

การดำเนินการตาม  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ของสำนักงานเขตบางกอกน้อย

แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
สำนักงานเขตบางกอกน้อย

ประเด็นการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>				
17 การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของสำนักงานเขต - คะแนนเฉลี่ย 85.22 คะแนน	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย บางส่วนไม่ทราบเรื่องเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานเขต	1. กำหนดให้มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นประจำปี 2. กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายเงินและเผยแพร่ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ 3. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง 4. จัดประชุมกำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และให้บริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาค	สำนักงานเขตบางกอกน้อยมีการดำเนินการ ดังนี้ 1. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้บุคลากรรับทราบผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเวียนแจ้งเป็นหนังสือให้ประชาสัมพันธ์ในส่วนราชการ 2. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานทุกคนในการจัดประชุมข้าราชการและลูกจ้าง ให้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจ้างด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส รวมถึงการให้บริการประชาชน 3. มีช่องทางให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้มีโอกาสในการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์	ฝ่ายการคลัง/ ทุกฝ่าย
19 การใช้จ่ายเงินงบประมาณไม่ได้เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง - คะแนนเฉลี่ย 91.65	ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตบางกอกน้อย บางส่วนมีความเห็นว่ามีค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง			
112 มีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียนในการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - คะแนนเฉลี่ย 89.78	เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้แสดงความคิดเห็น เสนองบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายงบประมาณต่าง ๆ รวมถึงมีช่องทางในการร้องเรียนหลายช่องทาง			

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>				
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน มีความสะดวก - คะแนนเฉลี่ย 88.45	บุคลากรบางส่วนมีความเห็นว่า ไม่ได้รับความสะดวกในการยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางใน การขออนุญาตยืมทรัพย์สินไปใช้ ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งแจ้ง ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานทราบ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ควบคุม กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มี การยืมทรัพย์สินไปใช้ตามจำเป็น และเหมาะสมกับภารกิจ	กำหนดแนวทางในการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเวียนแจ้ง ให้ส่วนราชการในสังกัดทราบ	ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย
123 บุคลากรในหน่วยงานรู้แนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง - คะแนนเฉลี่ย 87.97	บุคลากรบางส่วนมีความเห็นว่าไม่ ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	แจ้งประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และ แนวทางในการขออนุญาตยืม ทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติงาน และกำชับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชาควบคุมอย่าง ใกล้ชิด	เวียนแจ้งประชาสัมพันธ์แนวทางในการขอ อนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการ ให้ส่วน ราชการในสังกัดทราบ และกำชับบุคลากรในการ ประชุมข้าราชการและลูกจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลัก ระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด	ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย

