

**กรอบระยะเวลาการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร  
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

กรมการศาสนา ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขอความร่วมมือกรุงเทพมหานครจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ส่งให้กรมการศาสนาภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานและส่วนราชการกรุงเทพมหานคร รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กรมการศาสนากำหนด และส่งสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อสำนักวัฒนธรรม จักได้รวบรวมผลการประเมิน ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน และจัดทำข้อมูลผลการประเมิน เสนอต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร และรายงานกรมการศาสนาทราบ ต่อไป

ทั้งนี้ มีแบบฟอร์มที่หน่วยงาน/ส่วนราชการ ต้องดำเนินการตามที่กำหนด ดังนี้

๑. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (แบบฟอร์ม ๑) ดำเนินการตามแนวทางตัวอย่าง จาก “เอกสารหมายเลข ๗”

๒. แบบฟอร์มรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” (แบบฟอร์ม ๒) โดย หน่วยงาน ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมแนบหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรมตามแนวทางที่ กรมการศาสนา กำหนด

แผนปฏิบัติการและรายงานผลการดำเนินการ

ส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



สำนักงานเขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

---

ฝ่ายปกครอง

โทร ๐ ๒๒๑๔ ๓๐๐๔ ต่อ ๖๓๐๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเขตปทุมวัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง: ๑๒/๑-๔ ซอยรองเมือง ๕ แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน: นายสมนึก ต้นโพธิ์.....สังกัด: สำนักงานเขตปทุมวัน.....  
 โทรศัพท์: ๐-๒๒๑๒-๘๑๑๒ ต่อ ๗๒๐๘.....โทรสาร: ๐-๒๒๑๕-๐๔๗๕.....  
 อีเมล: pathumwan@bangkok.go.th.....Line ID: -.....

## ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเขตปทุมวัน	๗๐๐ คน	๖ แห่ง	๑๐๐ คน

## สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รวม .....๑๑..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน .....๕..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน .....๕..... บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน .....๕..... บาท

## การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลทำให้องค์กรดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

แบบฟอร์มที่ ๕

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ประเมินได้ระดับ องค์กรพัฒนาคุณธรรมต้นแบบ

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานเขตปทุมวัน.....  
 ผู้บริหารองค์กร ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุวิษญาณ์ นสมทรง.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน.....  
 ผู้ประสานงาน ชื่อ-สกุล.....นายสมนึก ต้นโพธิ์.....โทรศัพท์..... ๐ ๒๒๑๔ ๓๐๐๔ ต่อ ๖๓๐๖.....  
 ที่ตั้งเลขที่.....๑๒/๑ - ๔.....หมู่.....-.....ซอย.....รองเมือง ๕.....แขวง.....รองเมือง.....  
 เขต.....ปทุมวัน.....จังหวัด.....กรุงเทพมหานคร.....รหัสไปรษณีย์.....๑๐๓๓๐.....  
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๗๐๐.....คน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๕๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐-๗๕.๕๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐-๕๕.๕๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีมีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ <u>๗๐% ขึ้นไป</u>	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ <u>๖๐ - ๙.๙๙%</u>	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ <u>๕๐ - ๕๙.๙๙%</u>	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ <u>น้อยกว่า ๕๐%</u>	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ  - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ  - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ  - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒

ลงชื่อ.....

(นายสมนึก ต้นโพธิ์)

ผู้จัดทำข้อมูล/ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุวิษญาณ์ นสมทรง)

ผู้อำนวยการเขตสาทร

## หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ - จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- จำนวนและรายละเอียดของ โครงการ/กิจกรรมเป้าหมายที่กำหนด
๓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน - การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

**หมายเหตุ** หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม อาจมีลักษณะที่ต่างจากที่กำหนดได้ แต่คงไว้ให้ได้ผลของการดำเนินงานในลักษณะเดียวกัน

## แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมของสำนักงานเขตปทุมวัน พ.ศ.๒๕๖๖

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

**เป้าประสงค์ :** ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา กรอบวินัย ประมวลจริยธรรม และ จรรยาบรรณของข้าราชการ พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมธรรมไทยอันดีงามมาใช้ในการดำเนินชีวิต

#### กลยุทธ์ที่ :

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ
๒. เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา
๓. ส่งเสริมคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร

**เป้าประสงค์ :**

๑. ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมีความเข้มแข็ง
๒. หน่วยงานมีภาพลักษณ์เป็นองค์กรคุณธรรม
๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

#### กลยุทธ์ที่ :

๑. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เข้มแข็ง
๒. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมด้วยระบบคุณธรรม
๓. พัฒนาระบบและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

**เป้าประสงค์ :** ระบบเครือข่ายคุณธรรมมีความเข้มแข็ง

**กลยุทธ์ :** ๑. สร้างและขยายเครือข่ายในทุกภาคส่วน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัย ประมวล จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของข้าราชการ -เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากร	๑. เพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนในการ ดำรงชีวิต การประกอบสัมมาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบ สุขมั่นคง และยั่งยืน	ฝ่ายปกครอง	ข้าราชการและ บุคลากรของ สำนักงานเขต ปทุมวันได้ รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ช่องทาง	ข้าราชการและ บุคลากรของ สำนักงานเขต ปทุมวันรับทราบ และสามารถนำไปสู่ การปฏิบัติได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	←————→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ บุคลากรและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยใช้ หลักธรรมทางศาสนา - โครงการวันสำคัญ อนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรมประเพณี	๑. อนุรักษ์ ส่งเสริม สืบทอด ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา วัฒนธรรมอันดี งามของไทย	ฝ่ายปกครอง	จำนวนข้าราชการ บุคลากรสำนักงาน เขตปทุมวัน ผู้แทนจาก หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และ ประชาชนที่เข้า ร่วมกิจกรรม	อนุรักษ์ ส่งเสริม สืบทอด ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา วัฒนธรรม อันดีงามของไทย สร้างขวัญกำลังใจ และเกิดความเป็น สิริมงคลในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	←————→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ บุคลากรและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยใช้ หลักธรรมทางศาสนา - กิจกรรมอาสาพัฒนา สภาพแวดล้อมในพื้นที่เขต ปทุมวัน	๑. มีการดำเนินการกิจกรรมจิต อาสาอย่างต่อเนื่องตลอดทั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ข้าราชการ บุคลากรของ สำนักงานเขตปทุมวัน ประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน มีส่วนร่วมใน กิจกรรม	ทุกฝ่าย	จำนวนข้าราชการ บุคลากรสำนักงาน เขตปทุมวัน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และ ประชาชนที่เข้า ร่วมกิจกรรม	สร้างการมีส่วนร่วม และมีจิตที่เป็น สาธารณะ ทำ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←————→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม และการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต -โครงการรู้ใช้ รู้เก็บ คน กรุงเทพฯ ชีวิตมั่นคง	๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางการ พัฒนาคุณธรรมให้สังคมทุกภาค ส่วนด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนในการ ดำรงชีวิต การประกอบสัมมาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบ สุขมั่นคง และยั่งยืน	ฝ่ายพัฒนา ชุมชนและ สวัสดิการ สังคม	สร้างความรับรู้ เรื่องเศรษฐกิจ พอเพียงและเงิน ออมเพื่อ เสริมสร้างการมี วินัยทางการเงิน แก่เยาวชนและ ประชาชนที่อาศัย อยู่ในพื้นที่ของ สำนักงานเขต ปทุมวัน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี วินัยในการออม	๒๐,๐๐๐	←————→			



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ บริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้ง องค์กร -กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมให้เข้มแข็ง -โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ การต่อต้านทุจริต</p>	<p>๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักรู้แก่ข้าราชการและ บุคลากรของสำนักงานเขตปทุมวัน ๒. เพื่อป้องกันการปราบปราม ทุจริตตลอดจนเสริมสร้างค่านิยม ในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมและ ความมีวินัยให้แก่ข้าราชการและ บุคลากรของสำนักงานเขตปทุมวัน</p>	ฝ่ายปกครอง	<p>ปัญหาการ ร้องเรียนเรื่องการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบและการ ให้บริการที่ไม่เป็น ธรรมลดลง</p>	<p>๑.ข้าราชการและ บุคลากรมีจิตสำนึก ต่อการปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งในทาง มิชอบ ๒. บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ปฏิบัติโดยนึกถึง ประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ บริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้ง องค์กร -กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพ ในสังคมด้วยระบบคุณธรรม -การจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานเขตปทุมวัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้อง กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ )</p>	ฝ่ายปกครอง	มีแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริม คุณธรรมของ สำนักงานเขต ปทุมวัน	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ บริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้ง องค์กร -กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเสริมสร้างให้ บุคลากรมีความรู้เข้าใจในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต -กิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	องค์กรมีระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส	ฝ่ายปกครอง	ดำเนินครบทุก ตัวชี้วัด	บุคลากรทำงาน อย่างโปร่งใส สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยาย เครือข่ายในทุกภาคส่วน -โครงการสนับสนุนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการ ชุมชน (การให้ความรู้เรื่อง ชุมชนคุณธรรมแก่ผู้นำชุมชน ในที่ประชุมคณะกรรมการ ชุมชนประจำเดือนของ สำนักงานเขต)	เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจการ เป็นชุมชนคุณธรรมแก่ผู้นำชุมชนใน พื้นที่	ฝ่ายพัฒนา ชุมชนฯ	ร้อยละของชุมชน คุณธรรมในระดับ ต่างๆเพิ่มขึ้น	ชุมชนในพื้นที่มีส่วน ร่วมในการ ขับเคลื่อนการเป็น ชุมชนคุณธรรม ร่วมกัน	๑,๒๙๐,๐๐๐	←			→

