



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานเขตบางซื่อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานเขตบางซื่อ.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๗.....

สถานที่ตั้ง: ..... เลขที่ ๙๙ ซ.กานต์ประภา ถ.เลียบบคลองประปา แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ ๑๐๘๐๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน: ..... นางสาวอรอุมา แม้นอินทร์ ..... สังกัด: ..... สำนักงานเขตบางซื่อ .....  
 โทรศัพท์: ..... ๐ ๒๕๕๖ ๙๙๗๗ ..... โทรสาร: ..... ๐ ๒๕๕๖ ๙๙๗๑ .....  
 อีเมล: ..... punchbangsueo@gmail.com ..... Line ID: ..... - .....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเขตบางซื่อ	๗๒๖	ข้าราชการและบุคลากรใน สำนักงานเขตบางซื่อ	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ  
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน  
 - จากงบอื่น ๆ

รวม .....๑๑..... โครงการ  
 จำนวน .....๕,๐๘๒,๐๐๐..... บาท  
 จำนวน .....๕,๐๘๒,๐๐๐..... บาท  
 จำนวน .....-..... บาท

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/ สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑ แห่ง	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๗๒๖	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลทำให้องค์กรดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- .....

## รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ประเมินได้ระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ.

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....สำนักงานเขตบางซื่อ.....  
 ผู้บริหารองค์กร ชื่อ - สกุล.....นายเจษฎา ประภาสวัต.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการเขตบางซื่อ.....  
 ผู้ประสานงาน ชื่อ-สกุล.....นางสาวอรุมา แม้นอินทร์.....โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๖๖ ๙๙๗๗ ต่อ ๖๐๐๘-๖๐๐๙.....  
 ที่ตั้งเลขที่.....๙๙.....หมู่.....ถนน/ซอย.....กานต์ประภา.....แขวง/ตำบล.....บางซื่อ.....  
 เขต/อำเภอ.....บางซื่อ.....จังหวัด.....กรุงเทพมหานคร.....รหัสไปรษณีย์.....๑๐๘๐๐.....  
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๗๒๖.....คน

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร <u>๘๐% ขึ้นไป</u> ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร <u>๖๐ - ๗๙.๙๙%</u> ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร <u>๔๐ - ๕๙.๙๙%</u> ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร <u>น้อยกว่า ๔๐%</u> ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</u> ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง</u> ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง</u> ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี <u>ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป</u>	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี <u>ผลสำเร็จ ๖๐ – ๘๙.๙๙%</u>	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี <u>ผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%</u>	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมี <u>ผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%</u>	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๒

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน ที่ได้
		๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒

ลงชื่อ.....  
(ตำแหน่ง/ชื่อ/นามสกุล)

ผู้จัดทำข้อมูล/ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ.....  
(นายเจษฎา ปรากฏะวัต)

หัวหน้าหน่วยงาน

## หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๓	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ - จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- จำนวนและรายละเอียดของ โครงการ/กิจกรรมเป้าหมายที่กำหนด
๓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน - การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

**หมายเหตุ** หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม อาจมีลักษณะที่ต่างจากที่กำหนดได้ แต่คงไว้ให้ได้ผลของการดำเนินงานในลักษณะเดียวกัน

## แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมของสำนักงานเขตบางซื่อ พ.ศ.๒๕๖๗

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

**เป้าประสงค์ :** ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา กรอบวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมธรรมไทยอันดีงามมาใช้ในการดำเนินชีวิต

#### กลยุทธ์ที่ :

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ
๒. เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่บุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางศาสนา
๓. ส่งเสริมคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร

**เป้าประสงค์ :**

๑. ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมีความเข้มแข็ง
๒. หน่วยงานมีภาพลักษณ์เป็นองค์กรคุณธรรม
๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

#### กลยุทธ์ที่ :

๑. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เข้มแข็ง
๒. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมด้วยระบบคุณธรรม
๓. พัฒนาระบบและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

