



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง โทร. ๖๐๐๘ - ๖๐๐๙

ที่ กท ๗๐๐๑/-

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการเขตบางซื่อ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๗/๕๓๒๔ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ผ่าน Zoom Meeting ซึ่งได้ดำเนินการจัดการประชุมโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อเท็จจริง

๑. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้เครื่องมือในการประเมินเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล จำแนกออกเป็น ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๓๐ มีเนื้อหาสาระสำคัญ ประกอบด้วย การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อสำนักงานเขตตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยผู้ตอบจะต้องเป็นบุคลากรในสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการเขต/ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต/หัวหน้าฝ่าย/ข้าราชการไปจนถึงลูกจ้างที่ทำงานกับสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึง ๑ มกราคม ๒๕๖๗ รวมถึง ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขต จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ : ข้าราชการทั้งหมดของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร และโรงเรียนสังกัด กรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขต (กรณีโรงเรียนฯ เก็บได้ไม่เกิน ๒๕ คน/เขต)

กลุ่มที่ ๒ : ลูกจ้างของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร และโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขต แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ

(๑.๑) ลูกจ้างทั้งหมดของฝ่ายโยธา ฝ่ายรายได้ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล และฝ่ายเทศกิจ

(๑.๒) ร้อยละ ๘๐ ของลูกจ้างในแต่ละฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายปกครอง ฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรักษาความสะอาดฯ ฝ่ายการศึกษา ฝ่ายการคลัง ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม และโรงเรียนฯ (กรณีโรงเรียนฯ เก็บได้ไม่เกิน ๒๕ คน/เขต)

๒๖

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๓๐ มีเนื้อหาสาระสำคัญ ประกอบด้วย การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อสำนักงานเขตที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยผู้ตอบจะต้องเป็น บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยเข้ารับบริการหรือมาติดต่อราชการตามภารกิจของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร และบุคคล นิติบุคคล ที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญา กับสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงผู้มารับบริการ หรือคู่ค้าคู่สัญญาของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขต จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร แบ่งสัดส่วนเป็น

(๒.๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หน่วยงานรับประเมินดำเนินการ หรือ EIT (๑) กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร แบ่งสัดส่วน ดังนี้

ฝ่ายโยธา ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

ฝ่ายรายได้ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

ฝ่ายเทศกิจ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

ฝ่ายปกครอง ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

ฝ่ายทะเบียน ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

ฝ่ายการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

ฝ่ายการคลัง ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

โรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขต ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน → รร. ละ ๖ คน

(๒.๒) สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำนักงาน ป.ช.พ./ผู้ประเมินดำเนินการ หรือ EIT (๒) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของสำนักงานเขต สำนักงานเขตละไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขต ดังนี้

ผู้นำชุมชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน

ผู้แทนภาคีเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๑ คน

สมาชิกสภากรุงเทพมหานครในเขตพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๑ คน

คู่ค้าคู่สัญญา ไม่น้อยกว่า ๑ คน

ผู้แทนโครงการจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ไม่น้อยกว่า ๑ คน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๔๐ เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูลพร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ ซึ่งเป็นการประเมินที่มุ่งเน้นในการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

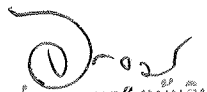
ฝ่ายปกครองพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขตบางซื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และบรรลุตามเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ทุกฝ่าย และโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขตบางซื่อ ดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรดังกล่าวดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) พร้อมทั้งจัดส่งหลักฐานการลงลายมือชื่อการตอบแบบวัดการรับรู้ฯ ให้ฝ่ายปกครอง ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (โดยให้จัดส่งข้อมูล ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗)

๒. ให้ทุกฝ่าย และโรงเรียน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

๓. ให้ทุกฝ่ายดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และจัดส่งหลักฐานการดำเนินงานให้ฝ่ายปกครอง ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดตาม QR Code แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบฝ่ายปกครองจักได้ดำเนินการเวียนแจ้งทุกฝ่ายดำเนินการต่อไป


(นางสาวอรุณา แม่นิพนธ์)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางซื่อ


(นายบรรเจิด แทสมศรี)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตบางซื่อ

๔. ดำเนินการตามเสนอ


(นายเจษฎา ประภาสวัต)
ผู้อำนวยการเขตบางซื่อ