



การรายงานผล การดำเนินการ ตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตยานนาวา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตยานนาวา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตยานนาวา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ใช้เครื่องมือ ๓ ประเภท ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด คือ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจหน้าที่ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต


๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) คุณภาพการดำเนินงาน (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด คือ (๑) การเปิดเผยข้อมูล (๒) การป้องกันการทุจริต


สำนักงานเขตยานนาวามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนเท่ากับ ๙๐.๙๑ คะแนน จัดอยู่ในระดับผ่านดี โดยมีข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่สำนักงานเขตยานนาวาต้องปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตยานนาวา ได้ดำเนินการ ดังนี้



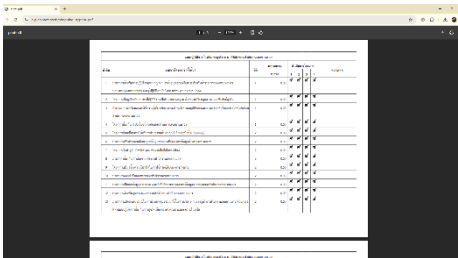

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตยานนาวา


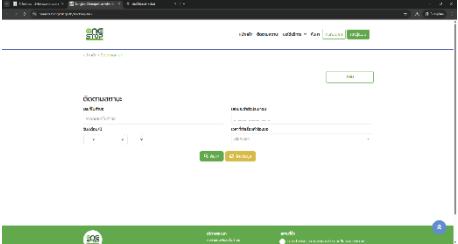
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


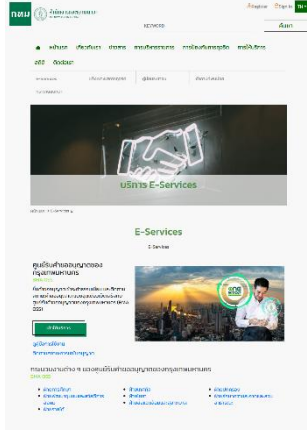
| ตัวชี้วัด | มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง | ผลการดำเนินการ |
|--|---|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๙๖.๖๒ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขต มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการด้วยความโปร่งใสเท่าเทียมกัน แต่ยังคงพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่องและดียิ่งขึ้นเพื่อให้บริการด้านการบริการ อนุมัติ อนุญาต เป็นไปตามมาตรฐานและขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ตามคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนดและให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ■ เผยแพร่คู่มือติดต่อราชการ และการบริการในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้ประชาชนได้รับทราบ ■ จัดทำสื่อ Infographic นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) | <ul style="list-style-type: none"> ■ ผู้อำนวยการเขตมีการกำชับทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด บริการอย่างเท่าเทียม ■ ผู้อำนวยการเขตมีการกำชับให้เผยแพร่คู่มือติดต่อราชการ และการบริการในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้ประชาชนได้รับทราบ ■ มีการเผยแพร่สื่อ Infographic นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  </div> |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๘๙.๔๖ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตยังต้องปรับปรุงพัฒนาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ โดยต้องมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ การประชุมเพื่อกำชับให้ทุกส่วนราชการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการเบิกจ่ายเงิน มีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ■ เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> ■ ผู้อำนวยการเขตประชุมเพื่อกำชับให้ทุกส่วนราชการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการเบิกจ่ายเงินมีความถูกต้องตรงกับความ เป็นจริง ■ กำชับให้มีการเผยแพร่แผน การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ระเบียบคู่มือเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ■ มีช่องทางกรร้องเรียนให้กับประชาชน |

