



ประกาศสำนักงานเขตราชเทวี  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตราชเทวี ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวทิพย์รัตน์ ธำภูริจรรนถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขรว.๑๓)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขรว.๑๓)	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขต ราชเทวี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางทวิพร โชตินุชิต)  
ผู้อำนวยการเขตราชเทวี

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....นางสาวทิพย์รัตน์ ฐาภุจจิรนนท์.....

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....(ตำแหน่งเลขที่...ขรว. ๑๓).....

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b> ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา ๑.๒ ประวัติการรับราชการ ๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๒) - อายุราชการ ๑๒ ปี ๑ เดือน - ๑๒ ปี ๑ เดือน - ๑๒ ปี ๑ เดือน - ไม่มี
<b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b> - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๙
<b>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</b> ..... .....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....นางสาวทิพย์รัตน์ ฐาภุรจิรนนท์.....

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ.....(ตำแหน่งเลขที่ ขรว.๑๓.)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การติดตามผลการปฏิบัติราชการสำนักงานเขตราชเทวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตราชเทวี

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตราชเทวีมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สำนักงานเขตราชเทวีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เท่ากับ ๔.๙๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๘ อยู่ในระดับดีเด่น
๒. สำนักงานเขตราชเทวีมีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของหน่วยงานเพื่อนำเสนอคณะกรรมการติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดทำระบบรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการวิเคราะห์แนวโน้มปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดทำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานเขตราชเทวี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาระบบการจัดทำและติดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานเขตราชเทวี
๒. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีให้เป็นระบบ สะดวกในการนำมาวิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
๑. สำนักงานเขตราชเทวีมีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และมีฐานข้อมูลด้านนโยบาย แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้จริง
๒. สำนักงานเขตราชเทวีสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์ จัดทำ ติดตาม และปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปี
๓. สำนักงานเขตราชเทวีมีช่องทางในการศึกษาข้อมูลการปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนสำหรับผู้ปฏิบัติงานอื่นหรือผู้ปฏิบัติงานทดแทน
๔. สำนักงานเขตราชเทวีมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ดียิ่งขึ้น