

รายงานผลการจัดกิจกรรม
นโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
สำนักงานเขตปทุมวัน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานเขตปทุมวัน ได้ดำเนินการเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการต่อต้านการรับสินบน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน มีทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต/รับสินบนทุกรูปแบบ เป็นต้น

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการเขตในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส
การต่อต้านการทุจริต/สินบน ในหน่วยงาน

การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน ได้จัดทำประกาศสำนักงานเขตปทุมวัน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และประกาศสำนักงานเขตปทุมวัน ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส โดยได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ โดยการเวียนแจ้งเอกสาร การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ติดป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าห้องแต่ละฝ่าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ Facebook ของสำนักงานเขตปทุมวัน และเน้นย้ำ กำชับในการประชุมผู้บริหารเขตปทุมวัน และในการประชุมข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตปทุมวันทุกระดับ

การจัดประกาศ



ประกาศสำนักงานเขตปทุมวัน
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ด้วยแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๘๑) ฉบับปรับปรุง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยแบ่งเป็นส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔
เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ส่งเสริมการจ้างเมืองประชาชนโดยแบ่งเป็นส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒
มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีความซื่อสัตย์สุจริตของรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกป้องกันการ
ทุจริตคอร์รัปชันในขนาด และนโยบาย "โปร่งใส ไม่สว้อ" ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ
 สิทธิพันธุ์)

สำนักงานเขตปทุมวันได้เล็งเห็นความสำคัญในการผลักดันการดำเนินงานรับสินบน ดังนั้น
เพื่อจับคู่และผลักดันกรุงเทพมหานครและนโยบายของรัฐบาลกรุงเทพมหานคร เพื่อป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และเพื่อให้ได้ผลเป็นรูปธรรม โดยให้ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงาน
เขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตปทุมวัน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ จึงกำหนดนโยบายต่อต้าน
การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงานเขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สำนักงานเขตปทุมวัน ต้องปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรณีร้อง จักร
หรือรับสินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง
หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตปทุมวัน
๒. ห้ามมิให้ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงานเขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สำนักงานเขตปทุมวัน รับสินบนในการดำเนินภารกิจที่จัดจ้างจากผู้จ้าง การดำเนินการซื้อจัดจ้าง
ต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงานเขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สำนักงานเขตปทุมวัน จะต้องไม่เสนอรางวัลให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับหรือรับสินบนประโยชน์ใด
จากภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้กระทำ การไม่ทำการ หรือประกอบ
การดำเนินกิจการอื่นใด
๔. ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงานเขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สำนักงานเขตปทุมวัน ผู้ได้พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือ
ทางของทางการแจ้งหรือร้องเรียนทันที และมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบโดยนอกระบบอย่างกว้าง
๕. ไม่ผู้บังคับบัญชา ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ
ไม่ปฏิบัติตน ให้ผู้บังคับบัญชา ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ ทุติยภูมิ

/๖. การดำเนินการ ...

-๖-

๖. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ของคณะกรรมการปฏิรูป
ซึ่งมีหน้าที่สำนักงานเขตปทุมวันเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้
จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวสุวิภาณี นนทร)
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน



ประกาศสำนักงานเขตปทุมวัน
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรุงเทพมหานคร ในฐานะเป็นนิติบุคคลและราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่
จัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ของกรุงเทพมหานครและเขตราชบุรีราชธานีศรีอยุธยา
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบไปด้วยการให้บริการพิทักษ์ความปลอดภัยของ
กรุงเทพมหานครในมิติของระบบเศรษฐกิจและสังคมที่ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมของกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมของกรุงเทพมหานคร
มีสำคัญ (Big Role) ภายในแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) สำนักงานเขตปทุมวันและเขตปทุมวัน
และเขตปทุมวัน และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๘๑) ฉบับปรับปรุง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการจ้างเมืองประชาชนโดยแบ่งเป็นส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔
เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ส่งเสริมการจ้างเมืองประชาชนโดยแบ่งเป็นส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒
มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีความซื่อสัตย์สุจริตของรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกป้องกันการ
ทุจริตคอร์รัปชันในขนาด และนโยบาย "โปร่งใส ไม่สว้อ" ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ
 สิทธิพันธุ์)

