

ผลการดำเนินการองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานเขตลาดกระบัง

สำนักงานเขตลาดกระบัง โดยผู้บริหารเขตลาดกระบังและสมาชิกในองค์กรได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนสำนักงานเขตลาดกระบังให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

การประเมินระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ 1 - 3)

ข้อ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังมีการประกาศเจตนารมณ์ และข้อตกลงร่วมกัน โดยมีการประชาสัมพันธ์แจ้งให้สมาชิกในองค์กรรับทราบ และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ โดยผู้บริหารเขต ผู้บริหารสถานศึกษา และสมาชิกในองค์กรร้อยละ 85.19 รับทราบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 2 องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้กำหนดเป้าหมายคุณธรรมดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ :

- 1) การรักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
- 2) ใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- 3) ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่
- 4) มีวินัยในการแยกขยะในสถานที่ทำงาน
- 5) ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

ความดีที่อยากทำ :

- 1) ยึดมั่นและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 2) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- 3) สร้างจิตสำนึกในการมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
- 4) น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม
- 5) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน

ข้อ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเขตลาดกระบัง เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้มอบหมายให้ส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมรับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

การประเมินระดับที่ 2...

การประเมินระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม (ข้อ 1 - 6)

ข้อ 4 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่ระบุในแผนการดำเนินงานจำนวน 9 เรื่อง โดยทุกส่วนราชการที่รับผิดชอบได้ร่วมกันดำเนินการจนสำเร็จตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 100 และปัจจุบันยังดำเนินการโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังมีการติดตามประเมินผลและรายงานผลโครงการ/ กิจกรรมในการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และมีการพิจารณาแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้มีผลสำเร็จเพิ่มขึ้น

ข้อ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. ประเภทบุคคลภายในหรือภายนอกองค์กร ผู้มีความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ได้แก่

นายนาริน บุญเกษม ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (ระบายน้ำ) บ 1
สังกัดฝ่ายโยธา

2. ประเภทหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ผู้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสาธารณะดีเด่น ได้แก่

บริษัท สถานีรีไซเคิลวงษ์พาณิชย์สุวรรณภูมิ จำกัด

โดยมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางออนไลน์ของสำนักงานเขตลาดกระบัง

การประเมินระดับที่ 3...

การประเมินระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ 1 - 9)

ข้อ 7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้นฯ

- สำนักงานเขตลาดกระบังสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ดังนี้

กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
1. กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร	- จำนวน 1 ช่องทาง	- จำนวน 1 ช่องทาง
2. กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาร่วมงานบุญตามประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี	- มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 10 ครั้ง เพิ่มมากขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 7 ครั้ง
3. กิจกรรมทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล “ขยะสร้างบุญ”	- บุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	- มีบุคลากรในสังกัดและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง เพิ่มมากขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 1 ครั้ง
4. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- จำนวนบุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกประเภทละ 1 คน/หน่วยงาน	- มีบุคลากรได้รับการยกย่องฯ จำนวน 1 คน และหน่วยงานได้รับการยกย่องฯ จำนวน 1 หน่วยงาน
5. โครงการศูนย์บริหารราชการฉับไวใสสะอาด	- สำนักงานเขตนำแนวทางการให้บริการด้วยความเสมอภาครวดเร็วมาใช้ บุคลากรให้บริการตามจรรยาบรรณฯ	- ข้าราชการและบุคลากรให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ด้วยความรวดเร็ว มีความเท่าเทียมกันตามแนวทางการให้บริการและจรรยาบรรณฯ
6. กิจกรรมอาสาพระราชทาน “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”	- จัดกิจกรรม จำนวน 5 ครั้งต่อปี	- มีการจัดกิจกรรม จำนวน 17 ครั้ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากเป้าหมาย จำนวน 12 ครั้ง
7. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 1 แผน - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ จำนวน 1 ฉบับ
8. กิจกรรมการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- มีประกาศนโยบายฯ จำนวน 2 ฉบับ - บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตฯ	- มีประกาศนโยบายฯ จำนวน 2 ฉบับ - บุคลากรตระหนักและต่อต้านการทุจริตฯ
9. โครงการให้ความรู้เรื่องชุมชนคุณธรรมแก่ผู้นำชุมชนในที่ประชุมคณะกรรมการชุมชน ประจำเดือนของสำนักงานเขต	- มีการให้ความรู้เรื่องชุมชนคุณธรรมแก่ผู้นำชุมชนฯ	- มีการให้ความรู้เรื่องชุมชนคุณธรรมแก่ผู้นำชุมชน ในที่ประชุมคณะกรรมการชุมชน ประจำเดือนพฤษภาคม 2567

ซึ่งสำนักงานเขตลาดกระบังมีผลสำเร็จของการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน และได้จัดให้มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น มีความตระหนักที่จะดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานเขตลาดกระบังจะยังคงดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

ข้อ 8...

ข้อ 8 องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และได้จัดทำสื่อในรูปแบบ PowerPoint

9. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- สำนักงานเขตลาดกระบังได้เผยแพร่เอกสารพร้อมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อในรูปแบบ PowerPoint ที่ได้จัดทำไว้ภายในองค์กร และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของสำนักงานเขต