

กท ๕๔๐๑/๓๗๕๐๗

ลว.

21 ต.ค. 256๑

เรียน หัวหน้าฝ่าย

ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหนองจอก
เลขรับที่.....๐๓๗๓๕
วันที่.....๒๕ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

สำเนาถูกต้องเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณา  
เตรียมความพร้อมในการประเมินฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวจิตภา ประมวล)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานพิเศษ  
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองจอก

๑๗ พฤศจิกายน

๐๓๗๓๕

(นางวาสนา เจริญช่าง)  
พนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการศึกษา  
สำนักงานเขตหนองจอก

ฝ่ายการศึกษา

ที่ กท ๕๔๐๗/๒๕๗๕ ลว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕

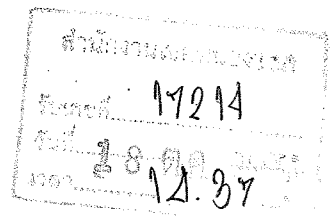
เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัดสำนักงาน  
เขตหนองจอกและเจ้าหน้าที่ฝ่ายการศึกษาทุกท่าน

สำเนาถูกต้องมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิตภา ประมวล)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการศึกษา  
สำนักงานเขตหนองจอก



# ด่วนมาก บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๓ หรือโทร. ๑๑๗๗)

ที่ กท.๐๓๐๖/ ๒๑๒๓

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการเขต

ด้วยปลัดกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้ทุกสำนักงานเขตดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.ก. จึงขอให้ทุกสำนักงานเขตรับข้อสังเกตและข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปดำเนินการเพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุเป้าหมายตามมติที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานครต่อไป

อนึ่ง ขอให้ทุกสำนักงานเขตเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ในเดือนตุลาคมนี้ ตามร่างปฏิทินการประเมินฯ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้สำนักงานเขตดำเนินการ ดังนี้

๑. ทำความเข้าใจแนวทางการประเมินฯ
๒. ตั้งคณะทำงาน
๓. จัดประชุมเตรียมความพร้อม
๔. เตรียมจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๓๐ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการเตรียมความพร้อมการประเมินฯ ได้ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

QR Code สำหรับโหลดเอกสารประกอบฯ



<https://drive.google.com/drive/mobile/folders/๑QcXVyohSFnD๒Mi๒glxoOyplmD๑๑๘๓KMY>



ด่วนที่สุด

9481  
= 5 ต.ค. 2565  
บันทึกข้อความ

สำนักงาน ก.ก.  
วันที่ 11/10  
รับที่ 5 ต.ค. 2565  
เวลา 09.10 น.

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๗๓๔๙ หรือโทร. ๑๐๖๕  
ที่ กท ๐๒๐๐/๖๑๒๖ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ตามที่สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้มีหนังสือ  
ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๐/๕๗๐๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งมติที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร  
ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๑ ระเบียบวาระที่ ๓.๓ และระเบียบวาระที่ ๓.๔  
มาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ขอเรียนประสานมาเพื่อขอติดตาม  
ผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ข้อ ๒)

๒. ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

๓. ระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวขึ้นเป็นลูกจ้างประจำ  
โดยขอให้รายงานผลการดำเนินการฯ ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ  
กรุงเทพมหานคร จักได้นำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

๐๗

(นางอรกัญญา บุญยมहाศาล)

ผู้อำนวยการส่วนเรื่องราวร้องทุกข์ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
เลขานุการที่ประชุม

เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางกาญจนา-เฉลิมพงษ์)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป  
สำนักงาน ก.ก.

