



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง โทร ๖๔๕๘

ที่ ๔๗๐๑/

วันที่ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพญาไท

เรียน ผู้อำนวยการเขตพญาไท

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๒๘ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ โดยกำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการเขต นั้น

คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพญาไท ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพญาไท เรียบร้อยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอมรเทพ โมราศิลป์)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท
- ๑ มี.ค. ๒๕๖๖

๑๒๖
(นางสาวศศิธร เจริญสุข)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตพญาไท
- ๑ มี.ค. ๒๕๖๖

อนุมัติ

กิม ดี
(นางสุวรรธณ ศิริมุขลินท์)
ผู้อำนวยการเขตพญาไท

- ๑ มี.ค. ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร



คำนำ

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช.เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อไปสู่เป้าหมายที่ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก

สำนักงานเขตพญาไท ตระหนักถึงความสำคัญปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตพญาไท รวมถึงการแสดงถึงนโยบายของการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) การแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติยศศักดิ์ศรีแห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชนและผู้รับบริการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญต่อไป

สำนักงานเขตพญาไท

มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- ความเชื่อมโยง แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และแผนที่เกี่ยวข้อง ๑
- สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขต ๒
- แนวนโยบายของการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
ของสำนักงานเขตพญาไท ๔
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพญาไท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๐
- กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน ๑ ๒

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๑๔

บทนำ

ความเชื่อมโยง แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดกรอบวิธีการและให้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยหนึ่งในประเด็นยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการป้องกันทุจริตโดยภาครัฐ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ต่อมาได้มีการประกาศแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดแนวทางพัฒนาเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ ๕ แนวทาง ได้แก่ ๑) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน ๕) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ครม. ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต โดยสำนักงานเขตพญาไทได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว โดยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามกรอบการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารสำนักงานเขตในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัยให้กับข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตพญาไท โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ สำนักงานเขตพญาไทจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพญาไท

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตโดยใช้หลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

๑.๑.๑ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง (Strength)” ของการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) ด้านโครงสร้างองค์กร (Structure) ลักษณะโครงสร้างของสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร มีความสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ช่วยให้การดำเนินงานมีความชัดเจน ส่งผลดีต่อการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในระดับหน่วยงานมากขึ้น

๒) ด้านรูปแบบ (Style) ผู้บริหารราชการเขตพญาไท มีนโยบายและให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓) ด้านระบบ (System) กรุงเทพมหานครมีช่องทางหลากหลายเพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียนปัญหาการทุจริต อาทิ Application Traffy Fondue สายด่วน ๑๕๕๕ เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพญาไท สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ

๔) ด้านค่านิยม (Shared Value) บุคลากรมีค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๑.๒ สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน (Weakness)” ของการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy) การกำหนดยุทธศาสตร์ในเรื่องการป้องกันการทุจริตยังไม่ชัดเจนส่งผลให้ภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

๒) ด้านรูปแบบ (Style) มีลักษณะการทำงานที่ซ้ำซ้อนและยังไม่มี ความเท่าทันต่อการทุจริตที่มีพลวัต

๓) ด้านระบบ (System) ระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้กระทำผิดล่าช้า ทำให้ผู้กระทำผิดไม่มีความเกรงกลัวต่อบทลงโทษ

๔) ด้านบุคลากร (Staff) บุคลากรปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับภารกิจ ขาดความพร้อมในการรับความเปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การสื่อสาร และปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานยังไม่ดีเท่าที่ควร ตลอดจนมีปัญหาภาระหนี้สินจำนวนมาก

๕) ด้านทักษะ (Skill) บุคลากรขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปและมีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

๖) ด้านค่านิยม (Shared Value) ลักษณะการทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ทำให้ไม่สามารถตามทันสถานการณ์ทุจริตที่มีความเป็นพลวัตได้อย่างทันท่วงที

๑.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

๑.๒.๑ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส (Opportunity)” ของการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) การเมือง (Political) นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการกำหนดนโยบาย “โปร่งใส ไม่ส่วย” เพื่อให้ทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานครใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต

๒) เศรษฐกิจ (Economic) การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ส่งผลให้กรุงเทพมหานครมีการเตรียมความพร้อมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงานดังกล่าว

๓) กฎหมาย (Legal) มีระเบียบ กฎหมายในการดำเนินงานของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔) สังคม (Social) การส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในสังคมเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๕) เทคโนโลยี (Technology) ระบบเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสำคัญในการเผยแพร่องค์ความรู้ และการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและช่วยให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร กำกับติดตาม

๑.๒.๒ สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “อุปสรรค (Threats)” ของการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) เศรษฐกิจ (Economic) สภาพเศรษฐกิจที่มีความผันผวนตลอดจนค่าครองชีพที่สูงขึ้น มีผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรภาครัฐที่ขาดคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๒) สังคม (Social) สังคมไทยมีความสัมพันธ์ในระบบอุปถัมภ์ที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และประชาชนยังเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

๓) กฎหมาย (Legal) กระบวนการทางกฎหมายมีขั้นตอนซ้ำซ้อนส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

