



ประกาศสำนักงานเขตราชเทวี
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตราชเทวี ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวชฎาทิพย์ โลกมิตร	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๖๕)	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๖๕)	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขาภิบาล สำนักงานเขตราชเทวี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกรณิศ บัวจันทร์)
ผู้อำนวยการเขตราชเทวี

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวชฎาทิพย์ โลกมิตร
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๖๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายที่จะ คัดเลือก ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับสอง มหาวิทยาลัยมหิดล - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยมหิดล - อายุราชการ ๔ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) - ๔ ปี ๖ เดือน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) - ๖ ปี ๙ เดือน ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการสุขาภิบาล เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) - ไม่มี
๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๗
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวชฎาทิพย์ โลกมิตร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) (ตำแหน่งเลขที่ ขรว. ๖๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การแก้ไขปัญหาฝุ่นละอองในพื้นที่เขตราชเทวี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑ กันยายน ๒๕๖๕

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปฏิบัติการ

สังกัด ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตราชเทวี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

- แหล่งกำเนิดฝุ่นละอองในพื้นที่เขตราชเทวี ได้แก่ โรงงาน/สถานประกอบการ แพลนท์ปูน

ฌาปนสถาน ศาลเจ้า และจุดตรวจวัดควันดำ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันฝุ่นละออง

- ปริมาณฝุ่นละออง $PM_{2.5}$ ในบรรยากาศ ณ สถานีตรวจวัดสำนักงานเขตราชเทวี อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

- ประชาชนได้รับทราบสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก $PM_{2.5}$ ในพื้นที่เขตราชเทวี และทราบวิธีป้องกัน

ตนเองจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก $PM_{2.5}$ ได้อย่างเหมาะสม

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียของโรงแรม

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียให้กับผู้ประกอบการโรงแรม

๒. เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการดูแลระบบน้ำเสียให้กับผู้ประกอบการโรงแรม

๓. ผลน้ำทิ้งจากสถานประกอบการโรงแรมเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ประกอบการโรงแรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย

ของสถานประกอบการ

๒. ผู้ประกอบการโรงแรมเห็นความสำคัญต่อการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียของสถานประกอบการ

๓. แหล่งรองรับน้ำทิ้งสาธารณะมีคุณภาพดีขึ้น