= 5 ต.ค. 2565

Bun N. S. K.  
- โทร ๒๒๒๑, ๒๒๒๐๐ ๕๐๐, กทพ. /  
กทท./กทคส. / โทรสาร ๒๒๒๑๑๑๑ / โทร  
๓๓๖๑๓๓๓๓ / ๒๒๒๑๑๑๑

(นางสาวอรุณญา พรไชยะ)  
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ขอบคุณผู้บริหารฯ ที่ร่วมกันลงพื้นที่กำกับดูแลแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขณะนี้บางพื้นที่สามารถระบายน้ำได้ดีขึ้น โดยในถนนพหลโยธินเข้าสู่ภาวะปกติ คงเหลือบริเวณเชื่อมต่อกับถนนเพชรรัชต์ เขตบางเขนที่ยังไม่สามารถระบายน้ำได้ ส่งผลกระทบต่อจราจรบริเวณถนนพหลโยธินเป็นวงกว้าง จึงขอให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร ที่กำกับพื้นที่ดังกล่าวดำเนินการตรวจสอบแก้ไข และให้รองปลัดกรุงเทพมหานครทุกท่าน สนับสนุนผู้อำนวยการเขต โดยเฉพาะการจัดเตรียมยาเวชภัณฑ์สำหรับช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยน้ำท่วม และกำกับสำนักการระบายน้ำให้ประสานบูรณาการร่วมกับสำนักงานเขตอย่างใกล้ชิด

๒. จากการลงพื้นที่ตามกิจกรรมผู้ว่าฯ สัญจร หลายเขตได้ร้องขอเรื่องอัตรากำลังในตำแหน่งพนักงานกวาดและพนักงานเก็บขยะมูลฝอยที่ไม่เพียงพอ ทำให้ต้องแบ่งพนักงานในตำแหน่งอื่นมาช่วยปฏิบัติงาน ส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานลดลง รวมถึงขอให้พิจารณาระเบียบกฎหมายเพื่อดูแลสวัสดิการให้พนักงานกลุ่มหลากหลายทางเพศ จึงขอให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (ผศ.ทวีดาฯ) และสำนักงาน ก.ก. พิจารณา

มติที่ประชุม

- รับทราบ และมอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการดังนี้
- มอบ รบ.กทม. ดำเนินการในข้อ ๑
- มอบ รผว.กทม. (ผศ.ทวีดาฯ) และ สกก. ดำเนินการในข้อ ๒

ภาษีเจริญ สำนักงานเขตยานนาวา และสำนักงานเขตห้วยขวาง ในส่วนสำนักงานเขตที่ได้คะแนนต่ำสุด ๓ ลำดับ คือ สำนักงานเขตหนองแขม สำนักงานเขตลาดกระบัง และสำนักงานเขตดินแดง ผลการประเมินพบว่า กรุงเทพมหานครมีผลการประเมินที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ได้แก่ เรื่องการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน ในส่วนของสำนักงานเขต ได้แก่ เรื่องการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ

การกำกับติดตามการประเมิน ITA สำนักงานเขต

๑. ปลัดกรุงเทพมหานครในฐานะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานการประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานครเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติมอบหมายรองปลัดกรุงเทพมหานคร กำกับหน่วยงานให้เก็บข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินที่ ป.ป.ช. กำหนด

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนีย์ฯ รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน) ได้มีหนังสือลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เร่งรัดการดำเนินการของสำนักงานเขต

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เร่งรัดการดำเนินการของสำนักงานเขต

๔. ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเฉลิมพลฯ รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน) ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เร่งรัดสำนักงานเขตให้เก็บข้อมูลทั้ง ๓ ส่วน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้ประสานกับผู้อำนวยการเขตโดยตรงในการประชาสัมพันธ์การตอบข้อมูล OIT ในระบบ BANGKOKITA ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ พร้อมส่งกรณีตัวอย่างของสำนักงานเขตที่ดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วนแล้วเพื่อเป็นแนวทาง

ผลการประเมิน ITA กรุงเทพมหานครและสำนักงานเขต

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
		กรุงเทพมหานคร	สำนักงานเขต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๔๐	๙๓.๖๐
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๐.๔๗	๘๔.๘๐
	๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๐๙	๘๙.๖๘
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๖๓	๘๔.๘๙
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๔.๑๐	๘๘.๖๗
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๑๖	๙๒.๓๓
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๑๐	๙๑.๑๓
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๙.๘๐	๙๐.๔๗
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๙๔.๘๗
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๙๐.๖๓
คะแนนรวม ITA		๙๐.๐๑	๙๐.๙๙

หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับ  
ข้อร้องเรียนการทุจริตเสนอผู้มีอำนาจเกี่ยวข้องต่อไป

ประธานที่ประชุม ขอทราบข้อมูลรายละเอียดและการดำเนินงานของ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานครเพื่อดำเนินการเชิงรุกและให้เป็น  
รูปธรรมมากขึ้น

รพ.กทม. (ผศ.ทวิดาฯ) ขอทราบข้อมูลสำนักงานเขตหนองแขมและ  
สำนักงานเขตลาดกระบังที่ได้คะแนนต่ำเพื่อปรับปรุงให้ผ่านเกณฑ์ ITA ในปีต่อไป และ  
มีข้อสังเกตกรณีคะแนนตัวชี้วัดบางส่วนของสำนักงานเขตสูงกว่าคะแนนตัวชี้วัดของ  
หน่วยงานระดับสำนักซึ่งจะต้องพิจารณาปรับปรุงกระบวนการในตัวชี้วัดของหน่วยงาน  
ระดับสำนักที่มีส่วนทำให้ได้คะแนนต่ำ ทั้งนี้ นโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
มุ่งเน้นความโปร่งใส จึงมีเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกระดับ ITA เป็นระดับ AA

ร.ป.กทม. (นายเฉลิมพลฯ) ให้ข้อสังเกตว่า หัวหน้าหน่วยงานควรให้ความสำคัญ  
กับการประเมิน ITA และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานครควรต้อง  
ดำเนินการเชิงรุกมากขึ้นโดยดำเนินการตามข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของสำนักงาน ก.ก.

ป.ทปช.รพ.กทม. ให้ข้อสังเกตว่า สำนักงาน ก.ก. ควรนำเกณฑ์การประเมิน  
ITA เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเขต เพื่อผลักดัน  
หัวหน้าหน่วยงานให้เห็นความสำคัญและดำเนินการให้เกิดผล

#### มติที่ประชุม

- รับทราบ

- มอบ สกก. นำข้อสังเกตและข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานครให้ดำเนินการ  
เชิงรุกและเป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการทำงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์
- ๓) นำเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของ  
สำนักงานเขต เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๔) กำหนดเป็นเป้าหมายของกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกระดับ  
ITA เป็นระดับ AA

๓.๔ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวขึ้นเป็นลูกจ้างประจำ (สกก.)  
ห.สกก. (นายณัฐพงษ์ฯ) รายงานความเป็นมาสืบเนื่องจากกรุงเทพมหานคร  
ได้รับการร้องเรียนจากลูกจ้างชั่วคราวที่มีอายุการจ้างงานหลายปี แต่ไม่ได้รับการพิจารณา  
คัดเลือกเป็นลูกจ้างประจำ และในเรื่องเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการ  
คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำที่ไม่ชัดเจนโดยการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็น  
ลูกจ้างประจำเป็นไปตามข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้อำนาจหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการในการ  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ โดยกำหนดให้  
รองหัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานพิจารณาประเมินผล

QR Code สำหรับดาวน์โหลดเอกสาร  
เตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

---

Link URL : <https://drive.google.com/drive/mobile/folders/๑QcXVyohSFnD๒M๒glxoOyplmDw๑๘๓KMY>

QR Code สำหรับดาวน์โหลดเอกสาร



ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุเป้าหมายตามมติที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เห็นควรแจ้งให้ทุกสำนักงานเขตรับข้อสังเกตและข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ พร้อมทั้งให้เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงาน ก.ก. จะได้ดำเนินการต่อไป



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)  
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เห็นชอบ - ดำเนินการตามเสนอ



(นายเฉลิมพล โชตินิชิต)  
รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๒ ต.ค. ๒๕๖๕

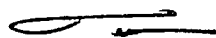
เรียน ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม



(นางกาญจนา เฉลิมพงษ์)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป  
สำนักงาน ก.ก.

12 ต.ค. 2565

ส่วนวินัยและเสริมสร้างฯ



(นางสาวเต็มยวีร์ เนตรทัศน์)  
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม  
สำนักงาน ก.ก.

