



ประกาศสำนักงานเขตสายไหม

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักงานเขตสายไหม ในฐานะเป็นนิติบุคคลและราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ จัดบริการสาธารณสุขให้กับประชาชนในพื้นที่ของสำนักงานเขตสายไหม ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ รองรับภารกิจแผนขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมี นัยสำคัญ (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตสายไหมจึงกำหนด นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้ข้าราชการและ บุคลากรสำนักงานเขตสายไหมทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตสายไหม งดรับของขวัญ ของกำนัล ตลอดจนการ รับเลี้ยงอาหารจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกับกรุงเทพมหานคร
๒. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตสายไหม งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่ บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกับสำนักงานเขตสายไหม
๓. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตสายไหม ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ ในสังกัดให้ประพฤติดี ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด พร้อมทั้งยื่นหยัดการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๖. ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตสายไหม มีหน้าที่แจ้งให้บุคลากรภายนอกทราบถึง นโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมบัติ กนกทิพย์วรรณ)

ผู้อำนวยการเขตสายไหม



ประกาศสำนักงานเขตสายไหม

เรื่อง ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติ โดยยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวกำหนดให้มีการยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานกรุงเทพมหานครจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ มิติ โดยมิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต กำหนดให้มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัยให้แก่บุคลากร โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักงานเขตสายไหม จึงขอประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยจะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการบริหารราชการ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวจึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหารและส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเขตสายไหม ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. มีเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

๒. ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า ก่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถตอบสนองความคาดหวังและต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัดด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของฝ่ายต่าง ๆ โดยไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนใด ๆ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นแก่ประชาชนได้รับทราบโดยง่ายและสม่ำเสมอ รวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ

๒.๔ ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย

๓. ส่งเสริมให้การจัดซื้อจัดจ้างเกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่าง ๆ ได้หลากหลายช่องทาง และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. มีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการบริหารงานและการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมว่ามีหน่วยงานมีการขับเคลื่อนการทำงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยหากพบการกระทำทุจริตให้มีการสอบสวนและลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

๕. ส่งเสริมการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความตระหนักให้แก่ข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตสายไหมให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๖. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต แจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของสำนักงานเขตสายไหม และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเรื่องที่แจ้งจะถูกเก็บเป็นความลับ โดยไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมบัติ กนกทิพย์วรรณ)

ผู้อำนวยการเขตสายไหม



Announcement of Saimai District Office
Announcement of intentions for anti-corruption and strengthen
integrity and transparency in work

The cabinet has approved the strategy for prevention and suppression of corruption phase 3 (B.E. 2560 – B.E. 2564) (2017 - 2021) on 11 October B.E. 2559 and approved to make the governmental organization to act on the strategy for prevention and suppression of corruption phase 3. This strategy has raised political issues as one of the strategy to prevent and suppress corruption in work. Bangkok has therefore made plans to prevent corruption in Bangkok for 4 years (B.E. 2560 - B.E.2564) (2017 - 2021) which consists of 4 elements Whereas, the 2nd element, government management for corruption prevention has determined political intention to prevent corruption in the management, strengthen transparency in governmental work and encourage integrity, morals and discipline to the personnel by considering public interest.

Saimai District Office hereby announces intentions for anti-corruption by working and operating honestly, with integrity and transparency which will maximize public interest. Therefore, the district hereby promises that the management team and the officers will act as follows;

1. To manage the work with honesty with integrity and transparency There shall be no corruption and is read for inspection at all times.

2 To act in accordance with the good governance

2.1 By economizing the resources resulting in efficient work and fulfilling the public's hopes suitably

2.2 Respect and strictly act in accordance with the laws, rules, regulations and plan, no discrimination, bearing in mind the rights and liberty of the public and interested person. Position shall not be used an advantage and no bribery should be received.

2.3 Shall have transparency and honesty. The information shall be easily accessible by the public. The opinions of various organizations, both internal and external, shall be listened and attended.

2.4. Act as per the Civil Service Code of Ethics and as per the qualifications determined for a Thai governmental officer.

3. Promote

3. Promote transparency in every step of procurement. The external and internal interested person shall be able to accessible the information via various means. The public shall be able to check the work steps. The information shall be publicized via different means.

4. Shall always be ready for management and during errors committed to convince the public to believe that the organization is driven by good governance. If there is corruption, there shall be an investigation and the wrongdoer shall punished

5. Promote communication internally to communicate with transparency and good virtue. Have the governmental officer and personnel of Saimai District to believe and work under good governance.

6. Advertise the means to receive news, notify regarding corruption and complaint at the complaint Center / Saimai District Complaint Center. A responsible person shall be appointed. The information of the whistle blower and the subject shall be confidential.

Hereby it is announced to everyone

Announced of 16 March B.E. 2566 (2023)



(Mr.Sombat Kanokthippawan)
Director of Saimai District Office



ประกาศสำนักงานเขตสายไหม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตสายไหม เป็นหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่บริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ทรัพยากรบุคคลจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายที่ใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตสายไหม ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน มุ่งเน้นให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่ไปกับการทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. ด้านการพัฒนา ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ ทักษะการทำงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีโอกาสก้าวหน้าในสายอาชีพ มีความเชี่ยวชาญในงาน และเปิดโอกาสให้มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๓. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดจิตสำนึกในการควบคุมวินัยในตนเอง ประพฤติตนตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของข้าราชการที่ดี

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กรุงเทพมหานครกำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. ด้านการรักษาไว้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ และบุคลากรยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากร ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมบัติ กนกทิพย์วรรณ)

ผู้อำนวยการเขตสายไหม