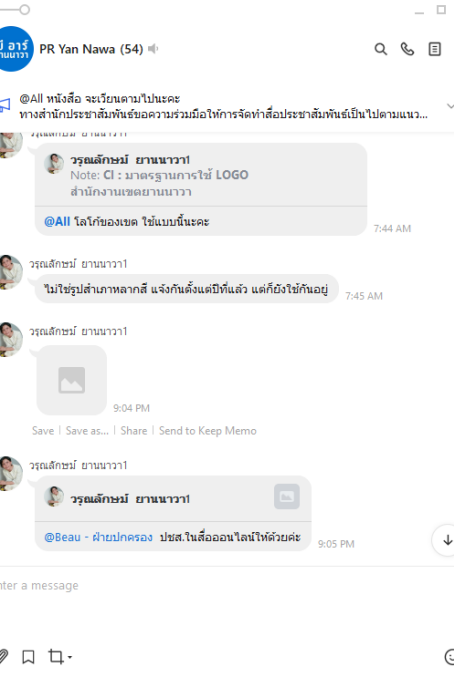
| ตัวชี้วัด | มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง | ผลการดำเนินการ |
|---|---|--|
| <p>ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณต้องให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่าไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงิน มีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> | <ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่ระเบียบคู่มือเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง มีช่องทางการร้องเรียนให้กับประชาชน |  <p>ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ ขอบนโยบายตามข้อสังเกตฯ (ผู้ว่าฯ ชัชชาติ) เร่งขับเคลื่อนค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ</p>   |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๙๑.๓๗ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า มีการใช้อำนาจในการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ค่อนข้างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง แต่ยังคงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก</p> | <ul style="list-style-type: none"> หัวหน้าหน่วยงานกำกับให้ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา และคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการพัฒนาอย่างถูกต้องและเป็นธรรม และสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชากรณีมีข้อสงสัย จัดทำและเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล | <ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการเขตประชุมกำกับให้ประเมินผลแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา และคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการพัฒนาอย่างถูกต้องและเป็นธรรม และสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชากรณีมีข้อสงสัย มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล   |