๒. ความเสี่ยงในการทุจริตของสำนักงานเขตพญาไท

สำนักงานเขตพญาไทยังปรากฏความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ การอนุมัติ อนุญาต การบริการประชาชน อาทิ (๑) การอนุมัติ อนุญาตให้จดทะเบียนพาณิชย์ให้กับผู้ประกอบการที่ต้องจดทะเบียนพาณิชย์ เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างการตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา และเจ้าหน้าที่เก็บค่าธรรมเนียมโดยไม่ออกใบเสร็จ และไม่นำส่งเงิน (๒) เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจในการรับแจ้งการย้ายที่อยู่ปลายทางกรณีมอบหมายให้บุคคลอื่นแจ้งการย้ายที่อยู่ปลายทางแทนโดยไม่ได้ พักอาศัยอยู่จริง (๓) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นนายตรวจอาคารแต่ละแขวงใช้เวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวโดยอ้างว่าไปตรวจงาน (๔) เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ โดยมีขอบอาจเรียกรับผลประโยชน์ในขั้นตอนของการพิจารณาอนุญาตสถานประกอบการ (๕) การเบิกจ่ายค่าอาหารทำการนอกเวลาไม่สอดคล้องกับการทำงานจริง (๖) การเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อช่วยปฏิบัติราชการด้านการสอนภาษาต่างประเทศในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต (๗) การรับชำระเงินจากภายในหน่วยงานและจากประชาชนที่มาใช้บริการเป็นจำนวนมากอาจไม่ตรงกับความเป็นจริง (๘) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ในการเก็บรักษาเงินค่าปรับผู้ละเมิดกฎหมายและนำส่งฝ่ายการคลังมีโอกาสที่จะยกยอกเงินค่าปรับไปใช้สอยส่วนตัว หมุนเงิน หรือนำส่งเงินล่าช้า (๙) เจ้าหน้าที่นำรถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการไปใช้ส่วนตัว ทั้งนี้ จากตัวอย่างความเสี่ยงข้างต้น

สำนักงานเขตพญาไทจะต้องกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดและขจัดโอกาสการทุจริตภายในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และค้นหาความเสี่ยงการทุจริตที่ยังหลงเหลือเพื่อนำมากำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

แนวนโยบายของการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสำนักงานเขตพญาไท

ด้วยแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ การเมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ การเมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒ มีระบบการ ดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในอนาคต และนโยบาย “โปร่งใส ไม่ส่วย” ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

สำนักงานเขตพญาไทเป็นหน่วยงานหนึ่งของกรุงเทพมหานครได้เล็งเห็นความสำคัญในการผลักดันการ ต่อต้านการรับสินบน ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ จึงกำหนดนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท ต้องปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการเรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับ กรุงเทพมหานคร

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท รับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท จะต้องไม่เสนอว่า จะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่

๔. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท ผู้ใดพบเห็นการ กระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทันที และมี หน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตาม ให้มีการปฏิบัติตามนโยบายนี้ หากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาอย่างจริงจัง

๖. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่นใด ที่กรุงเทพมหานครเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้”

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของกรุงเทพมหานคร แนบท้ายประกาศกรุงเทพมหานคร

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต และนโยบาย “โปร่งใส ไม่ส่วย” ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์) กรุงเทพมหานครได้เล็งเห็นความสำคัญในการผลักดันการต่อต้านการรับสินบน ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานคร ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ จึงกำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ขึ้นเพื่อให้ใช้เป็นแนวปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นหน่วยงานสังกัดสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานครให้เห็นความสำคัญของการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต

๒.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงในการเป็นหน่วยงานปลอดทุจริต ไม่เรียกรับสินบนทุกรูปแบบ

๒.๓ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบนของสำนักงานเขตพญาไทกรุงเทพมหานคร

๓. ขอบเขตการใช้บังคับ

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของกรุงเทพมหานครฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

๔. นิยาม

สินบน (Bribery) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของขวัญ ของกำนัล ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง เพื่อให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าจะการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมาย

ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาได้และถือเอาได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

ประโยชน์อื่นใด หมายถึง ประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออรรถาศัยไมตรีที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสนหาเพื่อการสงเคราะห์ เพื่อให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษ ซึ่งมีใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาสินค้า หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการ ความบันเทิง ตลอดจนออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใด ในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง รวมทั้งค่าอำนวยความสะดวก เป็นต้น

คอร์รัปชัน หมายถึง การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจและอิทธิพลที่ตนมีอยู่ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ของภาคธุรกิจเอกชนในรูปของการให้สินบนหรือสิ่งตอบแทนแก่นักการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ได้ผลประโยชน์ที่ตัวเองอยากได้ เช่น ในรูปแบบของการประมูลจัดซื้อจัดจ้าง การให้สัมปทาน เป็นต้น

ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานคร ซึ่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ กำหนดการปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาการปฏิบัติงานซึ่งไม่เกินปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทน เนื่องด้วยการปฏิบัติงานนั้น นอกจากนี้ให้หมายความรวมถึงผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างเหมาบริการรายบุคคลตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐโดยอนุโลมด้วย

๕. มาตรการกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการ

๕.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไทกรุงเทพมหานคร ต้องปฏิบัติตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยเคร่งครัด