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕



เขียน ผู้อำนวยการเขต

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรมอบให้

*ahuchares*

พิจารณาว่าเป็นการในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือไม่

*15/06/63 ทุกฝ่าย*

(นางสาววันดี หมุ่มมาก)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองจอก

ค.ค. ค.ค.

(นายศักดิ์ชัย ศิริวรรณ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตหนองจอก

ดำเนินการตามเสนอ

(นายไพโรจน์ จันทรอด)

ผู้อำนวยการเขตหนองจอก

เรียน หัวหน้าสำนักงาน

ปกครอง

บริหารทั่วไป

การเจ้าหน้าที่

ประชาสัมพันธ์

เพื่อ

อื่นๆ

เจริญผลดำเนินการ.....

(นางสาววันดี หมุ่มมาก)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองจอก

*15/06/63*

*คุณวิมล 1*  
*- ส่วนตงจกสข*  
*- ดำเนินให้ สน. 1 ชุด*  
*- ชุดสำเนา 1 ชุด*

*วิมลพร*  
(นางสาววิมลพร วรรณพงษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองจอก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๗๓๔๔ หรือโทร. ๑๐๖๕  
ที่ กท ๐๒๐๐/๕๗๐๖ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในฐานะฝ่ายเลขานุการ  
ขอแจ้งมติที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕  
ระเบียบวาระที่ ๑ ข้อ ๒ ระเบียบวาระที่ ๓.๓ และระเบียบวาระที่ ๓.๔ มาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส.ก.ล

(นางสุกมาส เลขาจารกุล)

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
เลขานุการที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) (สกก.)

ท.สกก. (นายณัฐพงศ์ฯ) รายงานความเป็นมาสืบเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ได้ผลักดันให้ ITA เป็นเครื่องมือป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้ทดลองนำร่องนำ ITA มาใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และขยายการประเมินผลทั่วประเทศภายใต้มาตรฐานเดียวกันตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

วัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA

๑. เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

๒. ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งลดช่องว่างความไม่เป็นธรรม และการด้อยประสิทธิภาพสำหรับจัดทำแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ทำให้มีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ

กรอบแนวทางการประเมิน มีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) คือ เก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน มีจำนวน ๕ ตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) คือ เก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คือ เปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาพรวมของกรุงเทพมหานครได้ ๙๐.๐๑ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ A ซึ่งได้คะแนนสูงกว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้คะแนน ๘๘.๓๒ เพิ่มขึ้น ๑.๖๙ คะแนน

สำนักงานเขตได้คะแนน ๙๐.๙๙ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ A ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๔๗ สำนักงานเขต และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๓ สำนักงานเขต โดยสำนักงานเขตที่ได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับ คือ สำนักงานเขต

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากผลการประเมิน ITA ของกรุงเทพมหานคร

๑. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ประชาชนได้รับการบริการที่โปร่งใส ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีการกำหนดขั้นตอนระยะเวลาทำงานไว้ชัดเจน ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ตรงตามความต้องการ บนค่านิยมสุจริตตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการชี้แจงข้อสงสัยได้ชัดเจน ประชาชนมีความมั่นใจ และเชื่อใจการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครเพิ่มมากขึ้น

๓. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวก มีการปรับปรุงการให้บริการให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่เต็มใจให้บริการ พร้อมให้ข้อมูลมากขึ้น เป็นหลักประกัน และสร้างความเชื่อมั่นในการต่อต้านการทุจริต ประชาชนมีความเข้าใจระบบการทำงานของกรุงเทพมหานครมากขึ้น

๔. กรุงเทพฯ เป็นเมืองที่น่าอยู่สำหรับทุกคน มีแนวการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมเพิ่มมากขึ้น มีการส่งเสริมความโปร่งใสในด้านข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ

แนวทางการพัฒนาและปรับปรุง ITA ของกรุงเทพมหานคร

๑. ข้อเสนอของ ป.ป.ช.

