

# การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

## หลักการ

การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หมายถึง การดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ จากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งนั้น มาปฏิบัติราชการให้แก่กรุงเทพมหานคร

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำเนินการได้โดย

๑. บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการจากผู้สอบแข่งขันได้
๒. บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการจากผู้ได้รับคัดเลือก

## การสอบแข่งขัน

### หลักการ

การสอบแข่งขัน หมายถึง การดำเนินการสรรหาบุคคลโดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบที่เหมาะสม เพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน คำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ ตามการจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มาตรา ๔๑(๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงได้พัฒนาการสรรหาให้มีมาตรฐานทั้งด้านเทคนิคและวิธีดำเนินการเพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง มีความรู้ ความสามารถ ตามหลักสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานให้แก่กรุงเทพมหานคร และมีคุณลักษณะที่เหมาะสม โดยเฉพาะข้าราชการกรุงเทพมหานครรุ่นใหม่จะต้องมีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสาธารณะในการให้บริการ กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่ง ก.ก. อนุมัติ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

### กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๑ มาตรา ๑๔ (๙) ก.ก. มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

๒.๒ มาตรา ๒๙ (๗) สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด



**๒.๓ มาตรา ๔๑ (๑)** การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

**๒.๔ มาตรา ๔๓** บัญญัติคุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

## ๒. กฎ ก.ก. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๕

**๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔** อนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

### ขั้นตอนการสอบแข่งขัน

การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญทุกขั้นตอนยึดหลักความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีความโปร่งใส ดังนี้

๑. การกำหนดคุณสมบัติและหลักสูตรการสอบ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดคุณสมบัติและหลักสูตรการสอบ จากผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในตำแหน่งที่เปิดสอบ และระบุนโยบายทดสอบในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้สมัครสอบ

๒. การรับสมัครสอบแข่งขันทางอินเทอร์เน็ต ผู้สมัครสอบสามารถยื่นใบสมัครได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ระยะเวลา ๑๕ วันทำการ และพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินนำไปชำระเงินค่าสมัครได้ที่ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ทำให้ผู้สมัครสอบได้รับความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย

#### ๓. การสร้างข้อสอบและการคัดเลือกข้อสอบ

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญด้านการวัดผล และมีความรู้ความชำนาญในงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัครสอบ เป็นผู้สร้างข้อสอบและคัดเลือกข้อสอบ รวมทั้งมีคณะกรรมการรักษาความปลอดภัยของข้อสอบ

๔. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งอนุมัติตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

๕. การควบคุมการสอบข้อเขียน สำนักงาน ก.ก. ให้ความสำคัญกับความโปร่งใส เป็นธรรม มีระเบียบปฏิบัติที่ชัดเจนและกำหนดมาตรการที่รัดกุมในการควบคุมการสอบ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตในการสอบ

๖. การทดสอบภาคปฏิบัติ มีการกำหนดวิธีการทดสอบและประกาศให้ผู้เข้าสอบรับทราบแต่ต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีการทดสอบ เช่น ตำแหน่งสายงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าหน้าที่พลศึกษา เป็นต้น

๗. การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในส่วนของคุณวุฒิทางการศึกษาก่อนการประกาศผลการสอบข้อเขียน โดยยึดหลักเกณฑ์การรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณวุฒิ ในกรณีวุฒิการศึกษาของผู้สมัครสอบที่ไม่ปรากฏการรับรองคุณวุฒิไว้

#### ๘. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง



๘.๑ การทดสอบเชาวน์ปัญญาทางอารมณ์ (E.Q.) เพื่อประเมินบุคลิกภาพและการแสดงออกทางอารมณ์ของผู้สอบผ่านข้อเขียน โดยสำนักงาน ก.ก. สร้างแบบทดสอบภายใต้คำแนะนำและการตรวจสอบของผู้เชี่ยวชาญ

๘.๒ การสัมภาษณ์ตามหลักสมรรถนะ ใช้สมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นกรอบในการสัมภาษณ์ ซึ่งสำนักงาน ก.ก. พัฒนามาจากการสัมภาษณ์เพื่อประเมินบุคคล พิจารณาความรู้ ทักษะ พฤติกรรมเพื่อให้ได้คนที่มีคุณลักษณะ เหมาะสม สอดคล้องกับตำแหน่งงาน ใช้เวลาประมาณ ๓๐ นาที/ราย และการให้คะแนนมีการจัดบันทึกตามแบบฟอร์มที่กำหนด

## การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

### หลักการ

การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หมายถึง การแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามลำดับที่จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนั้น ให้ดำรงตำแหน่งในอัตราว่างที่มีอยู่ และได้รับอัตราเงินเดือนตามระดับคุณวุฒิที่กำหนด

### กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนดโดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๕๒ (๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสำนักงานเขตให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง



มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกาข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิม มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม้อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

**๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑**

- มาตรา ๕๓ ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

- มาตรา ๕๙ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือไม่ก็ตาม

๓. กฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแนวทางวิธีการ องค์กรประกอบในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ สำหรับการใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และแนวทางนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดำเนินการอยู่ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

**๔. มติ ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง**

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๗ อนุมัติปรับอัตราเงินเดือนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นจากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

**ขั้นตอนการปฏิบัติงาน**

เมื่อการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นลง และประกาศผลการสอบแข่งขันแล้ว สำนักงาน ก.ก. จะจัดส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้พร้อมเอกสาร ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการต่อในส่วนของการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งโดยมีผู้รับผิดชอบในขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนี้



