



ประกาศสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ จัดทำสรุปอัตรากำลังคนครองตำแหน่ง การโยกย้ายประจำปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดการด้านการบริการได้อย่างคุ้มค่าและมีคุณภาพ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามแนวทางของกรุงเทพมหานครกำหนดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง การสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่างๆ

๑.๓ การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครเป็นคนกำหนด และเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑.๔ จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ ดำเนินการกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญทั้ง ๕ คือ ๑. คุณธรรมและจริยธรรม ๒. บริการที่ดี ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๔. ทำงานเป็นทีม ๕. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ

๒.๒ ดำเนินการส่งเสริมฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลตามแผนการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง การบริการจัดการความรู้ตามเส้นทางสายอาชีพ

๒.๓ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ

๓. ด้านการรักษาไว้

๓.๑ จัดสวัสดิการต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์ที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓.๒ จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริม งานลานกีฬา เครื่องออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพอนามัยแก่บุคลากรในสำนักงานเขต

๓.๓ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพื่อเพิ่มทักษะใหม่แก่บุคลากร

๓.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ระบบบริหารงานบุคคล (MIS๒)

๔. ด้านการ...

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๒

๔.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมมุ่งสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี พัฒนา และส่งเสริมคุณภาพการให้บริการที่ดี (Service Mind)

๔.๓ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สามารถทำงานได้ ทำงานดี มีผลงานโดดเด่น พัฒนาผู้อื่นได้ พร้อมเป็นผู้นำตามหลักธรรมาภิบาล โดยการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศบูรณาการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เหมาะสมแก่บุคคลที่มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายขวัญเมือง บุญประสงค์)
ผู้อำนวยการเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย