



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรุงเทพมหานครมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. วัตถุประสงค์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร**

สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อจัดสร้างหรือจัดให้มีตลาดให้เหมาะสมแก่สภาพของชุมชน ปรับปรุงตลาดที่มีอยู่แล้วให้ถูกสุขลักษณะ และทันสมัย ส่งเสริมตลาดเอกชน ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และสินค้าที่ผลิตในประเทศ จัดการและควบคุมการให้บริการเกี่ยวกับตลาด ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับตลาด ควบคุมดูแลราคาสินค้าที่จำหน่ายในตลาดให้เป็นธรรม และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ซึ่งสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร บริหารงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนภายในกิจการจากรายได้ค่าเช่าและรายได้อื่นๆ เท่านั้น

**๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร**

บริหารกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กรุงเทพมหานครกำหนด รวมทั้งเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร และมีหน้าที่กำกับ ดูแล บังคับบัญชาพนักงานของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

**๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

**๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๑ ปีบริบูรณ์ ณ วันที่รับสมัคร  
ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

๓.๑.๓ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการ  
ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ

๓.๑.๔ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

๓.๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ  
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการ  
พรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญากับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการ  
ที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาด  
กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

๓.๑.๙ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

๓.๑.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

๓.๑.๑๓ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินติดเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๑.๑๔ ในกรณีที่เข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๑.๑๕ ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประจำในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์กรใด ๆ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๓.๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ และมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓.๒.๓ เป็นผู้มีความรู้ด้านการกำหนดนโยบาย หรือแผนงาน โครงการเศรษฐกิจ และ/หรือการบริหารจัดการองค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติอย่างน้อยอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙ หรือผู้อำนวยการสูงหรือเทียบเท่า

๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ ไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้อำนวยการ

๓) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับกรรมการผู้จัดการหรือเทียบเท่าของหน่วยงาน

๓.๒.๔ เป็นผู้มีความรู้สัจจะในการบริหารองค์กร มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ การบริหารความเสี่ยง และมีความสามารถในการประสานและเจรจาต่าง ๆ สามารถกำหนดทิศทางเป้าหมายในการดำเนินงาน การกำหนดโครงการ กลยุทธ์ และการบริหารจัดการเป็นอย่างดี

#### ๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร มีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้วอาจเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้อีกเพียงคราวเดียว

๔.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะมีการประเมินผล การปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน

๔.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วย เงินทดแทน

#### ๕. อัตราค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราค่าจ้างของผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครเป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐.- บาทต่อเดือน โดยพิจารณาคุณสมบัติและประสบการณ์ของ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำคัญ

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการ ของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

#### ๖. การพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๖.๑ สัญญาจ้างสิ้นสุด (กำหนดเวลาไม่เกิน ๔ ปี) โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า

๖.๒ ผู้รับจ้างตาย

๖.๓ ผู้รับจ้างลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครหรือบอกเลิก สัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญา โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ประธานมอบหมาย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

หากผู้รับจ้างลาออกหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้างหรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับจำนวนค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ผู้รับจ้างได้รับอยู่คุณด้วยระยะเวลาจ้างที่ยังคงเหลืออยู่ ก่อนครบกำหนดตามสัญญาข้างต้น แต่ไม่เกินสิบเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้าย หรือเป็นจำนวนเงินที่คณะกรรมการ บริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๔ ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด ตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๕ คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครมีมติให้เลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

๖.๕.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหาร สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๖.๕.๒ ผู้รับจ้างทำความเสียหายให้แก่กิจการไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖.๕.๓ ผู้รับจ้างกระทำการอันถือได้ว่าเป็นการผิดวินัยร้ายแรง

๖.๕.๔ คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือ หย่อนความสามารถ

๗. การรับสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ผู้สนใจสามารถขอทราบรายละเอียด รับใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลด์มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๑๕๘ ๐๗๔๐-๔๒ ต่อ ๒๓ หรือดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ([www.bangkok.go.th/market](http://www.bangkok.go.th/market)) หรือเว็บไซต์ของสำนักการคลังกรุงเทพมหานคร ([www.fdbma.net](http://www.fdbma.net)) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (<http://www.bangkok.go.th/fiic>)

การยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้จัดทำเป็นหนังสือส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ยื่นที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลด์มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ วงเล็บมุมซองว่า เพื่อการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครได้ ดังนี้