๑. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๑.๑. เมื่อมีอัตราว่างซึ่งมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะดำเนินการจัดทำและส่งหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ที่อยู่ในลำดับที่จะได้รับการบรรจุทางไปรษณีย์ ให้มารายงานตัว หากไม่มารายงานตัวภายในวันที่หนังสือเรียกตัวกำหนดให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น และจะเรียกผู้ได้รับการสำรองการบรรจุในลำดับถัดไปมารายงานตัวแทน

๑.๒. รับรายงานตัวและมีหนังสือส่งตัวผู้สอบได้ตามลำดับที่จะได้รับการบรรจุไปพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติอาชญากรรม

๑.๓. ส่งตัวผู้ที่มีรายงานตัวพร้อมหนังสือส่งตัวผู้สอบได้ซึ่งกำหนดวันที่เริ่มต้นการปฏิบัติราชการให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งรับทราบ พร้อมกับเอกสารการสมัครสอบ

๒. หน่วยงาน (สำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขต) ที่มีผู้มารายงานตัวพร้อมหนังสือส่งตัวและเอกสารแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑. จัดทำหนังสือแจ้งผู้มารายงานตัวรับทราบวันเริ่มต้นการปฏิบัติราชการที่หน่วยงาน

๒.๒. เมื่อผู้มารายงานตัวที่หน่วยงานตามที่หนังสือส่งตัวกำหนดวันที่เริ่มต้นการปฏิบัติราชการแล้ว ให้จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงนาม สำหรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำให้เป็นไปตามระดับวุฒิการศึกษาที่กำหนด ในประเภทและระดับตำแหน่ง และจัดส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง

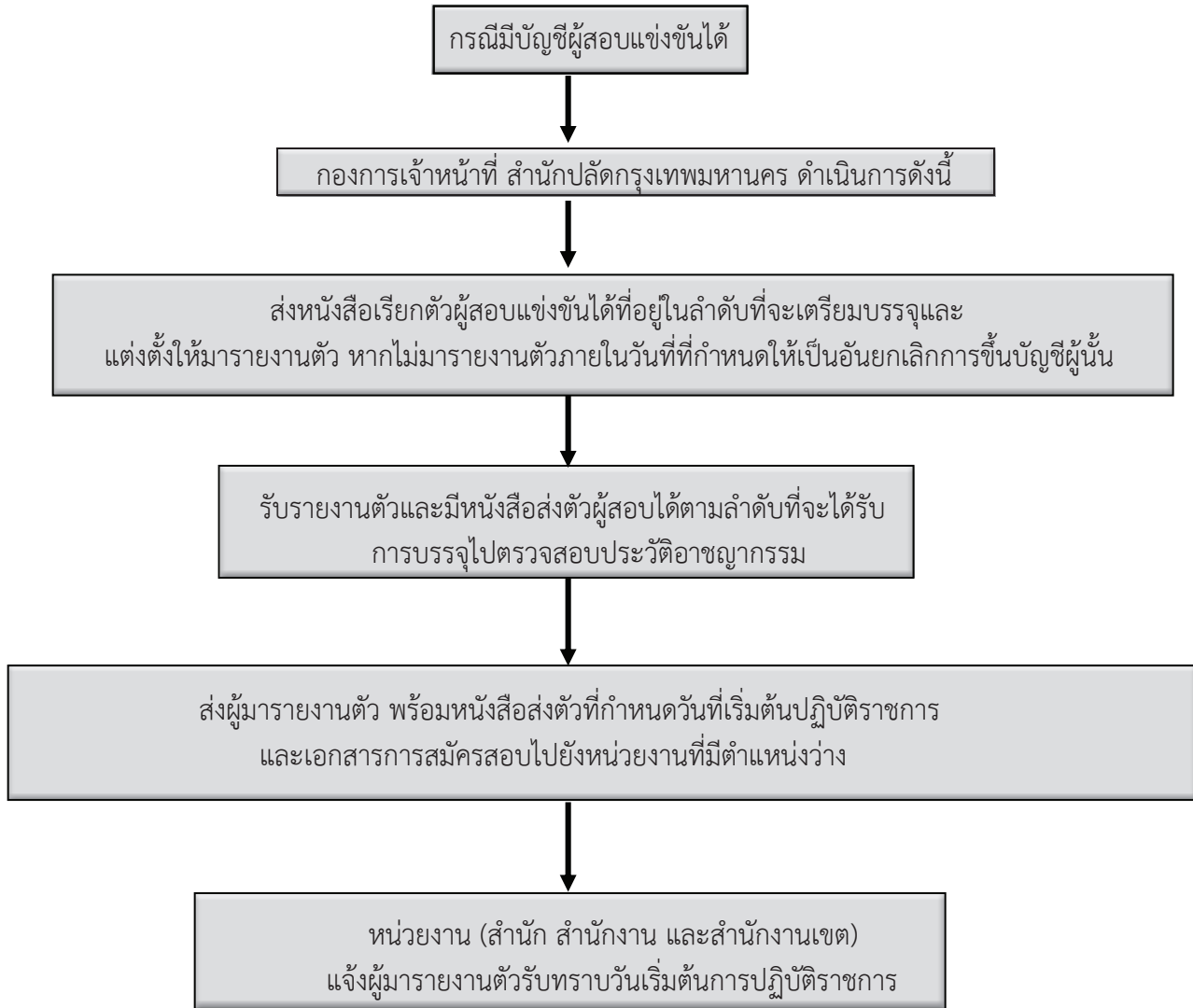
อัตราเงินเดือนสำหรับผู้บรรจุใหม่ตามคุณวุฒิ

| ประเภท  | ระดับ      | คุณวุฒิ             | อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ |
|---------|------------|---------------------|-----------------------|
| ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ปวช.                | ๖,๐๕๐ บาท             |
| ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ปวท./อนุปริญญา ๒ ปี | ๖,๘๐๐ บาท             |
| ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ปวส./อนุปริญญา ๓ ปี | ๗,๔๖๐ บาท             |
| วิชาการ | ปฏิบัติการ | ป.ตรี               | ๘,๓๔๐ บาท             |
| วิชาการ | ปฏิบัติการ | ป.ตรี (๕ ปี)        | ๘,๑๔๐ บาท             |
| วิชาการ | ปฏิบัติการ | ป.โท                | ๑๐,๑๙๐ บาท            |

