



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานเขตยานนาวา

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตยานนาวา

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของกรุงเทพมหานคร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของกรุงเทพมหานครได้ใช้หลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

๑.๑.๑ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง (Strength)” ของการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) ด้านโครงสร้างองค์กร (Structure) ลักษณะโครงสร้างของกรุงเทพมหานคร มีความสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ช่วยให้การดำเนินงานมีความชัดเจน ส่งผลต่อการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับหน่วยงานมากขึ้น

๒) ด้านรูปแบบ (Style) ผู้บริหารกรุงเทพมหานครมีนโยบายและให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓) ด้านระบบ (System) กรุงเทพมหานครมีช่องทางหลากหลายเพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียนปัญหาการทุจริต ได้แก่ สายด่วน ๑๕๕๕ เว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร สื่อสังคมออนไลน์

๔) ด้านค่านิยม (Shared Value) บุคลากรมีค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๑.๒ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน (Weakness)” ของการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy) การกำหนดยุทธศาสตร์ในเรื่องการป้องกันการทุจริต ยังไม่ชัดเจนส่งผลให้ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

๒) ด้านรูปแบบ (Style) มีลักษณะการทำงานที่ซ้ำซ้อนและยังไม่มีความเท่าทันต่อการทุจริตที่มีพลวัต

๓) ด้านระบบ (System) ระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำผิดล่าช้า ทำให้ผู้กระทำผิดไม่มีความเกรงกลัวต่อบทลงโทษ

๔) ด้านบุคลากร (Staff) บุคลากรปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับภารกิจ ขาดความพร้อมในการรับความเปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การสื่อสาร และปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานยังไม่ดีเท่าที่ควร ตลอดจนมีปัญหาภาระหนี้สินจำนวนมาก

๕) ด้านทักษะ (Skill) บุคลากรขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปและมีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๖) ด้านค่านิยม (Shared Value) ลักษณะการทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ทำให้ไม่สามารถตามทันสถานการณ์ทุจริตที่มีความเป็นพลวัตได้อย่างทันท่วงที

๑.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

๑.๒.๑ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส (Opportunity)” ของการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) การเมือง (Political) รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วยการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญของกรุงเทพมหานครให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต

๒) เศรษฐกิจ (Economic) การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ส่งผลให้กรุงเทพมหานครมีการเตรียมความพร้อมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงานดังกล่าว

๓) กฎหมาย (Legal) มีระเบียบ กฎหมายในการดำเนินงานของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔) สังคม (Social) การส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในสังคมเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๕) เทคโนโลยี (Technology) ระบบเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการเผยแพร่องค์ความรู้ และการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและช่วยให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร กำกับติดตาม

๑.๒.๒ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “อุปสรรค (Threats)” ของการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) เศรษฐกิจ (Economic) สภาพเศรษฐกิจที่มีความผันผวนตลอดจนค่าครองชีพที่สูงขึ้น มีผลกระทบต่อพฤติกรรมของบุคลากรภาครัฐที่ขาดคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๒) สังคม (Social) สังคมไทยมีความสัมพันธ์ในระบบอุปถัมภ์ที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และประชาชนยังเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

๓) กฎหมาย (Legal) กระบวนการทางกฎหมายมีขั้นตอนซ้ำซ้อนส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นปัญหาสำคัญ ประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภา ได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย

สาเหตุของการทุจริต

- ๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ดิดสินบน ยกย่องคนรักรวยและมีอำนาจ โดยมีขอบ ระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิพลครอบงำประชาชน
- ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก
- ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต
- ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเอียดในบางกรณี
- ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์
- ๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ดิดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวนการทุจริต

จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมืองในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรมีการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานผ่านโครงการ/กิจกรรมและมาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ผลักดันให้การดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานครเกิดประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์อันดีต่อสายตาประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๓.๑ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรุงเทพมหานคร
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๔ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารและบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ
- ๔.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิชอบของบุคลากร และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างรวดเร็วโปร่งใส
- ๔.๓ มีแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนกลไก มาตรการในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานคร และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๕.๑ กรุงเทพมหานครสามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๕.๒ ผู้บริหารและบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๕.๓ มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต
- ๕.๔ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครในการเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการ

**โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตยานนาวา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ฝ่ายปกครอง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ (ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจาก พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น กรุงเทพมหานครได้ส่งเสริมให้หน่วยงานของ กรุงเทพมหานครได้มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงานและเจตจำนงต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตยานนาวา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและแจ้งประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตยานนาวา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารราชการของสำนักงานเขตยานนาวา มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้

๑๐.๒ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในพื้นที่เขตยานนาวา มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม สำนักงานเขตยานนาวาจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่สำนักงานเขตยานนาวาจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจอื่นๆ ของสำนักงานเขตยานนาวาต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเขตยานนาวามีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการของสำนักงานเขตยานนาวา

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดประชุมระดมความคิดเห็นบุคลากร เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน และการบริการให้ดีขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมให้บุคลากร และประชาชนทราบ

๒) จัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบต่างๆ ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างเกณฑ์มาตรฐานหรือมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๓) จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๔) จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕) จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดขึ้นห้องน้ำสำหรับ ผู้พิการ

๖) มีการนำระบบออนไลน์ มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน

๗) จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนอง ใน การแก้ไข) กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น ทางหมายเลขโทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ อีเมลล์ เว็บไซต์ เป็นต้น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตยานนาวา

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการขอฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตยานนาวา มีความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง

ฝ่ายรายได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำรวจ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยให้พนักงานสำรวจมีหน้าที่และอำนาจสำรวจที่ดินและสิ่งปลูกสร้างซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภท จำนวน ขนาดของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ชื่อเจ้าของกรรมสิทธิ์ที่ดินและหรือสิ่งปลูกสร้าง การใช้ประโยชน์ในที่ดินและ/หรือสิ่งปลูกสร้าง และรายละเอียดอื่นที่จำเป็นแก่การประเมินภาษี ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และไม่ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการสำรวจข้อมูลไม่ตรงตามความเป็นจริง ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตยานนาวา จึงจัดให้มีกิจกรรมสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำรวจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๒ เพื่อกำกับดูแลเจ้าหน้าที่สำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด
- ๓.๒ เพื่อตรวจสอบและป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่สำรวจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่สำรวจมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่วิธีการที่กฎหมายกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายรายได้สำนักงานเขตยานนาวา

๖. วิธีดำเนินการ

หัวหน้าฝ่ายสุ่มตรวจสอบข้อมูลผลการสำรวจของเจ้าหน้าที่ และตรวจสอบข้อมูลที่ลงในระบบ P-tax

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายรายได้ สำนักงานเขตยานนาวา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความสำเร็จของการสุ่มตรวจจากผลสำรวจก่อนและหลังบันทึกข้อมูลที่ลงระบบฯ จำนวน ๑๐๐ ราย (เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐)

ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อทราบถึงแนวทางเกี่ยวกับการใช้รถยนต์ราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เหตุการณ์ความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้วจะมีผลกระทบต่อทางด้านลบ ซึ่งปัญหาจากสาเหตุต่าง ๆ เมื่อวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการและประเมินสภาพแวดล้อมปัจจุบันเพื่อค้นหากระบวนการ กิจกรรมของส่วนราชการต่าง ๆ พบการนำรถของทางราชการไปใช้ส่วนตัว เป็นทรัพย์สินของทางราชการที่ยังมีจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ไม่ดีแก่หน่วยงาน รวมทั้งอาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่าง ๆ เช่นเกิดอุบัติเหตุ เป็นต้น ดังนั้นจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่หน่วยงานจะต้องตระหนัก ร่วมกันแก้ไขปัญหาเหล่านี้ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา จึงได้ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อทราบถึงแนวทางและเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รถราชการ แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานขับรถของฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล ได้ทราบข้อระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและแนวทางปฏิบัติการใช้รถยนต์ราชการที่ถูกต้อง เพื่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่สามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานขับรถและเจ้าหน้าที่ผู้ขับรถได้รับทราบและปฏิบัติตามแนวทางการใช้รถยนต์ราชการอย่างเคร่งครัด

๓.๒ เพื่อเกิดระบบการจัดการบริหารรถยนต์ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดการปฏิบัติหน้าที่ที่มีวินัยและสุจริตต่อการทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานขับรถ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานขับรถ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติ มาตรการ และการควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล

๖.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารใบอนุญาตการใช้รถยนต์ราชการทุกครั้งที่ออกปฏิบัติงาน

๖.๓ เวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนครั้งที่ผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบการจัดทำสรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ (เป้าหมาย เท่ากับ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (ด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมมูลฝอย)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยสำนักงานเขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร ในส่วนงานของฝ่ายรักษาความสะอาดฯมีหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย การรักษาสภาวะสิ่งแวดล้อม การเก็บขนมูลฝอย (ยกเว้นมูลฝอยในแม่น้ำเจ้าพระยา เรือท่องเที่ยว และเรือสินค้า) การสุขาภิบาลสิ่งปฏิกูลไขมันและน้ำมัน การจัดเก็บค่าธรรมเนียม การเก็บขนมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล เพื่อให้การจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอยมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามระเบียบของกรุงเทพมหานคร จึงมีการจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (ด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมมูลฝอย)

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตยานนาวา

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย

๑ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ สำนักงานเขตยานนาวา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย มีความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย ให้มีความถูกต้องและตรงตามความเป็นจริง

