

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเขตบางซื่อ

จากผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานเขตบางซื่อ มีข้อบกพร่องที่พบจากการประเมินในปีที่ผ่านมาในการดำเนิน มีจำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

ลำดับที่	หัวข้อ	ประเด็นที่บกพร่อง	มาตรการ/แนวทางการแก้ไข	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๑	โครงสร้างหน่วยงาน	ไม่มีการแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการแบ่งส่วนงานต่าง ๆ ภายในของสำนักงานเขต ประกอบด้วยตำแหน่งสำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายในโดยลงรายละเอียดข้อมูลจนถึงระดับฝ่าย กลุ่มงาน เป็นต้น ตาม URL ระบุแผนผังโครงสร้างองค์กรแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน แต่ไม่แสดงถึงการแบ่งส่วนงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานเขต	ควรมีการแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยแสดงให้เห็นถึงการแบ่งส่วนงานต่าง ๆ ภายในตั้งแต่ผู้อำนวยการเขต ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตถึงฝ่ายต่าง ๆ โรงเรียนในสังกัด และการแบ่งส่วนงานภายใน โดยลงรายละเอียดข้อมูลถึงระดับฝ่าย กลุ่มงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละฝ่ายประกอบด้วยลักษณะงานใด	ฝ่ายปกครอง
๒	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการแสดงนโยบายการบริหารงานบุคคลของผู้อำนวยการเขต โดยแสดงให้เห็นนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อมูลที่ระบุเป็นแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ควรมีการแสดงนโยบายการบริหารงานบุคคลของผู้อำนวยการเขตคนปัจจุบัน โดยแสดงให้เห็นนโยบาย เช่น ๑) นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและ ๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการสื่อสารในการนำนโยบายดังกล่าวไปยังข้าราชการและลูกจ้าง เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ฝ่ายปกครอง
๓	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้ประกาศไว้ ตามข้อมูลที่เชื่อมโยง	ควรมีการแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ประกาศไว้ตามข้อ ๐๒๕ เช่น	ฝ่ายปกครอง

ลำดับที่	หัวข้อ	ประเด็นที่บกพร่อง	มาตรการ/แนวทางการแก้ไข	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
		ไปยังส่วนกลางกรุงเทพมหานคร พบเป็นหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกหลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย บุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นต้น	๑) นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
๔	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่มีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตโดยยึดแนวทางปฏิบัติจาก กทม. รายละเอียด เช่น วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น ตามข้อมูลที่พบเป็นประกาศเรื่องมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงานเขต	ควรมีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานครหรือสำนักงานเขต โดยยึดแนวทางปฏิบัติจาก กทม. รายละเอียด เช่น วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น	ฝ่ายปกครอง
๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่มีการแสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อมูลที่ระบุพบเป็นรายงานการประชุมฝ่ายต่าง ๆ เช่น ฝ่ายปกครอง ทะเบียน และโยธา เป็นต้น และไม่มีการพิจารณา ทบทวนความเสี่ยงการทุจริต	ควรมีการแสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แต่ละฝ่ายของสำนักงานเขตได้ค้นหาความเสี่ยง ระบุความเสี่ยง วิเคราะห์และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นของความเสี่ยง แล้วนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนด	ทุกฝ่าย

ลำดับที่	หัวข้อ	ประเด็นที่บกพร่อง	มาตรการ/แนวทางการแก้ไข	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
			มาตรการการป้องกัน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทราบ	
๖	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่มีการแสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อมูลที่ระบุเป็นการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (รายงานการใช้รถยนต์ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)	ควรมีการแสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีที่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๐๓๖	ทุกฝ่าย
๗	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่มีการแสดงการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อมูลที่ระบุพบเป็นการแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขต	ควรมีการแสดงการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียด เช่น แนวทางการปฏิบัติ มาตรการเพื่อขับเคลื่อน ผลการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้	ทุกฝ่าย