



ประกาศสำนักงานเขตราชเทวี
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตราชเทวี ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ/ หน่วยงาน |
|--------------|----------------------------|--|---|---|
| ๑ | นางสาวพัทธนันท์ วงศ์อาจ | นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๕๙) | นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๕๙) | ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขาภิบาล สำนักงานเขตราชเทวี |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกรณิศ บัวจันทร์)
ผู้อำนวยการเขตราชเทวี

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพัทธนันท์ วงศ์อาจ
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๕๙)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|---|
| <p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม) เกียรตินิยมอันดับสอง มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ</p> <p>- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>- ๖ ปี ๙ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๙ เดือน ๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>- ๖ ปี ๙ เดือน ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการสุขาภิบาล เป็นระยะเวลา ๖ ปี ๙ เดือน ๔ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>- ไม่มี</p> |
| <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> | <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๘</p> |
| <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพัทธนันท์ วงศ์อาจ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๕๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ตรวจสอบความปลอดภัยของอาหารในโรงแรมพื้นที่เขตราชเทวี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติการ

สังกัด ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตราชเทวี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการรวมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. ผู้ประกอบการโรงแรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักการสุขาภิบาลอาหารและผ่านเกณฑ์มาตรฐานอาหาร

ปลอดภัยและมีการบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Service)

๒. โรงแรมในพื้นที่เขตราชเทวีผ่านเกณฑ์มาตรฐานอาหารปลอดภัยของกรุงเทพมหานครและมีบริการ

ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Service)

๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารของโรงแรมสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปพัฒนาหรือประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็น

แรงจูงใจให้นักท่องเที่ยวหรือผู้บริโภค มีความมั่นใจในการบริโภคอาหารที่สะอาดปลอดภัย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การส่งเสริมให้โรงแรมมีการพัฒนาตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

(Green Health Hotel)

วัตถุประสงค์

๑. โรงแรมมีการพัฒนาตามมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (Green Health Hotel)

๒. เพื่อให้ผู้ประกอบการโรงแรม มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตาม

มาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (Green Health Hotel)

๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร และสถานประกอบโรงแรมสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปเผยแพร่

ประชาสัมพันธ์ในสื่อรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่นักท่องเที่ยวปลอดภัยจากโรคภัย และ

มีสุขภาพอนามัยที่ดี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงแรมได้รับการตรวจประเมินมาตรฐานโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (Green Health Hotel)

๒. ผู้ประกอบการโรงแรม มีความรู้ ความเข้าใจ มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี

ของพนักงาน นักท่องเที่ยวและผู้รับบริการ

๓. โรงแรมมีภาพลักษณ์ที่ดีในระดับประเทศและสากล ในเรื่องการจัดการสุขอนามัยที่ปลอดภัย