๑.๑ ในประเด็นการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้ชี้แจงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ และประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อ เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ และมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งสามารถกำกับติดตามได้

๑.๒ ในประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน ให้จัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ โดยมีลักษณะการสื่อสารสองทาง ที่สามารถรับฟังความคิดเห็นได้ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านกิจกรรมต่าง ๆ และควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน

๑.๓ ในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้ได้คะแนนผลการประเมินที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๒.๑ ยกกระตือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขึ้นเป็นวาระของกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรลุผลการประเมินเป็นระดับ AA

๒.๒ ปรับโครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรุงเทพมหานคร (ศปท.) โดยปรับองค์ประกอบของคณะกรรมการ ศปท. และเพิ่มอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบ



## (ร่าง) ปฏิทิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมิน ITA ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร			
1.	การเตรียมการ ประเมิน	ตุลาคม พ.ศ. 2565	สำนักเขตเขตโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(ฝ่ายบริหาร)การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(หรือความพร้อม)คุณธรรมของภาค OAO
		พฤศจิกายน - ธันวาคม พ.ศ. 2565	สำนักงาน ป.ป.ช. ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่คู่มือการประเมิน
		ธันวาคม พ.ศ. 2565	- ลงทะเบียนและกรอกข้อมูลในระบบ BANGKOK ITA - เตรียมสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์การประเมิน
		ตุลาคม พ.ศ. 2565 - มีนาคม พ.ศ. 2566	สร้างการรับรู้ประชาสัมพันธ์การประเมิน พัฒนาระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมการปฏิบัติงาน เป็นแหล่งการศึกษารับผิด เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
2.	การประเมิน	มกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2566	ประเมินแบบวัดการรับรู้ ITA และ ETI
		เมษายน - พฤษภาคม พ.ศ. 2566	ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OM) ในแต่ละส่วนงานในระบบ BANGKOK ITA
3.	การสรุป ผลการประเมิน	มีนาคม - กรกฎาคม พ.ศ. 2566	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต และกระบวนการตรวจสอบ
		สิงหาคม พ.ศ. 2566	วิเคราะห์และประมวลผลคะแนน สรุปและประกาศผล



## ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ข้อ	จังหวัด	รายละเอียด/หมายเหตุ
๑30		<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงถึงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้แก่               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินไปยังหน่วยงานภายในสำนักงานเขต และโรงเรียนสังกัด กทม.</li> <li>- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา</li> <li>- การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามตัวชี้วัด</li> <li>- การกำหนดหน้าที่ในความรับผิดชอบการกำกับติดตามโดยผู้อำนวยการเขต</li> </ul> </li> </ul> <p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขต</li> <li>- มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</li> </ul>



25651  
**ความมาก** 11.00  
**บันทึกข้อความ**

สำนักงาน ก.ก.  
 12 ต.ค. 2565  
 เวลา 16.15

รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
 รับที่ ส.ก. 950  
 วันที่ 11 ต.ค. 2565  
 เวลา 95.33 น.

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๓ หรือโทร. ๑๑๗๗)  
 ที่ กท ๐๓๐๖/๒๖๒๒ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๐๐/๖๐๒๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕

**ข้อเท็จจริง**

ในการประชุมคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีประเด็นการพิจารณาตามระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ประชุมมีมติ มอบสำนักงาน ก.ก. นำข้อสังเกตและข้อคิดเห็นของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงกระบวนการทำงานตามตัวชี้วัดหน่วยงานที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์
๒. นำเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเขต เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. กำหนดเป็นเป้าหมายของกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกระดับ ITA เป็นระดับ AA

อนึ่ง ที่ประชุมมีมติรับรองในเรื่อง การประเมินฯ และให้นำมาตีรับรองในเรื่องนี้ไปดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดการประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขต โดยมีการเผยแพร่ร่างปฏิทินการประเมินฯ ซึ่งในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้สำนักงานเขตทำความเข้าใจแนวทางการประเมินฯ พร้อมทั้งตั้งคณะทำงาน ประชุมเตรียมความพร้อม และเตรียมจัดทำแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๐๓๐ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

/ ข้อพิจารณา ...