๕.๒ ในกรณีมีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ข้อ ๑ - ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจ แล้วแต่กรณี รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง และรายงานผลการสืบสวนข้อเท็จจริง ให้สำนักงาน ก.ก. ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง หรือนับแต่วันที่พิจารณาผลการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ

๕.๓ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร กรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ข้อ ๑ - ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจ แล้วแต่กรณี ใช้ดุลพินิจสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือพักการปฏิบัติงานระหว่างการสอบสวน ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี โดยพลัน

๕.๔ ให้คณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงเร่งดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมกับทางราชการ และผลกระทบต่อผู้ถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือต่อผู้ถูกพักการปฏิบัติงานระหว่างการสอบสวน

๖. มาตรการติดตามตรวจสอบ

๖.๑ การรายงานการสอบสวน การสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือพักการปฏิบัติงานระหว่างการสอบสวน และการพิจารณาสำนวนรายงานการสอบสวน ให้ดำเนินการดังนี้

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจ ซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง รายงานความคืบหน้าผลการสอบสวนให้สำนักงาน ก.ก. ทราบทุก ๓๐ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง

๖.๓ ให้ผู้สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือพักการปฏิบัติงานระหว่างการสอบสวน ตามข้อ ๕.๓ รายงานการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือการสั่งพักการปฏิบัติงานระหว่างการสอบสวน ให้สำนักงาน ก.ก. ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง

๖.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาสำนวนรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการกรุงเทพมหานครให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับสำนวนรายงานการสอบสวน และรายงานสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้สำนักงาน ก.ก. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่พิจารณาแล้วเสร็จ

ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาสำนวนรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงบุคลากรกรุงเทพมหานครให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับสำนวนรายงานการสอบสวน และส่งให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงปลัดกรุงเทพมหานครภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง ทั้งนี้ให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. ทราบด้วย

ให้ผู้มีอำนาจพิจารณารายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครกำหนดให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ให้แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงาน ก.ก. ทราบด้วย

๖.๕ ให้สำนักงาน ก.ก. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักการศึกษาพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๖.๔ วรรคหนึ่ง ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ทำการแทน ก.ก. หรือกลั่นกรองหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. หรือผู้มีอำนาจ แล้วแต่กรณี

๗. ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส

๗.๑ ทางไปรษณีย์ ทางโทรศัพท์ และร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานเขตพญาไท ตั้งอยู่ที่ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท เลขที่ ๑๓ ซอยอารีย์ ๒ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๙ ๔๑๔๐ - ๓ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) phayathai๒๕๖๐@gmail.com

๗.๒ ทางโทรศัพท์และทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ของศูนย์รับแจ้งทุกข์ สำนักงานเลขาธิการปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ หมายเลขโทรศัพท์ ๑๕๕๕ และเว็บไซต์ระบบรับเรื่องร้องทุกข์กรุงเทพมหานคร <http://www.bangkok.go.th/rongtook>

๗.๓ ทางไปรษณีย์ ทางโทรศัพท์ และร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กรุงเทพมหานคร (ศปท.กทม.) สำนักงานตั้งอยู่ที่ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. กรุงเทพมหานคร ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร เลขที่ ๑๗๓ ถนนดินสอ แขวงเสาชิงช้า เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๓ หรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) anticorrupt.bma@gmail.com

๘. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ

๘.๑ มาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งจากผลของการให้ข้อมูลหรือเป็นพยานหรือถูกร้องเรียนอย่างไม่เป็นธรรมในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑.๑ กรณีบัตรสนเท่ห์ไม่ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๘.๑.๒ กรณีผู้ร้องเรียนโดยระบุชื่อตำแหน่ง ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องให้ถือเป็นความลับทางราชการ แล้วส่งสำเนาโดยปิดชื่อผู้ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวโทษ ทำการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่ ถ้าเห็นว่า

- กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้ยุติเรื่องแล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับเรื่องทราบ กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร นำความเท็จมาร้องเรียนให้ดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกหรือผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญา โดยประสานสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ ปกึกษา ทั้งนี้ เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

- กรณีมีมูลและเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีอาญา ถ้าปรากฏมีมูลความจริงเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการสอบสวนหรือตั้งกรรมการสอบสวนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประกอบกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

๘.๑.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควรเพื่อคุ้มครอง ผู้ร้อง พยานบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียนการเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น

๘.๒ มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๒.๑ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้งในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับทางราชการให้ปกปิดมิให้มีการเปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ ภาพหรือข้อมูลอย่างอื่นที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้ แล้วดำเนินการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงเพียงใดหรือไม่

๘.๒.๒ ในการดำเนินการตามขั้นตอนสืบสวนในทางลับเพื่อหาข้อเท็จจริง หากปรากฏว่าผู้แจ้งเบาะแสเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกได้ให้ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร อย่างยิ่ง ผู้แจ้งพึงมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้แจ้งเบาะแสได้แจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ถ้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรทางการศึกษา

กรุงเทพมหานคร ประกอบกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี ถ้าเป็นข้าราชการ ต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ผู้แจ้งเบาะแสทราบเพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควร ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้เสียหายต้องการดำเนินคดีอาญา โดยประสานสำนักงานกฎหมายและคดีเป็นผู้ ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ ปกึกษา