หมายเหตุ : มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๗ อนุมัติปรับอัตราเงินเดือนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นจากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง



### ขั้นตอนการดำเนินการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้



หน่วยงานจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงนาม โดยกำหนดวันที่เริ่มต้นปฏิบัติราชการ อัตราเงินเดือนที่ได้รับ และจัดส่งสำเนาคำสั่งให้ ผู้ได้รับการบรรจุ ฯ สำนัก ก.ก. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบภายใน ๗ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง



## ขั้นตอนการตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือของข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่

๑. กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำหนังสือส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่จะได้รับการบรรจุไปตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือ

๑.๒ ส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ที่มีรายงานตัวเพื่อเข้ารับราชการไปตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือที่สถานีตำรวจท้องที่ ตามข้อบังคับกระทรวงมหาดไทย ที่ ๖/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๑ เรื่องระเบียบการพิมพ์ลายนิ้วมือข้าราชการทหาร พลเรือน พนักงานเทศบาล สุขาภิบาลและพนักงานองค์การของรัฐบาลต่าง ๆ

๑.๓ เมื่อได้รับหนังสือแจ้งผลจากกรมตำรวจ ดำเนินการแจ้งผลการตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของบุคคลนั้น

๒. หน่วยงานจะต้องติดตามผลการตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือของบุคคลที่ได้รับการบรรจุในสังกัดทุกราย เมื่อได้รับหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีผลการตรวจสอบไม่พบประวัติ รวบรวมผลการตรวจสอบแบบพิมพ์ลายนิ้วมือเก็บเข้าแฟ้มประวัติบุคคลของบุคคลนั้น

๒.๒ กรณีผลการตรวจสอบพบประวัติ ให้ตรวจสอบว่า การพบประวัตินั้นเป็นเหตุให้บุคคลที่ได้รับการบรรจุฯ ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่ เพื่อดำเนินการทางวินัยและติดตามผลการดำเนินคดีต่อไป



## การคัดเลือก

### หลักการ

การบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ คือ การรับบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ตามมาตรา ๑๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

### กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง

#### ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

- มาตรา ๑๔ (๙) ก.ก. มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

- มาตรา ๒๙ (๗) สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

- มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนดโดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

#### ๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

- มาตรา ๕๕ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

#### ๓. หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๖

#### ๔. มติ ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง

- มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง วุฒิที่ ก.พ. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล





เข้ารับราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้ถือปฏิบัติกับกรุงเทพมหานคร โดยยกเว้น ส่วนที่เป็นรายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด และใช้ชื่อวุฒิตามที่ ก.ก. กำหนดแทน (เอกสารหมายเลข ๑)

#### ๕. หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่มอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการแทนสำนักงาน ก.ก.

- หนังสือที่ กท ๐๓๐๒/๑๓๓๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติและ ขั้นตอนการดำเนินการในการสอบแข่งขันและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (เอกสารหมายเลข ๒)

#### ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งว่างซึ่งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดคุณวุฒิการศึกษาเป็นวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ และประสงค์จะ รับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดด้วยวิธีคัดเลือก โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (เอกสารหมายเลข ๒) ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบ การบริหารจัดการในการคัดเลือกตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑.๑ ให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างที่ต้องใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือกฯ และการดำเนินการ คัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ในการดำเนินการ ดังกล่าว การใดหรือเรื่องใดที่ต้องให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนาม ขอให้ส่งเรื่องนั้นไปให้ หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนาม

๑.๒ เงินค่าธรรมเนียมการสอบที่หน่วยงานดำเนินการคัดเลือกได้รับ ให้ส่งเป็นรายได้ของ กรุงเทพมหานครทั้งจำนวน ส่วนการเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการคัดเลือก และเงินค่าตอบแทนให้แก่ กรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานนั้น

๒. ภายหลังการประกาศผลการสอบคัดเลือกแล้ว มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก จัดทำคำสั่งบรรจุและ แต่งตั้งฯ เสนอผู้มีอำนาจลงนาม

๒.๒ การส่งตัวผู้สอบได้ที่มารายงานตัวไปตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือ

๒.๓ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

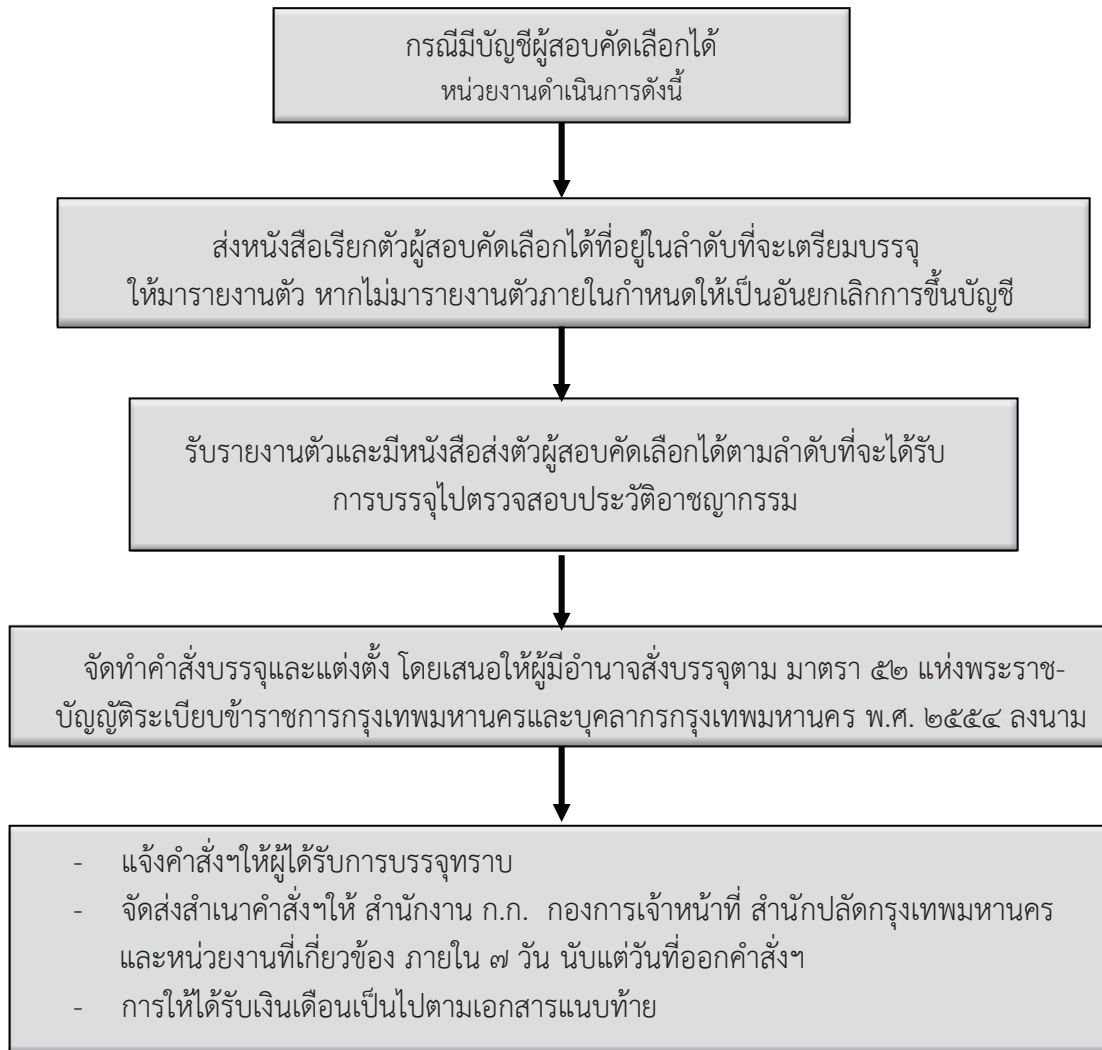
๒.๔ การดำเนินคดีกรณีผู้สมัครสอบกระทำผิดคดีอาญา

(รายละเอียดของขั้นตอน ๒.๑ - ๒.๔ ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๒.๕ การทดลองปฏิบัติราชการ



## (๑) ขั้นตอนการดำเนินการบรรจุผู้สอบคัดเลือกได้



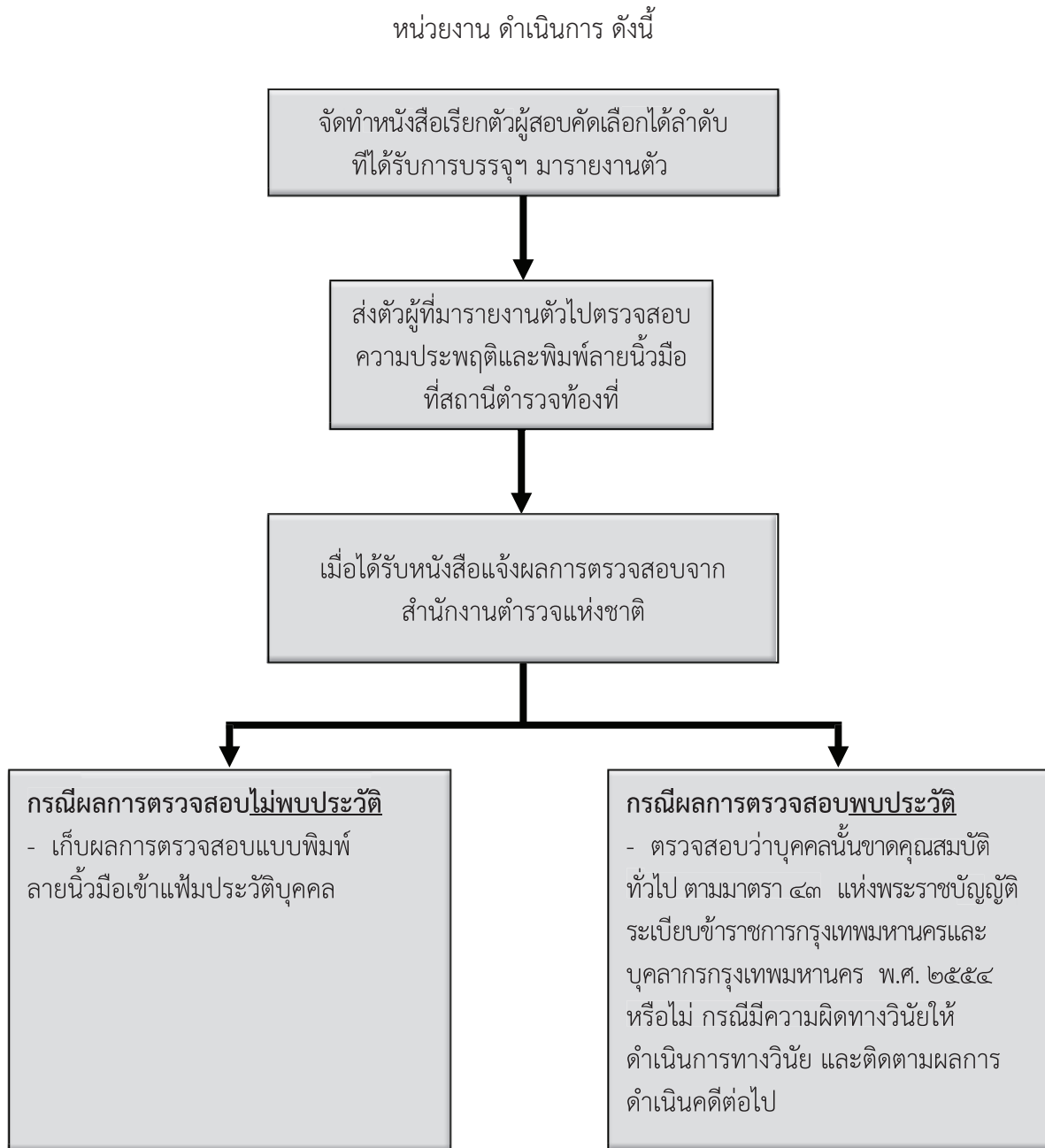
## อัตราเงินเดือนสำหรับผู้บรรจุใหม่ตามคุณวุฒิ