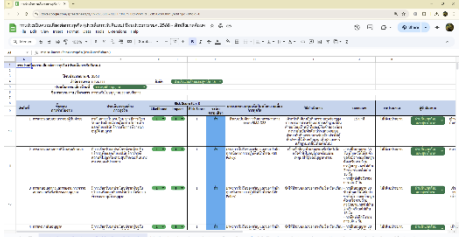
| ตัวชี้วัด | มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง | ผลการดำเนินการ |
|---|--|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๙๓.๘๐ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตยังต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินให้เป็นไปตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรพัฒนาขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก ถูกต้อง มากยิ่งขึ้น มีการกำกับดูแลการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ไม่มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ■ พัฒนาขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก ถูกต้อง ควบคุมการขออนุญาตนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ให้ถูกต้อง ไม่มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ■ เผยแพร่แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ■ จัดทำสื่อ Infographic เผยแพร่มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ■ จัดทำสื่อ Infographic เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค (Do & Don't) | <ul style="list-style-type: none"> ■ ผู้อำนวยการเขตมีการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้ถูกต้อง ไม่มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ■ มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการจัดเก็บของกลางที่ถูกต้อง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุมข้าราชการและบุคลากร ■ มีการจัดทำสื่อ Infographic เผยแพร่มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง ■ มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง (Do & Don't) <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;">     </div> |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ หัวหน้าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและกำหนด | <ul style="list-style-type: none"> ■ ผู้อำนวยการเขตมีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานมีการมอบนโยบายการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง | ผลการดำเนินการ |
|--|--|---|
| <p>ได้ค่าคะแนน ๘๗.๗๙ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยควรพัฒนาการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเพื่อการแก้ปัญหาที่เป็นรูปธรรม มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และมีช่องทางร้องเรียนเรื่องทุจริตที่ชัดเจน</p> | <p>นโยบายป้องกันการทุจริตของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ให้รับทราบ ■ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> ■ มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคคลภายนอกรับทราบ ■ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน    |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๙๒.๓๕ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตควรพัฒนาคุณภาพการดำเนินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ยึดตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ให้การบริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ปฏิบัติหน้าที่อย่าง มีคุณธรรม ไม่มีการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง คำนึงถึงประโยชน์</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ มีการกำชับเจ้าหน้าที่ ในการให้บริการอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส เท่าเทียมเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา ไม่ปิดบังข้อมูล ที่กำหนด ไม่ปิดบังข้อมูล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม ■ เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน ■ เผยแพร่ระบบ E-service และระบบ Tracking System กระบวนการติดตามขั้นตอนของงาน ที่ประชาชนขอรับบริการ | <ul style="list-style-type: none"> ■ ผู้อำนวยการเขตมีการกำชับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส เท่าเทียมเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม ■ มีการเพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน ■ เผยแพร่ระบบ E-service และระบบ Tracking System กระบวนการติดตามขั้นตอนของงานที่ประชาชนขอรับบริการ  |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง | ผลการดำเนินการ |
|---|--|---|
| <p>ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p> | |   |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> | <ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และ | <ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการเขตมอบนโยบายและกำกับให้มีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย และเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง | ผลการดำเนินการ |
|---|--|--|
| <p>ได้ค่าคะแนน ๘๕.๑๕ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย มีการชี้แจงตอบคำถามที่ชัดเจน มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ส่งคำติชม ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ และช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> | <p>เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขต | <p>โดยเฉพาะทาง Facebook รวมทั้งมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขต</p>  |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๘๕.๕๓ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่าควรพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานเพื่อให้การบริการดียิ่งขึ้น โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ กำชับให้ทุกส่วนราชการพัฒนาการบริการให้ดีขึ้น เต็มใจให้บริการ มีอัธยาศัยที่ดีต่อผู้มารับบริการ ■ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ■ มีการส่งเสริม สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ระบบศูนย์รับคำขออนุญาตของกรุงเทพมหานคร (BMA OSS) | <ul style="list-style-type: none"> ■ ผู้อำนวยการเขตกำชับให้ทุกส่วนราชการพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้นและกำชับให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน ■ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ระบบศูนย์รับคำขออนุญาตของกรุงเทพมหานคร (BMA OSS)  |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง | ผลการดำเนินการ |
|---|--|---|
| | | <p>ระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์กรุงเทพมหานคร (BMA OSS) ซึ่งเป็นระบบยื่นจ่าย สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ประชาชนสามารถสมัครใช้งานซึ่งเป็นการดำเนินการสมัคร ยื่น และตรวจสอบสถานะคำขอลงทะเบียนที่สามารถทำได้ด้วยตนเอง มีความสะดวกรวดเร็ว ไม่ต้องเสียเวลาเดินทางไปห้องราชการยื่นคำขอลงทะเบียนที่ศาลากลาง ศาลากลางจังหวัด หรือชำระค่าธรรมเนียม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนหรือเป็นการสมัคร ยื่นคำขอ ชำระค่าธรรมเนียม และติดตามรับคำขอลงทะเบียนด้วยตนเอง แบบจุดเดียว (One Stop Service)</p> <p>ประชาชนสามารถสมัครลงทะเบียนผ่านระบบ BMA OSS ของกรุงเทพมหานครได้ที่ เว็บไซต์ : /eservice.bangkok.go.th/index</p>  |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๙๐ ซึ่งสะท้อนว่า ควรมีการพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลตามที่กำหนดทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้สาธารณชนได้รับทราบเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานเกิดการรับรู้อย่างกว้างขวาง</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนดทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง | <ul style="list-style-type: none"> ■ ผู้อำนวยการเขตได้กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง ■ มีการเผยแพร่ข้อมูลตามกำหนดทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องให้สาธารณชนได้รับทราบ  |
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขต</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ เผยแพร่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในเว็บไซต์สำนักงานเขตอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ■ ผู้อำนวยการเขตกำกับติดตามการเผยแพร่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในเว็บไซต์สำนักงานเขต ■ มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน |

| ตัวชี้วัด | มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|
| <p>ดำเนินงานดีอยู่แล้ว และควรมีการพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่องและดียิ่งขึ้นไป เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน | <p>กำกับให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>   |