



ประกาศสำนักงานเขตบางนา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตบางนา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตบางนา ดังนี้

สำนักงานเขตบางนา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตบางนา ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่ยึดหลักสมรรถนะ (Competency Based) หลักผลงาน (Performance Based) และหลักคุณธรรม (Merit Based) ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพิจารณาความดีความชอบมีความชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร สร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่ดี มีสวัสดิการต่างๆ และเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นมืออาชีพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายองค์กร

๓. ด้านการรักษาวินัย

ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการ การรักษาวินัย เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประพฤติตนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณของทางราชการ และป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัย

/๔. ด้านการส่งเสริม...

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตบางนามีคุณธรรม และจริยธรรมทำให้เกิด
สมาธิและสติปัญญา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทาง
จิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการ
ทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักสมรรถนะหลัก ๕ ข้อ ได้แก่
คุณธรรมและจริยธรรม การบริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม และการส่งเสริมความเชี่ยวชาญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นางประภัสสร จำนงบุตร)

ผู้อำนวยการเขตบางนา