



ประกาศสำนักงานเขตทุ่งครุ
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาการเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเขตทุ่งครุพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตทุ่งครุ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นายรัตนชาติ ไพรินทร์	เจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขทค.๒๒)	เจ้าพนักงานปกครอง ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขทค.๒๒)	ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตทุ่งครุ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพงศ์ศักดิ์ พูลยรัตน์)
ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก... นายรัตนชาติ ไพรินทร์.....
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง... เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขทค. ๒๒).....

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา (วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙) - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ๕ ปี ๔ เดือน - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๕ ปี ๔ เดือน - ดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการปกครอง เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
๒. การพิจารณาลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๗
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	
๓. อื่น ๆ (ระบุ)...	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายรัตนชาติ ไพรินทร์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ขทค. ๒๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจำหน่ายรายการบุคคลและการอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียน ราย นายสมพร เอกไพรัตน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๖

ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตทุ่งครุ

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

๑. สามารถนำมาเป็นกรณีศึกษาและแนวทางในการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาทางทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้กับตนเอง เพื่อนร่วมงาน และผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนรุ่นต่อ ๆ ไปได้

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ศึกษาและใช้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ และขั้นตอนที่ใช้ในการดำเนินการที่มีความหลากหลายและแตกต่างจากงานประเภทอื่น ส่งผลให้เกิดทักษะและประสบการณ์ด้านใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มช่องทางการขอกำหนดเลขหมายประจำบ้านด้วยระบบ Google Form

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. ผู้รับบริการมีช่องทางการขอกำหนดเลขหมายประจำบ้านด้วยระบบ Google Form

๒. ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการขอกำหนดเลขหมายประจำบ้านด้วยระบบ Google Form จนเกิดความพึงพอใจ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับบริการสามารถยื่นคำร้องและเอกสารในการขอกำหนดเลขหมายประจำบ้านได้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒. ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อขอกำหนดเลขหมายประจำบ้าน จนเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของสำนักทะเบียน

๓. การขอกำหนดเลขหมายประจำบ้านมีความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีกับองค์กรและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่