



ประกาศสำนักงานเขตภาษีเจริญ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตภาษีเจริญ เป็นหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นปัจจัยสำคัญ และมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและกรุงเทพมหานครให้ไปสู่เป้าหมาย จึงได้กำหนดนโยบายที่ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งมุ่งมั่นให้ผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย ทุกคน มีกรอบความคิดที่ดี (Mindset) มีความสุข มีขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลออกเป็น ๒ ด้าน ๖ ข้อ ดังนี้

๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งบุคคล และการย้าย หรือย้ายเปลี่ยนสายงาน มุ่งเน้นให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี โดยเป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ มุ่งเน้นให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ภายใต้อัตลักษณ์และวิธีการที่กรุงเทพมหานครกำหนด เพื่อให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓) การพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ให้การปฏิบัติงานของฝ่ายต่าง ๆ มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ มีความเชี่ยวชาญสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อพัฒนางานอย่างมืออาชีพ และมีการสับเปลี่ยนงาน เพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๔) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพด้านการทำงาน ส่วนตัว สังคม และเศรษฐกิจ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้สึกรับประกัน ได้รับขวัญกำลังใจและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อรักษาคนดี คงคนเก่งไว้กับหน่วยงาน

๕) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรพัฒนาตนเอง พัฒนาจิตใจ ผลักดันให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์อยู่บนพื้นฐานของความพอเพียง ให้เกิดจิตสำนึกควบคุมวินัยในตัวเอง ครองตน เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ของข้าราชการที่ดี

๖) องค์กรบริการ ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตบริการสาธารณะ อำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างเข้าใจ สะดวก เป็นมิตร สามารถเข้าถึงได้ง่าย ตอบสนองขั้นตอนการขอรับบริการที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน โดยยึดหลักการบริการดีมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายยุทธนา ป่าไม้)

ผู้อำนวยการเขตภาษีเจริญ