ประเด็นการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</b>				
E4 เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตมีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ - คะแนนเฉลี่ย 70.15	ผู้มาติดต่อราชการบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ	ผู้บังคับบัญชาต้องกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต และถือปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด	มีการจัดประชุมให้ทุกส่วนราชการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งกำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย
<b>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>				
E6 สำนักงานเขตมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน หรือมีช่องทางหลากหลาย - คะแนนเฉลี่ย 94.78	ผู้มาติดต่อราชการบางส่วนมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงยากและซับซ้อน	กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอย่างครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ให้ครบทุกช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขต	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของสำนักงานเขตเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก รวมถึงการเดินทางประชาสัมพันธ์ด้วยอีกทางหนึ่ง	ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย
E7 สำนักงานเขตมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบอย่างชัดเจน - คะแนนเฉลี่ย 94.39	ผู้มาติดต่อราชการบางส่วนมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลให้สาธารณะชนทราบอย่างชัดเจน	จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	มีการเผยแพร่ผลงานของสำนักงานเขตให้สาธารณะชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานเขต	ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน</b>				
E14 สำนักงานเขตเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการเข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงาน - คะแนนเฉลี่ย 93.24	ผู้มาติดต่อราชการบางส่วนมี ความเห็นที่หน่วยงานไม่เปิด โอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วน ร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การ ดำเนินงานหรือการให้บริการ	เปิดช่องทางและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ได้เข้ามาให้ข้อเสนอแนะและมีส่ว ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการของ สำนักงานเขต	มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ และมีการลงชุมชนใน พื้นที่ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย
E15 สำนักงานเขตมีการพัฒนา การดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น - คะแนนเฉลี่ย 94.57	ผู้มาติดต่อราชการบางส่วนมี ความเห็นที่หน่วยงานไม่มีการ พัฒนาการให้บริการให้มีความ โปร่งใส	เปิดช่องทางและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ได้เข้ามาให้ข้อเสนอแนะและมีส่ว ร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของสำนักงานเขต ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	มีการจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน และการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ต่าง ๆ พร้อมนำปัญหาที่ได้รับมาพัฒนาปรับปรุง ระบบการให้บริการ	ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล				
O1 โครงสร้างหน่วยงาน	<p>ไม่มีการแสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการแบ่งส่วนงานต่างๆ ภายใน ประกอบด้วย ตำแหน่งสำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน โดยลงรายละเอียดข้อมูลจนถึงระดับฝ่าย กลุ่มงาน เป็นต้น ตามข้อมูลที่ระบุพบเป็นแผนผังโครงสร้างองค์กร แบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน แต่ไม่แสดงถึงการแบ่งส่วนงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานเขต</p>	<p>มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานเขต ที่แสดงถึงส่วนงานต่าง ๆ ภายใน โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละฝ่ายตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนผังโครงการการแบ่งส่วนราชการ ในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตบางกอกน้อย ให้ครอบคลุมถึงโรงเรียนในสังกัด</p>	<p>ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย</p>
O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<p>ไม่มีการแสดงรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานเขต บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม URL ข้อมูลที่ระบุปรากฏเพียงกราฟแท่ง ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ฯ BFC ของสำนักงานเขต ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 - พฤษภาคม พ.ศ. 2564 เท่านั้น</p>	<p>กำกับและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินฯ ในแต่ละปี และดำเนินการจัดทำรายงานตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดทำลิงค์ข้อมูลเชื่อมโยงตามแบบสำรวจความพึงพอใจในระบบ bangkokita ให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย</p>

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ไม่พบการแสดงข้อมูลสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เช่น การวิเคราะห์ผล ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนา เป็นต้น			
O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ได้ประกาศไว้ ตาม URL ข้อมูลระบุ พบเป็นการดำเนินการตามนโยบายบริหารบุคคลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล แสดงให้เห็นเป็นผลการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563 คู่มือการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานคร และมีการแสดงการสื่อสารที่เป็นทางการในการนำนโยบายดังกล่าวไปยังข้าราชการและลูกจ้างในรูปแบบภาพประชุมแจ้งข้าราชการ และนโยบายต่าง ๆ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	กำชับและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินฯ ในแต่ละปี และดำเนินการจัดทำรายงานตามแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูลก่อนการเผยแพร่	ได้มีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และนำนโยบายมาปฏิบัติตามที่ผู้บริหารได้มอบนโยบายไว้ มาเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขต	ฝ่ายปกครอง

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b>				
O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ไม่มีการแสดงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขต ในปี พ.ศ.2563 ตามข้อมูลที่ระบุ	กำชับและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินฯ ในแต่ละปี และดำเนินการจัดทำรายงานตามแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูลก่อนการเผยแพร่	ได้มีการนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ข้อมูล และดำเนินการกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย
O43 การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่มีการแสดงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขต ในปี พ.ศ.2563 ตามข้อมูลที่ระบุ	กำชับและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหลักเกณฑ์แนวทางการประเมินฯ ในแต่ละปี และดำเนินการจัดทำรายงานตามแนวทางที่กำหนด พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูลก่อนการเผยแพร่	ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามที่ได้กำหนดไว้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขต	ฝ่ายปกครอง/ ทุกฝ่าย



ภาคผนวก

# การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ

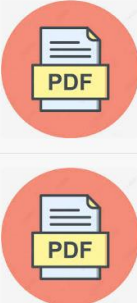
webportal.bangkok.go.th/bangkoknoi/page/sub/21448/แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

หน้าแรก > แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี >

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565  
ฉบับัญญัติงบประมาณ 2565  
เขตบางกอกน้อย

แผนทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



webportal.bangkok.go.th/public/user\_files\_editor/65/Structure/020-64.pdf

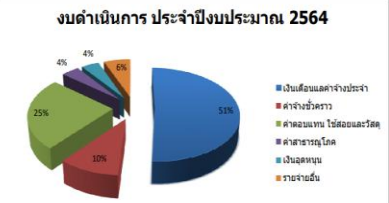
### สรุปงบประมาณที่ใช้ในปี 2564

สำนักงานเขตบางกอกน้อย ได้ทำแผนปฏิบัติงานงบประมาณสำหรับปฏิบัติการตามภารกิจ (หลังรับโอน) ในปีงบประมาณ 2564 ที่ขึ้น 364,910,763.บาท โดยแบ่งเป็น

งบดำเนินการ	355,519,140 บาท	คิดเป็นร้อยละ	97.43
งบลงทุน	9,391,623 บาท	คิดเป็นร้อยละ	2.57

โดยมีการจัดสรรงบประมาณ สำหรับงบดำเนินการและงบลงทุนดังนี้


### งบดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ 2564



- เงินเดือนและค่าจ้างประจำ 51%
- ค่าจ้างชั่วคราว 20%
- ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ 6%
- เงินลงทุน 4%
- รายจายอื่น 4%

webportal.bangkok.go.th/public/user\_files\_editor/65/o19t1.pdf


Microsoft Word - D:\#12\*1\_019\_#H\*#\* 24-1-65.docx



## ประกาศ


### สำนักงานเขตบางกอกน้อย

ข่าว กทม.	ข่าวการศึกษา	ประกาศสำนักงานที่ดิน	ประกาศตรวจราคา	แผนจัดซื้อจัดจ้าง/ประกาศพัสดุของ
การเพิ่มเชิงเงินระเบียบบ้าน	ประกาศกรมการคลัง	ประกาศขายทอดตลาด	รับสมัครงาน	เบ็ดเตล็ด



## การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และจัดประชุมมอบนโยบายต่าง ๆ

webportal.bangkok.go.th/bangkoknoi/page/sub/21450/สรุปผลการดำเนินงานงบประมาณรายจ่าย

 **สำนักงานเขตบางกอกน้อย**  
Bangkoknoi District Office

Register Sign in

เข้าสู่ระบบ สมัครสมาชิก ติดต่อเรา

หน้าแรก เกี่ยวกับองค์กร ข่าวสาร การบริหารราชการ การป้องกันการทุจริต การให้บริการ ติดต่อเรา

เจตจำนงสุจริตผู้บริหาร (O34)	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (O35)	การประเมินความเสี่ยง
วัฒนธรรมองค์กร (O38)	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	<b>มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</b>
		มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
		มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
		มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
		มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
		มาตรการป้องกันการรับสินบน



#บางกอกน้อย ประชุมบุคลากรสำนักงานเขต

# ช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ

หน้าแรก → กระดานสนทนา ▾

## กระดานสนทนา

📌 ตั้งกระทู้ใหม่

ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริต

---

การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

วันที่ : 18/09/2019 07:27:53

หน้าแรก → ติดต่อเรา ▾

## ติดต่อสอบถาม

กรุณากรอกข้อมูลของท่าน

- เรื่อง - ▾

ข้อความ

ชื่อ-นามสกุล

ระบุ

ที่อยู่

ติดต่อเรา    หน่วยงานอื่น ๆ

## ติดต่อเรา

แชทกับ สำนักงานเขตบางกอก...

สำนักงานเขตบางกอกน้อยยินดีให้บริการครับ  
^\_^

เริ่มแชท

สนับสนุนโดย Messenger

แชท



#บางกอกน้อย ตรวจสอบชุมชน



#บางกอกน้อย ตรวจสอบโรงเรียนเปิดเทอม