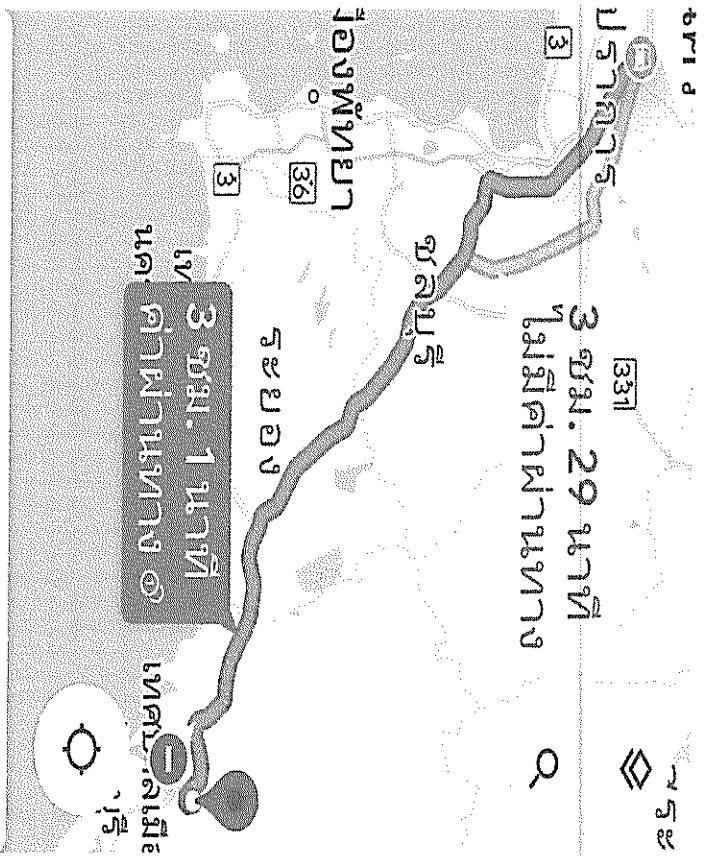
๒๗.๖.๖๖

แผนการเดินทาง

ณ. สายน้ำจันทโรสมิเตอร์ อ่าเภอชะฆาม จังหวัดจันทบุรี

← ● ตำแหน่งของคุณ ::
○ สายน้ำจันทรโรสมิ... ↗

๓ 3 ชม. 1 ๖๐ 3 ชม. 53 ๓ — ๓ 2



3 ชม. 1 นาที (218 กม.)

เส้นทางที่เราที่สุุดตอนนั้น เลี้ยวการ
บริเวณพื้นที่ ถนนหมายเลข 3

A เริ่ม

≡ ขั้นตอน

๓ ปลายทาง

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยวิทยา เข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยวิทยา ณ สายน้ำจันทโฮมสเปเชียล อ่าเภอระวางม จังหัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๕ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางอัญชลี มนต์สุวรรณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๒	น.ส.จุริยา โชคธนายศเสถียร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓	น.ส.จุไรพร ของเลิศ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๔	น.ส.เพ็ญศรี ตอนแสง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๕	นายบรรจง ใจวงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ
๖	นางสวลิตี ตรงแก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ
๗	นายปิยะ ชมราภ	ครูชำนาญการพิเศษ
๘	น.ส.อัญชมา สงศรี	ครูชำนาญการพิเศษ
๙	น.ส.อติศร แพงดา	ครูชำนาญการพิเศษ
๑๐	น.ส.รัชนี ศรีสองเมือง	ครูชำนาญการพิเศษ
๑๑	นางนิตยา ทาต้อง	ครูชำนาญการ
๑๒	น.ส.วิศดารณ์ เพิ่มฉลาด	ครูชำนาญการ
๑๓	น.ส.ภูษิตินา เทียนอุดม	ครูชำนาญการ
๑๔	นางนุชจร จันทนาม	ครูชำนาญการ
๑๕	นางบุศรินทร์ รุ่งแสง	ครูชำนาญการ
๑๖	น.ส.อจารีย์ ศรีสศ	ครูชำนาญการ
๑๗	น.ส.ศรีสมบัติ ไชยมบุตร	ครูชำนาญการ
๑๘	นางไอลดา ก้อนผา	ครูชำนาญการ
๑๙	นางวิยะดา ถุ่นคำ	ครูชำนาญการ
๒๐	น.ส.นงมล วงษ์ทองปสิลา	ครูชำนาญการ
๒๑	นางรุ่งนภา สายรัมย์	ครูชำนาญการ
๒๒	นางเพ็ญ รินชัย	ครูชำนาญการ
๒๓	น.ส.งามเพ็ญ ศรีดี	ครูชำนาญการ
๒๔	น.ส.ชูจิตร์ วัชรราช	ครูชำนาญการ
๒๕	น.ส.อัสมาลิน สุยะแก้ว	ครูชำนาญการ
๒๖	นางจิระนันท์ ชมะภู	ครูชำนาญการ

