



**แผนปฏิบัติการ  
ส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**



**สำนักงานเขตห้วยขวาง**

## คำนำ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และสังคมไทยให้มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และเป็นไปตามนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน โดยเฉพาะการพัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักการในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นี้แล้วเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เพื่อนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ไปสู่การบริหารจัดการให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ในการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ความเชื่อมโยงการบูรณาการทำงานแบบมีส่วนร่วม ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

ในการนี้ กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานภาครัฐหนึ่งในสังคม และตระหนักถึงความสำคัญกับการพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพและคุณธรรมเพื่อสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี จึงได้นำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ไปขับเคลื่อนเพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันบุคลากรในองค์กรให้กรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานสังคมคุณธรรม ดังนั้น สำนักงานเขตห้วยขวางในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขึ้น เพื่อสนองตอบหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น อีกทั้ง เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้กับบุคลากรในส่วนราชการของสำนักงานเขตห้วยขวางนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
สารบัญ	๓
สาระสำคัญของแผนส่งเสริมคุณธรรม	๔
○ ข้อมูลทั่วไป/สถานการณ์	
○ การประเมินสถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	๕
○ วิสัยทัศน์	๖
○ เป้าประสงค์	๖
○ พันธกิจ	๖
การนำแผนส่งเสริมคุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๗
<b>แนวทางการประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</b>	
○ ตาราง ก. แสดงภารกิจเชิงยุทธศาสตร์	๗
○ ตาราง ข. แสดงตัวชี้วัดและการขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย	๘
<b>แผนส่งเสริมคุณธรรม</b>	
○ เป้าหมาย/ชื่อโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณฯ	๑

## สาระสำคัญของแผนส่งเสริมคุณธรรม

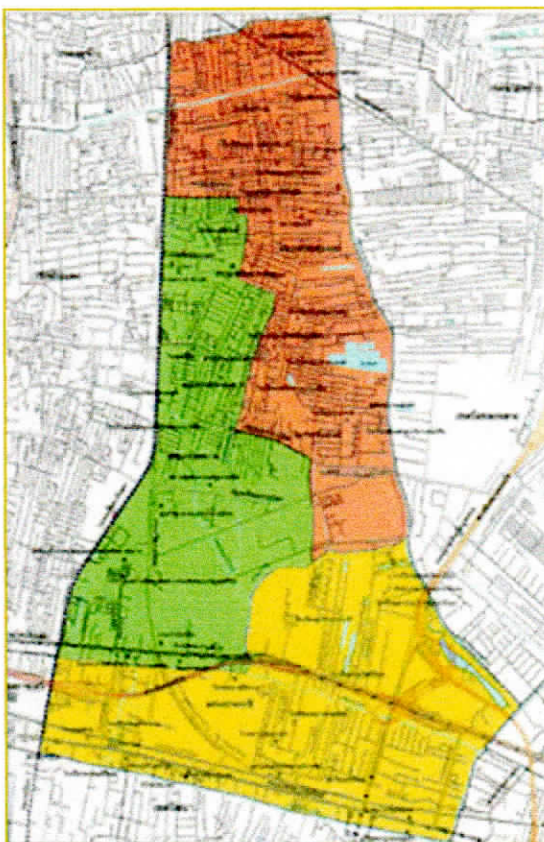
### ข้อมูลทั่วไป/สถานการณ์ของพื้นที่

เขตห้วยขวางจัดตั้งครั้งแรก โดยแบ่งพื้นที่การปกครองบางส่วนมาจากเขตพญาไท ตาม “พระราชกฤษฎีกาแบ่งเขตกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖” เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๑๖ โดยเป็นเขตปกครองลำดับที่ ๒๔ ของกรุงเทพมหานคร ปัจจุบันสำนักงานเขตห้วยขวาง ตั้งอยู่เลขที่ ๒ ถนนประจักษ์ศิลปาคม แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร โดยมีพื้นที่ประมาณ ๑๕.๐๑ ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น ๓ แขวง คือ แขวงห้วยขวาง แขวงบางกะปิ และแขวงสามเสนนอก จำนวนประชากรตามทะเบียนบ้านประมาณ ๘๓,๕๔๕ คน (ข้อมูล ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๔) นอกจากนี้ในพื้นที่เขตยังมีประชากรแฝง ซึ่งเข้ามาอยู่อาศัยและประกอบอาชีพอีกเป็นจำนวนมาก เนื่องจากเขตห้วยขวาง เป็นเขตชั้นในและเป็นศูนย์กลางทางด้านเศรษฐกิจ การค้า การคมนาคมและที่พักอาศัยจึงทำให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย ที่เป็นภาระหน้าที่ที่สำนักงานเขตต้องรับผิดชอบ และดำเนินการแก้ไขต่อไป



