



ประกาศนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตบางเขน

ที่ ป. ๒๕๔ / ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานเขตบางเขน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตบางเขน จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม และความโปร่งใส ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางเขน สามารถปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายดังนี้

๑. วางแผนกำลังพลให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของสำนักงานเขตบางเขน มีการวิเคราะห์ข้อมูล ติดตามประเมินผล และปรับปรุงข้อมูลแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๒. บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้เป็นไปตามระเบียบของกรุงเทพมหานคร ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังเพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความรู้ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพึงประสงค์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจของสำนักงานเขตได้ดีมีผลงานที่โดดเด่น มีความพร้อมเป็นบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานรองรับภารกิจของเมืองในอนาคต และมีคุณลักษณะบุคลากรเพื่อเข้าสู่องค์การดิจิทัล รวมทั้งพัฒนาให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นธรรม

๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร และสภาพแวดล้อมของการปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ใช้ศักยภาพ ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่

๖. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรของสำนักงานเขตบางเขน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด พร้อมทั้งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากรอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

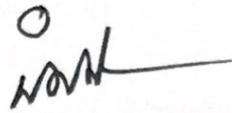
/๗.ควบคุม...

๗. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางเขน ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมของกรุงเทพมหานคร หากมีข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางเขนกระทำผิดวินัย หรือกระทำการทุจริต จะต้องดำเนินการกับข้าราชการและบุคลากรดังกล่าวตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว และเป็นไปด้วยความยุติธรรมปราศจากอคติ

๘. ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางเขน มีคุณธรรม และจริยธรรม โดยยกย่อง ชมเชย ผู้ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ เพื่อเป็นเกียรติประวัติ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีระหว่างข้าราชการและบุคลากรกับองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวศิลาณี เรืองศิลป์)
ผู้อำนวยการเขตบางเขน

การกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตบางเขน ดังนี้

๑. การสรรหา

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องพร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ
- ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร โดยมีแผนการจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. การส่งเสริมและพัฒนา

แนวทางการปฏิบัติ

- ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร และให้การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานและส่วนราชการให้มีทักษะความรู้ ทักษะและสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร รองรับภารกิจของหน่วยงานและส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๓. การรักษาไว้

แนวทางการปฏิบัติ

- ๓.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร โดยการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๒ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับข้าราชการสามัญระดับเจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรุงเทพมหานครภายในหน่วยงาน
- ๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานได้รับทราบคดยทั่วกัน รวมทั้งการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กรุงเทพมหานครกำหนด
- ๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรมีความก้าวหน้าทางราชการ ทั้งการเลื่อนระดับ และดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ๓.๕ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๔. การใช้ประโยชน์

แนวทางการปฏิบัติ

- ๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๔.๒ ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติตามระเบียบวินัย





แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตบางเขน

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ตามประกาศสำนักงานเขตบางเขน เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตบางเขน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานเขตบางเขน ได้พิจารณาดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานเขตบางเขน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยนำมาเป็นแนวทางในการรวบรวมจัดทำเป็นฐานข้อมูลด้านการบริหารบุคคล เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน สนับสนุนให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นคนดี มีสมรรถนะ คุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

พันธกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล

- บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐแนวใหม่
- พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับภารกิจของงานที่รับผิดชอบและพันธกิจของหน่วยงาน
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ครอบครัว และสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

- วางแผนกำลังคนจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานครอย่างเป็นระบบ โดยเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม และบริสุทธิ์
- ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีทัศนคติที่ดี ประพฤติดี เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาวะบุคลากรในหน่วยงาน โดยเฉพาะด้านสวัสดิการและปัญหาทางการเงินของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ยึดมั่นคุณธรรม ความโปร่งใส และบริสุทธิ์ ยุติธรรม

ภารกิจที่ต้องดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานเขตบางเขน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศนโยบายหรือทิศทางของสำนักงานเขตบางเขนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเขต ภารกิจของกรุงเทพมหานคร

๒. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตมีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี

สำนักงานเขตมีการเผยแพร่รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลและผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