

## สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน..... สำนักงานเขตห้วยขวาง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒ ถนนประชาอุทิศ แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสมลักษณ์ จันทรสนธิ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตห้วยขวาง โทร. ๐ ๒๒๗๗ ๙๑๐๐ - ๓ ต่อ ๗๔๕๖ - ๗๔๕๗.....

## ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานเขตห้วยขวาง	๗๔๒	ส่วนราชการและบุคลากร ในหน่วยงาน	-
โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตห้วยขวาง	๑๗๘		
รวม	๙๒๐		

## สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตห้วยขวาง

## จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. องค์กร/หน่วยงาน มีภารกิจมาก หลากหลาย ทั้งงานเชิงนโยบายและงานประจำ
๒. ปริมาณของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน และการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงานยังไม่เหมาะสม
๓. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และการบังคับใช้มีอยู่จำกัด

## จุดแข็ง (Strengths)

๑. สำนักงานเขตห้วยขวาง มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจนภายใต้จริยธรรมองค์กร
๒. ผู้บริหารสำนักงานเขตห้วยขวาง ให้ความสำคัญ และสนับสนุนการทำงาน รวมถึงเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด
๓. หน่วยงานมีกรอบการดำเนินการที่ชัดเจนปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร

## โอกาส (Opportunities)

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ถือเป็นต้นแบบความสำเร็จ เพื่อการเรียนรู้และเป็นแนวทางการปรับปรุงและนำมาประยุกต์เป็นแนวทางการดำเนินการขององค์กร
๒. การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของรัฐบาล (ตามหลักธรรมาภิบาล) เป็นโอกาสขององค์กรในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๓. ประเทศไทยมีการกำหนดเรื่องการดำเนินการของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส หลักคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในกฎหมายหลายฉบับ รวมทั้งในปัจจุบันได้มีร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของประเทศโดยตรง

## ข้อจำกัด (Threats)

๑. งบประมาณที่ได้รับแต่ละปีไม่เพียงพอกับภารกิจที่มีมากขึ้น
๒. การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง/ผู้บริหาร ทำให้การจัดการตามนโยบาย แผนงานที่วางไว้ไม่มีความต่อเนื่อง
๓. โลกยุคโลกาภิวัตน์ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากขึ้น ทำให้หน่วยงานต้องปรับให้ทันต่อเหตุการณ์เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

## วิสัยทัศน์

“เขตห้วยขวางส่งเสริมคุณธรรม ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และปรองดองสมานฉันท์”

## พันธกิจ

- สำนักงานเขตห้วยขวางเป็นหน่วยงานหลักของกรุงเทพมหานครที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้
- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยประยุกต์ใช้ตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่นไว้อย่างยั่งยืน
  - ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
  - ๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักและมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างความสมานฉันท์อย่างยั่งยืน

## เป้าประสงค์

เขตห้วยขวางเป็นสังคมแห่งคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนา มาปฏิบัติ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ในสำนักงานเขตห้วยขวาง

## เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตห้วยขวาง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม ของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

## กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

## ตัวชี้วัด

- ๑) กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี
  - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น

- ๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) โครงการศูนย์ประสานงานธนาคารสมองของกรุงเทพมหานคร
- ๔) โครงการการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๕) โครงการรู้ใช้ รู้เก็บ คนกรุงเทพฯ ชีวิตมั่นคง
- ๖) โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์
- ๗) โครงการเกษตรปลอดสารพิษ

### **แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตห้วยขวาง**

การส่งเสริมเสริมสร้าง ยกย่องเชิดชูและเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตห้วยขวาง ตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒**

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

### **เป้าประสงค์**

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

### **กลยุทธ์**

สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

### **ตัวชี้วัด**

- ๑) โครงการการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม
- ๒) กิจกรรมการจัดทำมุมความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) กิจกรรมการจัดประชุม ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

### **แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตห้วยขวาง**

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๒) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) จัดให้มีระบบบริหารจัดการส่งเสริมความรู้คุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น

หน่วยงาน...สำนักงานเขตห้วยขวาง...งบประมาณ...๑๕๐,๐๐๐...บาท งบประมาณกรุงเทพมหานคร...๒๒๖,๔๐๐...บาท  
รวมทั้งสิ้น...๓๗๖,๔๐๐...บาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมรวม.....๑๑.....โครงการ/กิจกรรม

#### เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

● หน่วยงาน/ส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนา  
คุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๐.....ฝ่าย และโรงเรียน จำนวน.....๓..... โรงเรียน  
รวมผู้ที่รับการอบรม จำนวน.....๙๒๐.....คน

● หน่วยงาน/ส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน  
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๐.....ฝ่าย และโรงเรียน จำนวน.....๓..... โรงเรียน  
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๙๒๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับ

หน่วยงานในปี ๒๕๖๕

- ๑) พัฒนาข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม โดยประยุกต์ใช้ตาม  
หลักธรรมคำสอนทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต  
และรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่นไว้อย่างยั่งยืน
- ๒) มีระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
- ๓) ทุกภาคส่วนตระหนักและมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างความสมานฉันท์อย่างยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสำนักงานเขตห้วยขวาง  <b>๑.๑ กลยุทธ์</b> วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม  <b>๑.๒ โครงการ/กิจกรรม</b> ๑) กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น  ๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย  ๓) โครงการศูนย์ประสานงานธนาคารสมองของกรุงเทพมหานคร  ๔) โครงการการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย  ๕) โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเสริมรายได้  ๖) โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์  ๗) โครงการเกษตรปลอดสารพิษ	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในสำนักงานเขตห้วยขวาง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑) กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	สำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
		๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย	สำนักงานเขตห้วยขวาง	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
		๓) โครงการศูนย์ประสานงานธนาคารสมองของกรุงเทพมหานคร	สำนักงานเขตห้วยขวาง	✓	✓	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
		๔) โครงการการจัดงานวันสำคัญอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	สำนักงานเขตห้วยขวาง	✓	✓	๘๒,๕๐๐	✓	✓	✓	✓
		๕) โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเสริมรายได้	สำนักงานเขตห้วยขวาง	✓	✓	๕๒,๕๐๐	✓	✓	✓	✓
		๖) โครงการสนับสนุนการสอนในศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง	✓	✓	๒๒๖,๔๐๐	✓	✓	✓	✓
		๗) โครงการเกษตรปลอดสารพิษ	โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง	✓	✓	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	แผนงาน/โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ  <b>๒.๑ กลยุทธ์</b> สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม  <b>๒.๒ โครงการ/กิจกรรม</b> ๑) โครงการการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ๒) กิจกรรมการจัดทำมุมความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น ๓) กิจกรรมการจัดประชุม ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) โครงการการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม	สำนักงานเขตห้วยขวาง	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
		๒) กิจกรรมการจัดทำมุมความรู้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมท้องถิ่น	สำนักงานเขตห้วยขวาง	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
		๓) กิจกรรมการจัดประชุม ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการ	สำนักงานเขตห้วยขวาง		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวสมลักษณ์ จันทร์สนธิ)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตห้วยขวาง  
 ผู้จัดทำข้อมูล/ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ.....  
 (นายชัชชญา ขำจันทร์)  
 ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง  
 หัวหน้าหน่วยงาน