๘.๓ มาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้ง กรณีมีการร้องเรียนผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ หรือ E-mail Address ของกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ กรณีผู้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อ ที่อยู่ ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐานปรากฏ ชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๘.๓.๒ กรณีผู้ร้องเรียนระบุชื่อ ที่อยู่ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานตามลำดับชั้นถึง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่

- กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ไม่ร้ายแรงและได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูก กล่าวหาแล้ว ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ส่งลงโทษตามควรแก่กรณีโดยไม่ตั้งคณะกรรมการ สอบสวนก็ได้ ถ้าเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน กรณีเป็นความผิดทางกฎหมายให้ดำเนินคดีทางอาญา

- กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ยุติเรื่อง

- กรณีบุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

๘.๔ กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กรุงเทพมหานคร นำความเท็จมาร้องเรียน ให้ดำเนินการทางวินัย ถ้าเป็นข้าราชการต่างสังกัด กระทรวง ทบวง กรม ให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของผู้ร้องเรียนทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป ถ้าเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกร้องเรียนต้องการดำเนินคดีอาญา โดยประสานสำนักงานกฎหมาย และคดีเป็นผู้ช่วยเหลือในการให้คำแนะนำ ปกึกษา ทั้งนี้ เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

๘.๕ กรณีผู้ร้องเรียนให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อราชการ ผู้ร้องเรียนพึงมีสิทธิ ได้รับประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ

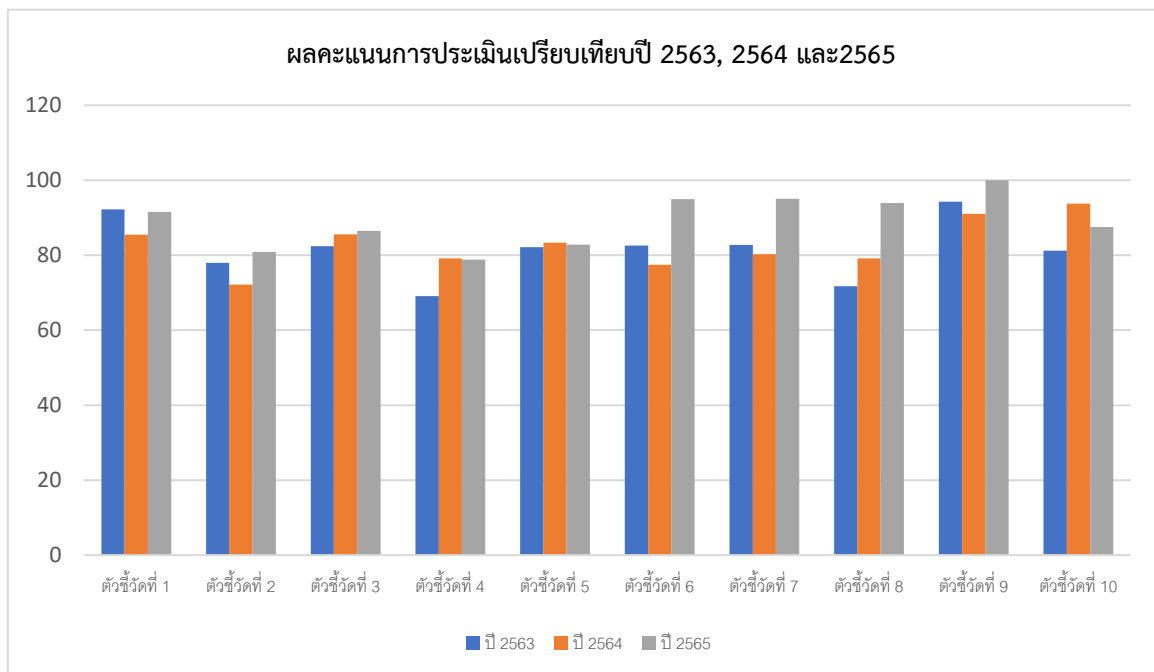
๘.๖ กรณีการสอบสวนถึงที่สุด หากปรากฏว่าผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกกลั่นแกล้งทางสื่อมิได้กระทำผิด ตามที่ถูกกล่าวหา ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือขอให้บรรณาธิการหรือผู้เกี่ยวข้องของสื่อ นั้น ๆ ลงพิมพ์หรือกระทำการ ใด ๆ ซึ่งแก้หรือปฏิเสธเรื่องนั้น โดยการแก้หรือลงพิมพ์เรื่องดังกล่าวให้ทำเมื่อได้รับหนังสือทันทีถ้าไม่ดำเนินการผู้นั้นมีสิทธิดำเนินการทางแพ่งและทางอาญาต่อไป”

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานเขต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพญาไทจึงดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้รับผิดชอบการประเมิน ซึ่งผลการประเมินอยู่ที่ ระดับ A คะแนนรวม ๙๑.๑๓ โดยมีผลคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

