

ที่ กท ๕๔๐๑/๑๕๖๘
เรียน หัวหน้าฝ่าย จกสพ-

- สำเนาถูกต้องเพื่อโปรดทราบ
- และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- โปรดแจ้งฝ่ายปกครอง ภายในวันที่

กล. ท้องถิ่น พ.ร.บ. ๖๖ ก.ค. ๒๕๖๕
ตามหนังสือส่งตรงจากคำ พร้อมถึง
ผู้ตั้งโรงเรียน ตาม กรมการปกครอง
ทพ. ๖๖๖๖ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕ เพื่อ รวบรวม
ของ กท สท. ๖๖ ๖๖

- เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน
- ปกครอง
 - บริหารทั่วไป
 - การเจ้าหน้าที่
 - ประชาสัมพันธ์

- เพื่อ
- ทราบ
 - ลงทะเบียนการ



(นางสาววันดี หมุ่มมาก)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองจอก

๑๖๖๖ ๑๖

คุณวันดี
- ดินแดน
- สำนักรับ
นางสาวทิวาพร วรรณพงษ์
ให้จัดการทวไปปฏิบัติ
สำนักงานเขตหนองจอก

13 พ.ค. 2565



(นางสาววันดี หมุ่มมาก)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองจอก

ฝ่ายการศึกษา

ที่ กท ๕๔๐๓/๑๑๒๓ ลว. ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนในสังกัด
สำนักงานเขตหนองจอก

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ทั้งนี้ ให้รายงานตามแบบฟอร์มที่แนบ ส่งฝ่ายการศึกษา
ภายในวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมส่งฝ่าย
ปกครองต่อไป



(นางธมมณีย์รัตน์ เจริญรัตน์)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหนองจอก



ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตหนองจอก
 เลขรับที่ ๐๓๖๕๑
 วันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๕
 เวลา

6746
 19:25
 ๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๐ หรือ โทร. ๑๒๗๑)

ที่ กท ๐๔๐๑/๑๖๒๒

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามหนังสือสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๑/๒๒๔๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) สถาบันฯ ได้ขอความร่วมมือให้หน่วยงาน ส่วนราชการรายงานจำนวนผู้ประเมินทักษะดิจิทัลด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ ผู้มีแผนพัฒนารายบุคคล และผู้ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

อนึ่ง แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานมีแผนพัฒนารายบุคคล และได้รับการพัฒนาตามแผนฯ (Individual Development Plan – IDP) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันฯ จึงขอความร่วมมือให้หน่วยงาน ส่วนราชการรายงานจำนวนผู้ประเมินทักษะดิจิทัลฯ ผู้มีแผนพัฒนารายบุคคล และผู้ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ ในสังกัดของท่าน จำแนกตามกลุ่มภารกิจงานด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ดำเนินการจนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามแบบสำรวจฯ ที่แนบ) ส่งไปยังสถาบันฯ พร้อมทั้งส่งผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ bmadigitalgov@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อสถาบันฯ จะได้นำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครทราบผลการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ในภาพรวมของกรุงเทพมหานครต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมนี้ได้แนบรายงานผลจำนวนข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่หน่วยงาน ส่วนราชการท่านได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาด้วยแล้ว

เรียน ผู้อำนวยการเขต

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อบันทึก

พิจารณา

วันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๕

วันจันทร์

(นางสาววันดี หมุ่มมาก)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตหนองจอก

ดำเนินการตามเสนอ

(นายภูวนาท นนทริย์)

ผู้อำนวยการเขตหนองจอก ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการเขตหนองจอก

นางสาวประภาศรี ศุภอักษร

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

นางสาวประภาศรี ศุภอักษร

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(นางสมณัฐวิทย์ เจริญวิทย์)

นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักเขตหนองจอก

แบบสำรวจจำนวนข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลฯ ระยะเริ่มแรก (Early) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียน.....สำนักงานเขตหนองจอก

ลำดับที่	กลุ่มภารกิจงาน	ตำแหน่ง	ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (จำนวนคน)						
			กรอบอัตรากำลัง (คน)	ผู้ครองตำแหน่ง (คน)	ประเมินทักษะดิจิทัลแล้ว (คน)	ผู้มีส่วนพัฒนารายบุคคล (IDP1)	ผู้ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ (IDP2)		
๑	ผู้บริหารระดับสูง (Executive)								
๒	ผู้อำนวยการ (Management)	ผู้อำนวยการเขต							
		ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต							
๓	ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ (Academic)	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน หรือเทียบเท่า							
		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน							
		นักทรัพยากรบุคคล							
		นักวิชาการศึกษา							
๔	ผู้ทำงานด้านบริการ (Service)	เจ้าพนักงานธุรการ							
		เจ้าพนักงานพัสดุ							
		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี							
		พนักงานปกครอง							
		พนักงานเทคนิค							
		เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม							
		เจ้าพนักงานการเกษตร							
		เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด							
		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้							

ลำดับที่	กลุ่มภารกิจงาน	ตำแหน่ง	ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (จำนวนคน)					
			กรอบอัตรากำลัง (คน)	ผู้ครองตำแหน่ง (คน)	ประเมินทักษะดิจิทัลแล้ว (คน)	ผู้มีแผนพัฒนารายบุคคล (DPP1)	ผู้ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ (DPP2)	
๔ (ต่อ)	ด้านดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร ผู้ทำงานด้านบริการ (Service)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข						
		เจ้าพนักงานปกครอง						
		เจ้าพนักงานเทคนิค						
		นักจัดการงานทั่วไป						
		นักวิชาการเงินและบัญชี						
		นักประชาสัมพันธ์						
		นักวิชาการจัดเก็บรายได้						
		นักพัฒนาสังคม						
		นักวิชาการสุขาภิบาล						
		นักวิชาการเกษตร						
๕	ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technologist)	บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขตและสังกัดโรงเรียน ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนด*)	กรอบอัตรากำลัง (คน)	*กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ประเมินทักษะดิจิทัลแล้ว (คน)	ผู้มีแผนพัฒนารายบุคคล (DPP1)	ผู้ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ (DPP2)	
		เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์						
๖	ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others)	นายช่างโยธา						
		นายช่างสำรวจ						
		นายช่างเครื่องกล						
		นิติกร						
		วิศวกรโยธา						
		นักจัดการงานโยธา						
สถาปนิก								

ลำดับที่	กลุ่มภารกิจงาน	ตำแหน่ง	ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (จำนวนคน)			
			ผู้ครองตำแหน่ง (คน)	ประเมินทักษะดิจิทัลแล้ว (คน)	ผู้มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ผู้ได้รับการพัฒนาตามแผนฯ (IDP2)
๒ (ต่อ)	ผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others)	โรงเรียนโสมสังข์สำนักงานเขต				
		ข้าราชการครู				
		บุคลากรทางการศึกษา (ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ศึกษาพิเศษ และให้หมายความรวมถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัด กระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหาร การศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาของ กรุงเทพมหานคร)				
	รวมจำนวน					

ข้อมูล ณ วันที่

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ

()

ผู้ประสานงานการพัฒนาทักษะดิจิทัลฯ ของหน่วยงาน

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ.....

ท่านสามารถดาวน์โหลดแบบสำรวจฯ ได้ที่ <https://bit.ly/bmadreport65> หรือ