- มายื่นด้วยตนเอง
- มอบหมายบุคคลอื่นมายื่นแทนต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน พร้อมสำเนาบัตรประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และลงลายมือชื่อรับรองสำเนา
- ยื่นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับของไปรษณีย์ไทยหรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจะถือเอาวันที่ไปรษณีย์ไทยหรือบริษัทขนส่งเอกชนประทับตรารับเป็นสำคัญ

การยื่นของหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด ให้แยกเอกสารเป็น ๒ ซอง ดังนี้

๗.๑ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้มีเอกสาร และหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

- ๗.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว
- ๗.๑.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
- ๗.๑.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๗.๑.๔ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๓.๒.๒ หรือข้อ ๓.๒.๓
- ๗.๑.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐบาลหรือเอกชน ตามข้อ ๓.๑.๙ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๗.๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากิจการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยนำเสนอ ดังนี้

- ๗.๒.๑ แผนธุรกิจระยะสั้น (ภายใน ๑ ปี)
- ๗.๒.๒ แผนธุรกิจระยะกลาง (๑-๒ ปี)
- ๗.๒.๓ แผนธุรกิจระยะยาว (๒-๔ ปี)
- ๗.๒.๔ แผนการบริหารและการจัดการด้านการบริหารตลาดของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ตลาดนัดจตุจักร ตลาดเทวราช และตลาดบางแคภิรมย์
- ๗.๒.๕ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน
- ๗.๒.๖ แผนการตลาดและประชาสัมพันธ์ในภาพรวมของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๗.๒.๗ แผนการ ...

๗.๒.๗ แผนการบริหารงานบุคคล การสร้างแรงจูงใจ และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๗.๒.๘ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานกิจการสำนักงาน ตลาดกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ให้จัดพิมพ์เป็นภาษาไทย Font Angsana New ตัวอักษรขนาด ๑๖ พอยต์ (Point) ความยาวหัวข้อละไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษพิมพ์ขนาด A๔ และใส่ช่องปิดผนึกแยกเป็น ๕ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด (พร้อมลงลายมือชื่อในเอกสารต้นฉบับทุกหน้า)

๗.๓ กรณีที่เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒ ไม่ครบถ้วน ณ วันที่ยื่นใบสมัคร คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา

#### ๘. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๗.๒ ประกอบการสัมภาษณ์ผู้สมัคร โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน โดยมีหลักเกณฑ์คะแนนการคัดเลือก ดังนี้

๘.๑ วิสัยทัศน์และแผนการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	๗๐ คะแนน
ตามที่ระบุในข้อ ๗.๒ ประกอบด้วย	
๘.๑.๑ วิสัยทัศน์ในภาพรวมและแผนธุรกิจระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาว	๑๕ คะแนน
๘.๑.๒ แผนการบริหารและการจัดการด้านการบริหารตลาดของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ตลาดนัดจตุจักร ตลาดเทวราช และตลาดบางแคภิรมย์)	๑๕ คะแนน
๘.๑.๓ แผนการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจและการเงิน	๑๐ คะแนน
๘.๑.๔ แผนการตลาดและประชาสัมพันธ์ในภาพรวมของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	๑๐ คะแนน
๘.๑.๕ แผนการบริหารด้านบุคคล การสร้างแรงจูงใจ และการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑๐ คะแนน
๘.๑.๖ แนวคิดในการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการบริหารกิจการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	๑๐ คะแนน
๘.๒ ความรู้ ประสบการณ์และผลงานที่เกี่ยวข้องกับบริหารและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง	๑๕ คะแนน
๘.๓ คุณลักษณะ (บุคลิกภาพ/การศึกษา/อบรมดูงาน/EQ)	๑๕ คะแนน
รวมคะแนน	๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยึด โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิ์ที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

#### ๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ โดยพิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๗.๑ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ([www.bangkok.go.th/market](http://www.bangkok.go.th/market)) หรือเว็บไซต์ของสำนักการคลัง กรุงเทพมหานคร ([www.fdbma.net](http://www.fdbma.net)) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (<http://www.bangkok.go.th/fiic>) ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งจะมีหนังสือเชิญให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวทางไปรษณีย์ลงทะเบียนและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) มาแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่แจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๙.๒ ผู้เข้ารับ...

