**แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | | | | | | | |
| ชื่อ-สกุล | | | | ตำแหน่ง | | | |
| ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน | | | | กอง/สำนักงาน | | | |
| สำนัก ระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | | | |
| ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. . | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **2.** **ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**(อาจมีได้มากกว่า 1 คน) | | | | | | | |
| ชื่อ-สกุล | | | | ตำแหน่ง | | | |
| ชื่อ-สกุล | | | | ตำแหน่ง | | | |
|  | | |  | | | |  |
| **3**. **ผลการปฏิบัติงาน** | | | | | | | |
|  | 3.1 ชื่องาน / ภารกิจงานที่มอบหมาย (ควรมีมากกว่า 1 ภารกิจงาน) | | | | | | |
|  |  | 3.1.1 กิจกรรมของงาน / ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
|  |  | 3.1.2 เป้าหมายในการปฏิบัติงาน | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
|  | 3.2 ความรู้ความสามารถ และทักษะ (ตามที่ ก.ก. กำหนด) | | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
|  | 3.3 สมรรถนะ (ตามที่ ก.ก.กำหนด) | | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
|  | 3.4 พฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ได้แก่ ความประพฤติ ความมีคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย) | | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
|  | 3.5 อื่นๆ (ถ้ามี) | | | | | | |
|  |  |  | | | | | |
|  | 3.6 ผลผลิตของงานที่คาดหวังและตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | | | | | | |
| ผลผลิตของงานที่คาดหวัง | | | | | | ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | |
|  | | | | | |  | |
| **4.** **การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | | | | | | | |
| ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศและอบรมหลักสูตรต่างๆภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้ | | | | | | | |
|  | 4.1 การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับหน่วยงาน/ส่วนราชการ  4.2 การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายกฎระเบียบแบบแผนของทางราชการ  4.3 การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี  4.4 การอบรมอื่นๆที่หน่วยงานกำหนด (ถ้ามี)………………………………………... | | | | | | |
| **5.** **การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | | | | | | | |
|  | 5.1 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | | |
|  | 5.2 รายละเอียดการประเมินประกอบด้วย 2 ส่วนคือ | | | | | | |
|  |  | **ส่วนที่ 1** ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  • ความรู้ความสามารถที่ ก.ก. กำหนด  • ทักษะที่ ก.ก. กำหนด  • สมรรถนะตามที่ ก.ก.กำหนด  • ความสามารถในการเรียนรู้งานในตำแหน่ง  • ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่  • ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย  • อื่นๆ (ถ้ามี).............................................................. | | | | | |
|  |  | **ส่วนที่ 2** พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  • ความประพฤติ ได้แก่  - ให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วยอัธยาศัยดี  - มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน  - ให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วยความรวดเร็ว เอาใจใส่เป็นมาตรฐานเดียวกัน  - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร  • ความมีคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่  - อุทิศตนและเสียสละเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ  - มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  - ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่กระทำการใดๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  • การรักษาวินัย ได้แก่  - มีความรับผิดชอบในการรักษาเวลาทำงาน  - แต่งกายในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ  - ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเสื่อมเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ  - ไม่กระทำการใดๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงของหน่วยงาน  - ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ  • อื่นๆ (ถ้ามี).............................................................. | | | | | |
|  | 5.3 ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วย | | | | | | |
|  |  | • บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและผู้บังคับบัญชา  • แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา  • รายงานผลการพัฒนาตามที่สำนักงานก.ก. กำหนด | | | | | |
|  | 5.4 สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน | | | | | | |
|  |  | • สัดส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  ส่วนที่ 1 คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการร้อยละ 50  ส่วนที่ 2 คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการร้อยละ 50  มาตรฐานการประเมินแต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60  • สัดส่วนคะแนนการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  คะแนนรวมของการพัฒนาจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 60  หมายเหตุ ให้นำคะแนนรวมทั้ง 2 ส่วนมารวมกันแล้วต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงถือว่าผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | | | | | |
| **การลงชื่อเพื่อมอบหมายงานและรับมอบหมายงานในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | | | | | | | |
|  | **ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | | | | (ลงชื่อ) ..................................................  (........……………............…..........)  ตำแหน่ง………………………………….  วันที่ .......... เดือน.................... พ.ศ. ........... | | |
|  | **ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | | | | (ลงชื่อ) ..................................................  (........……………............…..........)  ตำแหน่ง………………………………….  วันที่ .......... เดือน.................... พ.ศ. ........... | | |
|  | **ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน** | | | | (ลงชื่อ) ..................................................  (........……………............…..........)  ตำแหน่ง………………………………….  วันที่ .......... เดือน.................... พ.ศ. ........... | | |