

แบบฟอร์มที่ ๕

รายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับคุณธรรมต้นแบบ.....

ชื่อองค์กร..... สำนักงานเขตห้วยขวาง.....

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ - สกุล.....นายชัชชญา ชำจันทร์.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง.....

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล.....นางสาวสมลักษณ์ จันทร์สนธิ.....โทรศัพท์..... ๐-๒๒๗๗-๕๑๐๐-๓ ต่อ ๗๔๕๗.....


ที่ตั้งเลขที่.....๒ หมู่.....ถนน/ซอย.....ประชาอุทิศ.....แขวง/ตำบล.....ห้วยขวาง.....

เขต/อำเภอ.....ห้วยขวาง.....จังหวัด.....กรุงเทพมหานคร.....รหัสไปรษณีย์.....๑๐๓๑๐.....


จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๙๒๐.....คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
<p>๑. ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....</p> <p>(เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีการประชุมผู้บริหารเขตทั้งหมด จากนั้นผู้บริหารที่กำกับดูแลแต่ละฝ่าย/ส่วนราชการ รวมทั้งโรงเรียนในสังกัด ดำเนินการถ่ายทอดเจตนารมณ์หรือข้อตกลงเป็นกลุ่มย่อย และจัดทำหนังสือเวียนแจ้งทุกฝ่าย/ส่วนราชการ ประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ผู้บริหารเขต เว็บไซต์ และFacebook ของสำนักงานเขตห้วยขวาง)</p>	๒	<p>- ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ ได้ ๑ คะแนน</p> <p>- น้อยกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐ ได้ ๐ คะแนน</p>
<p>๒. ผู้บริหารและสมาชิก ตั้งแต่ร้อยละ.....๑๐๐.....</p> <p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” จำนวน ๑ เรื่อง และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๓ เรื่อง</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑. บุคลากรในองค์กรขาดการปลูกฝังในด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงสำนึกในการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมจริยธรรม จึงเห็นควรแก้ปัญหาด้านการนำหลักคำสอนทางศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักการในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑. พัฒนาคณะให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ</p> <p>๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน</p>	๒	<p>- ร้อยละ ๘๐.๐๐ มีการกำหนดกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง ได้ ๒ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ มีการกำหนดกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๒ เรื่อง ได้ ๑ คะแนน</p> <p>- น้อยกว่าร้อยละ ๕๐.๐๐ ได้ ๐ คะแนน</p>
<p>๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๓.๑ แผนการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๓.๒ การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๓.๓ การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p>	๒	<p>- การมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบ ได้ ๒ คะแนน</p> <p>- การมอบหมายบุคคลรับผิดชอบได้ ๑ คะแนน</p> <p>- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานได้ ๐ คะแนน</p>
<p>๔. ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ.....๑๐๐.....</p>	๒	<p>- มีผลสำเร็จตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ ขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน</p> <p>- มีผลสำเร็จตั้งแต่ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ ได้ ๑ คะแนน</p> <p>- มีผลสำเร็จน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๐ คะแนน</p>
<p>๕. การติดตามประเมินผล เพื่อทบทวน หรือปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๕.๑ การติดตามและรายงานผลสำเร็จของแผน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๕.๒ การติดตาม ประเมินผล และรายงานผลสำเร็จของแผน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p>	๒	<p>- มีการประเมินรายงานผล และมีการทบทวนปรับปรุงแผนฯ ได้ ๒ คะแนน</p> <p>- มีการประเมินและรายงานผลได้ ๑ คะแนน</p> <p>- ไม่มีการติดตามประเมินผลได้ ๐ คะแนน</p>

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
<p>๖. การยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p> <p>๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี</p>	๒	<p>- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล และหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม ได้ ๒ คะแนน</p> <p>- มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล ได้ ๑ คะแนน</p> <p>- ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชู ได้ ๐ คะแนน</p>
<p>๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น๑๐๐.....</p>	๒	<p>- มีผลสำเร็จร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป ได้ ๒ คะแนน</p> <p>- มีผลสำเร็จร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ ได้ ๑ คะแนน</p> <p>- น้อยกว่าร้อยละ ๗๐.๐๐ ได้ ๐ คะแนน</p>
<p>๘. องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมเพิ่มเติมใน ๓ มิติ (เพิ่มเติมจากเรื่องที่ทำไปดำเนินการไปแล้ว)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการเพิ่มจำนวน...๓...มิติ <input checked="" type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input checked="" type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มีการปฏิบัติ</p>	๒	<p>- มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ ได้ ๒ คะแนน</p> <p>- มีการจัดกิจกรรม ๒ มิติ ได้ ๑ คะแนน</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ ได้ ๐ คะแนน</p>
<p>๙. มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้</p>	๒	<p>- มีการให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ต่อปี ได้ ๒ คะแนน</p> <p>- มีการให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ได้ ๑ คะแนน</p> <p>- ไม่ได้ให้หน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้ ๐ คะแนน</p>
รวมคะแนน	๑๘	

ลงชื่อ.....

(นางสาวสมลักษณ์ จันทรสนธิ)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตห้วยขวาง
 ผู้จัดทำข้อมูล/ผู้ประสานงาน

ลงชื่อ.....

(นายชัชชญา ขำจันทร์)
 ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง
 หัวหน้าหน่วยงาน