



สำนักงานเขตทุ่งครุ

THUNGKHRU DISTRICT OFFICE

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน

(Anti-Bribery Policy)

สำนักงานเขตทุ่งครุ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

คำนำ

สำนักงานเขตทุ่งครุ ได้ดำเนินการแสดงเจตจำนงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตทุ่งครุ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการต่อต้านการรับสินบน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตทุ่งครุมีทัศนคติ ค่านิยม สุจริต ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม โปร่งใส สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยความสำนึกและตระหนัก พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายอย่างครบถ้วน และเคร่งครัด พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รวมทั้งเสริมสร้างองค์การในการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

นายพงศ์ศักดิ์ พูลยรัตน์ ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ ประกาศสำนักงานเขตทุ่งครุ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติร่วมกัน โดยมุ่งที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส โดยสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ โดยการเวียนแจ้งเอกสาร ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขต Facebook ของสำนักงานเขตทุ่งครุ อีกทั้งมีการจัดประชุมเพื่อเน้นย้ำและกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อีกด้วย

ประชุมคณะดำเนินงาน
“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
และการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การทุจริต และการรับสินบน”
วันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ สำนักงานเขตทุ่งครุ

ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุเป็นประธานในการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assignment : ITA) ของสำนักงานเขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเตรียมความพร้อมและมอบหมายภารกิจในการจัดทำ IIT, EIT ติดตามการเก็บข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พร้อมทั้งกำชับให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)





ประชุมมอบนโยบาย
“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
และการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การทุจริต และการรับสินบน”
แก่ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตทุ่งครุ
วันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงเรียนวัดทุ่งครุ (พิงสายอนุสรณ์)

ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุเป็นประธานในการประชุมเพื่อมอบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity & Transparency Assignment : ITA) ของสำนักงานเขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่คณะผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตทุ่งครุ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งกำชับให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)





ประกาศสำนักงานเขตทุ่งครุ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



ประกาศสำนักงานเขตทุ่งครุ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ด้วยแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๓) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๙๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต และนโยบาย “โปร่งใส ไม่ส่าย” ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

สำนักงานเขตทุ่งครุได้เล็งเห็นความสำคัญในการผลักดันการต่อต้านการรับสินบน ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ จึงกำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ดังนี้

- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ต้องปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรเรียกรับเงิน หรือรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร
- ห้ามมิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร รับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ผู้ได้พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางราชการรับเรื่องเรียนทันที และมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง
- ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตาม ให้มีการปฏิบัติตามนโยบายนี้ หากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้บังคับบัญชาชี้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยและคัดอย่างจริงจัง


๖. การดำเนินการ ...

- ๒ -

๖. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่นใดที่กรุงเทพมหานครเห็นสมควรกำหนดในภายหลังถือเป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายพงศ์ศักดิ์ พูลยรัตน์)
ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ



Announcement of Thungkhru District Office
Subject: Anti-Bribery Policy

Reference is made to Strategic Sub-issue No. 5.4 on a transparent city under Strategic Issue No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the revised 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolitan (B.E. 2561-2580); Goal No. 5.4.2 in having efficient disciplinary implementing system relating to malfeasance and corruption and mechanism for preventing malfeasance and corruption in the future of the Strategic Subissue No. 5.4 on a transparent city under Strategy No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolitan Phase 3 (B.E. 2023-2027); and the policy of “being transparent, saying no to bribery” of the Governor of Bangkok (Mr. Chadchart Sittipunt).

Thungkhru District Office has seen the importance of pushing forward actions against bribery. In order to propel the Development Plan for Bangkok Metropolitan and the Governor of Bangkok's policy for preventing corruption and misconduct and bring about concrete results that Thungkhru District Office civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under Thungkhru District Office can observe as a guideline; therefore, the Anti-Bribery Policy shall be designated as follows:

1. Thungkhru District Office civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under Thungkhru District Office shall perform their duties with integrity and honesty without being involved in demanding, providing, or taking bribes, in both direct and indirect ways, for the benefit of themselves or other persons, or the benefit of those relating to themselves or the benefit of those relating to Thungkhru District Office;

2. Thungkhru District Office civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under Thungkhru District Office are prohibited from taking bribes in operating all kinds of procurements. The procurement shall be performed with transparency, integrity, and accountability under related laws and regulations;

3. Thungkhru...

- 2 -

3. Thungkhru District Office civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under Thungkhru District Office shall not offer to do, promise to do, or receive any other property or benefit from private sectors or any other persons so as to induce such person to do, or not to do any act, or to delay the doing of any act with malfeasance;

4. Any Thungkhru District Office civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under Thungkhru District Office seeing any acts being probable of bribery shall make an immediate report to superiors or via complaint channels and has a duty to inform all outsiders about the Policy.

5. Superiors shall control and follow up to have the observance of this Policy. Once aware of violation or non-compliance, superiors who have authority shall seriously take disciplinary actions and criminal cases.


6. Any actions under this Policy shall follow the designated guideline as well as other ones deemed suitably regulated by Thungkhru District Office afterward to comply with this Policy.

This Announcement shall be informed and observed accordingly.

Announced on 1st Feb 2024


(Mr. Pongsak Poonyarat)
Director of thungkhru District

ประกาศสำนักงานเขตทุ่งครุ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ


ประกาศสำนักงานเขตทุ่งครุ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักงานเขตทุ่งครุ ในฐานะเป็นนิติบุคคลและราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ จัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ของกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับเพื่อให้การบริหารหรือบริการบุคคลของ กรุงเทพมหานครเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ รองรับภารกิจและพันธกิจกรมปฏิบัติหน้าที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงคือประชาชนอย่าง มีนัยสำคัญ (Big Rock) ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการตั้งเมืองประชาชนโดยแบ่งมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาชนโดยแบ่งมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกลไกป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันในอนาคต ออกคล่องนโยบาย “โปร่งใส ไม่ส่วย” ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์)

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตทุ่งครุจึงกำหนดนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้สำนักงานเขตทุ่งครุ เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร จะรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด ตลอดจนการรับเลี้ยงอาหารจากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อกรุงเทพมหานคร ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และหลังปฏิบัติหน้าที่
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร จะให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกรุงเทพมหานคร ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และหลังปฏิบัติหน้าที่
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ต้องไม่แสวงหาเพื่อได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใด ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และหลังปฏิบัติหน้าที่

๔. การแสดง...

- ๒ -


๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงความดีใจหรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงด้วยอารมณ์ขันในบรรยากาศ สมถะพอควร บัณฑิตแสดงความเสียใจ หรือให้สิ่งของออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ


๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด พร้อมทั้งยื่นข้อกล่าวหาต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานคร มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

๖. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้เป็นแนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติ อื่นใดที่กรุงเทพมหานครเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายพงศ์ศักดิ์ พูลสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ


Announcement of Thungkhru District Office
Subject: Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts
from Performing Duties (No Gift Policy)

Thungkhru District Office, as a juristic person and a local administration government, has been authorized to provide public services to citizens residing in the area of Bangkok Metropolitan. The said duty has been operated under Thungkhru District Office Act B.E. 2528 (1985) and the amendments. In addition, human resource management of Thungkhru District Office has been in accordance with Thungkhru District Office Civil Service and Personnel Act B.E. 2554 (2011) and has supported the plan on the driving of reformation activities which will lead to significant changes to people's lives (Big Rock) under the National Reformation Program (revision) on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct and Strategic Sub-Issue No. 5.4 on a transparent city under Strategic Issue No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the revised 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolitan (B.E. 2561-2580); Goal No. 5.4.2 in having efficient disciplinary implementing system relating to malfeasance and corruption and mechanism for preventing malfeasance and corruption in the future of the Strategic Sub-Issue No. 5.4 on a transparent city under Strategy No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolitan Phase 3 (B.E. 2023 - 2027); and the policy of "being transparent, saying no to bribery" of the Governor of Bangkok (Mr. Chachart Sittipunt).