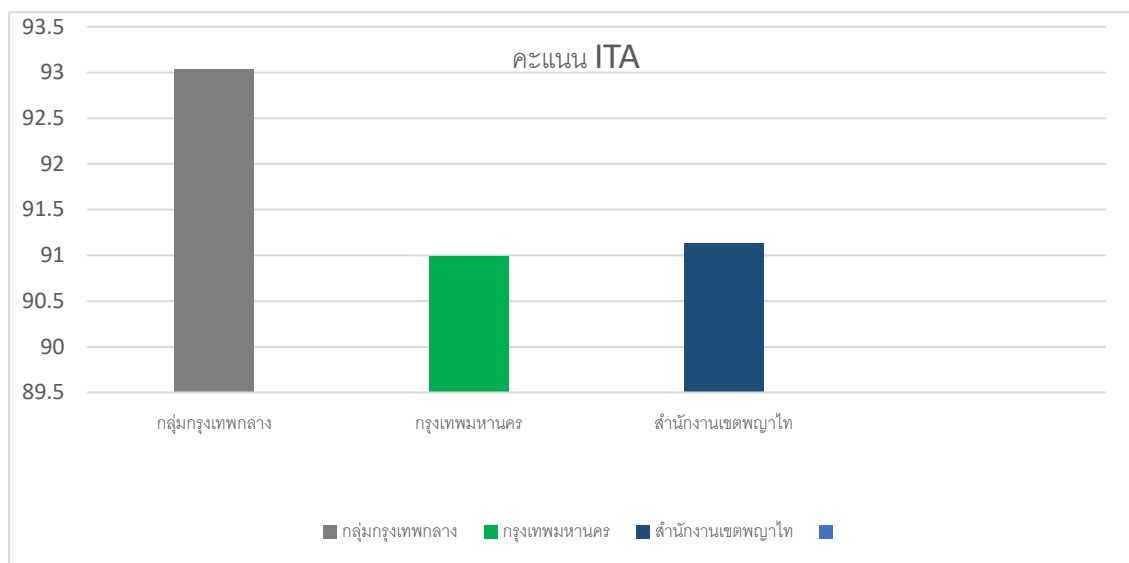
เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน ITA
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๕๔
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๐.๘๕
	๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๕๔
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๘๑
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๘๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๙๔
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๐๘
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๙๖
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : EIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
รวม ITA		๙๑.๑๓

๑. คะแนนการประเมินในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A คะแนน ๙๑.๑๓ มีคะแนนเพิ่มขึ้น ๖.๑๖ โดยเมื่อเทียบกับผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งอยู่ในระดับ B คะแนน ๘๔.๙๗ และมีคะแนนเพิ่มขึ้น ๘.๐๙ เมื่อเทียบกับผลคะแนนการประเมินในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งอยู่ในระดับ B และมีผลคะแนน ๘๓.๐๔



การวิเคราะห์ คะแนนการประเมินมีค่าเฉลี่ยสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมาตามลำดับ ซึ่งเป็นการแสดงถึงว่าสำนักงานเขตพญาไทให้ความสำคัญในการประเมินและมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้ผลคะแนนการประเมินมีค่าสูงขึ้นกว่าเดิมโดยการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องของปีที่ผ่านมา

๒. ผลการเปรียบเทียบคะแนนการประเมินในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพญาไทกับกลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร และภาพรวมสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร



การวิเคราะห์ คะแนนการประเมินของสำนักงานเขตพญาไทมีค่าเฉลี่ยสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา และสูงกว่าค่าเฉลี่ยของระดับกรุงเทพมหานคร แต่ยังคงต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่มเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีจำนวน ๙ เขต โดยมีสำนักงานเขตที่มีผลคะแนนการประเมิน ระดับ AA จำนวน ๔ เขต และระดับ A แต่มีคะแนนสูงกว่าสำนักงานเขตพญาไท จำนวน ๓ เขต ซึ่งแสดงว่าการดำเนินการของสำนักงานเขตพญาไทในปี ๒๕๖๕ ยังมีการพัฒนาน้อยกว่าเขตอื่น จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องให้มากที่สุดเพื่อส่งผลให้ การประเมินอยู่ในระดับ AA

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT (๔๐%) คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ๓๗.๕๐ แบ่งเป็น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐

หัวข้อการประเมิน จำนวน ๓๓ หัวข้อ ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ ทุกหัวข้อ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐

หัวข้อการประเมิน จำนวน ๑๐ หัวข้อ ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ จำนวน ๘ หัวข้อ

และได้คะแนน ๐ คะแนน จำนวน ๒ หัวข้อ โดยผลการประเมินแจ้งว่าไม่สามารถ

ประเมินได้ เนื่องจากไม่ระบุปัญหาของการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ของแต่ละฝ่าย ออกมาครบถ้วนชัดเจน ซึ่งคณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำการประเมิน

ความเสี่ยงตามแนวทางที่กรุงเทพมหานครและสำนักงาน ป.ป.ช กำหนดครบถ้วนทุกฝ่าย

แต่ไม่ได้คะแนน

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พิจารณากำหนดให้มีกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางในการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาจากปัจจัยจูงใจภายในและภายนอก และให้ความสำคัญกับความ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นหลักสำคัญในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น แบ่งเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้้องค์กรมีการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเขตพญาไทได้นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ผลักดันให้การดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตเกิดประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์อันดีต่อสายตาประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของสำนักงานเขต และดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพญาไท
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารสำนักงานเขตพญาไทแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
๔. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตพญาไทปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริต

๖. เพื่อดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ

๒. สำนักงานเขตพญาไท มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วโปร่งใส

๓. มีแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพซึ่งสนับสนุนกลไก มาตรการในการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพญาไท และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. สำนักงานเขตพญาไท สามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. สำนักงานเขตพญาไทเป็นองค์กรต่อต้านการทุจริต ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

๓. ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตพญาไทมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๔. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต

๕. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพญาไทในการเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๖

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานเขตพญาไท ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำรงชีพ ๓. เพื่อส่งเสริมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรุงเทพมหานคร	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม ฝึกจิตภาวนา ณ สำนักงานเขตพญาไท ๒. กิจกรรมถวายทำบุญตักบาตร ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ ฟังธรรม เวียนเทียน ณ วัดไผ่ตัน ซอยพหลโยธิน ๑๔ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒. กิจกรรมการเชิดชูเกียรติผู้ให้บริการดี ชื่อสัตย์ สุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชูความดี	๑. มอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการลูกจ้างประจำดีเด่น ๒. เผยแพร่ยกย่องเชิดชูข้าราชการและลูกจ้างที่กระทำความดีในการประชุมหรือจัดทำหนังสือเวียนแจ้ง	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ
๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๓. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เพื่อส่งเสริมการสร้างความจงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตทุกกรณี	๑. จัดทำประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ๒. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต/ สืบบนของสำนักงานเขตพญาไท	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๔. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพญาไท	๑. เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพญาไท ๒. เพื่อเป็นช่องทางรับฟังความคิดเห็นส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม การรับและแก้ไขเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ	จัดข้อมูลตามแนวทางที่คู่มือแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร และเผยแพร่เว็บไซต์ www.bangkok.go.th/phayathai	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ
๔. การ ยกระดับ กลไก การ ตรวจสอบ การ ดำเนินการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๓ มาตรการ จัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	๕. กิจกรรม ศูนย์การรับ เรื่องร้องทุกข์ เขตพญาไท	๑. เพื่อให้มีระบบ/ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ และ ดำเนินการอย่าง รวดเร็ว โปร่งใส เป็น ธรรม ๒. เพื่อให้ควบคุมการ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๑. จัดตั้งศูนย์การรับเรื่องร้องทุกข์ เขตพญาไท และจัดจ้างเจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ จำนวน ๑ คน ๒. รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทุก ช่องทาง และนำเสนอผู้อำนวยการ เขตพญาไทพิจารณาสั่งการ	ไม่ใช่ งบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรุงเทพมหานคร และกฎ ก.ก.ว่าด้วยการประมวลจริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความถูกต้องดีงาม ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต

สำนักงานเขตพญาไท จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อส่งเสริมพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมสร้างสรรค์เจตคติที่ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานเขตพญาไท เป็นการพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับของสำนักงานเขตพญาไท
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำรงชีพ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรุงเทพมหานคร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเขตพญาไท จำนวน ๘๗๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพญาไท วัดไร่ตั้น และสถานที่อื่น ๆ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม ฟีกจิตภาวนา ณ สำนักงานเขตพญาไท
๒. กิจกรรมถวายทำบุญตักบาตร ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ ฟังธรรม เวียนเทียน ณ วัดไร่ตั้น ซอยพหลโยธิน ๑๔ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๖)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จัดกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง
๒. ข้าราชการและลูกจ้างเขตพญาไทเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม การเชิดชูเกียรติผู้ให้บริการดี ซื่อสัตย์ สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรุงเทพมหานคร และกฎ ก.ก.ว่าด้วยการประมวลจริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความถูกต้องดีงาม ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต

สำนักงานเขตพญาไทจึงส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างให้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อส่วนรวม และการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชูความดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเขตพญาไท จำนวน ๘๗๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพญาไท

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑.มอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำดีเด่น
- ๒.เผยแพร่ยกย่องเชิดชูข้าราชการและลูกจ้างที่กระทำความดีในการประชุมหรือจัดทำหนังสือเวียนแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๖)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและลูกจ้างผู้กระทำความดี อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี
๒. ข้าราชการและลูกจ้างผู้กระทำความดีได้รับการยกย่องเชิดชู ร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรุงเทพมหานคร และกฎ ก.ก.ว่าด้วยการประมวลจริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความถูกต้องดีงาม ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต

สำนักงานเขตพญาไทจึงส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างให้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดทำประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตทุกกรณี และมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตทุกกรณี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเขตพญาไท จำนวน ๘๗๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพญาไท

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ
๒. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต/สินบนของสำนักงานเขตพญาไท

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๖)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จัดทำประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง
๒. ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมไม่ให้มีเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพญาไท

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยสำนักงานเขตพญาไท ดำเนินจัดทำข้อมูลตามคู่มือแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร โดยดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ OIT ผ่านเว็บไซต์ www.bangkok.go.th/phayathai เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม อีกทั้งสามารถทราบถึงความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพญาไท

๓.๒ เพื่อเป็นช่องทางรับฟังความคิดเห็นส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม การรับและแก้ไขเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานภาครัฐ เอกชนและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพญาไท

๖. วิธีดำเนินการ

จัดข้อมูลตามแนวทางที่คู่มือแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร และเผยแพร่เว็บไซต์ www.bangkok.go.th/phayathai