ฝ่ายเทคนิค

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้จากคู่มือการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รถราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่องรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๙ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ โดยข้อบัญญัติดังกล่าวเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และเพื่อให้การนำรถของทางราชการไปใช้อย่างเหมาะสม ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้จากคู่มือการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รถราชการ ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตยานนาวา จึงจัดให้มีกิจกรรมอบรมให้ความรู้จากคู่มือการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รถราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้รถทางราชการอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้อย่างไม่เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ที่มีการใช้รถยนต์ของทางราชการได้ถูกต้องตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่องรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๙ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตยานนาวา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้จากคู่มือการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลและความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รถราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเทคนิค สำนักงานเขตยานนาวา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการอบรม และมีความรู้ ความเข้าใจในเทคนิคและวิธีการในการขับรถอย่างปลอดภัยตามกฎหมายและระเบียบการจราจรขนส่งทางบก

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร เห็นความสำคัญของการพัฒนาชุมชน ซึ่งในการพัฒนาชุมชนจะต้องมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการพัฒนาชุมชน จึงได้หาแนวทางในการจ่ายเงินสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นการพัฒนาศักยภาพองค์กรชุมชน แต่การเบิกจ่ายเงินสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนในหลายๆชุมชน ยังไม่สามารถใช้งบประมาณดังกล่าวเพื่อการพัฒนาชุมชนได้อย่างเต็มที่ หรือจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ ซึ่งอาจขาดความรู้เกี่ยวกับแนวทางการเบิกจ่ายเงิน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับระเบียบและแนวทางการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชน

๓.๓ เพื่อให้การใช้งบประมาณภาครัฐเป็นไปอย่างถูกต้อง เกิดความคุ้มค่า และเป็นประโยชน์กับชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน ๑๗ ชุมชน ชุมชน ละ ๒ คน รวม ๓๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเขตยานนาวา

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการอบรมให้ความรู้กับผู้นำชุมชน จำนวน ๓๔ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม สำนักงานเขตยานนาวา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนครั้งของการจัดประชุม (เป้าหมาย ๑ ครั้ง/ปี)

ฝ่ายการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (ด้านการเบิกจ่ายเงินค่าอาหารเช้าและอาหารกลางวัน)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ด้วยสำนักงานเขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร ได้รับงบประมาณจากกรุงเทพมหานครและงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ในการสนับสนุนอาหารเช้าและอาหารกลางวันให้นักเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้นักเรียนทุกคนได้รับประทานอาหารเช้าและอาหารกลางวันได้ครบทุกมื้อและทั่วถึง เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าอาหารเช้าและอาหารกลางวันเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงมีการจัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินอาหารเช้าและอาหารกลางวัน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินค่าอาหารเช้าและอาหารกลางวัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานเขตยานนาวา

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินค่าอาหารเช้าและอาหารกลางวัน

๑ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตยานนาวา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินค่าอาหารเช้าและอาหารกลางวัน มีความรู้ความเข้าใจในการเบิกจ่ายค่าอาหารเช้าและอาหารกลางวันให้มีความถูกต้องและตรงตามความเป็นจริง

ฝ่ายการคลัง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

จัดทำบอร์ดนิทรรศการ ให้ความรู้เรื่องบทลงโทษของการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายและแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกรุงเทพมหานครในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก สำนักงานเขตยานนาวา โดยฝ่ายการคลัง จึงดำเนินการกิจกรรมจัดทำบอร์ดนิทรรศการ ให้ความรู้เรื่องบทลงโทษของการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตยานนาวา และประชาชนทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานเขตยานนาวา

๔.๒ ประชาชนผู้มารับบริการในสำนักงานเขตยานนาวา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตยานนาวา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการประชุม ปรีกษา ทาหรือเพื่อกันหาและรวบรวมข้อมูลในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการ ลูกจ้าง ประชาชนผู้มารับบริการภายในสำนักงานเขตยานนาวา

๖.๒ จัดเตรียมพื้นที่และจัดทำบอร์ดนิทรรศการ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชนให้มาดู ศึกษา ผลเสียของการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการคลัง สำนักงานเขตยานนาวา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความสำเร็จของการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตโดยกามีส่วนร่วมของส่วนราชการ ภายในเขต

ฝ่ายโยธา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ในการขับเคลื่อนต่างๆให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตยานนาวา เห็นความจำเป็นในการเรื่องนี้จึงได้จัดให้มีกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมกันป้องกันทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ บุคลากรฝ่ายโยธา และฝ่ายอื่นๆ ในสำนักงานเขต รวมถึงประชาชนที่มารับบริการกับสำนักงานเขตยานนาวา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในสำนักงานเขตยานนาวา

๖. วิธีการดำเนินการ

ปิดประกาศ/ข้อความประชาสัมพันธ์ ณ ที่ตั้งของหน่วยงานหรือเว็บไซต์หน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตยานนาวา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ บุคลากรสำนักงานเขตยานนาวา และประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน