



ประกาศสำนักงานเขตห้วยขวาง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยสำนักงานเขตห้วยขวาง ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมี เจตนารมณ์ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่องสังคม ส่วนรวม โดยที่ปัญหาการทุจริตในภาครัฐมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น มิได้เกิดขึ้นเฉพาะเรื่องการเรียกรับสินบนหรือ การยกยอกเงินของทางราชการเท่านั้น ยังมีในเรื่องของการใช้ตำแหน่งหน้าที่และความเกี่ยวข้องแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเองและพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเขต ห้วยขวาง จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

**๑. หลักเกณฑ์และรูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม**

การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยใช้ช่องทาง โอกาสหรืออิทธิพลของตำแหน่ง หน้าที่ราชการหรือความเกี่ยวข้องกับงาน เพื่อแสวงหาประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินให้แก่ตนเอง และหรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยมิชอบด้วยกฎหมาย เรียกว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีตัวอย่างรูปแบบหรือพฤติกรรมที่เข้าข่าย ดังนี้

๑.๑ การใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากประโยชน์ อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา

๑.๒ การริเริ่ม เสนอ จัดทำ อนุมัติโครงการของหน่วยงานเพื่อเอื้อประโยชน์ตนเอง หรือบุคคลใด บุคคลหนึ่งไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๓ การเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการดำเนินงานเรื่องที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งทางตรงหรือ ทางอ้อม ซึ่งเสี่ยงเห็นผลว่าจะทำให้เกิดการหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือทำให้กระบวนการ ยุติธรรมเบี่ยงเบนไป

๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ไปเพื่อประโยชน์ของ ตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๑.๕ การใช้ข้อมูลภายในของราชการที่เป็นความลับซึ่งตนเองได้รับรู้นำไปใช้ หรือเปิดเผยต่อ ผู้อื่นโดยทุจริต

๑.๖ การเบียดบังเวลาราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

**๒. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน**

๒.๑ มีการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละภารกิจให้เหมาะสมกับแต่ละบุคคล

๒.๒ ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

อย่างสม่ำเสมอ

๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะทำงานหรือคณะกรรมการต่างๆ โดยคำนึงถึง  
ความเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับเรื่องที่จะดำเนินการเป็นอันดับแรก

๒.๔ จัดให้มีการประชุม อบรม จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่เป็นระยะๆ

๒.๕ มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในส่วนงานที่มีความเสี่ยงต่อการใช้ตำแหน่ง  
หน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ

๒.๖ ควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัชชญา ขำจันทร์)

ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง



# สำนักงานเขตห้วยขวาง “ไม่ทนต่อการทุจริต”

“การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยใช้ช่องทาง โอกาสหรืออิทธิพลของตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความเกี่ยวข้องกับงาน เพื่อแสวงหาประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน ให้แก่ตนเอง และหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยมิชอบด้วยกฎหมาย”



## หลักเกณฑ์และรูปแบบของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

- |  |                  |   |
|--|------------------|---|
| <p><b>01</b> การใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด นอกจากเหนือจากประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามธรรมจรรยา</p>  | <p><b>01</b></p> | <p><b>04</b> การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ไปเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> |
| <p><b>02</b> การริเริ่ม เสนอ จัดทำอนุมัติ โครงการของหน่วยงานเพื่อเอื้อประโยชน์ตนเอง หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p>   | <p><b>02</b></p> | <p><b>05</b> การใช้ข้อมูลภายในของราชการที่เป็นความลับซึ่งตนเองได้รับรู้นำไปใช้ หรือเปิดเผยต่อผู้อื่นโดยทุจริต</p>   |
| <p><b>03</b> การเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการ ดำเนินงานเรื่องที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือทำให้กระบวนการยุติธรรมเบี่ยงเบนไป</p> | <p><b>03</b></p> | <p><b>06</b> การเบียดบังเวลาราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p>   |

# มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

มีการมอบหมาย  
หน้าที่และความ  
รับผิดชอบใน  
แต่ละภารกิจให้  
เหมาะสมกับ  
แต่ละบุคคล

01

ผู้บังคับบัญชา  
กำกับดูแล  
ตรวจสอบและ  
ติดตามการ  
ปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ  
มอบหมาย  
อย่างสม่ำเสมอ

02

การคัดเลือกบุคคลเพื่อ  
แต่งตั้งเป็นคณะทำงาน  
หรือคณะกรรมการ  
ต่าง ๆ โดยคำนึงถึง  
ความเป็นผู้มีส่วนได้  
เสียกับเรื่องที่จะ  
ดำเนินการเป็น  
อันดับแรก

03

จัดให้มีการประชุม  
อบรม จัดกิจกรรม  
สร้างจิตสำนึกให้แก่  
เจ้าหน้าที่เป็นระยะ ๆ

04

มีการปรับเปลี่ยน  
หมุนเวียนเจ้าหน้าที่  
ปฏิบัติงานในส่วนงาน  
ที่มีความเสี่ยงต่อการ  
ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อ  
ประโยชน์ต่อตนเอง  
และผู้อื่นโดยมิชอบ

05

ควบคุมการใช้  
ทรัพย์สินของทาง  
ราชการให้เกิดความ  
คุ้มค่าและ  
เกิดประโยชน์  
สูงสุดแก่ราชการ

06



สำนักงานเขต **ห้วยขวาง**  
**ร่วมต่อต้าน...**  
**การทุจริต คอร์รัปชัน**

