



บำเหน็จลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

- บำเหน็จปกติ
- บำเหน็จรายเดือน
- บำเหน็จพิเศษ
- บำเหน็จพิเศษรายเดือน
- บำเหน็จตกทอด





บำเหน็จปกติ

- จ่ายให้ลูกจ้างประจำซึ่งออกจากราชการดังนี้
 - เกษียณอายุราชการ
 - ไปรับราชการทหารตามกฎหมาย
 - ลาออกโดยไม่มีความผิด
 - ถึงแก่กรรมโดยมิได้เกิดจากความประพฤติก้าวอย่างร้ายแรง
 - ถูกลงโทษปลดออกจากราชการ
 - เลิกจ้างซึ่งไม่เป็นโทษทางวินัย



กรณีลาออก และถูกลงโทษปลดออก

ต้องทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์

กรณีอื่น ต้องทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์





วิธีคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติ

- นับเป็นจำนวนปีโดยให้นับ 12 เดือนเป็น 1 ปี
- เศษของปีถ้าถึง 6 เดือนให้นับ 1 ปี
- บำเหน็จที่จ่ายเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาทำงาน



บำเหน็จรายเดือน

หลักเกณฑ์

- มีเวลาทำงานตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- หากขอรับบำเหน็จไปแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงความประสงค์ได้อีก
- สิทธิเริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างออกจากงานจนกระทั่งถึงแก่ความตาย



การคำนวณบำเหน็จรายเดือน

ค่าจ้างเดือนสุดท้าย **X** (จำนวนเดือนที่ทำงาน /12)

50

เศษของเดือนเกิน 15 วัน ให้นับเป็น 1 เดือน



บำเหน็จพิเศษ

• เงื่อนไข

- ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่
- ไม่เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือความผิดของตนเอง
- ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้อีกเลย





• ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

- กรณีพิการหรือทุพพลภาพ ป.กทม.
เป็นผู้กำหนดตามความเห็นสมควรในอัตรา
ตั้งแต่ 6 – 24 เท่าของค่าจ้าง
- กรณีถึงแก่ความตาย ได้รับ 30 เท่า
ของค่าจ้าง





บำเหน็จพิเศษรายเดือน

- ลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิรับบำเหน็จพิเศษจะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้
 - การคำนวณบำเหน็จพิเศษรายเดือน ตามที่ ป.กท.กำหนด คือ

6 ถึง 24 X ค่าจ้างเดือนสุดท้าย

50

***สำหรับกรณีพิการหรือทุพพลภาพและมีอายุงานครบ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป





บำเหน็จตกทอด

กรณีที่ผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือผู้รับ
บำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย
ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสิบห้าเท่า
ของบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษ
รายเดือนให้แก่ทายาท





เงินช่วยเหลือค่าทำศพ

- ลูกจ้างตายระหว่างรับราชการ จะได้รับเงินช่วยเหลือค่าทำศพ 3 เท่าของค่าจ้าง
- ลูกจ้างตายระหว่างขาดราชการจะไม่ได้รับเงินช่วยเหลือค่าทำศพ





เงินช่วยเหลือค่าทำศพ

จ่ายให้แก่บุคคลที่ลูกจ้าง
แสดงเจตนาเป็นหนังสือไว้
ก่อนตาย





- กรณีไม่มีหนังสือแสดงเจตนาหรือผู้ที่ระบุไว้
ได้ตายไปเสียก่อนให้จ่ายแก่บุคคล
ตามลำดับก่อนหลังดังนี้

- คู่สมรส
- บุตร
- บิดา มารดา





- ผู้อยู่ในอุปการะของผู้ตายตลอดมาโดย
จำเป็นต้องมีผู้อุปการะและความตายของ
ผู้นั้นทำให้ได้รับความเดือดร้อน
- ผู้ที่อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษามือตายมา
แต่เยาว์จนถึงบิดามารดากับบุตร





ระยะเวลาการขอรับเงินช่วยเหลือค่าทำศพ

ภายใน 1 ปี

นับแต่วันที่ถูกจ้าง

ถึงแก่กรรม



บำเหน็จและเงินช่วยเหลือค่าทำศพลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ระเบียบ/ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

- [ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง บำเหน็จและเงินช่วยเหลือลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร พ.ศ.2557](#)
- [การดำเนินการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ](#)
- [แนวทางปฏิบัติในการยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จตกทอดของข้าราชการและบำเหน็จปกติ ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร](#)

แบบฟอร์ม/ตัวอย่างที่เกี่ยวข้อง

- [แบบคำขอรับเงินบำเหน็จลูกจ้าง](#)
- [แบบรับรองประวัติการทำงานและเวลาวิภูคุณ](#)
- [หนังสือรับรองวันลา](#)
- [แบบแสดงรายการหักลดหย่อนภาษีเงินได้](#)
- [แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือค่าทำศพกรณีลูกจ้างประจำ/ชั่วคราวถึงแก่ความตาย](#)
- [ตัวอย่างหนังสือขอรับเงินช่วยเหลือค่าทำศพ 3 เท่ากรณีลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครถึงแก่ความตาย](#)
- [คำรับรองผู้ขอรับบำเหน็จตกทอด](#)
- [แบบสรุปบำเหน็จตกทอดของทายาทผู้ตาย](#)
- [รายการสอบสวนบำเหน็จตกทอดหรือบำเหน็จตกทอดพิเศษ](#)

องค์ความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จและเงินช่วยเหลือค่าทำศพ

- [บำเหน็จลูกจ้างกรุงเทพมหานครมีกี่ประเภท อะไรบ้าง ?](#)
 - [บำเหน็จปกติ](#)
 - [บำเหน็จรายเดือน](#)
 - [บำเหน็จพิเศษ](#)
 - [บำเหน็จพิเศษรายเดือน](#)
 - [บำเหน็จตกทอด](#)
- [เงินช่วยเหลือค่าทำศพลูกจ้างกรุงเทพมหานคร](#)

ที่มา : สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

<https://webportal.bangkok.go.th/pdd/page/sub/13178/บำเหน็จและเงินช่วยเหลือค่าทำศพลูกจ้างกรุงเทพมหานคร>