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา เข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา ณ. สายน่านจังหวัดพะเยา จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๗	น.ส.กรรณิการ์ คำแสน	ครูชำนาญการ
๒๘	นางอลิษา แก้วกระจ่าง	ครูชำนาญการ
๒๙	นายวีโรจน์ มาะเสรี	ครูชำนาญการ
๓๐	นายชัยวุฒิ ทวีศักดิ์	ครูชำนาญการ
๓๑	ว่าที่ ร.ต.ดาราพงษ์ สุธรรมมา	ครูชำนาญการ
๓๒	น.ส.โชติเมณี แสงเกาะ	ครูชำนาญการ
๓๓	นางจิราพร ลาพอง	ครูชำนาญการ
๓๔	น.ส.วันนา โศอาด	ครูชำนาญการ
๓๕	นางสุพรรณม ตั้งศรีวงศ์	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๓๖	น.ส.นิศารัตน์ แจ่มจันทร์	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๓๗	น.ส.สุวรรณา สาระวัน	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๓๘	น.ส.ธันชชา อินธิจักร	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๓๙	น.ส.ธนาภรณ์ สร้อยคำ	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๐	นายมนตรี ไชยหนองแซ่	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๑	นายคมกริช กระสี	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๒	น.ส.นาฏนภา พลกุล	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๓	นายกิติกร แสงงหา	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๔	น.ส.จรัสวี ภาภารดี	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๕	น.ส.ปรีชาบุช สิบวงษ์รอด	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๖	น.ส.ศุทธิษฐา ไชยราช	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๗	น.ส.มพิชญา ศิราภัสสกุล	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๘	นายวชิระ เมฆาน้อย	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๔๙	น.ส.สุวิรัตน์ ต่วงโยธา	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๕๐	น.ส.ณัชชนม์ ขวัญงามโพธิ์สกุล	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๕๑	น.ส.กาญจนา พันธุ์วัง	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๕๒	นางพิชพร สุกรีธา	ครูรับเงินเดือนอันดับคศ. ๑

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา เข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา ณ. สายน้ำจันทน์โฮมสเตย์ อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ วัน ๑ คืน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๕๓	น.ส.ทิพยาภรณ์ สุณา	ครู รับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๕๔	น.ส.ณัฐธิดา จันทพงศ์ศรี	ครู รับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๕๕	น.ส.นารีนาถ เอี่ยมแสน	ครู รับเงินเดือนอันดับคศ. ๑
๕๖	น.ส.ปิยากร กาชวา	ครู ผู้ช่วย
๕๗	น.ส.สุวิทย์พร ลอยแสง	ครู ผู้ช่วย
๕๘	นางนงนุช พันธุ์ประเสริฐรัฐ	ครู ผู้ช่วย
๕๙	น.ส.สุภาพร เยื้อใย	ครู ผู้ช่วย
๖๐	น.ส.ดารณี ศรีทอง	ครู ผู้ช่วย
๖๑	น.ส.ศศกมล สุขอินทร์	ครู ผู้ช่วย
๖๒	น.ส.เสาวรส สายแก้ว	ครู ผู้ช่วย
๖๓	นางฉันทนา บุญปิ่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖๔	น.ส.ชลชกติก ชื่นชุมผล	พี่เลี้ยง
๖๕	นางชัชฌน คงบุญวาท	พี่เลี้ยง
๖๖	น.ส.ประไพรัตน์ มั่งทอง	พี่เลี้ยง
๖๗	น.ส.พิศมัย จันทพันธ์	พี่เลี้ยง
๖๘	นางศศิยามล มานะเสรี	พี่เลี้ยง
๖๙	น.ส.กมลรัตน์ วงศ์สุวรรณ	พี่เลี้ยง
๗๐	นางขวัญใจ ขาวฉ่อง	พนักงานสถานที่
๗๑	นายชัยนันต์ ต่ายหลี	พนักงานทั่วไป
๗๒	นางเรณู สุ่มหิรัญ	พนักงานสถานที่
๗๓	น.ส.ศิริวรรณ สิมทองคำ	พนักงานสถานที่
๗๔	น.ส.สุณีย์ ปุณใจ	พนักงานสถานที่
๗๕	น.ส.พัชรรฐาभिษฐ์ สาสีนาค	พนักงานสาธารณสุข

ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงศิรินทร์วิทยา
หน่วยงานรับผิดชอบ : โรงเรียนแสงศิรินทร์วิทยา สำนักงานเขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร
ปีการศึกษา : ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการพัฒนาและปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐเป็นหนึ่งในประเด็นการดำเนินการ ปฏิรูปประเทศที่สำคัญตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ -๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศ(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)ซึ่งมีเป้าหมายในการปรับเปลี่ยนภาครัฐภายใต้หลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยมีวัฒนธรรมมุ่งผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ส่วนรวมมีขนาดที่เหมาะสม มีการกำหนดเทคโนโลยีมา ใช้มีการบูรณาการทำงาน มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบสารสนเทศให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง รวมถึงใช้มีความสามารถภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้น ให้กำลังคนมีสมรรถนะสูง มีความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ทันสมัย ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และยึด มั่นในคุณธรรม รวมถึงพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดความสามารถสูง มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นมืออาชีพ

การพัฒนาบุคลากรของภาครัฐและองค์กรมหาชน เป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรกร สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศได้ภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผัน ความก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงการรับมือกับความปรกटीใหม่หรือฐานวิถีชีวิตใหม่ (The New Normal) หลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Post-COVID Era) ซึ่งบริบทดังกล่าว ทำให้ต้องมีการพัฒนาที่ตอบสนองให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบ นิเวศที่ส่งเสริมให้การเรียนรู้และพัฒนาตนเองที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึง การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาเพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพ การทำงานของบุคลากร การเพิ่มเต็มความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของบุคลากรให้เป็นที่มั่นในทางที่ศึชึน มีความเชี่ยวชาญในการทำงานมากขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และทำงานด้วยความสุข

โครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงศิรินทร์วิทยา ณ. สายน้ำจันทน์ โสมสเตย์ อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการร่วมกิจกรรม ประสบความสำเร็จในองค์การ มีความผ่อนคลาย เกิดความสุข ความฉลาดทางอารมณ์ มีสมาธิ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และเป็นประโยชน์สูงสุดในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้ประสบความสำเร็จ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน
- ๒.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งการพัฒนาองค์กร
- ๒.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ ปริมาณ
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงศิรินทร์วิทยา จำนวน ๗๕ คน

๓.๒ คุณสมบัติ

- ศึกษารายการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ของผู้เข้าร่วมโครงการ

๔. ลักษณะของโครงการ
เป็นโครงการต่อเนื่อง

๕. แนวทางการดำเนินงาน

เข้าร่วมโครงการสัมมนาพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา ณ. สาขาบ้าน
จันทโสมสเตย์ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คืน ๒ วัน

๖. งบประมาณ
จ่ายกันเอง

๗. ปัญหาและอุปสรรค
ไม่มี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น

๘.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเข้มแข็งในการพัฒนาองค์กร

๘.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามัคคีในหมู่คณะ

๙. การติดตามและประเมินผล

๙.๑ แบบสังเกตพฤติกรรม

๙.๒ แบบสอบถามความพึงพอใจ

๙.๓ แบบสัมภาษณ์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายบรรจง ใจวงศ์)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการ

(นางอัญชลี มนต์สุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแสงหิรัญวิทยา