



สำนักงานเขตบางเขน
ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล

ประชุมข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

นางสาวพิศมัย เรืองศิลป์ ผู้อำนวยการเขตบางเขน ประชุมข้าราชการและบุคลากร ประจำเดือนเพื่อแจ้งข้อราชการ พร้อมทั้งแจ้งนโยบายในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน



ป.๑๓๖/๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานเขตบางเขน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ระเบียบพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารราชการทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตบางเขน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ ดำเนินการวางแผนกำลังคนตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนดและเลือกสรรด้วยระบบคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับหน่วยงานเพื่อปฏิบัติภารกิจให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำสรุปอัตราคนครองตำแหน่ง การโยกย้าย เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานสามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางทางกรุงเทพมหานครกำหนดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง การสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่างๆ

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างของสำนักงานเขตบางเขน ต้องมีการประกาศรับสมัครอย่างชัดเจนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการและคัดเลือกผู้แทนจากส่วนราชการที่มีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนา

๒.๑ ดำเนินการส่งเสริมฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาของกรุงเทพมหานคร โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงาน และเรียนรู้จากการฝึกอบรม

๒.๒ จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและประเมินบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กรุงเทพมหานครกำหนด

๓. ด้านการจูงใจและรักษาไว้

๓.๑ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี มีสถานที่ออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายแก่ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางเขน

๓.๒ จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม คำนึงถึงประสิทธิภาพ คุ่มค่า ประหยัด มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะ เป็นกลไกสำคัญในการจูงใจให้ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น มีผลงานเป็นที่น่ายกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และควบคุม กำกับดูแล ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ผู้ใต้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีสมรรถนะและคุณธรรมสูงสามารถจัดบริการตามภารกิจของกรุงเทพมหานครได้ตามความหวังของประชาชน ตามวิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวพิศมัย เรืองศิลป์)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน