



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร  
(ด้านการบริหารตลาด)

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร  
(ด้านการบริหารตลาด)

ด้วยกรุงเทพมหานครมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)

อาศัยอำนาจตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ และโดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครตามหนังสือสำนักการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กท ๑๓๐๕/๖๕๑๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๑ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ
- ๑.๔ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา
- ๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๑.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑๑ ไม่เป็น...

๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง

๑.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก หรือปลดออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

๑.๑๓ ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๑.๑๔ ในกรณีที่เป็นการสมัครรับราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้นก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)

๑.๑๕ ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งประจำในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) จะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

๒.๒ กรณีงานเอกชน ต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารหรือการตลาดไม่น้อยกว่า ๓ ปี และเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้จัดการ

๒.๓ มีประสบการณ์ด้านการกำหนดนโยบาย หรือแผนงาน โครงการเศรษฐกิจ และ/หรือการบริหารจัดการองค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีคุณสมบัติอย่างน้อยอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

๑) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือผู้อำนวยการต้นหรือเทียบเท่า

๒) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันทางวิชาการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า

๒.๔ เป็นผู้มิวิสัยทัศน์ในการบริหารองค์กร มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ การบริหารความเสี่ยง และมีความสามารถในการประสานและเจรจาต่าง ๆ สามารถกำหนดทิศทางเป้าหมายในการดำเนินงาน การกำหนดโครงการ กลยุทธ์ และการบริหารจัดการเป็นอย่างดี

## ๓. เงื่อนไขการจ้าง

๓.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) มีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี เมื่อดำรงตำแหน่งครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้วอาจเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งได้อีกเพียงคราวเดียว หรือเมื่อครบอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

เมื่อครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง และมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครประเมินผลการทำงานแล้วเห็นว่า ทำงานดี มีประสิทธิภาพ และจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครอาจพิจารณาจ้างต่อไปได้โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาแต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

๓.๒ ระหว่างการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน

๓.๓ การจ้าง...

๓.๓ การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

#### ๔. อัตราค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่า ๘๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

#### ๕. การพ้นจากตำแหน่ง

๕.๑ สัญญาจ้างสิ้นสุด (กำหนดเวลาไม่เกิน ๔ ปีนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ) โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า

๕.๒ ผู้รับจ้างตาย

๕.๓ ผู้รับจ้างลาออกจากตำแหน่งหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญา โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ประธานมอบหมาย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

หากผู้รับจ้างลาออกหรือบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ว่าจ้างหรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเท่ากับจำนวนค่าจ้างเดือนสุดท้ายที่ผู้รับจ้างได้รับอยู่ด้วยระยะเวลาจ้างที่ยังคงเหลืออยู่ก่อนครบกำหนดตามสัญญาข้างต้น แต่ไม่เกินสิบเท่าของค่าจ้างเดือนสุดท้ายหรือเป็นจำนวนเงินที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๕.๔ ผู้รับจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด ตามประกาศฉบับนี้

๕.๕ คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครมีมติให้เลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

๕.๕.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างไม่ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครกำหนด

๕.๕.๒ ผู้รับจ้างทำความเสียหายให้แก่กิจการไม่ว่ากรณีใด ๆ

๕.๕.๓ ผู้รับจ้างกระทำการอันถือได้ว่าเป็นการผิดวินัยร้ายแรง

๕.๕.๔ คณะกรรมการให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

๖. การรับสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)

ผู้สนใจสามารถขอทราบรายละเอียด รับใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลด์มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๑๕๘ ๐๗๔๐-๔๒ ต่อ ๒๓ หรือดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ([www.bangkok.go.th/market](http://www.bangkok.go.th/market)) หรือเว็บไซต์ของสำนักการคลังกรุงเทพมหานคร ([www.fdbma.net](http://www.fdbma.net)) หรือเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการคลังและการลงทุนของกรุงเทพมหานคร (<http://www.bangkok.go.th/fiic>)

การยื่นใบสมัคร...

การยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้จัดทำเป็นหนังสือส่งถึงประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) ที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร เลขที่ ๘ อาคารโกลด์มาร์เก็ต ชั้น ๕ ถนนเทศบาลสงเคราะห์ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ วงเล็บมุมของว่า “เพื่อการสรรหาองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)” ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครได้ ดังนี้

- มายื่นด้วยตนเอง (ในวันและเวลาราชการ)
- มอบหมายบุคคลอื่นมายื่นแทนต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และลงลายมือชื่อรับรองสำเนา (ในวันและเวลาราชการ)
- ยื่นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับของไปรษณีย์ไทยหรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยจะถือเอาวันที่ไปรษณีย์ไทยหรือบริษัทขนส่งเอกชนประทับตราเป็นสำคัญ

การยื่นของหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) ให้แยกเอกสารเป็น ๓ ของ ดังนี้

๖.๑ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้มีเอกสารและหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๖.๑.๑ รูปถ่ายสี หน้าที่ตรงไม่สวมแว่นตา ไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๖.๑.๒ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลถูกต้องครบถ้วน

๖.๑.๓ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๖.๑.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๑.๕ หลักฐานแสดงถึงคุณสมบัติตามข้อ ๒.๒ หรือข้อ ๒.๓

๖.๑.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐบาลหรือเอกชน ตามข้อ ๑.๙ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๖.๒ เอกสารแสดงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า โดยให้จัดพิมพ์เป็นภาษาไทย Font Angsana New ตัวอักษรขนาด ๑๖ พอยต์ (Point) กระดาษพิมพ์ขนาด A๔ และใส่ซองปิดผนึกแยกเป็น ๖ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด (พร้อมลงลายมือชื่อในเอกสารต้นฉบับทุกหน้า)

๖.๓ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ให้แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนากิจการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร โดยนำเสนอ ดังนี้

๖.๓.๑ แผนการส่งเสริมการตลาดเชิงรุก ในระยะสั้น (ภายใน ๑ ปี) ระยะกลาง (๑-๒ ปี) และระยะยาว (๒-๔ ปี)

๖.๓.๒ แผนการประชาสัมพันธ์และแผนการสื่อสารเชิงรุกในภาพรวมของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๖.๓.๓ แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการงานด้านการตลาด

๖.๓.๔ แนวคิดการนำระบบบริหารที่ตีมาใช้ในการบริหารงานสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

๖.๓.๕ แผนการพัฒนาองค์กร เช่น การพัฒนาบุคลากร การเงิน การงบประมาณ เป็นต้น

๖.๔ กรณีที่เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๖.๑ ถึงข้อ ๖.๓ ไม่ครบถ้วน วันที่ยื่นใบสมัคร คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) สงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา

### ๗. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) จะพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ตามข้อ ๖.๓ ประกอบการสัมภาษณ์ผู้สมัคร โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน โดยมีหลักเกณฑ์คะแนนการคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ วิสัยทัศน์ และแผนการตลาด	๖๐ คะแนน
- แผนการส่งเสริมการตลาดเชิงรุก ระยะสั้น (ภายใน ๑ ปี) ระยะกลาง (๑-๒ ปี) และระยะยาว (๒-๕ ปี)	
- แผนการประชาสัมพันธ์และแผนการสื่อสารเชิงรุกใน ภาพรวมของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	
- แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานด้าน การตลาด	
- แนวคิดการนำระบบบริหารที่ดีมาใช้ในการบริหารงาน สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร	
- แผนการพัฒนางองค์กร เช่น การพัฒนาบุคลากร การเงิน การงบประมาณ เป็นต้น	
๗.๒ ความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารตลาด และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๓๐ คะแนน
๗.๓ คุณลักษณะ (บุคลิกภาพ/การศึกษา/อบรมดูงาน)	๑๐ คะแนน
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐ คะแนน</b>

อนึ่ง มติคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยุติ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิ์ที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

### ๘. การพิจารณาคัดเลือก

๘.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ โดยพิจารณาจากใบสมัครและประวัติส่วนบุคคล พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ ๖.๑ และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติให้ทราบทางเว็บไซต์ของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ([www.bangkok.go.th/market](http://www.bangkok.go.th/market)) ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พร้อมทั้งจะมีหนังสือเชิญให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวทางไปรษณีย์ลงทะเบียนและหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ไปแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๘.๒ ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์จะต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยมีเวลาแสดงวิสัยทัศน์คนละไม่เกิน ๓๐ นาที ทั้งนี้หากผู้เข้ารับสัมภาษณ์มีความประสงค์จะนำเสนอด้วย Microsoft Power Point ต้องแจ้งให้คณะกรรมการสรรหาฯ ทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมอุปกรณ์ และจัดทำสำเนาเอกสาร Power Point จำนวน ๕ ชุด

๘.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนในข้อ ๗ โดยจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณา

๘.๔ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครมีจำนวนน้อยเกินไป หรือไม่มีผู้สมัครคนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) คณะกรรมการสรรหาฯ อาจสงวนสิทธิในการขยายระยะเวลา หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ ดำเนินการรับสมัครใหม่ หรือใช้วิธีการใหม่เพิ่มเติมได้ โดยผู้สมัครจะฟ้องร้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครไม่ได้

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศฯ และมีความเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครพิจารณาต่อไป ผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธนชัย หุนนिरัตน์)

ประธานกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)

ดาวน์โหลดใบสมัคร



ใบสมัคร  
รองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร  
(ด้านการบริหารตลาด)

ติดรูปถ่ายสี หน้าตรง  
ไม่สวมแว่นตา  
ไม่สวมหมวก  
ขนาด ๒ นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน  
นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล		
ชื่อ - นามสกุล..... อายุ .....ปี.....เดือน เพศ..... เชื้อชาติ ..... สัญชาติ ..... ศาสนา ..... วัน/เดือน/ปีเกิด..... สถานที่เกิด ..... ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน .....		
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก .....		
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่..... E-mail .....		
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ ..... ออกให้ ณ ..... วันที่ออกบัตร ..... วันที่หมดอายุ.....		
๒. รายละเอียดครอบครัว		
สถานภาพ      โสด      สมรส      อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....		
ชื่อคู่สมรส ..... อายุ .....		
อาชีพ ..... สถานที่ทำงาน .....		
หมายเลขโทรศัพท์..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....		
จำนวนบุตร..... คน เพศชาย ..... คน เพศหญิง .....		
๓. สุขภาพปัจจุบัน (ให้แนบใบรับรองแพทย์ประกอบการพิจารณา)		
สุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง มีโรคประจำตัว (โปรดระบุ) .....		
๔. บุคคลที่สามารถติดต่อได้		
ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์

๕. รายละเอียดการศึกษา			
ระดับการศึกษา	สาขาวิชา	สถาบัน / ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา

๖. การฝึกอบรม / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่ง			
ลำดับ	หลักสูตร	สถาบัน / ประเทศ	ระยะเวลาการอบรม

๗. ประวัติการทำงาน (สามารถแนบเอกสารเพิ่มเติมได้)				
ระหว่างปี พ.ศ.	สถานที่ทำงาน	ตำแหน่งสุดท้าย	ค่าจ้างเดือนสุดท้าย	หน้าที่ความรับผิดชอบ

๘. การเป็นอนุกรรมการ หรือกรรมการขององค์กรต่าง ๆ
(๑) .....
(๒) .....
(๓) .....
(๔) .....
(๕) .....



๙. บุคคลอ้างอิงจากหน่วยงาน			
ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน	หมายเลขโทรศัพท์

**๑๐. ความคิดเห็นของผู้สมัคร (ถ้ามีรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบเพิ่มเติมได้)**

๑๐.๑ สาเหตุที่ท่านสนใจการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๒ คุณสมบัติหรือประสบการณ์ของท่าน ที่ท่านคิดว่าเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐.๓ ความคิดเห็นอื่น ๆ ในการพัฒนาองค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- มีสัญชาติไทยโดยกำเนิด
- มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี บริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๖๑ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ
- สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญากับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
- ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ วิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงาน ให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อนจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง
- ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ไม่เคยต้องคำพิพากษา หรือคำสั่งของศาล หรืออยู่ระหว่างการอายัดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ในกรณีที่ เป็นข้าราชการสามัญ ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) จะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้นก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)

**๑๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ (ต่อ)**

- ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) จะต้องลาออกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด)

**๑๒. คำรับรองของผู้สมัคร**

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คำตอบและข้อความทั้งหมดที่ข้าพเจ้าให้ไว้ในใบสมัครนี้ เป็นความจริงและถูกต้องทุกประการ หากต่อมาภายหลังพบว่า ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่เป็นความจริงตามที่ได้รับรองไว้ ให้ถือเป็นเหตุตัดสิทธิ์หรือบอกเลิกสัญญาจ้างได้ รวมทั้งข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ในการคัดเลือกครั้งนี้ และตกลงรับผิดชอบค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งสิ้นทั้งทางแพ่งและอาญา ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยอมรับการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร (ด้านการบริหารตลาด) ถือเป็นที่สุด

ลายมือชื่อผู้สมัคร .....

(.....)

วันที่ ...../...../.....