| ประเภท  | ระดับ      | คุณวุฒิ             | อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ |
|---------|------------|---------------------|-----------------------|
| ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ปวช.                | ๖,๐๕๐ บาท             |
| ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ปวท./อนุปริญญา ๒ ปี | ๖,๘๐๐ บาท             |
| ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน | ปวส./อนุปริญญา ๓ ปี | ๗,๔๖๐ บาท             |
| วิชาการ | ปฏิบัติการ | ป.ตรี               | ๘,๓๔๐ บาท             |
| วิชาการ | ปฏิบัติการ | ป.ตรี (๕ ปี)        | ๙,๑๔๐ บาท             |
| วิชาการ | ปฏิบัติการ | ป.โท                | ๑๐,๑๙๐ บาท            |

หมายเหตุ : มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๗  
อนุมัติปรับอัตราเงินเดือนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นจาก  
สถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง



## (๒) ขั้นตอนการตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือของข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่

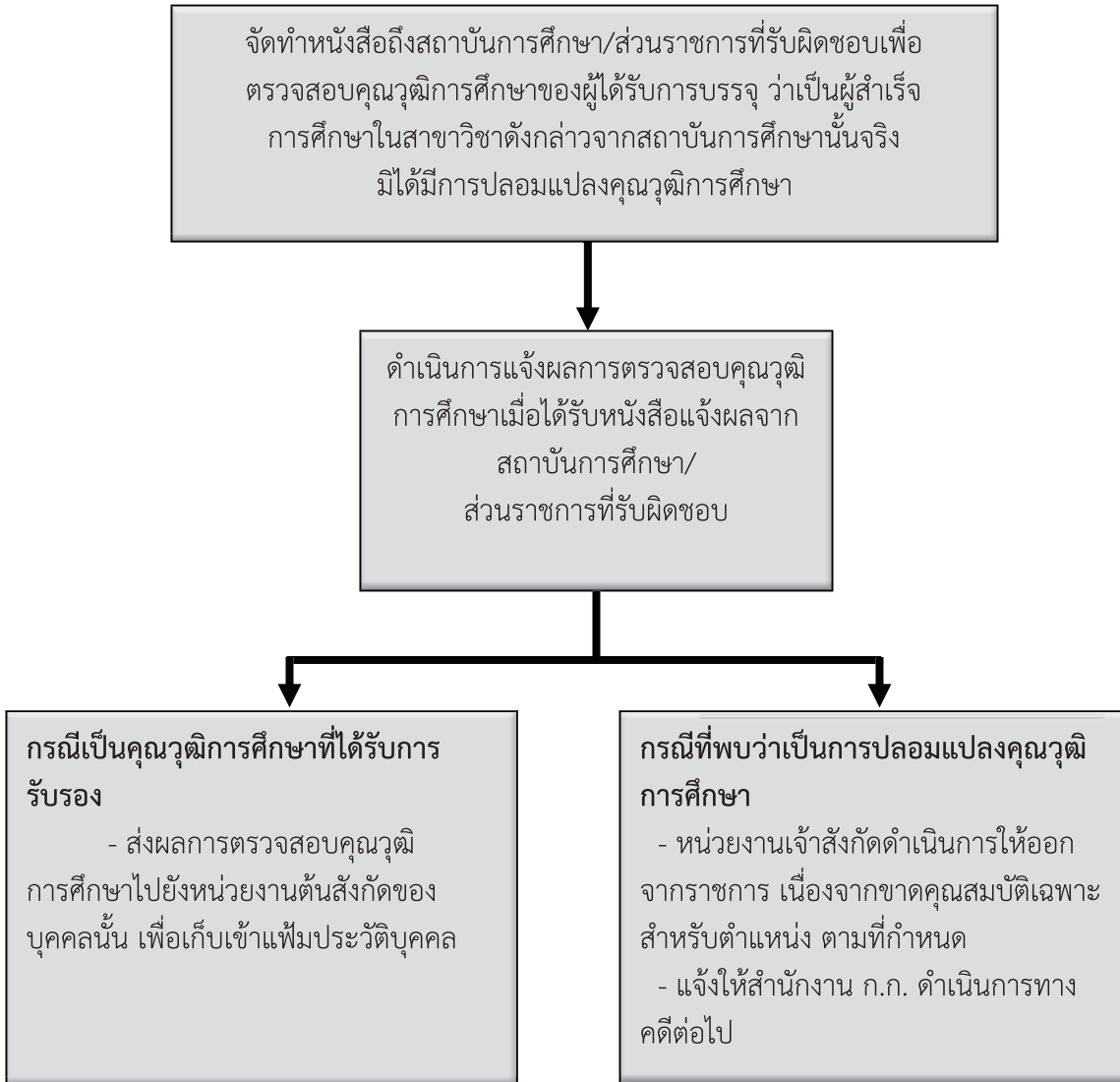


**หมายเหตุ :** การตรวจสอบความประพฤติและพิมพ์ลายนิ้วมือเป็นไปตามข้อบังคับกระทรวงมหาดไทย  
ที่ ๖/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๑ เรื่อง ระเบียบการพิมพ์ลายนิ้วมือข้าราชการทหาร  
พลเรือน พนักงานเทศบาล สุขาภิบาลและพนักงานองค์การของรัฐบาลต่าง ๆ



(๓) ขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่

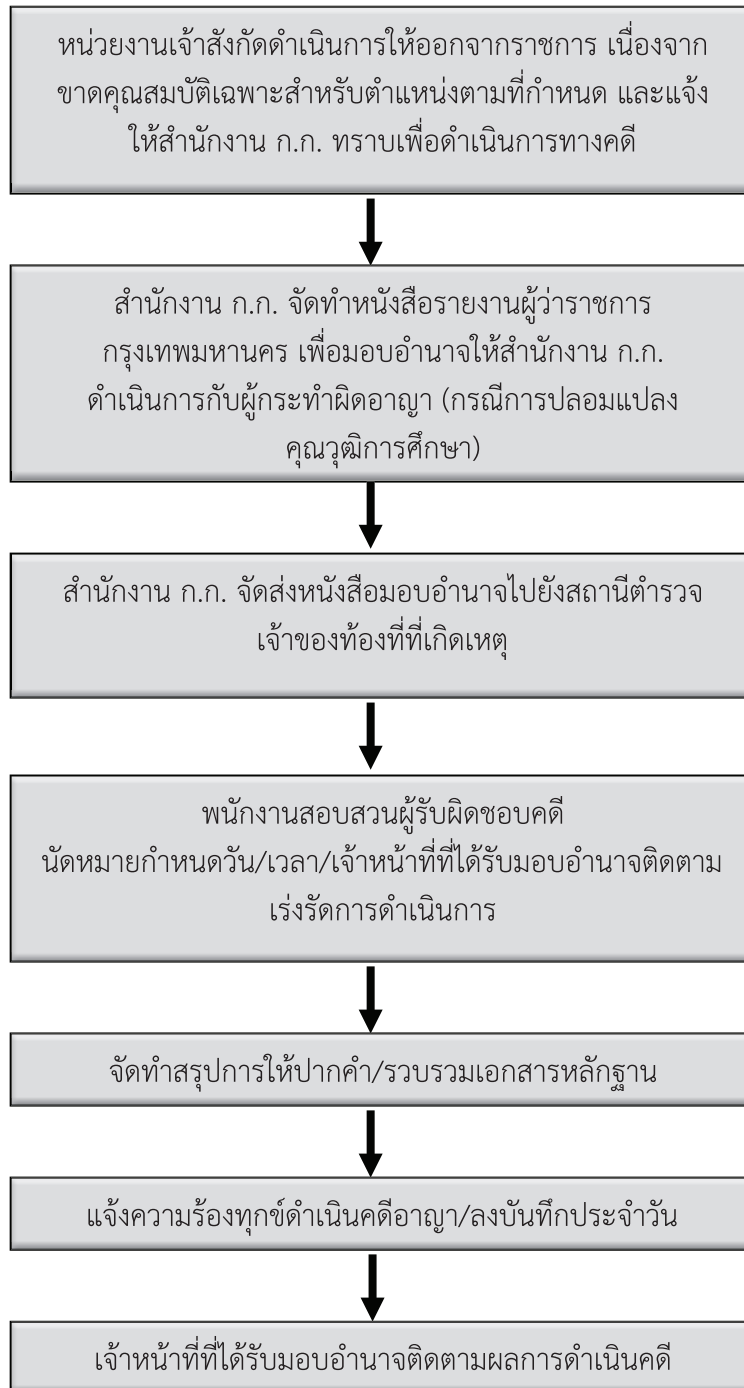
หน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้



**หมายเหตุ :** การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาเป็นไปตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔



## (๔) ขั้นตอนการดำเนินคดีกรณีผู้สมัครสอบกระทำผิดคดีอาญา (กรณีการปลอมแปลงคุณวุฒิการศึกษา)





รายชื่อวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖

๑. ปริญญาเอก
๒. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของแพทยสภา
๓. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของทันตแพทยสภา
๔. วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม หรือหนังสืออนุมัติฯ ของสภาเภสัชกรรม
๕. ปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์
๖. ปริญญาสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
๗. ปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์
๘. ปริญญาสาขาวิชาเภสัชศาสตร์
๙. ปริญญาสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
๑๐. ปริญญาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
๑๑. ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด
๑๒. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค
๑๓. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางเวชศาสตร์การธนาคารเลือด
๑๔. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางชีวเวชศาสตร์
๑๕. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางพันธุศาสตร์
๑๖. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางพฤกษศาสตร์
๑๗. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางจุลชีววิทยา
- \*๑๘. ปริญญาทางเวชนิทัศน์
- \*๑๙. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ทางเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก
๒๐. ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
๒๑. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการออกแบบภายใน หรือทางการตกแต่งภายใน
๒๒. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางวัสดุศาสตร์
๒๓. ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ทางธรณีวิทยา ทางธรณีศาสตร์ หรือทางเทคโนโลยีธรณี
๒๔. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง
๒๕. ปริญญาสาขาวิชาจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ ทางประติมากรรม
๒๖. ปริญญาสาขาวิชาจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ ทางศิลปะไทย
๒๗. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการศึกษาพิเศษ
๒๘. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางความผิดปกติของการสื่อความหมาย
๒๙. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางโลหิตวิทยา
๓๐. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางกายวิภาคศาสตร์



๓๑. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางพิษวิทยา
๓๒. ปริญญาโทสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ทางกฎหมาย
๓๓. ปริญญาโทสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางโรคพืช หรือทางโรคพืชวิทยา
๓๔. ปริญญาโทสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ ทางพืชสวน หรือทางพืชไร่
๓๕. ประกาศนียบัตรทางนาฏศิลป์ หรือทางดุริยางคศิลป์ หรือทางดุริยศิลป์ หรือทางคีตศิลป์ หรือปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางนาฏศิลป์ ทางคีตศิลป์ หรือทางดุริยางคศิลป์
๓๖. ประกาศนียบัตรวิชาชีพสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเทคโนโลยีการถ่ายภาพ หรือทางช่างภาพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีการถ่ายภาพและวีดิทัศน์ หรือทางช่างภาพ หรือทางการถ่ายภาพ
๓๗. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาวิจิตรศิลป์
๓๘. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาการออกแบบ
๓๙. ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางพันธุศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค หรือทางรังสีการแพทย์
๔๐. ประกาศนียบัตรวิชากายอุปกรณ์เสริมและเทียม หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางเทคนิคกายอุปกรณ์ หรือปริญญาสาขาวิชากายอุปกรณ์ศาสตร์
- \*๔๑. ประกาศนียบัตรวิชาเวชสถิติ หรือเวชระเบียน
๔๒. ประกาศนียบัตรทางเคมีทุกแขนง
๔๓. ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม

#### ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกฯ เฉพาะบางตำแหน่ง

๔๔. ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยาคลินิก เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจิตวิทยาปฏิบัติการ
๔๕. ปริญญาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๔๖. ปริญญาโทสาขาวิชานิติศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ
- \*๔๗. ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ทางฟิสิกส์การแพทย์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
๔๘. ประกาศนียบัตรทางการพยาบาล หรือทางการพยาบาลและผดุงครรภ์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน
๔๙. ประกาศนียบัตรทางทันตกรรม ทางทันตสาธารณสุข หรือทางทันตภิบาล เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- \*๕๐. ประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ เพื่อเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้ช่วยทันตแพทย์ปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : \* หมายถึง วุฒิที่กรุงเทพมหานครกำหนดเพิ่มจากรายชื่อวุฒิที่ ก.พ. กำหนด



## คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.ก. กำหนด

(แนบท้ายมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕)

**วัตถุประสงค์** เพื่ออธิบายความหมายของวุฒิบางวุฒิหรือคำบางคำ ว่ามีขอบเขตเพียงใดซึ่งจะแยกชี้แจงเป็นกรณี ๆ ดังนี้

| ลำดับที่  | ความหมาย   |
|---|--|
| ๕. - ๗. ปริญญาสาขาวิชา.....   | หมายถึง ปริญญาตรีในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ  |
| ๘. - ๑๐. และ ๒๐. ปริญญาสาขาวิชา.....  | หมายถึง ปริญญาตรี โท เอกในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ   |
| ๑๑. ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด   | หมายรวมถึง ปริญญาตรี โท เอกทางกิจกรรมบำบัด ทางอาชีพบำบัด และทางกายภาพบำบัด   |
| ๑๒. - ๑๗. , ๑๙. และ ๒๑. - ๒๘. ปริญญาสาขาวิชา.....ทาง.....   | หมายถึง ปริญญาตรี โท เอกในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง หรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก  |
| ๑๘. ปริญญาทาง.....  | หมายถึง ปริญญาตรี และปริญญาโท ทางเวชนิทัศน์  |
| ๒๙. - ๓๔. ปริญญาโทสาขาวิชา....ทาง.....  | หมายถึง ปริญญาโทในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง หรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก  |
| ๓๕. - ๔๑. ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชา.....ทาง..... | หมายถึง ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของวิทยาการที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ และจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทาง หรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก                               |
| ๔๒. ประกาศนียบัตรทางเคมีทุกแขนง   | หมายถึง ประกาศนียบัตรที่มีคำว่า “เคมี” อยู่ในวิชาเอก ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาเอกเทคนิคทางเคมี เทคนิคเคมีสิ่งทอ เคมีสิ่งทอ เคมีอุตสาหกรรม เคมีปฏิบัติการ  |
| ๔๓. ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม   | หมายถึง ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาหรือทางเภสัชกรรม ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม)  |
| ๔๔. - ๕๐. ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกฯ เฉพาะบางตำแหน่ง                                       | หมายถึง ปริญญาหรือประกาศนียบัตร สาขาวิชา วิชาเอก หรือเนื้อหาวิชาที่ได้ศึกษาในแต่ละวุฒิการศึกษาตามที่ ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรสาขาวิชา และหรือทางนั้น ๆ ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเฉพาะตำแหน่งที่ระบุเท่านั้น |





ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ก.ค.ศ. ๒๕๕๕  
๑๕-๒๕๕๕  
พ.ศ. ๒๕๕๕

ร.น. ๑๓๐๑  
๑๖-๒๕๕๕

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองสรรหาบุคคล โทร. ๐ ๒๒๒๕ ๐๔๗๓ หรือโทร. ๑๑๕๙)

ที่ กท ๐๓๐๒/๑๓๓๒ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินการในการสอบแข่งขันและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ

ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ร.น. ๑๓๐๑.๔  
รับที่ ๑๑๘/๒๕๕๕  
วันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๕๕  
เวลา.....

