

ที่ กท ๕๔๐๗/๒๓๕๖ ลว. ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัด

สำเนาถูกต้องเพื่อโปรดทราบและขอความอนุเคราะห์
ให้ท่านและข้าราชการในสังกัด ผู้รับผิดชอบงานด้านการลูกจ้าง
และลูกจ้างในสังกัด ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ
มาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ผ่านรูปแบบ
Google forms ตาม QR Code แนบท้ายหนังสือนี้
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗



(นายพิชัย คงมา)

นักวิชาการศึกษานำนโยบายพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหนองจอก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองโครงสร้างและอัตรากำลัง โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐ หรือโทร. ๑๑๖๖)

ที่ กท ๐๓๐๔/๕๕๖๓

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วย มติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ พิจารณา เรื่อง การกำหนดมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยที่ประชุมได้มีประเด็นสำคัญในการพิจารณาว่า มาตรการฯ ควรมีความยืดหยุ่น เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ โดยมีมติให้กรุงเทพมหานครมีการพิจารณาทบทวนตำแหน่งในแต่ละมาตรการอย่างต่อเนื่องทุกปี

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมติ ก.ก. และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งมีข้อมูลที่ถูกต้องสามารถนำมาพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งในแต่ละมาตรการฯ ได้อย่างเหมาะสม สำนักงาน ก.ก. จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านและข้าราชการในสังกัด ผู้รับผิดชอบงานด้านการลูกจ้าง และลูกจ้างในสังกัดหน่วยงานหรือส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ผ่านรูปแบบ Google forms ตาม QR Code แนบท้ายหนังสือนี้ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อจกได้นำผลการสำรวจความคิดเห็นรายงานต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร และ ก.ก. เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการเขต

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อบันทึกข้อมูล

พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- วัฒนพงศ์ วัฒนพงษ์ วัฒนพงษ์ วัฒนพงษ์ วัฒนพงษ์

(นายธนกร ใสบัว)

เจ้าหน้าที่งานปกครอง ๓ นายการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองจอก

๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

ดำเนินการตามเลข

(นางศิริพงษ์ รัตนโรจนากุล)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตหนองจอก ปฏิบัติราชการพิเศษ

ผู้อำนวยการเขตหนองจอก

(นางสาวอรุณญา พรไชยยะ)

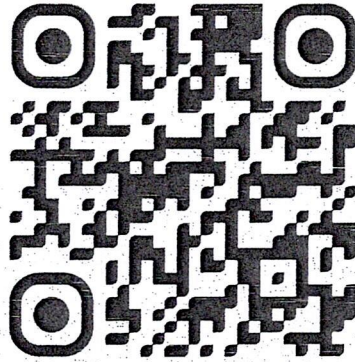
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(นายพิชัย คงมา)

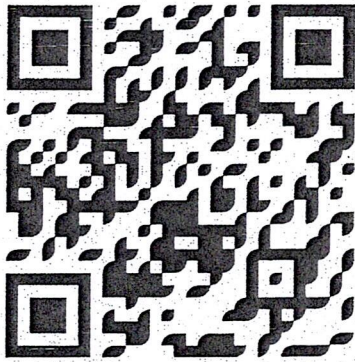
นักวิชาการศึกษานายการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหนองจอก

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างกรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำหรับหัวหน้าหน่วยงาน และข้าราชการในสังกัด



แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างกรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำหรับผู้รับผิดชอบด้านการลูกจ้างของหน่วยงาน



แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างกรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำหรับลูกจ้างในสังกัดหน่วยงาน
หรือส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