**เป้าประสงค์ :** ระบบเครือข่ายคุณธรรมมีความเข้มแข็ง

**กลยุทธ์ :** ๑. สร้างและขยายเครือข่ายในทุกภาคส่วน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม






โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม <b>- กลยุทธ์ที่ ๒</b> เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ บุคลากรและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยใช้ หลักธรรมทางศาสนา <b>- กิจกรรม</b> อาสาพัฒนา สภาพแวดล้อมในพื้นที่เขตบางซื่อ	๑. มีการดำเนินการกิจกรรมจิต อาสาอย่างต่อเนื่องตลอดทั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. ข้าราชการ บุคลากรของ สำนักงานเขตบางซื่อ ประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	ทุกฝ่าย	จำนวนข้าราชการ บุคลากรของ สำนักงานเขตบาง ซื่อ หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชนที่เข้า ร่วมกิจกรรม	สร้างการมีส่วนร่วม และมีจิตที่เป็น สาธารณะ ทำ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม <b>- กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมคุณธรรม และการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิต <b>-โครงการ</b> รู้ใช้ รู้เก็บ คน กรุงเทพฯ ชีวิตมั่นคง	๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการ พัฒนาคุณธรรมให้สังคมทุกภาค ส่วนด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนในการ ดำรงชีวิต การประกอบสัมมาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบ สุขมั่นคง และยั่งยืน ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้นำ ชุมชนและประชาชนด้านการ พัฒนาชุมชนในพื้นที่เขตบางซื่อ ๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับการอบรม นำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ และเพิ่มพูนรายได้	ฝ่ายพัฒนา ชุมชนและ สวัสดิการสังคม	สร้างความรับรู้ เรื่องเศรษฐกิจ พอเพียงและเงิน ออมเพื่อ เสริมสร้างการมี วินัยทางการเงิน แก่เยาวชนและ ประชาชนที่อาศัย อยู่ในพื้นที่เขตบาง ซื่อ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี วินัยในการออม	๒๐,๐๐๐	←	→		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b></p> <p>วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p> <p>- โครงการทอดผ้าป่ารีไซเคิล "ขยะสร้างบุญ"</p>	<p>๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้สังคมทุกภาคส่วนด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกร่วมกัน ภายใต้หลักการ “แยกขยะได้เงินได้บุญ”</p> <p>๓. เพื่อให้ประชาชนรู้จักคุณค่าของขยะรีไซเคิล และให้ความร่วมมือคัดแยกขยะ</p>	ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ	<p>ข้าราชการ บุคลากร และประชาชนในพื้นที่ ได้เข้าร่วมคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง</p>	<p>ข้าราชการ บุคลากร และประชาชนในพื้นที่ตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง เพิ่มมูลค่าให้ขยะ และนำขยะไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยหลักความพอเพียงพอประมาณ และสามารถนำหลักความพอเพียงพอประมาณ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้จนเป็นวิถีชีวิตได้</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b></p> <p>วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- กลยุทธ์ที่ ๔</p> <p>ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๑. เพื่อสนับสนุนการให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างฉับไวใสสะอาดตามจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดี</p> <p>๒. บุคลากรของหน่วยงานให้บริการแก่ประชาชน</p>	ฝ่ายทะเบียน	<p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ ณ ศูนย์บริหารราชการฉับไวใสสะอาด (Bangkok</p>	<p>๑. ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว</p> <p>๒. ข้าราชการหรือบุคลากรมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
- กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์ บริหารราชการฉับไวใสสะอาด (BFC)	ตามจรรยาบรรณของการเป็น ข้าราชการและบุคลากรที่ดี		Fast & Clean : BFC)	คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของ การปฏิบัติหน้าที่					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ บริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้ง องค์กร - กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม ให้เข้มแข็ง - กิจกรรมเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริต	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักรู้แก่ข้าราชการและ บุคลากรของสำนักงานเขตบางซื่อ ๒. เพื่อป้องกันการปราบปราม ทุจริตตลอดจนเสริมสร้างค่านิยม ในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรมและ ความมีวินัยให้แก่ข้าราชการและ บุคลากรของสำนักงานเขตบางซื่อ	ฝ่ายปกครอง	ปัญหาการ ร้องเรียนเรื่องการ ทุจริตประพฤติ มิชอบและการ ให้บริการที่ไม่เป็น ธรรมลดลง	๑.ข้าราชการและ บุคลากรมีจิตสำนึก ต่อการปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งในทาง มิชอบ ๒. บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ปฏิบัติโดยนึกถึง ประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ บริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้ง องค์กร - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพ ในสังคมด้วยระบบคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้อง กับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ )	ฝ่ายปกครอง	มีแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริม คุณธรรมของ สำนักงานเขตบางซื่อ	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ				



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
(การให้ความรู้เรื่องชุมชน คุณธรรมแก่ผู้นำชุมชนในที่ ประชุมคณะกรรมการชุมชน ประจำเดือนของสำนักงาน เขต)									
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> สร้าง เครือข่ายความร่วมมือเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมและ สนับสนุนภาคีเครือข่ายทุก ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนใน การดำเนินงานด้านคุณธรรม - โครงการส่งเสริมกิจการสภา เด็กและเยาวชนเขต	เพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจการของ สภาเด็กและเยาวชนเขตบางซื่อ	ฝ่ายพัฒนา ชุมชนและ สวัสดิการสังคม	กิจกรรมสภาเด็ก และเยาวชนเขต บางซื่อ จำนวน ๒ กิจกรรม	เด็กและเยาวชนได้มี ส่วนร่วมในการเสนอ แนวทางในการ พัฒนาพื้นที่	๒๐๒,๐๐๐	←—————→			
<b>รวม</b>	<b>๑๑ โครงการ / กิจกรรม</b>				<b>๔,๐๘๒,๐๐๐</b>				

ลงชื่อ.....  
  
 (นางสาวอรุณา แฉ่งอินทร์)  
 เจ้าหน้าที่การปกครองชำนาญการพิเศษ  
 (หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางซื่อ)

ผู้จัดทำข้อมูล/ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายเจษฎา ประภาสวัต)  
 ผู้อำนวยการเขตบางซื่อ

หัวหน้าหน่วยงาน

