

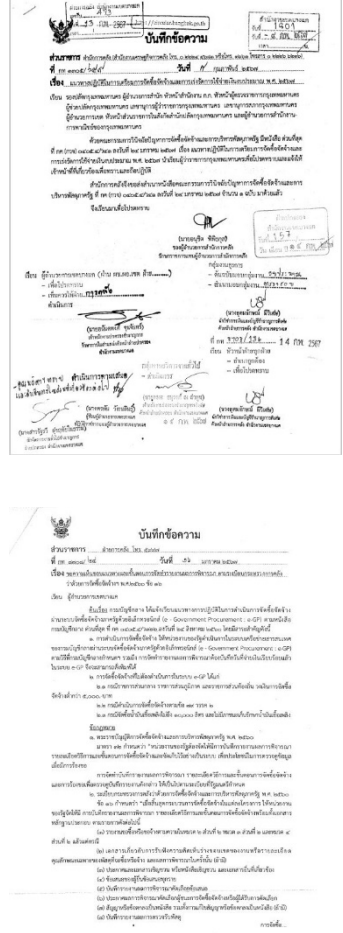
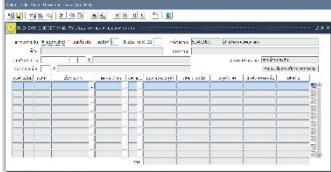
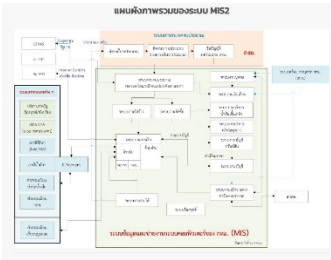
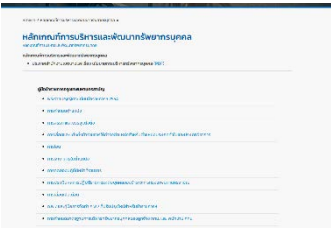



**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตบางแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)**

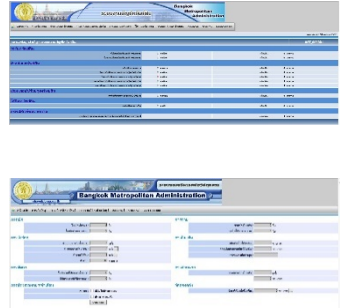
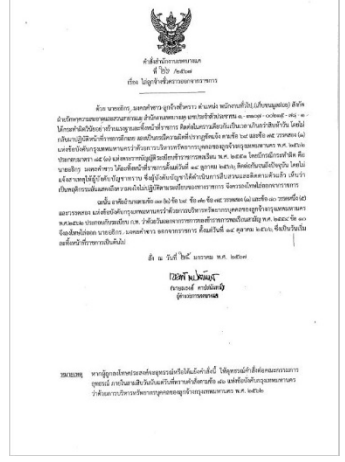
ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน	ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ				
<p>18 ท่านรับรู้เกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเขตที่ท่านปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (79.53 คะแนน)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ยังไม่ทราบเกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างทั่วถึงหรือยังมองว่าการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานยังมีความไม่คุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	<ol style="list-style-type: none"> จัดประชุม ชี้แจง ชักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่เจ้าหน้าที่ได้รับรู้รับทราบ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ 	<ol style="list-style-type: none"> มีการจัดประชุมผู้บริหารเขตทุกเดือนเพื่อติดตามความคืบหน้างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการใช้จ่ายงบประมาณและเวียนแจ้งรายงานการประชุมให้ทุกฝ่ายทราบ มีการจัดทำสื่อ Powerpoint เกี่ยวกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการใช้จ่ายงบประมาณให้หัวหน้าฝ่ายได้รับทราบผ่านการประชุมผู้บริหารเขตทุกเดือนและหัวหน้าฝ่ายดำเนินการส่งต่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดแต่ละฝ่าย 	 <p>บางแค ร่วมประชุมคณะกรรมการติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของ กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ 67 ผ่าน Online</p> <p>สำนักงานเขตบางแค ร่วมประชุมกรรมการ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>#บางแคแคร์ทุกคน</p> <p>เขตบางแค</p> <p>ประชุมคณะผู้บริหารเขตบางแค ครั้งที่ 5/2567</p> <p>วันพุธ ที่ 17 เมษายน 2567 เวลา 09.30 น. ห้องประชุมสหประชาชาติ สำนักงานเขตบางแค</p> <p>ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสีเบื่องและเชื้อเพลิงทหาร</p> <p>3.1 การติดตามงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p>

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้อ ปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การปฏิบัติจริงอย่างเป็น รูปธรรม
				
<p>19 สำนักงานเขตที่ทํา ปฏิบัติงาน มีการจัดซื้อ จัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง (84.63 คะแนน)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เห็นว่ายังมีการจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ ไม่โปร่งใส และยังมี การเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่งอยู่</p>	<p>- เวียนแจ้ง ซี้แจ้ง ชักซ้อมทำ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหาพัสดุ และการ ตรวจรับพัสดุให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ และดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่เอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการรายใด</p>	<p>สำนักงานการคลังมีการเวียนแจ้ง หลักเกณฑ์ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการ ตรวจรับพัสดุให้เจ้าหน้าที่ได้รับรู้ รับทราบ และดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการรายใด ตาม หนังสือที่ กท 1305/649 ลว 8 ก.พ. 67</p>	

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้อ ปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การปฏิบัติจริงอย่างเป็น รูปธรรม
<p>I11 สำนักงานเขตที่ ทำนปฏิบัติงานมี กระบวนการและ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจนในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ (84.59 คะแนน)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ยังเห็นว่า กระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณยังมี ความไม่ชัดเจน</p>	<p>1.ฝ่ายการคลังรายงานผลการ เบิกจ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ในที่ประชุมให้ผู้บริหาร ทราบ 2. มีระบบตรวจสอบการเบิกจ่าย งบประมาณ</p>	<p>1.ฝ่ายการคลังดำเนินการรายงานผล การเบิกจ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ในที่ประชุมผู้บริหารทุก เดือน 2.กทม.มีระบบ mis 2 ในส่วนระบบงาน งบประมาณเป็นระบบที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงบประมาณของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดกรุงเทพมหานคร เช่น การ สอบถามรายการ ขออนุมัติเงิน และการ ตั้งงบประมาณ รวมถึงด้านกันเงิน เหลือมปีตรวจสอบการเบิกจ่าย งบประมาณ</p>	   <p>ระบบmis2 ระบบงาน งบประมาณ http://bmasso.bma.go.th/MIS2DirectLogins/index2.jsp</p> 

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้อ ปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การปฏิบัติจริงอย่างเป็น รูปธรรม
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"></div> <div style="width: 25%;"></div> <div style="width: 25%;"></div> <div style="width: 25%; text-align: center;">  <p>รายงาน MIS2</p>  </div> </div>				
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ				
<p>I13 เจ้าหน้าที่ใน สำนักงานเขตที่ท่าน ปฏิบัติงาน มีการใช้ อำนาจหน้าที่โดยยึด หลักกฎหมายด้วย ความเสมอภาค ไม่ เลือกปฏิบัติ มีความ เป็นธรรม (81.09 คะแนน)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางคนยังมีการ ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดหลัก กฎหมาย หรือการ ปฏิบัติงานยังมีการเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p>	<p>1.การประชาสัมพันธ์ชี้แจง หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขต บางแค ทำความเข้าใจ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานเขตบางแค หลักเกณฑ์และคู่มือการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลกรุงเทพมหานคร</p>	<p>1.ดำเนินการการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขต บางแค ทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลของสำนักงานเขตบางแค หลักเกณฑ์และคู่มือการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล กรุงเทพมหานคร</p>	<div style="text-align: center;">  <p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - สำนักงานเขต บางแค (bangkok.go.th)</p> </div>


ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้อ งปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การปฏิบัติจริงอย่างเป็น รูปธรรม
116 สำนักงานเขตที่ ทำนปฏิบัติงานมีระบบ การบริหารงานบุคคลที่ เป็นการประเมินผล บุคลากร และการให้ คุณ ให้โทษที่ชัดเจน (81.83 คะแนน)	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลตาม แผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร ที่เป็น การประเมินผล บุคลากร และการให้ คุณ ให้โทษที่ชัดเจน	2.การประชาสัมพันธ์ชี้แจง หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขต บางแค ทำความเข้าใจคู่มือ การปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	2.ดำเนินการการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงหน้าเว็บไซต์สำนักงานเขต บางแค ทำความเข้าใจคู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	 <p>คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน) - สำนักงานเขตบางแค (bangkok.go.th)</p>
117 สำนักงานเขตที่ ทำนปฏิบัติงาน มีการ ดำเนินการตั้งแต่ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง เลื่อนขั้น เงินเดือน/ค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม (84.56 คะแนน)	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลของ หน่วยงานในการตั้งแต่ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ตำแหน่ง เลื่อนขั้น เงินเดือน/ค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม			



ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้อ ปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การปฏิบัติจริงอย่างเป็น รูปธรรม
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
120 กรณีที่ต้องมีการ ยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน เขตที่ทำงานปฏิบัติงาน มี การขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง (84.84 คะแนน)	หน่วยงานมีระบบการ ดูแลจัดการทรัพย์สิน ของราชการแล้ว แต่ การยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน ยังมี การปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง	1.กทม.มีระบบบริหารจัดการ ทรัพย์สิน	1. กทม.ดำเนินการสร้างระบบmis2 ให้ หน่วยงานใช้ระบบบริหารจัดการ ทรัพย์สินเป็นระบบที่บริหารการจัดการ ทรัพย์สินของหน่วยงานภายใต้สังกัด กรุงเทพมหานคร เช่นการรับ การ จำหน่าย การขาย การโอน การ ซ่อมแซม การโอนทรัพย์สิน	ระบบบริหารจัดการ ทรัพย์สิน http://bmamisapp7.bma.go.th:8082/ASTWEB/jsp/main.jsp 
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
122 ผู้บังคับบัญชาใน แต่ละฝ่ายที่ทำงาน ปฏิบัติงานมีการ ดำเนินการทางวินัยและ คดีความตามกฎหมาย กับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด (77.82 คะแนน)	หน่วยงานยังไม่มี ดำเนินการทางวินัยและ คดีตามกฎหมายกับ เจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิดอย่าง จริงจัง	1. สำนักงานเขตบางแคมี การดำเนินการทางวินัย ตามกฎหมายกับ เจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิดอย่าง จริงจัง	1.สำนักงานเขตบางแคมีการดำเนินการ ทางวินัยตามกฎหมายกับเจ้าหน้าที่ที่มี การใช้อำนาจในทางที่ผิดอย่างจริงจัง ตามคำสั่งสำนักงานเขตบางแค ที่ 27/2567 เรื่อง ไล่ลูกจ้างชั่วคราวออก จากราชการเนื่องจากกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง	

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้อ ปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การปฏิบัติจริงอย่างเป็น รูปธรรม
				


แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

<p>E12 เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานเขตที่ท่าน ติดต่อ มีความพร้อมใน การปฏิบัติงานตาม เวลาราชการ หรือหาก เลยเวลาราชการหาก ยังติดค้างก็มีการ ให้บริการจนแล้วเสร็จ เพื่อให้ประชาชน เสียเวลาโดยไม่ เรียกร่องเงินพิเศษหรือ</p>	<p>ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ เห็นว่าเจ้าหน้าที่บางคน ของหน่วยงาน ยังไม่มี ความพร้อมในการ ปฏิบัติงานตามเวลา ราชการ หรือในกรณีที่ เลยเวลาปฏิบัติราชการ และยังมีการติดค้างการ ให้บริการอยู่</p>	<p>1. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ ประชาชน 2. มีการสอบถามความพึงพอใจ ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประชาชน 2. ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจใน การให้บริการของเจ้าหน้าที่และสยป. สรุปผลในที่ประชุมผู้บริหารททม.</p>	 <p>คู่มือประชาชน - สำนักงานเขต บางแค (bangkok.go.th)</p>
---	---	--	---	---

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นที่ต้อ ปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	มาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน	ผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การปฏิบัติจริงอย่างเป็น รูปธรรม																																				
<p>ประโยชน์อื่นใด (77.05 คะแนน)</p>				 <p>https://webportal.bangkok.go.th/public/user_files_editor/74/ITA66/O10/%E0%B8%9D%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%9B%E0%B8%81%E0%B8%84%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%7.pdf</p>  <p>วิธีการประเมินจากสถิติ (ข้อมูล ปี 67)</p> <table border="1" data-bbox="1742 1173 2085 1316"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ปี</th> <th rowspan="2">คน/พัน</th> <th rowspan="2">ปี</th> <th rowspan="2">จำนวน</th> <th colspan="4">เขตต่างๆ</th> </tr> <tr> <th>เขตบางเขน</th> <th>เขตบางพลี</th> <th>เขตบางนา</th> <th>เขตบางบอน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ปี 66</td> <td>35,036</td> <td>64</td> <td>93%</td> <td>93%</td> <td>93%</td> <td>93%</td> <td>93%</td> </tr> <tr> <td>ปี 67</td> <td>35,036</td> <td>64</td> <td>93%</td> <td>93%</td> <td>93%</td> <td>93%</td> <td>93%</td> </tr> <tr> <td>ปี 68</td> <td>35,036</td> <td>64</td> <td>93%</td> <td>93%</td> <td>93%</td> <td>93%</td> <td>93%</td> </tr> </tbody> </table>	ปี	คน/พัน	ปี	จำนวน	เขตต่างๆ				เขตบางเขน	เขตบางพลี	เขตบางนา	เขตบางบอน	ปี 66	35,036	64	93%	93%	93%	93%	93%	ปี 67	35,036	64	93%	93%	93%	93%	93%	ปี 68	35,036	64	93%	93%	93%	93%	93%
ปี	คน/พัน	ปี	จำนวน	เขตต่างๆ																																				
				เขตบางเขน	เขตบางพลี	เขตบางนา	เขตบางบอน																																	
ปี 66	35,036	64	93%	93%	93%	93%	93%																																	
ปี 67	35,036	64	93%	93%	93%	93%	93%																																	
ปี 68	35,036	64	93%	93%	93%	93%	93%																																	

4. คำสั่งสำนักงานเขตบางแคที่ 48/2567 ลว 8 ก.พ. 67 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสำนักงานเขตบางแคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งสำนักงานเขตบางแค
ที่ ๔๘/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสำนักงานเขตบางแค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเขตบางแค ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการกิจกรรมคลินิก ITA ของสำนักงานเขตบางแค ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตบางแค เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสำนักงานเขตบางแค อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘
และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของสำนักงานเขตบางแค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต (ฝ่ายปกครอง)	ที่ปรึกษา
๒. หัวหน้าฝ่ายปกครอง	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. นางสาวนงนุช ศิริวัฒนาภศา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๔. นางสาวอรุษา พรศิริอนันต์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๕. นางสาวมณฑิลา จักรชัยกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๖. นายเจริญ รอดเป็นา เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๗. นางสาวอัญชุลี สุขเกษม เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายทะเบียน	คณะทำงาน
๘. นางสาวณิธีร์ เอมเจริญ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายโยธา	คณะทำงาน
๙. นางสาวณิษฐา แก้วจันทน์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน ฝ่ายโยธา	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวสุพิชชา พหาวา นักวิชาการสุขอนามัยชำนาญการ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวนงนภา โพธิ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ฝ่ายรายได้	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวบุษกมล พุทธิพิชญ์ เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ฝ่ายรายได้	คณะทำงาน

๑๓. นางอรุวรรณ...

- ๒ -

๑๓. นางอรุวรรณ ชื่นจิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ	คณะทำงาน
๑๔. นายสุชัชชัย แคนยูเชียว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่ายการศึกษา	คณะทำงาน
๑๕. นายสมชาย ปิงคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ฝ่ายการคลัง	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวประกายขวัญ นามสวัสดิ์	นิติกรปฏิบัติการ ฝ่ายหนังสือ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวศิราภรณ์ ฟู่อ่าง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๑๘. นายศรีวิภา พาน้อย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนวมินทราชินยาภิบาลวิทยาลัย โรงเรียนคลองหนองใหญ่ (องค์ฯ ปานาจารย์ธรรม)	คณะทำงาน
๑๙. นายประกอบ โจนเดจมา	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการ โรงเรียนบางแค (เมืองสังฆารามย์อนุสรณ์)	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวกัญญา ศรีจันทร์	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการ โรงเรียนบางแคเหนือ (ชั้น - จำนวน ๓ ต่อสวนน้อยอนุสรณ์)	คณะทำงาน
๒๑. นางปรวีณา ภูทองชัย	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบางเคียนหนึ่ง (ขุนบำเพ็ญอนุสรณ์)	คณะทำงาน
๒๒. นายประสิทธิ์ พรหมกลาง	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบางปลาร้า (บ้านบางพันแก้ว)	คณะทำงาน
๒๓. นางทิพย์วิทย์ สีสุข	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการ โรงเรียนวัดเทพประสิทธิ์	คณะทำงาน
๒๔. นางสุภา หลวงพล	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการ โรงเรียนวัดพรหมสุวรรณสามัคคี	คณะทำงาน
๒๕. นางจิตติกา อ่อนดี	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดม่วง	คณะทำงาน
๒๖. นายชัชวาลย์ พันธุ์ทอง	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการ โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง (สามัคคีวิทยาคาร)	คณะทำงาน
๒๗. นายโสภา มาศศรีเศษ	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดศาลาแดง	คณะทำงาน
๒๘. นายณัฐชนนท์ สัมปทานนท์	ครูผู้ช่วย โรงเรียนหมู่บ้านเศรษฐกิจ (หมู่ประดิษฐ์บรมวิถีสมาคม)	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวอัญชพร คุ้มประคับ	ครู วิทยาลัยครูชำนาญการ โรงเรียนเพชรเกษม (จตุรตถ์สงครามอนุสรณ์)	คณะทำงาน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. ประสานงาน ติดตามและรวบรวมข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ที่อยู่ในการปฏิบัติของส่วนราชการ และของฝ่ายอื่นๆ ตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย

