



ประกาศสำนักงานเขตธนบุรี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตธนบุรี จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตธนบุรี ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

สำนักงานเขตธนบุรี ดำเนินการวางแผนกำลังคนตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนด และเลือกสรรคนที่ดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจสำนักงานเขตธนบุรี เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๑.๑ จัดทำสรุปอัตรากำลังคนรองตำแหน่ง การโยกย้ายประจำปี เพื่อใช้เป็นกาหนดโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดการบริการได้อย่างคุ้มค่าและมีคุณภาพ

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่สำนักงานเขตดำเนินการได้ ตามแนวทางที่กรุงเทพมหานครกำหนด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการสูญเสียกำลังคนในรูปแบบต่างๆ

๑.๓ จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. ด้านการพัฒนา

สำนักงานเขตธนบุรี ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครเตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ทิศนคติ และคุณลักษณะที่ดีเหมาะสมแก่การเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๒.๑ ดำเนินการตามการกำหนดสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง

๕ ข้อ คือ

๑) คุณธรรมและจริยธรรม

๒) การบริการที่ดี

๓) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๔) ทำงานเป็นทีม

๕) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ

เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีสมรรถนะ และคุณธรรมสูง สามารถจัดการบริการตามภารกิจของกรุงเทพมหานครได้ตามความต้องการของประชาชน

๒.๒ ดำเนินการ...

๒.๒ ดำเนินการส่งเสริมฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลตามแผนการพัฒนาบุคลากรของ กรุงเทพมหานคร โดยเน้นกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง การบริหารจัดการความรู้ การสร้างเส้นทางการพัฒนาในสายอาชีพ การพัฒนานอกงานและพัฒนาด้วยตนเอง

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานเขตธนบุรี ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริการทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานของบุคลากรให้มีชีวิตและการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑ จัดสวัสดิการต่างๆ และสิทธิประโยชน์ที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๓.๒ จัดให้มีกิจกรรมและสวัสดิการเสริม ลานกีฬา กิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายแก่บุคลากรในสำนักงานเขตธนบุรี

๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้บุคลากร

๓.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศระบบงานทรัพยากรบุคคล ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร (MIS๒)

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานเขตธนบุรี โดยทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยประมวลจริยธรรม ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒

๔.๒ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นใน ตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่กรุงเทพมหานครกำหนดไว้

๔.๓ ให้บุคลากรในสำนักงานเขตธนบุรีทุกคนปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมร่วม มุ่งวัฒนธรรมองค์กรที่ดี พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพการให้บริการที่ดี (Service Mind) ให้สมกับ ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี

๔.๔ ส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครให้สามารถทำงานได้ ทำงานดี มีผลงานโดดเด่น พัฒนาผู้อื่นได้ พร้อมเป็นผู้นำตามหลักธรรมาภิบาล โดยการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ บูรณาการในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เหมาะสมแก่บุคคลที่มีสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑

ทั้งนี้ ให้นักทรัพยากรบุคคล ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตธนบุรี รายงานผลการดำเนินการตาม นโยบายดังกล่าวให้ผู้อำนวยการเขตธนบุรีทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นางสาวกนกวรรณ เอี่ยมลิ้ม)  
ผู้อำนวยการเขตธนบุรี