In order to strengthen the organizational culture as well as honesty and integrity in carrying out tasks with virtue and ethics, performing duties without conflict of interest, and preventing corruption, Thungkhru District Office has set up the Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy). Thungkhru District Office is an agency whose civil officials, personnel, and persons who perform other duties in agencies under Thungkhru District Office do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties as follows:


1. Thungkhru...

- 2 -

1. Thungkhru District Office civil officials, personnel, and persons who perform other duties in agencies under Thungkhru District Office refrain from accepting all kinds of presents and gifts, or any other benefit as well as accepting hosted meals offered by outsiders who have made a contact with thungkhru District Office before, during and after performing duties;
2. thungkhru District Office civil officials, personnel, and persons who perform other duties in agencies under thungkhru District Office refrain from giving all kinds of presents and gifts to outsiders who have made a contact with thungkhru District Office before, during, and after performing duties;
3. thungkhru District Office civil officials, personnel, and persons who perform other duties in agencies under thungkhru District Office shall not seek all kinds of presents and gifts or any other benefit before, during, and after performing duties;
4. Expression of congratulations, best wishes, welcome, or condolences in traditional occasions should be done by signing in blessing cards, blessing books, condolence cards, or using the social media instead of giving things;
5. Superiors of all levels shall behave according to the professional code of ethics and be good role models and supervise affiliated officials to behave well, act properly and strictly, and insist on fighting against all kinds of corruption;
6. thungkhru District Office civil officials, personnel, and persons who perform other duties in agencies under thungkhru District Office are authorized to inform all outsiders of the Policy;
7. Any actions under this Policy shall follow the designated guideline as well as other ones deemed suitably regulated by thungkhru District Office afterward to comply with this Policy.

This Announcement shall be informed and observed accordingly.

Announced on 1st Feb 2024


(Mr. Pongsak Poonyarat)
Director of thungkhru District

ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุสั่งการให้จัดทำอินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์การต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ และการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเขต



NO Gift Policy

งดรับ งดให้
ของขวัญในทุกเทศกาล

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร
ของอบคุณในความปรารถนาดีและไมตรีจิตของท่าน



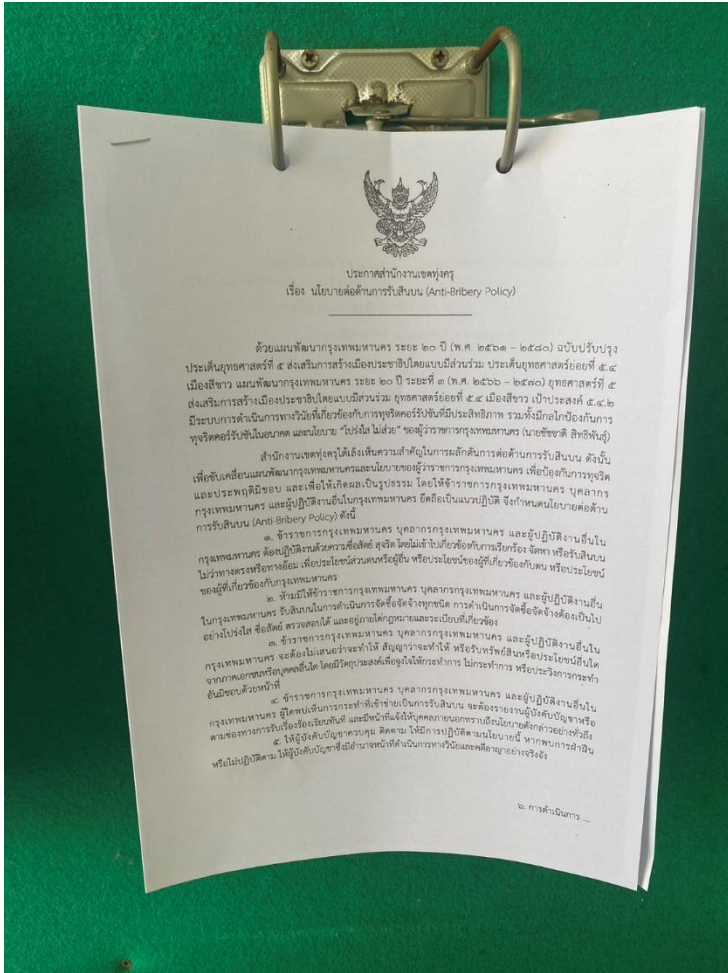
สำนักงานเขตทุ่งครุ
0 2464 4380



สำนักงานเขตทุ่งครุ



การติดประกาศประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตทุ่งครุ
ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมระดับสำนักงานเขต

