



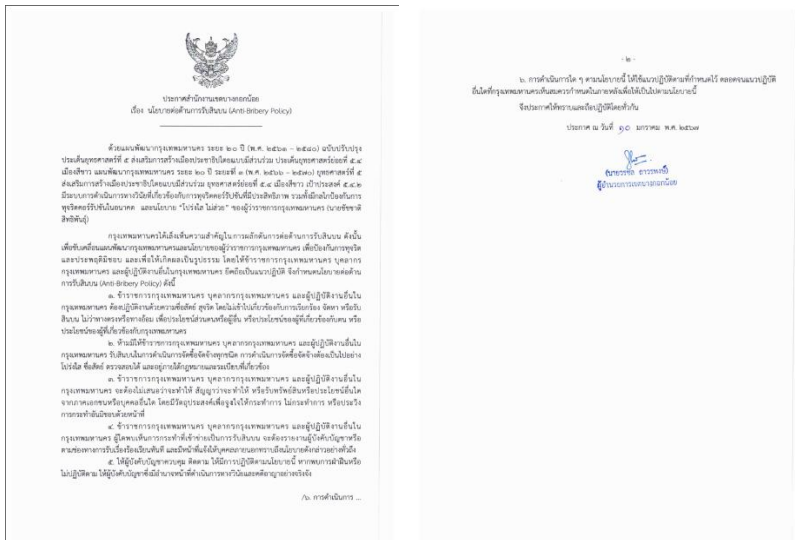
รายงานผลการจัดกิจกรรม
ตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy)
สำนักงานเขตบางกอกน้อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการจัดกิจกรรมตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy)

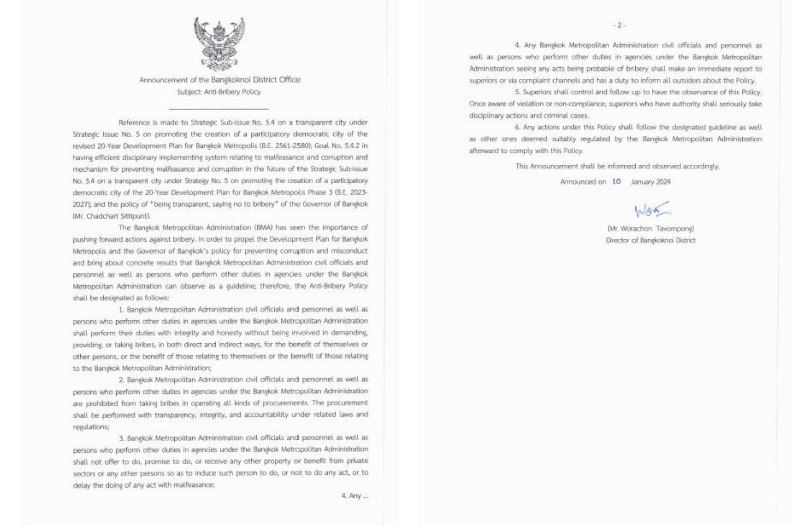
สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการผลักดันการต่อต้านการรับสินบน และเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เกิดเป็นรูปธรรม รวมถึงเพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้หน่วยงานบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปอดทุกจริต ต่อต้านการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ และสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย มีทัศนคติ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยถ่ายทอดนโยบายไปสู่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

การประกาศนโยบาย

นายวรชล ถาวรพงษ์ ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย ลงนามประกาศสำนักงานเขตบางกอกน้อย เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และประกาศสำนักงานเขตบางกอกน้อย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมแนวทางปฏิบัติ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

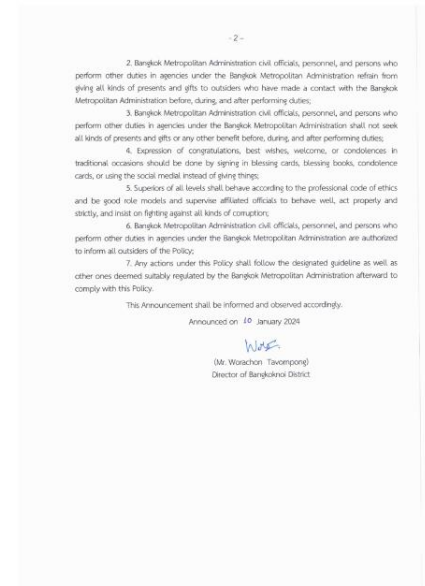


ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน





ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



การประชาสัมพันธ์นโยบาย

สำนักงานเขตบางกอกน้อย ดำเนินการประชาสัมพันธ์นโยบายการต่อต้านการรับสินบน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานเขต เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ บุคลากร และประชาชนทราบ

นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความสุจริต



- การส่งเสริมคุณธรรม**
โดยคุณสมภพ จิตต์พิงการ รองประธาน ส่วนกิจการทั่วไป และคุณ ไชยสิทธิ์
- การส่งเสริมความโปร่งใส**
มีรายงานประจำปี มีสื่อสังคมออนไลน์ เจตจำนงการบริหารงานด้วยคุณธรรม ใช้ในการปฏิบัติงานและงานอื่นอีก
- การมีคุณธรรม**
เป็นโอกาสใช้ภาษาของตน ตามประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ เช่น มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือการควบคุม
- ไม่รับสินบน (Anti Bribe)**
ขอขาน หรือ ข้าราชการ หรือ ประชาชนอื่น โดยจากการปฏิบัติหน้าที่ในวงราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
- การมีคุณธรรม**
ได้ดำเนินการลดความเหลื่อมล้ำในหมู่กับผู้ที่ทุกข์โศกทางสังคม
- การมีคุณธรรม**
บนหลักการซื่อสัตย์ รวดเร็ว โปร่งใส ซึ่งแตกต่างไปจากรัฐราชการอื่น ๆ ซึ่งมักขาดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ประจักษ์ชัดต่อประชาชน






การมอบนโยบาย

ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย ได้มอบนโยบายให้กับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตบางกอกน้อย ในการประชุมข้าราชการลูกจ้าง พร้อมเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต มีคุณธรรม เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี



การกำกับติดตามนโยบาย

ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย ประชุมกำกับ ติดตาม การปฏิบัติตามนโยบายฯ อย่างต่อเนื่อง

