

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตภาษีเจริญ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลากำกับติดตาม	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>  <u>ได้ค่าคะแนน 99.68 คะแนน</u>                      จากผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในสำนักงานเขตต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในสำนักงานเขตของตนเอง                      ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม</p>	<p>๑. การให้บริการในบางครั้งอาจไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด                      ๒. ประชาชนบางส่วนเข้าใจคลาดเคลื่อนว่าเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างไม่เท่าเทียม เนื่องจากไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับระบบจองคิวล่วงหน้า</p>	<p>๑. เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายรับทราบ และกำกับให้ปฏิบัติตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด                      ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อ/ผู้รับบริการ ใช้แอปพลิเคชัน BMA Q เพื่อนัดหมายวันเวลาเข้ารับบริการได้โดยสะดวก</p>	<p>- ผู้อำนวยการเขตกำกับให้ฝ่ายปกครอง เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานให้ทุกฝ่ายทราบ                      - ผู้อำนวยการเขตติดตามการประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชัน BMAQ อย่างใกล้ชิด</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายปกครอง เป็นเจ้าภาพหลัก (ฝ่ายปกครอง ดำเนินการร่วมกับฝ่ายทะเบียน)</p>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ ต้องปรับปรุง/ยกระดับการ พัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตาม โดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลา กำกับติดตาม	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</b> ได้ค่าคะแนน ๔๘.๘๖ คะแนน</p> <p>จากผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในสำนักงานเขตต่อการดำเนินการ ต่าง ๆ ของหน่วยงานสำนักงานเขตของ ตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ เผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิก จ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย</p>	<p>หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง ร้านเดิมหลายครั้ง ซึ่งอาจทำให้ เกิดความสงสัยว่ามีการเอื้อ ผลประโยชน์กันหรือไม่</p>	<p>เปิดเผยรายงานผลการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน</p>	<p>ผู้อำนวยการเขตกำกับ ติดตาม ให้ทุกฝ่ายดำเนินการจัดส่งข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สขร.๑) ให้ฝ่ายปกครอง ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน เพื่อ รวบรวมและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขต</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายปกครอง เป็นเจ้าของหลัก (ดำเนินการร่วมกัน ทุกฝ่าย)</p>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ ต้องปรับปรุง/ยกระดับการ พัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตาม โดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลา กำกับติดตาม	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b> <u>ได้ค่าคะแนน 99.36 คะแนน</u></p> <p>จากผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากร ภายในสำนักงานเขตต่อการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่ง จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือก ปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานบางส่วน รู้สึกว่าการได้รับการมอบหมายงาน ที่ไม่เป็นธรรม</p>	<p>จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน เป็น ลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ผู้บริหารกำกับหัวหน้าฝ่าย ให้ตรวจสอบการดำเนินการ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ให้ครบถ้วนทุกฝ่าย</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายปกครอง เป็นเจ้าของหลัก (ดำเนินการร่วมกัน ทุกฝ่าย)</p>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลากำกับติดตาม	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b> <u>ได้ค่าคะแนน ๙๙.๔๙ คะแนน</u></p> <p>จากผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในสำนักงานเขตต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก</p>	<p>บุคลากรบางส่วนไม่ทราบรายละเอียด/แนวทางเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ราชการ ที่ถูกต้อง</p>	<p>เวียนแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการ ให้บุคลากรสำนักงานเขตทราบ</p>	<p>ผู้อำนวยการเขตมอบหมายหัวหน้าฝ่ายปกครอง กำชับให้ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการให้ทุกฝ่ายทราบ</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายปกครอง</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b> <u>ได้ค่าคะแนน ๙๙.๗๘ คะแนน</u></p> <p>จากผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในสำนักงานเขตต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด</p>	<p>บุคลากรบางส่วนไม่เชื่อมั่นว่าการร้องเรียนปัญหาการทุจริต จะกระทำได้โดยปลอดภัย และมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา</p>	<p>จัดทำประกาศสำนักงานเขตภาษีเจริญ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ผู้อำนวยการเขตกำชับให้มีการประชาสัมพันธ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายปกครอง</p>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ ต้องปรับปรุง/ยกระดับการ พัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตาม โดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลา กำกับติดตาม	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
<p>ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดย หน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่ เกี่ยวข้องกับกำกับการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำ แผนงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการ แก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่ จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่น ให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบ เห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย</p>					

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลากำกับติดตาม	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน</b>  <u>ได้ค่าคะแนน ๙๙.๙๓ คะแนน</u></p> <p>จากผลการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตต่อการคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย</p>	<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบางส่วนไม่มั่นใจว่าจะได้รับการดำเนินงานที่มีคุณภาพเท่าเทียมกัน</p>	<p>จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ผู้อำนวยการเขตกำชับให้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายปกครอง</p>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลากำกับติดตาม	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b> ได้ค่าคะแนน ๙๙.๙๑ คะแนน</p> <p>จากผลการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งเป็นการประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานเขตภาษีเจริญ ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ผู้อำนวยการเขตมีการกำกับติดตามการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานเขตภาษีเจริญ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายปกครอง</p>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลากำกับติดตาม	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ค่าคะแนน ๙๙.๘๘ คะแนน</p> <p>จากผลการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน สื่อสาร ซึ่งเป็นการประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย</p>	<p>ควรนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการให้มากขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และลดภาระงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>การให้บริการผ่านระบบ E - Service</p>	<p>ผู้อำนวยการเขตกำชับให้ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่าน E - Service ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายทะเบียน เป็นเจ้าภาพหลัก (ดำเนินการร่วมกับทุกฝ่าย)</p>



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลากำกับติดตาม	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</b>  <u>ได้ค่าคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน</u>  จากผลการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานเขต ซึ่งพิจารณาจากหลักฐานเชิงประจักษ์ที่อิงอยู่บนหลักฐานการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขต ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมที่สำนักงานเขตได้นำเสนอไว้ในระบบ BANGKOKITA</p>	<p>๑. ควรมีการรายงานกิจกรรมการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามที่ประกาศตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทราบ และมีการสื่อสารที่เป็นทางการในการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวไปยังข้าราชการและลูกจ้าง</p> <p>๒. ควรมีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>แสดงข้อมูลต่อไปนี้เป็นเว็บไซต์สำนักงานเขตภาษีเจริญ</p> <p>๑. รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ผู้อำนวยการเขตมีการกำกับติดตาม</p> <p>การปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานเขตภาษีเจริญ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอและเพิ่มเติมข้อมูลตามข้อเสนอแนะจากผลการประเมินฯ</p>	<p>ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายปกครอง</p>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน ประเด็นที่ ต้องปรับปรุง/ยกระดับการ พัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตาม โดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลา กำกับติดตาม	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
สะท้อนให้เห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขต เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เกิดการรับรู้ข้อมูลที่ทั่วถึง และข้อมูลที่ เผยแพร่ นั้นควรมีการอัปเดตอยู่เสมอให้เป็น ปัจจุบัน					

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานเขตภาษีเจริญ)	การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน/พัฒนาปรับปรุง	แนวทางการกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการเขต	ระยะเวลากำกับติดตาม	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b> ได้ค่าคะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน</p> <p>จากผลการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสำนักงานเขต ซึ่งพิจารณาจากหลักฐานเชิงประจักษ์ที่อิงอยู่บนหลักฐานการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจูงใจสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตที่สำนักงานเขตได้นำเสนอไว้ในระบบ BANGKOKITA สะท้อนให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้</p>	<p>ควรมีการแสดงการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>แสดงรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์สำนักงานเขตภาษีเจริญ</p>	<p>ผู้บริหารกำกับให้มี การประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายปกครอง</p>