### สภาพทางภูมิศาสตร์

เขตห้วยขวาง มีอาณาบริเวณติดต่อ ดังนี้



ตะวันออกบรรจบกับคลองน้ำแก้วฝั่งเหนือ

**ทิศเหนือ** ติดต่อกับเขตจตุจักร เริ่มต้นจากจุดบรรจบระหว่างแนวขอบทางของถนนรัชดาภิเษก ด้านตะวันออกกับคลองน้ำแก้วฝั่งเหนือ ไปทางทิศตะวันออกตามคลองน้ำแก้ว

ฝั่งเหนือบรรจบกับคลองน้ำแก้วฝั่งตะวันออก

**ทิศตะวันออก** ติดต่อกับเขตบางกะปิ เริ่มต้นจากจุดบรรจบระหว่างคลองน้ำแก้วฝั่งเหนือกับคลองลาดพร้าวฝั่งตะวันออก ไปทางทิศใต้ตามคลองแสนแสบฝั่งตะวันออกถึงแนวคลองแสนแสบฝั่งเหนือที่ปากคลองตัน

**ทิศใต้** ติดต่อกับเขตคลองเตย เริ่มต้นจากคลองแสนแสบฝั่งเหนือที่ปากคลองตัน ไปทางทิศตะวันตกตามแนวคลองแสนแสบฝั่งเหนือบรรจบแนวขอบทางของถนนโอโศก ดินแดงด้านตะวันออก

**ทิศตะวันตก** ติดต่อกับเขตราชเทวีและเขตดินแดง เริ่มต้นจากจุดบรรจบระหว่างคลองแสนแสบฝั่งเหนือกับแนวของถนนโอโศก ดินแดง และถนนรัชดาภิเษก ด้าน

เขตห้วยขวางเป็นแหล่งการค้า การบริการ ศูนย์คมนาคม และแหล่งที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก ส่งผลให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต เช่น ปัญหาคุณภาพชีวิตของชุมชนแออัด ปัญหายาเสพติด ปัญหาขยะตกค้าง ปัญหาการจราจรติดขัด พื้นที่สีเขียว (สวนสาธารณะ) ไม่เพียงพอ เป็นต้น

นอกจากนี้ การที่ประเทศไทยจะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ซึ่งจะมีการเปิดกว้างให้ประชาชนแต่ละประเทศสามารถเข้ามาทำงานในประเทศสมาชิกได้อย่างเสรี โดยพื้นที่เขตห้วยขวางเป็นศูนย์การคมนาคมเชื่อมต่อที่สำคัญแห่งหนึ่งของกรุงเทพมหานคร คือ รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT, รถตุ๊กซาธารณะ และรถโดยสารขนส่งมวลชนกรุงเทพฯ ทำให้ต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการสัญจรให้มีความสะดวก และปลอดภัย จากสภาพการณดังกล่าว เป็นปัจจัยให้สำนักงานเขตห้วยขวางให้ความสำคัญกับพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรในพื้นที่ โดยเน้นการส่งเสริมให้ความรู้กับประชาชน การป้องกันไม่ให้เกิดเหตุไม่พึงประสงค์ และเตรียมความพร้อมในการรับมือหากเกิดเหตุไม่พึงประสงค์ รวมทั้งการปรับปรุงคุณภาพสิ่งแวดล้อมทางกายภาพในพื้นที่ และปรับปรุง/ซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศไทยและกรุงเทพมหานคร

ทั้งนี้ สำนักงานเขตห้วยขวาง เป็นองค์กรที่ใกล้ชิดและมีผลต่อความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง การดำเนินการของเขตจึงต้องมีการปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล สำนักงานเขตห้วยขวางจึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นกรอบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยบูรณาการกำหนดและจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล เพื่อเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทยต่อไป

## การประเมินสภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

### จุดแข็ง (Strengths)

๑. สำนักงานเขตห้วยขวาง มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจนภายใต้จริยธรรมองค์กร
๒. ผู้บริหารสำนักงานเขตห้วยขวาง ให้ความสำคัญ และสนับสนุนการทำงาน รวมถึงเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด
๓. หน่วยงานมีกรอบการดำเนินการที่ชัดเจนปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร

### จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. องค์กร/หน่วยงาน มีภารกิจมาก หลากหลาย ทั้งงานเชิงนโยบายและงานประจำ
๒. ปริมาณของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน และการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงานยังไม่เหมาะสม
๓. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และการบังคับใช้มีอยู่จำกัด

### โอกาส (Opportunities)

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ถือเป็นต้นแบบความสำเร็จ เพื่อการเรียนรู้และเป็นแนวทางการปรับปรุงและนำมาประยุกต์เป็นแนวทางการดำเนินการขององค์กร

๒. การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบของรัฐบาล (ตามหลักธรรมาภิบาล) เป็นโอกาสขององค์กรในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๓. ประเทศไทยมีการกำหนดเรื่องการค้าและการดำเนินการของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส หลักคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในกฎหมายหลายฉบับ รวมทั้งในปัจจุบันได้มีร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประเทศโดยตรง

### ข้อจำกัด (Threats)

๑. งบประมาณที่ได้รับแต่ละปีไม่เพียงพอกับภารกิจที่มีมากขึ้น
๒. การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง/ผู้บริหาร ทำให้การจัดการตามนโยบาย แผนงานที่วางไว้ไม่มีความต่อเนื่อง
๓. โลกยุคโลกาภิวัตน์ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากขึ้น ทำให้หน่วยงานต้องปรับให้ทันต่อเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

### วิสัยทัศน์

“เขตช่วยขวางส่งเสริมคุณธรรม ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และปรองดองสมานฉันท์”

### เป้าประสงค์

เขตช่วยขวางเป็นสิ่งคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนา มาปฏิบัติ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์

### พันธกิจ

สำนักงานเขตช่วยขวางเป็นหน่วยงานหลักของกรุงเทพมหานครที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยประยุกต์ใช้ตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่นไว้อย่างยั่งยืน
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
- ๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักและมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างความสมานฉันท์อย่างยั่งยืน

ตาราง ก. แสดงภารกิจเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ในสำนักงานเขตห้วยขวาง	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตห้วยขวาง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทาง ศาสนา ตามประมวลจริยธรรม ของหน่วยงาน และน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑) - จำนวนครั้งการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดี  - จำนวนครั้งการประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี
		๒) หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมท้องถิ่น	จำนวน	๑ กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร จัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็ง	๑) หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม	แผน	๑ แผน
		๒) หน่วยงานมีการจัดทำแผนส่งเสริม ความรู้บุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม ท้องถิ่น	แห่ง	๑ แห่ง
		๓) จำนวนครั้งในการจัดประชุม ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ	จำนวน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง

ตาราง ข. แสดงตัวชี้วัดและการขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
เป้าหมาย

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานเขตห้วยขวาง

ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตห้วยขวาง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
วางระบบรากฐานการใช้ วัฒนธรรมไทยเป็นฐานใน การเสริมสร้างคุณธรรม (กลยุทธ์ที่ ๒ ตามหนังสือ การส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ,กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม)	๑) การส่งเสริมเสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูและเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตห้วยขวาง ตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑) - กิจกรรมการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๑) - จำนวนครั้งการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี - จำนวนครั้งการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ และคณะทำงานฯ
		๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น ๓) โครงการศูนย์ประสานงานธนาคาร สมอของกรุงเทพมหานคร ๔) โครงการการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ๕) โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเสริมรายได้	๒) จำนวน ๑ กิจกรรม  ๓) จำนวน ๑ โครงการ  ๔) จำนวน ๑ โครงการ  ๕) จำนวน ๑ โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ  ๑๐,๐๐๐  ๘๒,๕๐๐  ๕๒,๕๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ และคณะทำงานฯ (ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ)
		๖) โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ ๗) โครงการเกษตรปลอดสารพิษ	๖) จำนวน ๑ โครงการ  ๗) จำนวน ๑ โครงการ	๒๒๖,๔๐๐ (งบกรุงเทพมหานคร)  ๕,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ และคณะทำงานฯ (ฝ่ายการศึกษา)



ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
เป้าหมาย

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ  
เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมและ เสริมสร้างความเป็น เอกภาพแก่สถาบัน/ องค์กรในสังคม  (กลยุทธ์ที่ ๑ ตามหนังสือ การส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ,กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม)	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และ นโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑) โครงการการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม	๑) จำนวน ๑ แผน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ และคณะทำงานฯ
	๒) พัฒนาคู่มือภาพการบริหาร จัดการส่งเสริมคุณธรรมให้มี ประสิทธิภาพ	๒) กิจกรรมการจัดทำมูมความรู้ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมท้องถิ่น	๒) จำนวน ๑ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ และคณะทำงานฯ
	๓) จัดให้มีระบบบริหารจัดการ ส่งเสริมความรู้คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมท้องถิ่น	๓) กิจกรรมการจัดประชุม ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ	๓) อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	คณะกรรมการ และคณะทำงานฯ

แผนส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานเขตห้วยขวาง ที่ตั้ง เลขที่ ๒ ถนนประชาอุทิศ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>							
๑.บุคลากรในองค์กรขาดการปลูกฝังในด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงสำนึกในการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรม จริยธรรม จึงเห็นควรแก้ปัญหาด้านการนำหลักคำสอนทางศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักการในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม	๑. กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมทุกภาคส่วน	ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรของสำนักงานเขตห้วยขวาง จำนวน ๙๒๐ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ	เป็นไปตามเป้าหมาย
	๒. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีวะและอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่งคั่ง และยั่งยืน (Sustainable Development)	ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรของสำนักงานเขตห้วยขวาง จำนวน ๙๒๐ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ	เป็นไปตามเป้าหมาย
	๓. โครงการศูนย์ประสานงานธนาคารสมองของกรุงเทพมหานคร	๓. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้สูงอายุจากชุมชนต่างๆ ในพื้นที่เขตห้วยขวาง จำนวน ๘๐ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ (ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ)	เป็นไปตามเป้าหมาย

แผนส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานเขตห้วยขวาง ที่ตั้ง เลขที่ ๒ ถนนประชาอุทิศ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ปัญหาที่อยากแก้</b>							
	๔. โครงการการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย		- ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานเขตห้วยขวาง - ประชาชนในพื้นที่เขตห้วยขวาง จำนวน ๕๐๐ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๘๒,๕๐๐	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ (ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ)	เป็นไปตามเป้าหมาย
	๕. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเสริมรายได้		- ดำเนินการฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้นให้แก่ประชาชนทั่วไปในพื้นที่เขตห้วยขวาง จำนวน ๓ หลักสูตร	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๕๒,๕๐๐	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ (ฝ่ายพัฒนาชุมชนฯ)	เป็นไปตามเป้าหมาย
	๖. โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์		- ศูนย์พระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๘ ศูนย์ ใน ๒๘ สำนักงานเขต - เด็กหรือเยาวชน จำนวน ๓ ห้องเรียน ห้องเรียนละ ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน - พระธรรมวิทยากรที่สอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ และในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง จำนวน ๓ รูป	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๒๒๖,๔๐๐ (งบกรุงเทพมหานคร)	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ (ฝ่ายการศึกษา)	เป็นไปตามเป้าหมาย
	๖. โครงการเกษตรปลอดสารพิษ		ผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้รับผิดชอบโครงการฯ จากโรงเรียน ทั้ง ๓ โรงเรียน ศึกษานิเทศก์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	๕,๐๐๐	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ (ฝ่ายการศึกษา)	เป็นไปตามเป้าหมาย
<b>ความดีที่อยากทำ</b>							
๑. พัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	๑. โครงการการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรของสำนักงานเขตห้วยขวาง จำนวน ๙๒๐ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ	เป็นไปตามเป้าหมาย

แผนส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานเขตห้วยขวาง ที่ตั้ง เลขที่ ๒ ถนนประชาอุทิศ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่า/ใคร)	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
<b>ความดีที่ยากทำ</b>							
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ	๒. กิจกรรมการจัดทำมุมความรู้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ	ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรของสำนักงานเขตห้วยขวาง จำนวน ๙๒๐ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ	เป็นไปตามเป้าหมาย
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน	๓. กิจกรรมการจัดประชุม ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ	๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม	ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรของสำนักงานเขตห้วยขวาง จำนวน ๙๒๐ คน	ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการและคณะทำงานฯ	เป็นไปตามเป้าหมาย
<b>คุณธรรมอื่นๆ</b>							
๑.	๑						
	๒						
๒.	๑						
	๒						

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำแผน

(นางสาวสมลักษณ์ จันทรสนธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตห้วยขวาง

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน (หัวหน้าหน่วยงาน)

(นายชัชชญา ขำจันทร์)

ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง