



ประกาศสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ๙ มิติ ๒๑๗ นโยบาย ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรสมรรถนะสูง เป็นองค์กรแห่งความสุข พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ โดยการสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนามหานคร สร้างผู้นำและพัฒนาองค์กร ให้พร้อมขับเคลื่อนงานบริหารและพัฒนามหานคร และยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เทียบเคียงได้กับองค์กรชั้นนำ ด้วยการปรับเปลี่ยนระบบ วิธีการ กฎหมาย ขั้นตอน หลักเกณฑ์เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งอย่างเหมาะสม นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครข้างต้น และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ จึงขอประกาศนโยบายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหาและคัดเลือก

สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ดำเนินการวางแผนกำลังคน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่กรุงเทพมหานครกำหนด สรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติการกิจสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๑ สรรหาและคัดเลือก ทั้งจากภายในและภายนอก บนพื้นฐานสมรรถนะ และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Competency & Evidence-Based Recruiting & Selection) พร้อมวางแผนแนวทางยกระดับสู่การสรรหา และคัดเลือกแบบ AI-Based (AI-Based Recruiting & Selection)

๑.๒ การบริหารกำลังคนด้วยการจ้างงานที่หลากหลาย และยืดหยุ่นเพื่อควบคุมกำลังคน

๒. ด้านการแต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากร

สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ ดำเนินการวางแผนการแต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากร ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่กรุงเทพมหานครกำหนด เพื่อปฏิบัติการกิจสำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ปรับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การหมุนเวียนงาน และการเลื่อนตำแหน่งของผู้นำทุกระดับให้สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ขององค์กร และประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งสนับสนุนให้เป็นผู้นำต้นแบบของการสร้างวัฒนธรรมพึงประสงค์ ตลอดจนเป็นแรงขับเคลื่อนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตราชวัชรบุรีบูรณะ ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ (Workforce Readiness) ทรัพยากรบุคคลมีกรอบแนวคิด (Mindset) และกรอบทักษะ (Skillset) ที่พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจพัฒนามหานคร ภายใต้บริบทที่มีความท้าทายและเปลี่ยนแปลงไปยุค Next Normal เพื่อปฏิบัติการกิจสำนักงานเขตราชวัชรบุรีบูรณะ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๑ ออกแบบและทบทวนคุณลักษณะพึงประสงค์ของทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร (HRD Attribute Model)

๓.๒ พัฒนา HR Dashboard เพื่อเป็นเครื่องมือกลางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานข้อมูลจริง

๓.๓ จัดทำคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) รูปแบบ ๗๐:๒๐:๑๐

๓.๔ ออกแบบและจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้ พัฒนา และประเมินผลรูปแบบ ๑๐

๓.๕ พัฒนาและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคู่มือเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Roadmap) สำหรับการเรียนรู้ พัฒนา และประเมินผลรูปแบบ ๗๐:๒๐:๑๐

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตราชวัชรบุรีบูรณะ ดำเนินการตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งระดับหน่วยงานและระดับบุคคลของกรุงเทพมหานคร ปรับระบบบริหารผลงานให้สอดคล้องกับผลสัมฤทธิ์ขององค์กร เพื่อเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๕. ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

สำนักงานเขตราชวัชรบุรีบูรณะ ดำเนินการตามแนวทางการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสิทธิประโยชน์และสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลของกรุงเทพมหานคร เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายตลจิตร์ เสรีรักษ์)

ผู้อำนวยการเขตราชวัชรบุรีบูรณะ