



สำนักงานเขตธนบุรี

THON BURI DISTRICT OFFICE

รายงานผลการจัดกิจกรรม
ที่สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy)
สำนักงานเขตธนบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานเขตธนบุรี ได้ดำเนินการแสดงเจตจำนงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตธนบุรี ในการปฏิบัติ การรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และการต่อต้านการรับสินบน เพื่อส่งเสริม ให้ข้าราชการและ บุคลากรของสำนักงานเขตธนบุรี มีทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส สามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วย ความสำนึกและตระหนัก พร้อมรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ ทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้องตามกฎหมายอย่าง ครบถ้วน และเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน เป็นผู้ มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รวมทั้งเสริมสร้างองค์กร ในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านการรับ สินบนทุกรูปแบบ

สำนักงานเขตธนบุรี

๑. การดำเนินการโดยจัดทำคำสั่งและประกาศต่าง ๆ

๑. คำสั่งสำนักงานเขตธนบุรี ๑๒๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกิจกรรมคลินิก ITA ของสำนักงานเขตธนบุรี โดยว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคลินิก ITA ของสำนักงานเขตธนบุรี เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและบรรลุเป้าหมายตามนโยบายในระดับต่าง ๆ

๒. ประกาศสำนักงานเขตธนบุรี เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยได้เล็งเห็นความสำคัญในการผลักดันการต่อต้านการรับสินบน ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยให้ข้าราชการ สำนักงานเขตธนบุรี บุคลากรสำนักงานเขตธนบุรี และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตธนบุรี ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ จึงกำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๓. ประกาศสำนักงานเขตธนบุรี เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติ หน้าที่ และป้องกันการทุจริต กรุงเทพมหานครจึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้สำนักงานธนบุรี เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการสำนักงานเขตธนบุรี บุคลากรสำนักงานเขตธนบุรี และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตธนบุรี ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์แสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตนบุรี เป็นประธานพิธีเปิดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ และแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ สำนักงานเขตนบุรี เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) รวมทั้งเป็นการกระตุ้น จิตสำนึกให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่เขต และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานเขตนบุรี



๓. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี สั่งการให้เผยแพร่ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรของหน่วยงาน และประชาชนทราบผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน



สำนักงานเขตธนบุรี
THON BURI DISTRICT OFFICE

สำนักงานเขตธนบุรี
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
ของสำนักงานเขตธนบุรี
งดรับ งดให้
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
หรือผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่
ขณะปฏิบัติหน้าที่
และหลังปฏิบัติหน้าที่

ว่าที่ร้อยตรี เดชาธร แสงอำนาจ
ผู้อำนวยการเขตธนบุรี

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่

ข้าราชการ บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตบางนา
ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ ทั้งก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่



NO GIFT POLICY

- 
✔
- 
✔
- 
✔
- 
✔

- ✘
- ✘
- ✘

- ✘
- ✘
- ✘



ไม่ให้ ไม่รับ

ข้าราชการกร งามพมหานคร
บุคลากรกร งามพมหานคร
และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกร งามพมหานคร





งดรับ

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนการรับเลี้ยงอาหาร จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ



งดให้

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อรับ จาก



ต้องไม่แสวงหา

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด



การแสดงความรู้สึกในโอกาสต่าง ๆ

ควรแสดงออกด้วยการอวยพรในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือสื่อสังคมออนไลน์ แทนการใช้สิ่งของ



ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี

พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเคร่งครัด พร้อมเป็นระดับต้นทางการทุจริตทุกรูปแบบ



แม้บุคคลภายนอก

ทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างจริงจัง

การดำเนินการตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่นที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

จัดทำโดย สำนักงานเขตบางนา

๔. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี กำกับ ติดตาม ให้มีการดำเนินการประเมินและจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนของทุกส่วนราชการ รวมทั้งโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในพื้นที่เขตธนบุรี



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน (O๑๙) สำนักงานเขตธนบุรี พ.ศ.๒๕๖๗

แผนผังประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Matrix)

ผลกระทบของความเสียหาย	สูงมาก	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	สูง	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	ปานกลาง	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	น้อย	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	น้อยมาก	๑	๑	๒	๓	๔	๕
			๑	๒	๓	๔	๕
			น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการเขต
ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตธนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.) วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี ประชุมชี้แจงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ของสำนักงานเขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่ผู้บริหาร
หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ข้าราชการ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมิน และสามารถ
ดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเขตธนบุรี



๒.) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตธนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ข้าราชการ บุคลากร สำนักงานเขตธนบุรี พร้อมประกาศเจตนารมณ์บริหารสุจริต ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ ศูนย์เยาวชนวัดเวฬุราชิม สำนักงานเขตธนบุรี



๓.) เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมิน และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และมอบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล, มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ และช่องทางร้องเรียนด้านจริยธรรม ของสำนักงานเขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดใหม่ยายนุ้ย



๔.) เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี ประชุมติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) และมอบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล, มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ และช่องทางร้องเรียนด้านจริยธรรม ของสำนักงานเขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในคราวประชุมคณะผู้บริหารเขต ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเขตธนบุรี



๕.) เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ว่าที่ร้อยตรีเดชาธร แสงอำนาจ ผู้อำนวยการเขตธนบุรี พร้อมด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตธนบุรี หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต/ แผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานเขตธนบุรี