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและ สนับสนุนภาคีเครือข่ายทุก ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนใน การดำเนินงานด้านคุณธรรม -โครงการสัมมนาและศึกษาดู งานเพื่อพัฒนาศักยภาพของ ผู้นำชุมชน	ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกใน การทำสิ่งดีเพื่อสังคม	ฝ่ายพัฒนา ชุมชนฯ	สมาชิกที่เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ไปขยาย ผลได้	ชุมชนและสำนักงาน เขตปทุมวันมีการ ดำเนินการส่งเสริม ร่วมกันในมิติต่างๆ	๒,๕๑๕,๐๐๐	←			→
<b>รวม</b>	<b>๑๑ โครงการ / กิจกรรม</b>				<b>๓,๘๒๕,๐๐๐</b>				

ลงชื่อ

นายสมนึก ตันโพธิ์  
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตปทุมวัน  
ผู้จัดทำข้อมูล/ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ

นางสาวสุชวิษญาน์ นสมทรง  
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน  
หัวหน้าหน่วยงาน

ผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัย ประมวล จริยธรรม และจรรยาบรรณของ ข้าราชการ -เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานเขตปทุมวัน	ฝ่ายปกครอง	ข้าราชการและบุคลากร ของสำนักงานเขตปทุมวัน ได้รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ช่องทาง	ข้าราชการและบุคลากรของ สำนักงานเขตปทุมวัน รับทราบและสามารถนำไปสู่ การปฏิบัติได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	สำนักงานเขตปทุมวันจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเขตปทุมวัน และติด ประกาศและเวียนแจ้งประกาศ เจตนารมณ์ ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จากปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่อยากทำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ บุคลากรและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยใช้ หลักธรรมทางศาสนา - โครงการวันสำคัญ อนุรักษ์ สืบ สาน วัฒนธรรมประเพณี	ฝ่ายปกครอง	จำนวนข้าราชการ บุคลากรสำนักงานเขต ปทุมวัน ผู้แทนจาก หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรม	อนุรักษ์ ส่งเสริม สืบทอด ทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา วัฒนธรรม อันดีงามของไทย สร้างขวัญ กำลังใจและเกิดความเป็นสิริ มงคลในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตปทุมวัน ดำเนินการจัดงานวันสำคัญ อนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณี ดังนี้ ๑. วันพ่อแห่งชาติ ๒. พิธีถวายราชสักการะพระบรม ราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระ นั่งเกล้าเจ้าอยู่หัวพระมหาเจษฎา ราชเจ้า ๓. วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ พระราชินี ๔. วันเฉลิมพระนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนท รามธิบดีศรีสินทร มหาวชิราลง กรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๕. วันเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ บุคลากรและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยใช้ หลักธรรมทางศาสนา - กิจกรรมอาสาพัฒนา สภาพแวดล้อมในพื้นที่เขตปทุม วัน	ทุกฝ่าย	จำนวนข้าราชการ บุคลากรสำนักงานเขต สาทรหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนที่ เข้าร่วมกิจกรรม	สร้างการมีส่วนร่วมและมีจิต ที่เป็นสาธารณะ ทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานเขตปทุมวัน ดำเนินการทำกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสภาพแวดล้อม จำนวน 30 ครั้ง ระหว่างวันที่ 11 ต.ค. 2565 - วันที่ 30 มิถุนายน 2566 ดังนี้ 1.กิจกรรม "จิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่ง เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย" ณ บริเวณศาสนสถาน และบริเวณ ชุมชนในพื้นที่เขตปทุมวัน จำนวน 17 ครั้ง 2.กิจกรรมจิตอาสา เพื่อพัฒนา ทำความสะอาดพื้นที่ และ ปรับปรุงภูมิทัศน์ คู คลอง แหล่งน้ำริมคลองแสนแสบ และริมคลองผดุงกรุงเกษม ใน พื้นที่เขตปทุมวัน จำนวน 4 ครั้ง 3.กิจกรรมจิตอาสา เพื่อพัฒนา ทำความสะอาดพื้นที่ และ ปรับปรุงภูมิทัศน์ ศาสนสถาน ทางเข้าสาธารณะ โรงเรียน จำนวน 7 ครั้ง 4.กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำ ความสะอาดพื้นที่ และปรับปรุง ภูมิทัศน์ เพื่อลดฝุ่นละอองขนาด เล็ก (PM 2.5) จำนวน 2 ครั้ง



โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>-กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p> <p>-โครงการรู้ใช้ รู้เก็บ คนกรุงเทพฯ ชีวิตมั่นคง</p>	<p>ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม</p>	<p>สร้างความรับรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและเงินออมเพื่อเสริมสร้างการมีวินัยทางการเงินแก่เยาวชนและประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ของสำนักงานเขตปทุมวัน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีวินัยในการออม</p>	๒๐,๐๐๐	←	→			<p>ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ ประชาสัมพันธ์การออมเงินกับกองทุนการออมแห่ง(กอช.) แก่ประชาชนในพื้นที่เขตปทุมวัน</p> <p>ทุนการออมแห่งชาติ(กอช.)แก่ประชาชนในพื้นที่เขตปทุมวัน</p> <p>ได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารการออมเงินตามโครงการศูนย์ส่งเสริมบริหารเงินออมครอบครัวและแก้ไขปัญหาหนี้สิน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>-กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p> <p>-โครงการทอดผ้าป่ารีไซเคิล</p>	<p>ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ</p>	<p>ข้าราชการ บุคลากร และประชาชนในพื้นที่ได้เข้าร่วมคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง</p>	<p>ข้าราชการ บุคลากร และประชาชนในพื้นที่ตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง เพิ่มมูลค่าให้ขยะ และนำขยะไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยหลักความพอเพียง พอประมาณ และสามารถนำหลักความพอเพียงพอประมาณ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้จนเป็นวิถีชีวิตได้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	←	→			<p>ฝ่ายรักษาความสะอาดฯ จัดกิจกรรม ทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล ร่วมหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน นำเงินที่ได้จากการขายขยะรีไซเคิล ร่วมทำบุญเพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะ รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการคัดแยกขยะ ส่งเสริมการรักษาสภาพแวดล้อมให้หน้าอยู่ยิ่งขึ้น</p>

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม -โครงการศูนย์บริหารราชการฉับไวใสสะอาด (BFC)	ฝ่ายทะเบียน	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๑. ประชาชนได้รับการที่รวดเร็ว ๒. ข้าราชการหรือบุคลากรมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ฝ่ายทะเบียนดำเนินการให้ผู้มาขอรับบริการ ประเมินความพึงพอใจ การให้บริการ ณ ศูนย์ฉับไวใสสะอาด (Bangkok Fast & Clear : BFC) โดยค่าเฉลี่ย ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๕ - ก.ค. ๖๖ เท่ากับ ๔.๙๗ เต็ม ๕ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร -กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เข้มแข็ง -โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการต่อต้านทุจริต	ฝ่ายปกครอง	ปัญหาการร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบและการให้บริการที่ไม่เป็นธรรมลดลง	๑. ข้าราชการและบุคลากรมีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งในทางมิชอบ ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติโดยนึกถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานเขตปทุมวัน ดำเนินการแนวปฏิบัติมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่มีปัญหาการร้องเรียนเรื่องทุจริตประพฤติมิชอบ ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๕ - ก.ค. ๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร -กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมด้วยระบบคุณธรรม -การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตปทุมวันปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ฝ่ายปกครอง	มีแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตปทุมวัน	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานเขตปทุมวันจัดทำแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตสาทรและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม -กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม -โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน	ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ	สมาชิกที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปขยายผลได้	ชุมชนและสำนักงานเขตปทุมวันมีการดำเนินการส่งเสริมร่วมกันในมิติต่างๆ	๒,๕๑๕,๐๐๐	←			→	สำนักงานเขตปทุมวันจัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน สร้างแกนนำชุมชนรุ่นใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และขีดความสามารถในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน สามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชนในการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 850 คน ในวันที่ 1-17 กุมภาพันธ์ 2566
<b>รวม</b>				<b>๓,๘๒๕,๐๐๐</b>					