



มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

นโยบาย

1

ยึดมั่นและสนับสนุนการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good governance) ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรต้อง ยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือปฏิบัติงาน รวมทั้งประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน

2

3

ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่

รับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและ ประชาชนทุกภาคส่วน

4

มาตรการและกรอบแนวทางในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

1

เพื่อให้การอนุญาต การอนุมัติ การออกคำสั่งทางปกครอง รวมทั้งการกระทำทางปกครองอื่นๆ เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของสำนักงานเขตห้วยขวาง ต้องปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

การออกคำสั่งทางปกครองเป็นหนังสือจะต้องระบุเหตุผล อย่างน้อย 3 ประการ ได้แก่ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อกฎหมายที่อ้างอิง ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ในการใช้ดุลพินิจ

2

3

คำนึงถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลักกฎหมายทั่วไป และหากจะต้อง ใช้ดุลพินิจในการอนุญาต การอนุมัติ การออกคำสั่งต่างๆ รวมถึงการกระทำทางปกครองอื่น ๆ ก็ดี จะต้องคำนึงถึง หลักความได้สัดส่วน

เพื่อความรวดเร็วและลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ให้แต่ละฝ่ายในสำนักงานเขตห้วยขวาง นำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลข้อมูล และเพื่อประกอบ การตัดสินใจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ด้วย

4

5

การอนุญาต การอนุมัติ การออกคำสั่ง รวมทั้งการกระทำทางปกครอง อื่น ๆ ของสำนักงานเขตห้วยขวาง ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือส่งผล กระทบต่อสิทธิเสรีภาพ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการหรือผู้บริหารเขต พิจารณา ยกเลิก เพิกถอน แก้ไข หรือเยียวยาตามอำนาจหน้าที่ และ รายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น