

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเขตลาดกระบัง.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ตั้ง:สำนักงานเขตลาดกระบัง ๑๔๗๑/๑ ถนนลาดกระบัง แขวงลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร
 ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวระวีวรรณ มาลัยวงศ์สังกัด:ฝ่ายปกครอง
 โทรศัพท์:๐๒-๓๒๖-๙๑๔๙ ต่อ ๖๘๖๐โทรสาร:๐-๒๓๒๖-๘๐๖๕
 อีเมล:ladkrabang๒district@gmail.com Line ID:

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเขตลาดกระบัง	๙๔๐ คน	๑. กลุ่มเป้าหมาย - ส่วนราชการและบุคลากร ในหน่วยงาน จำนวน ๙๔๐ คน ๒. ภาคีเครือข่าย - สถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๙๕๐ คน	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๗...
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗... รวมทุกโครงการ
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
 - จากงบอื่น ๆ

รวม๙..... โครงการ
 จำนวน บาท
 จำนวน บาท
 จำนวน บาท

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๗..

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๒๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๕๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ๑. ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ยึดมั่นคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒. ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามไปประยุกต์ใช้ในชีวิต ทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
- ๓. มีระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
- ๔. ส่งเสริมให้องค์กรเป็นแหล่งบ่มเพาะความดี เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการสร้างเสริมความดี

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร</p>	เพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร	ฝ่ายปกครอง	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังได้รับทราบประมวลจริยธรรมจำนวน ๑ ช่องทาง	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังรับทราบและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมทำบุญบำรุงศาสนาธรรมทานบุญตามประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทย</p>	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	ทุกฝ่าย	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม ศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยได้รับการทำบุญบำรุงให้เกิดความยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมและการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล “ขยะสร้างบุญ”</p>	เพื่อให้บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ได้คัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง	ฝ่ายรักษาความสะอาด	บุคลากรของสำนักงานเขตลาดกระบังและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง	๑. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมประพฤติกปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ๒. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางเพิ่มมูลค่าให้ขยะและนำขยะไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ๓. บุคลากรและประชาชนในพื้นที่เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยหลักความพอเพียงพอประมาณ และสามารถนำหลักความพอเพียง พอประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้จนเป็นวิถีชีวิตได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	เพื่อส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบภายใน/ภายนอก	ฝ่ายปกครอง	จำนวนบุคลากรและหน่วยงานได้รับการ	บุคลากรและหน่วยงาน ภายใน/ภายนอกองค์กรมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจใน	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
	องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรมหรือทำความดีจนแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กร/ส่วนรวม		คัดเลือกประมาณ ๑ คน	การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรและสังคม					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๒. โครงการศูนย์บริหารราชการฉับไวใสสะอาด	เพื่อสนับสนุนการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างฉับไวใสสะอาดตามจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดี	ฝ่ายปกครอง	๑. สำนักงานเขตนำแนวทางการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเสมอภาครวดเร็วมาใช้ ๒. บุคลากรของหน่วยงานให้บริการแก่ประชาชนตามจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดี	๑. ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว ๒. ข้าราชการหรือบุคลากรมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณของการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๓. กิจกรรมอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ"	๑. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีและรู้คุณค่าของการแบ่งปันการช่วยเหลือผู้อื่น ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม รู้หน้าที่ของตนเองและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๒. สร้างความสามัคคีร่วมมือร่วมใจระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในพื้นที่	ฝ่ายปกครอง	๕ ครั้ง/ปี	๑. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น และรู้จักการเสียสละ ๒. เกิดความสามัคคีร่วมมือร่วมใจระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในพื้นที่	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมด้วยระบบคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นรูปธรรม	เพื่อให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ฝ่ายปกครอง	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตลาดกระบัง	สำนักงานเขตลาดกระบังรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมด้วยระบบคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๒. กิจกรรมการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของ	ฝ่ายปกครอง	มีประกาศนโยบายจำนวน ๒ ฉบับ	หน่วยงานมีภาพลักษณ์เป็นองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←—————→			