ต้นเรื่อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๒๙ (๓) กำหนดให้มีสำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

ข้อเท็จจริง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ กำหนดวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติดังนี้

๓.๑ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.ก. ตามที่กฎหมายกำหนด ไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานต่าง ๆ เป็นผู้ดำเนินการแทนได้ ส่วนการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินการสอบเกิดประสิทธิภาพสูงสุดสามารถกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานนำไปดำเนินการได้

๓.๒ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ แก่ไชยรายงานการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๒ ท้าหรือเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด หน้า ๑๔ มติ ก.ก. เป็น "การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.ก. ตามมาตรา ๒๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ไม่สามารถมอบหมายให้

- ๒ -

หน่วยงานต่าง ๆ เป็นผู้ดำเนินการแทนได้ ส่วนการบริหารจัดการเป็นหน้าที่ของกรุงเทพมหานครและสำนักงาน ก.ก. ที่จะพิจารณาดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด”

๕. เดิมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกอบกับมาตรา ๔ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้ ก.ก. ในฐานะผู้ใช้อำนาจ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๓๙ มอบหมายให้ อ.ก.ก. ข้าราชการครู เป็นผู้ดำเนินการแทน ก.ก. ในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ยกเว้นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักพัฒนาชุมชน (สำนักพัฒนาสังคม) และได้มีมติครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ อนุมัติวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมอบหมายให้ อ.ก.ก. ข้าราชการครู เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ระหว่างบุคคล ซึ่ง อ.ก.ก. ข้าราชการครูได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เห็นชอบให้สำนักการศึกษาดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๑๙ กลุ่มวิชา

ส่วนการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมาตรา ๘ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่กำหนดให้ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ ก.ก. เห็นว่าไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคล เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๓๖

๖. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้อนุมัติโครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และเห็นชอบให้สำนัก การศึกษาดำเนินโครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓,๐๑๖,๗๕๐ บาท โดยโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ สำนักการศึกษา งานยุทธศาสตร์การศึกษา หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการเพิ่มโอกาสการศึกษาต่อระดับการศึกษาที่สูงขึ้น ของนักเรียนโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓,๐๑๖,๗๕๐ บาท มาดำเนินการ รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ด่วนมาก ที่ กท ๑๙๐๐/๐๐๓๖๒ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๗. ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบตามสำนักงาน ก.ก. เสนอ รายละเอียด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๒/๑๖๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๗.๑ มอบให้สำนักการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามที่สำนักการศึกษา เสนอ โดยในการดำเนินการดังกล่าว การใดหรือเรื่องใดที่ต้องให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนาม ขอให้ส่งเรื่องนั้นไปให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนาม



- ๓ -

๗.๒ การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ถือปฏิบัติตามวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จนกว่า ก.ก. จะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมาตรา ๑๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย และการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ จึงเห็นควรบริหารจัดการในการสอบแข่งขัน และการคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. กรณีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑.๑ ให้สำนักงานการศึกษารับผิดชอบในการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ในการดำเนินการดังกล่าว การใดหรือเรื่องใดที่ต้องให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนาม ขอให้ส่งเรื่องนั้นไปให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนาม

๑.๒ อนุมัติในหลักการให้สำนักงานการศึกษารับผิดชอบในการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕ สำนักงานการศึกษา งานการเจ้าหน้าที่ หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๓,๐๑๖,๗๕๐ บาท และกรณีที่สำนักงานการศึกษามีการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในปีงบประมาณถัดไป ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานการศึกษา

๑.๓ เงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันที่ได้รับในแต่ละครั้ง ให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการได้ ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การหักเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. กรณีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๑ ให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างที่ต้องใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือกฯ ให้เป็นไปตามตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ในการดำเนินการดังกล่าว การใดหรือเรื่องใดที่ต้องให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนาม ขอให้ส่งเรื่องนั้นไปให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนาม



คำสั่งงานเลขานุการ ผว.กทท.  
 วันที่ 23 พ.ค. 2555  
 เวลา

สำนักงานเลขานุการ ผว.กทท.  
 รับ 1735  
 วันที่ 23 พ.ค. 2555  
 เวลา 15:05น

- ๔ -

๒.๒ เงินค่าธรรมเนียมการสอบที่หน่วยงานที่ต้องดำเนินการคัดเลือกฯ ได้รับ ให้ส่งเป็น  
 รายได้ของกรุงเทพมหานครทั้งจำนวน ส่วนการเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการคัดเลือก และเงินค่าตอบแทน  
 ให้แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
 เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

เรียน ป.กทท.  
 เพื่อโปรดพิจารณา

*(Handwritten signature)*  
 (นายสุรศักดิ์ สอนเคลือ)  
 หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

*(Handwritten signature)*  
 ๘ พค. ๕๕  
 (นางเพียงใจ วิศุภรัตน์)  
 รองปลัดกรุงเทพมหานคร

*(Handwritten signature)*  
 (นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)  
 ปลัดกรุงเทพมหานคร  
 ๓๑ พ.ค. ๒๕๕๕

เรียน ผว.กทท.  
 เห็นควรให้ความเห็นชอบใน  
 หลักการตามเสนอ

*(Handwritten signature)*  
 (นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)  
 ปลัดกรุงเทพมหานคร  
 ๓๑ พ.ค. ๒๕๕๕

*(Handwritten signature)*  
 (นางทยา ทีปสุวรรณ)  
 รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
 ๒๓ พ.ค. ๒๕๕๕

- เห็นชอบในหลักการตาม ป.กทท.  
 และ รผว.กทท. เสนอ

(ม.ร.ว. สุกุมพันธ์ บริพัตร)  
 ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

31 พ.ค. ๕๕