๑.รายงานผล...

- ๓ -

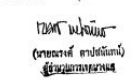
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้คณะผู้บริหาร
สำนักงานเขตบางแครับทราบ

๔. พิจารณา เสนอความเห็นในการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๕. จัดทำ และรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการเขตบางแคมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นายเจษฎ์ ศาปณิกนันท์)
 ผู้อำนวยการเขตบางแค

5. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินไปยังหน่วยงานภายในสำนักงานเขต และโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในพื้นที่เขตโดยการเชิญเข้าร่วมรับฟังชี้แจง

การประเมิน ITA ปี 2567 ณ สำนักงานเขตบางแค 1 ธ.ค. 66



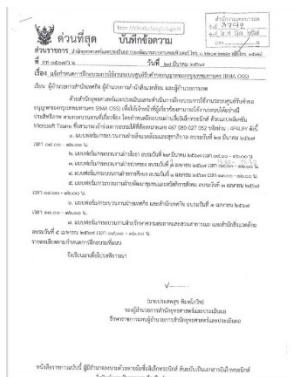


6. รายงานมาตรการส่งเสริม สนับสนุน และประชาสัมพันธ์ศูนย์รับคำขออนุญาตของกรุงเทพมหานคร (Bangkok Metropolitan Administration

OneStop

Service - BMA OSS)

1. กทม. มีการจัดการอบรมการใช้งาน oss สำหรับเจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายในเขต ตามหนังสือที่ กท 0507/ว2 ลว 27 มีนาคม 2567



2. สยป. ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้งาน BMA OSS สำหรับเจ้าหน้าที่ [https://drive.google.com/drive/folders/1thGxQdWNgJgH7bM7ir6dJjLAv4ddmo-D?usp=drive link](https://drive.google.com/drive/folders/1thGxQdWNgJgH7bM7ir6dJjLAv4ddmo-D?usp=drive_link)
3. สยป. ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้งาน BMA OSS สำหรับประชาชน <https://webportal.bangkok.go.th/csdd/page/sub/27401/%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99-BMA-OSS>
4. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ศูนย์รับคำขออนุญาตของกรุงเทพมหานคร (Bangkok Metropolitan Administration OneStop Service - BMA OSS) หน้า facebook สำนักงานเขตบางแค <https://www.facebook.com/share/p/SmJVLjzYRVj6Atjq/?mibextid=oFDknk>
5. มีการกำหนด BMA OSS เป็นตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป้าหมายการให้บริการผ่านระบบ BMA OSS ร้อยละ 30 จากผู้ใช้บริการทั้งหมด เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเข้าใช้งานระบบ [https://drive.google.com/file/d/1BXP74fhXvpfDyG-Jm6bPFyJptq9F9fK/view?usp=drive link](https://drive.google.com/file/d/1BXP74fhXvpfDyG-Jm6bPFyJptq9F9fK/view?usp=drive_link)
6. มีระบบ dashboard สำหรับดูสถิติการเข้าใช้งานระบบ <https://bmaoss.bangkok.go.th/dashboard>
7. การกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการเขต โดยการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามการประเมิน ita วันที่ 29 มีนาคม 2567 และ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต วันที่ 3 เม.ย. 67



สำนักงานเขตบางแค



สำนักงานเขตบางแค

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
ของสำนักงานเขตบางแค

งดรับ งดให้

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
หรือผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่
ขณะปฏิบัติหน้าที่
และหลังปฏิบัติหน้าที่

นายณรงค์ ตาปสนันทน์
ผู้อำนวยการเขตบางแค