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๖)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ จำนวน ๓๐ ข้อ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
ผลคะแนนการประเมินผลระดับ A

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อกิจกรรม ศูนย์การรับเรื่องร้องทุกข์เขตพญาไท

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต และนโยบาย “โปร่งใส ไม่ส่วย” ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

สำนักงานเขตพญาไท จึงดำเนินการจัดตั้งศูนย์การรับเรื่องร้องทุกข์เขตพญาไท เพื่อเป็นช่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ และดำเนินการแก้ไข ยับยั้ง ป้องกันการทุจริตประพหุมิชอบของข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานเขตพญาไท

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ และดำเนินการอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้ควบคุมการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งศูนย์การรับเรื่องร้องทุกข์เขตพญาไท

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์การรับเรื่องร้องทุกข์เขตพญาไท และจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ จำนวน ๑ คน
๒. รับเรื่องราวร้องทุกข์ ทุกช่องทาง และนำเสนอผู้อำนวยการเขตพญาไทพิจารณาสั่งการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงกันยายน ๒๕๖๖)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ความสำเร็จของจัดตั้งศูนย์การรับเรื่องร้องทุกข์เขตพญาไท จำนวน ๑ แห่ง

๑๐.๒ ความสำเร็จของดำเนินการแก้ไขปัญหา ร้อยละ ๑๐๐

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... หน่วยงาน.....สำนักเขตพญาไท.....

รอบ ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑ ผลการดำเนินงาน ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (ครั้งที่ ๒ ผลการดำเนินงาน เม.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)

ลำดับ	ประเภทงาน	ดำเนินงานในปีงบประมาณ	สอดคล้องกับกรอบแนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
๑	<input type="checkbox"/> โครงการ <input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรม <input type="checkbox"/> มาตรการ	<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐	<input checked="" type="checkbox"/> มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต <input type="checkbox"/> มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส <input type="checkbox"/> มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน <input type="checkbox"/> มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายธนกร รักษาพันธุ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๙ ๔๑๔๐ -๓
ชื่อภารกิจตามมิติ		งบประมาณ		ประจำปีงบประมาณ
		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ		<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐
ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		จำนวน บาท		
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		(ตัวอักษร)		
สถานะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน งบประมาณตามข้อบัญญัติ			<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	
<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ		<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
จำนวน บาท		จำนวน บาท		
(ตัวอักษร)		(ตัวอักษร)		
<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ		<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ
<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้		<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้
ผลการดำเนินการ			ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ของ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
๑. จัดกิจกรรมทำบุญ ณ สำนักงานเขตพญาไท เนื่องวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖			๑. จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	
๒. จัดกิจกรรมทำบุญ ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ ฟังธรรม เวียนเทียน ณ วัดไม้ต้น			๒. ข้าราชการและลูกจ้างเขตพญาไทเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	

..... (นายธนกร รักษาพันธุ์) ผู้รายงาน
 (.....) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท
 วัน/เดือน/ปี..... ๒๑. ๑. ๒๕๖๖

..... (นางสาวศศิธร เจริญสุข) หัวหน้าหน่วยงาน
 (.....) ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน
 วัน/เดือน/ปี..... ๒๑. ๑. ๒๕๖๖

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... หน่วยงาน....สำนักเขตพญาไท.....

รอบ ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑ ผลการดำเนินงาน ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (ครั้งที่ ๒ ผลการดำเนินงาน เม.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)

ลำดับ	ประเภทงาน	ดำเนินงานในปีงบประมาณ	สอดคล้องกับกรอบแนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
๒	<input type="checkbox"/> โครงการ <input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรม <input type="checkbox"/> มาตรการ	<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐	<input type="checkbox"/> มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส <input type="checkbox"/> มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน <input type="checkbox"/> มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายธนกร รักษ์พันธุ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๙ ๔๑๔๐ -๓
ชื่อภารกิจตามมิติ			งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ
			<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐
ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ			จำนวน บาท	
กิจกรรมการเชิญเกียรติผู้ให้บริการดี ชื่อสัตย์ สุจริต			(ตัวอักษร)	
สถานะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน วงเงินตามข้อบัญญัติ			<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน วงเงินตามที่เบิกจ่ายจริง	
<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ			<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ	
จำนวน บาท (ตัวอักษร)			จำนวน บาท (ตัวอักษร)	
<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ		<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้		<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้
ผลการดำเนินการ			ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ของ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
ดำเนินการจัดทำหนังสือเวียนแจ้งการชมเชยข้าราชการและลูกจ้างที่ประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ได้รับการยกย่องชมเชยจากผู้รับบริการ			ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งการชมเชยปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย	

..... (นายธนกร รักษ์พันธุ์) ผู้รายงาน
 (..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ)
 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท
 วัน/เดือน/ปี..... ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖

..... (นางสาวศศิธร เจริญสุข) หัวหน้าหน่วยงาน
 (..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน)
 วัน/เดือน/ปี..... ผู้ชำนาญการเขตพญาไท

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... หน่วยงาน.....สำนักเขตพญาไท.....

รอบ ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑ ผลการดำเนินงาน ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (ครั้งที่ ๒ ผลการดำเนินงาน เม.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)

ลำดับ	ประเภทงาน	ดำเนินงานในปีงบประมาณ	สอดคล้องกับกรอบแนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
๓	<input type="checkbox"/> โครงการ <input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรม <input type="checkbox"/> มาตรการ	<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐	<input type="checkbox"/> มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส <input type="checkbox"/> มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน <input type="checkbox"/> มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายธนกร รักษ์พันธุ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๙ ๔๑๔๐ -๓
ชื่อภารกิจตามมิติ		งบประมาณ		ประจำปีงบประมาณ
		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ		<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐
ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		จำนวน	บาท	
กิจกรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		(ตัวอักษร)		
สถานะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน วงเงินตามข้อบัญญัติ			<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน วงเงินตามที่เบิกจ่ายจริง	
<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ			<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ	
จำนวน			บาท	
(ตัวอักษร)			(ตัวอักษร)	
<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ		<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้		<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้
ผลการดำเนินการ			ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ของ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			ดำเนินการเผยแพร่ประกาศ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ หนังสือเวียน เว็บไซต์ และติดประกาศ	

..... (นายธนกร รักษ์พันธุ์) ผู้รายงาน
 (..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ)
 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพญาไท
 วัน/เดือน/ปี..... ๒๕ ๑ ๒๕๖๖

..... (นางสาวศศิธร เจริญสุข) หัวหน้าหน่วยงาน
 (..... ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต บัญชีตราชการแทน)
 วัน/เดือน/ปี..... ๒๕ ๑ ๒๕๖๖

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... หน่วยงาน...สำนักเขตพญาไท.....

รอบ ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑ ผลการดำเนินงาน ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (ครั้งที่ ๒ ผลการดำเนินงาน เม.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)

ลำดับ	ประเภทงาน	ดำเนินงานในปีงบประมาณ	สอดคล้องกับกรอบแนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
๔	<input type="checkbox"/> โครงการ <input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรม <input type="checkbox"/> มาตรการ	<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐	<input type="checkbox"/> มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต <input type="checkbox"/> มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส <input checked="" type="checkbox"/> มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน <input type="checkbox"/> มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายธนกร รัชพันธุ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๙ ๔๑๔๐ -๓
ชื่อภารกิจตามมิติ		งบประมาณ		ประจำปีงบประมาณ
		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ		<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐
ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		จำนวน บาท		
กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพญาไท		(ตัวอักษร)		
สถานะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน วงเงินตามข้อบัญญัติ			<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน วงเงินตามที่เบิกจ่ายจริง	
<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ			<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ	
จำนวน บาท (ตัวอักษร)			จำนวน บาท (ตัวอักษร)	
<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ		<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้		<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้
ผลการดำเนินการ			ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ของ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตอบแบบการรับรู้ร้อยละ ๕๐	

.....
 (นายธนกร รัชพันธุ์) ผู้รายงาน
 (.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ.....)
 วัน/เดือน/ปี.....
 ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖

.....
 (นางสาวศศิธร เจริญสุข) หัวหน้าหน่วยงาน
 (.....ผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน.....)
 วัน/เดือน/ปี.....
 ผู้อำนวยการเขตพญาไท

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... หน่วยงาน....สำนักเขตพญาไท.....

รอบ ๖ เดือน (ครั้งที่ ๑ ผลการดำเนินงาน ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (ครั้งที่ ๒ ผลการดำเนินงาน เม.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)

ลำดับ	ประเภทงาน	ดำเนินงานในปีงบประมาณ	สอดคล้องกับกรอบแนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
๕	<input type="checkbox"/> โครงการ <input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรม <input type="checkbox"/> มาตรการ	<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐	<input type="checkbox"/> มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต <input type="checkbox"/> มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส <input type="checkbox"/> มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน <input checked="" type="checkbox"/> มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายธนกร รักษาพันธุ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๙ ๔๑๔๐ -๓
ชื่อภารกิจตามมิติ		งบประมาณ		ประจำปีงบประมาณ
		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ <input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ		<input checked="" type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๗ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๘ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๖๙ <input type="checkbox"/> พ.ศ. ๒๕๗๐
ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		จำนวน บาท		
กิจกรรม ศูนย์การรับเรื่องร้องทุกข์เขตพญาไท		(ตัวอักษร)		
สถานะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน วงเงินตามข้อบัญญัติ			<input type="checkbox"/> รอบ ๑๒ เดือน วงเงินตามที่เบิกจ่ายจริง	
<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ		<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ
จำนวน บาท		จำนวน บาท		<input type="checkbox"/> ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ
(ตัวอักษร)		(ตัวอักษร)		
<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ		<input type="checkbox"/> บรรลุไว้ในข้อบัญญัติ/แผนการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ
<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้		<input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้
ผลการดำเนินการ			ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ของ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
จัดตั้งศูนย์การรับเรื่องร้องทุกข์เขตพญาไท ณ ฝ่ายปกครอง และมอบหมายเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์			ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและลูกจ้าง	

.....ผู้รายงาน
 (นายธนกร รักษาพันธุ์)
 (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ)
 วัน/เดือน/ปี ครอง สำนักเขตพญาไท
 ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖

.....หัวหน้าหน่วยงาน
 (นางสาวศศิธร เจริญสุข)
 (ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน)
 วัน/เดือน/ปี สำนักเขตพญาไท