เพื่อเสริมสร้างหรือบรรเทาองค์การและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีความหมาย
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตปทุมวันจึงกำหนดนโยบาย
การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้สำนักงานเขตปทุมวัน
เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงานเขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สำนักงานเขตปทุมวันทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงานเขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สำนักงานเขตปทุมวัน สนับสนุนของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด ของตนแก่การรับ
ราชการจากบุคคลภายนอกผู้ติดต่อกับสำนักงานเขตปทุมวันที่ย่อยปฏิบัติหน้าที่ จนละเมิดปฏิบัติหน้าที่ และ
ละเมิดปฏิบัติหน้าที่
๒. ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงานเขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สำนักงานเขตปทุมวัน สนับสนุนของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากผู้ติดต่อกับสำนักงานเขตปทุมวัน
ที่ย่อยปฏิบัติหน้าที่ จนละเมิดปฏิบัติหน้าที่
๓. ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงานเขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สำนักงานเขตปทุมวัน ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด
ที่ย่อยปฏิบัติหน้าที่ จนละเมิดปฏิบัติหน้าที่ และละเมิดปฏิบัติหน้าที่
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความชื่นชม หรือการแสดง
ความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรมีวิธีการและของกำนัลที่เหมาะสม สอดคล้อง
วัฒนธรรมและค่านิยม หรือพิธีกรรมของท้องถิ่น และการให้ของขวัญ

/๕. ผู้บังคับบัญชา ...

-๖-

๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมสั่งกำกับและเจ้าหน้าที่
ในสังกัดให้ประพฤติดี ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและระมัดระวัง พร้อมทั้งมีแผนติดตามต่อต้านการทุจริตรูปแบบ

๖. ข้าราชการสำนักงานเขตปทุมวัน บุคลากรสำนักงานเขตปทุมวัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน
สำนักงานเขตปทุมวัน มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบโดยนอกระบบอย่างกว้าง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ของคณะกรรมการปฏิรูป
ซึ่งมีหน้าที่สำนักงานเขตปทุมวันเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวสุวิภาณี นนทร)
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน


การเน้นย้ำกำชับในที่ประชุม



การเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น Facebook, เว็บไซต์สำนักงานเขตปทุมวัน, Line

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน


การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ข่าวสาร ทั้งหมด

ข่าววันที่: 7 มี.ค. 2567 NEW

นางสาวสุวิษญาน์ นสมทรง ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน พร้อมผู้บริหารเขต รวมถึงข้าราชการและบุคลากร...



ข่าววันที่: 19 มี.ค. 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข่าววันที่: 15 มี.ค. 2567

ขอเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและ...



ข่าววันที่: 15 มี.ค. 2567

ขอเชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและ...



ข่าววันที่: 27 ส.ค. 2566

กม. No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้



ข่าววันที่: 8 ส.ค. 2566

เปิดเผย โปร่งใส บริการด้วยใจ ไม่รับของกำนัล "แค่ อวยพร ก็เพียงพอ (No Gift..



ข่าววันที่: 30 พ.ย. 2566

เขตปทุมวัน ร่วมประชุมระดับความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความ...



PR. เขตปทุมวัน · Follow

#ปทุมวัน ๘ ประชุมข้าราชการและบุคลากร สังกัดสำนักงานเขตปทุมวัน ครั้งที่ 1/2567

(7 มี.ค.67) นางสาวสุวิษญาน์ นสมทรง ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน เป็นประธานการประชุมข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเขตปทุมวัน ครั้งที่ 1/2567 เพื่อรับมอบนโยบาย แนวทางการ

2 7

3. 7 10:46 pm

Be the first to leave a comment!

Say something

กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

