

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักการในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างให้สอดคล้องกับการปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการคืนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

1. กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง(เพิ่มเติม)

- ข้อบังคับ กทม. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้าง (ชั่วคราว/ประจำ)
- ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2560
- มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2562
- มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2562
- การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
- การให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษเมื่อได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ

2. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- การกำหนดตำแหน่งและกรอบอัตรากำลัง
- การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ
- การเลื่อนขั้นค่าจ้าง
- การย้ายลูกจ้างประจำ
- การลาออก
- การดำเนินการทางวินัย
- ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน 15 วัน

๓. คำถามที่พบบ่อย

* **คำถาม** ลูกจ้างประจำสามารถย้ายข้ามหน่วยงานได้หรือไม่

ตอบ สามารถย้ายได้ โดยดำเนินการตาม ข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับ กทม. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

* **คำถาม** เมื่อ อ.ก.ก.วิสามัญฯ มีมติให้ยุบกรอบอัตราลูกจ้างประจำที่มีอัตราลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอยู่ จะทำอย่างไร

ตอบ หน่วยงานดำเนินการยุบเฉพาะกรอบอัตราลูกจ้างประจำ แต่ยังสามารถคงอัตราลูกจ้างชั่วคราวไว้ได้ต่อไป

* **คำถาม** เมื่อมีอัตราลูกจ้างประจำว่างจากการเกษียณหรือว่างระหว่างปีและ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ยังไม่มีมติคืนหรือยุบอัตราดังกล่าว หน่วยงานจะดำเนินการอย่างไรได้บ้าง

ตอบ ยังไม่สามารถดำเนินการใด ๆ ได้ จนกว่า อ.ก.ก.วิสามัญฯ จะมีมติให้ดำเนินการเกี่ยวกับกรอบอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างดังกล่าว

ที่มา : สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

<https://webportal.bangkok.go.th/pdd/page/sub/12378/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างกรุงเทพมหานคร>