



ประกาศสำนักงานเขตหนองจอก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตหนองจอก เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตหนองจอก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อน การวางแผน คุ้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตหนองจอก ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่ยึดหลักสมรรถนะ (Competency Based) หลักผลงาน (Performance Based) และหลักคุณธรรม (Merit Based) ในการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจของสำนักงานเขตหนองจอก การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพิจารณาความดีความชอบ มีความชัดเจนโปร่งใส เป็นธรรม รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่ดี มีการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ. รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายองค์กร

๓. ด้านการรักษาวินัย

ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ จรรยาบรรณของทางราชการ อีกทั้ง เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย

๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ให้บุคลากรสำนักงานเขตหนองจอก ยึดถือปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ และมาตรการภายใน ของสำนักงานเขต รวมทั้งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในการขับเคลื่อน การดำเนินงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของศาสนาเพื่อธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวุฒิภัทร คำประกอบ)

ผู้อำนวยการเขตหนองจอก