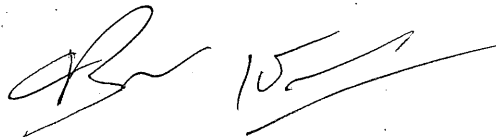
๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยมีเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๓๐ นาที ทั้งนี้หากผู้เข้ารับสัมภาษณ์มีความประสงค์จะนำเสนอด้วย Microsoft Power Point ต้องแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมอุปกรณ์ และจัดทำสำเนาเอกสาร Power Point จำนวน ๕ ชุด

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนในข้อ ๘ โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณา

๙.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการสรรหาฯ อาจสงวนสิทธิในการขยายระยะเวลา หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ ดำเนินการรับสมัครใหม่ หรือใช้วิธีการใหม่เพิ่มเติมได้ โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครไม่ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศฯ และมีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป ผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่สุด

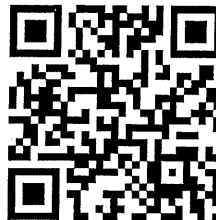
ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ทันตแพทย์ประโยชน์ เพ็ญสุด)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ดาวน์โหลดใบสมัคร



ติดรูปถ่ายสี หน้าตรง  
ไม่สวมแว่นตา ไม่สวม  
หมวก ขนาด ๒ นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน  
นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

ใบสมัคร  
ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร  
(หน่วยงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร)

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล		
ชื่อ - นามสกุล..... อายุ .....ปี.....เดือน เพศ..... เชื้อชาติ ..... สัญชาติ ..... ศาสนา ..... วัน/เดือน/ปีเกิด..... สถานที่เกิด ..... ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน .....		
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก .....		
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่..... E-mail .....		
บัตรประจำตัวประชาชน เลขประจำตัวประชาชน ..... ออกให้ ณ .....		
วันที่ออกบัตร ..... วันที่หมดอายุ.....		
๒. รายละเอียดครอบครัว		
สถานภาพ โสด สมรส อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....		
ชื่อคู่สมรส ..... อายุ .....		
อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....		
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....		
จำนวนบุตร..... คน เพศชาย ..... คน เพศหญิง .....		
๓. สุขภาพปัจจุบัน (ให้แนบใบรับรองแพทย์ประกอบการพิจารณา)		
สุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง มีโรคประจำตัว (โปรดระบุ) .....		
๔. บุคคลที่สามารถติดต่อได้		
ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์

๕. รายละเอียดการศึกษา			
ระดับการศึกษา	สาขาวิชา	สถาบัน / ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา

๖. การฝึกอบรม / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่ง			
ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน / ประเทศ	ระยะเวลาการอบรม

๗. ประวัติการทำงาน (สามารถแนบเอกสารเพิ่มเติมได้)				
ระหว่างปี พ.ศ.	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่งสุดท้าย	ค่าจ้างเดือนสุดท้าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ

๘. การเป็นอนุกรรมการ หรือกรรมการขององค์กรต่าง ๆ
(๑) .....
(๒) .....
(๓) .....
(๔) .....
(๕) .....



๙. บุคคลอ้างอิงจากหน่วยงาน			
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน	หมายเลขโทรศัพท์

**๑๐. ความคิดเห็นของผู้สมัคร (ถ้ามีรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบเพิ่มเติมได้)**

๑๐.๑ สาเหตุที่ท่านสนใจการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๒ คุณสมบัติหรือประสบการณ์ของท่าน ที่ท่านคิดว่าเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๓ ความคิดเห็นอื่น ๆ ในการพัฒนาองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**๑๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้**

มีสัญชาติไทย

มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี บริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๑ ปีบริบูรณ์ วันรับสมัคร ในระหว่างดำรงตำแหน่ง (วาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี)

เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาด กรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา

ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือ เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญา กับสำนักงานตลาด หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาด หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาด ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงาน ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

ในกรณีที่ เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการ แต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์กรใด ๆ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครจะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อน ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

**๑๒. คำรับรองของผู้สมัคร**

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คำตอบและข้อความทั้งหมดที่ข้าพเจ้าให้ไว้ในใบสมัครนี้ เป็นความจริงและถูกต้องทุกประการ หากต่อมาภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่เป็นความจริงตามที่ได้รับรองไว้ ให้ถือเป็นเหตุตัดสิทธิ์หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกครั้งนี้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ถือเป็นที่สุด

ลายมือชื่อผู้สมัคร .....

(.....)

วันที่ ...../...../.....

