

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๕๓๐๗/๑๖๗๖ ลงวันที่ 25 พ.ย. 2565

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียน 9๖๗๖๓๓

สำเนาเพื่อไปตรวจ

และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส่งใบแจ้งให้ฝ่ายการศึกษาทราบ

ภายในวันที่ 25 พ.ย. ๖๕ ต่อมาเวลา 16.๐๐ น .

- 1๐ พว: ๕๐๘๓ จักราชมร ดศ

- เป็นไฟล์ ให้: 1๐๘๕๕ ๐



(นายปราโมทย์ สีสูป)

นักวิชาการศึกษานาฏการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตลาดกระบัง

ประมาณการเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยรับงบประมาณ.....

จำแนกตามกลุ่ม	อัตราการจ่าย (เท่าของเงินเดือน)	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
กลุ่มที่ 1	0.35		
กลุ่มที่ 2	0.75		
กลุ่มที่ 3	1.20		
กลุ่มที่ 4	1.40		
รวม			

หมายเหตุ

1. ความหมายของประเภทกลุ่ม

กลุ่มที่ 1 ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ - ทรงคุณวุฒิ ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ รวมทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ - เชี่ยวชาญพิเศษ

กลุ่มที่ 2 ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ 3 ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน รวมทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ครูและครูผู้ช่วย

กลุ่มที่ 4 ประกอบด้วย ลูกจ้างกรุงเทพมหานครทุกประเภท

2. คำนวณเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ณ วันที่ 1 กันยายน 2565

3. จำนวนเงินปัดเลข 1 กลม

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับรองข้อมูล



ระเบียบกรุงเทพมหานคร

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และ
การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๘ และข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงิน
รางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
จึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และ
การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและหน่วยงาน
เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและหน่วยงาน
เพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเบิกจ่ายเงินรางวัล
ประจำปีให้แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินที่กรุงเทพมหานครเบิกจ่ายให้เป็นค่าตอบแทนแก่
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการในรอบปีของ
ปีงบประมาณนั้น

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร และส่วนราชการตามประกาศกรุงเทพมหานครว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน
และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

“อุกฉ่างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๕ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีเมื่อรวมกับค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ต้องไม่เกินอัตราตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

กรุงเทพมหานครสามารถจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้แก่หน่วยงาน ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลได้หลังจากจัดทำรายงานทางการเงินในภาพรวมของกรุงเทพมหานครประจำปีเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้แก่หน่วยงาน ข้าราชการกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พิจารณาและกำหนดกรอบวงเงินงบประมาณ สำหรับเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีในแต่ละปีตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประมาณการรายรับและฐานะการคลังของกรุงเทพมหานคร เสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ โดยเงินรางวัลประจำปีใดให้เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปีนั้น

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ประกอบด้วย ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน รองปลัดกรุงเทพมหานคร สังกัดราชการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอความเห็น พร้อมแนวทาง เจือใจ และคำแนะนำในการจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่อจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้กับหน่วยงาน ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อทราบ

(๒) เสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับการดำเนินการภายใต้ระเบียบนี้

(๓) มอบหมายให้หน่วยงานทำหน้าที่จัดสรรเงินรางวัลประจำปี

(๔) เรียกข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร หรือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงและให้ข้อมูล หรือจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

ข้อ ๘ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีระดับหน่วยงานให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานที่ ก.ก. ให้ความเห็นชอบในรอบปีงบประมาณนั้น ตามคะแนนและคำแนะนำที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ความเห็นชอบ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ข้อ ๙ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๑.๑) ต้องเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานจนบรรลุผลตามพันธกิจ

(๑.๒) ต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินที่ ก.ก. กำหนดในปีงบประมาณนั้นอย่างน้อยหนึ่งรอบ

(๑.๓) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการกับกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณนั้น ไม่น้อยกว่าหกเดือน โดยให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง ยกเว้นผู้ที่ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมาณนั้น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๑.๔) กรณีย้ายระหว่างปีงบประมาณและมีคุณสมบัติตาม (๑.๑) (๑.๒) และ (๑.๓) ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริงในสังกัดเดิมและสังกัดปัจจุบันแล้วแต่กรณี

(๒) ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๒.๑) ลูกจ้างประจำ

(๒.๑.๑) ต้องเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานจนบรรลุผลตามพันธกิจ

(๒.๑.๒) ต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนดในปีงบประมาณนั้นอย่างน้อยหนึ่งรอบ

(๒.๑.๓) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการกับกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณนั้น ไม่น้อยกว่าหกเดือน โดยให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง ยกเว้นผู้ที่ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมาณนั้น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๒.๑.๔) กรณีย้ายระหว่างปีงบประมาณและมีคุณสมบัติตาม (๒.๑.๑) (๒.๑.๒) และ (๒.๑.๓) ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริงในสังกัดเดิมและสังกัดปัจจุบันแล้วแต่กรณี

(๒.๒) ลูกจ้างชั่วคราว

(๒.๒.๑) ต้องเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานจนบรรลุผลตามพันธกิจ

(๒.๒.๒) ต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนดในปีงบประมาณนั้นอย่างน้อยหนึ่งรอบ

(๒.๒.๓) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการกับกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณนั้น ไม่น้อยกว่าหกเดือน โดยมีระยะเวลาการจ้างต่อเนื่อง และให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง ยกเว้นผู้ที่ได้รับโทษทางวินัยร้ายแรงในปีงบประมาณนั้น จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

(๒.๒.๔) กรณีลูกจ้างชั่วคราวได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำในระหว่างปีงบประมาณ หากมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการต่อเนื่องรวมกันไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและสัดส่วนของระยะเวลาการเป็นลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างประจำแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามข้อ ๙ ได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลในรอบปีงบประมาณนั้น ตามค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลประจำปีที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีกำหนด โดยให้ใช้อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายของการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณนั้นมาคำนวณเป็นเงินรางวัล

กรณีมีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งที่มีผลทำให้เงินเดือนหรือค่าจ้างเปลี่ยนแปลงไป ให้มีผลในการนำมาคำนวณเงินรางวัลประจำปีเฉพาะคำสั่งที่มีอำนาจลงนามภายในเดือนกันยายนของปีนั้น

ประจำปี

กรณีย้ายหน่วยงานระหว่างปีงบประมาณ ให้หน่วยงานที่สังกัดปัจจุบันเป็นผู้เบิกจ่ายเงินรางวัล

กรณีโอนไปรับราชการสังกัดอื่นระหว่างปีงบประมาณ ให้หน่วยงานที่สังกัดเดิมก่อนโอนเป็นผู้เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

กรณีการช่วยราชการให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้เบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี หากมีเศษของบาทให้ปัดทิ้งและให้หน่วยงานออกคำสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับเงินรางวัลประจำปีดังกล่าวและมีหลักฐานการจ่ายเงินตามระเบียบของทางราชการไว้เพื่อการตรวจสอบ

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยงานเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีงบประมาณเดียวกันกับปีงบประมาณที่มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ในกรณีไม่สามารถเบิกจ่ายได้ภายในปีงบประมาณให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี จัดสรรเงินรางวัลประจำปีไว้ให้กับหน่วยงาน

ข้อ ๑๓ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงินและการตรวจเงิน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือที่ไม่มีการกำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาสั่งการเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๑๕ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

เรื่อง การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘ กรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของสภากรุงเทพมหานคร จึงตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้เรียกว่า “ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินรางวัลประจำปีแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗

บรรดาข้อบัญญัติ ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งในส่วนที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ได้ตราไว้แล้ว ให้ใช้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้
“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินที่กรุงเทพมหานครเบิกจ่ายให้เป็นค่าตอบแทนแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการในรอบปีของปีงบประมาณนั้น

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการตามประกาศกรุงเทพมหานครว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๕ กรุงเทพมหานครอาจจัดให้มีเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลและงบประมาณรายจ่ายประจำปีประกอบด้วย ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๖ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง

ข้อ ๗ การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ให้จัดกลุ่มข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครเป็น ๔ กลุ่ม โดยกำหนดค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลไม่เกินกึ่งหนึ่งของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลไม่เกินหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร วิทยฐานะชำนาญการ ครูและครูผู้ช่วย ให้ได้รับค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลไม่เกินหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครทุกประเภท ให้ได้รับค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลไม่ต่ำกว่าหนึ่งเท่าแต่ไม่เกินสองเท่าของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ

การกำหนดค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลของแต่ละกลุ่มให้คำนึงถึงมาตรฐานและความเป็นธรรมของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครด้วย โดยการพิจารณากำหนดค่าน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลให้ถือความเห็นของคณะกรรมการตามข้อ ๖ เป็นที่ยุติ

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

(๑) การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีจะต้องคำนึงถึงผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล โดยจะต้องมีเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

(๒) มีกลไกให้ความเป็นธรรมในการตรวจสอบความถูกต้องของการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๓) ระยะเวลาการปฏิบัติราชการขั้นต่ำของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ ให้นำหน่วยงานเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่งของกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรักษาการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ และให้มีอำนาจออกข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ชัชชาติ สิทธิพันธุ์

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร