



สำนักงานเขตห้วยขวาง
HUAI KHWANG DISTRICT OFFICE

**การรายงานผลการจัดกิจกรรม
ตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน
(Anti – Bribery Policy)
สำนักงานเขตห้วยขวาง**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 6 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

การรายงานผลสู่การปฏิบัติ





กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการเขต และคณะผู้บริหารเขต
การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต/
การต่อต้านการรับสินบนของสำนักงานเขตห้วยขวาง

นายไพฑูรย์ งามมุข ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง มอบนโยบายให้ฝ่ายปกครอง จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในรูปแบบประกาศสำนักงานเขต และรูปแบบ infographic โดยจัดทำหนังสือเวียนแจ้งทุกฝ่าย รมณรงค์และแจกสื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานเขต ห้วยขวาง รับรู้ รับทราบมาตรการฯ ติดประกาศประชาสัมพันธ์ ภายในฝ่ายต่าง ๆ ในสำนักงานเขต และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตห้วยขวาง <https://webportal.bangkok.go.th/huai khwang/> LINE/ Facebook ของสำนักงานเขต

NO Gift Policy
สำนักงานเขตห้วยขวาง
 ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
 ของสำนักงานเขตห้วยขวาง
งดรับ งดให้
 ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
 หรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่
 ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และหลังปฏิบัติหน้าที่

นายไพฑูรย์ งามมุข
 ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง

สำนักงานเขตห้วยขวาง

นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

สำนักงานเขตห้วยขวางได้มีมติเห็นชอบว่า จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการรับสินบน ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ และจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ดังนี้

1. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการรับสินบน ห้ามรับสินบนหรือให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกัน
2. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการรับสินบน ห้ามรับสินบนหรือให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกัน
3. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการรับสินบน ห้ามรับสินบนหรือให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกัน
4. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการรับสินบน ห้ามรับสินบนหรือให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกัน
5. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการรับสินบน ห้ามรับสินบนหรือให้สินบน หรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกัน

สำนักงานเขตห้วยขวาง

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

1. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ห้ามรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
2. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ห้ามรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ห้ามรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
4. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ห้ามรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
5. ประชากร ลูกจ้าง และบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง ห้ามรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานเขตห้วยขวาง

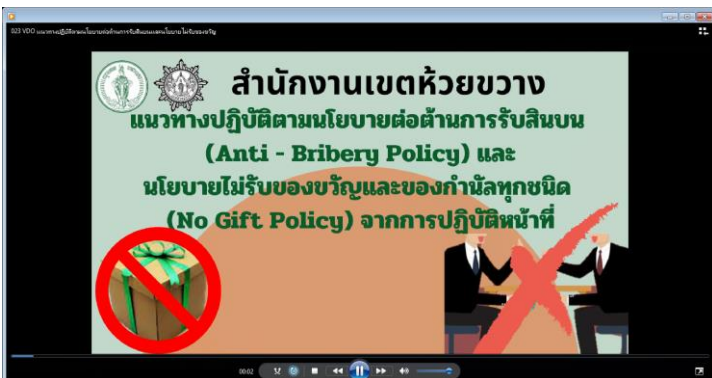
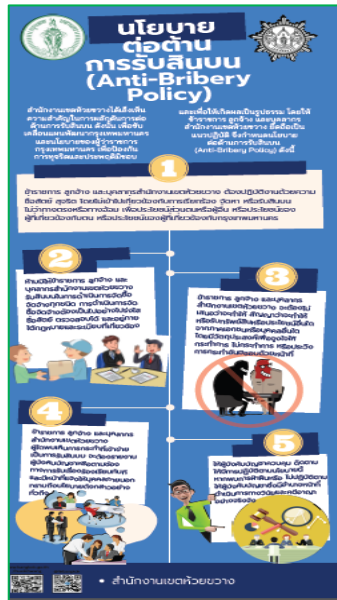
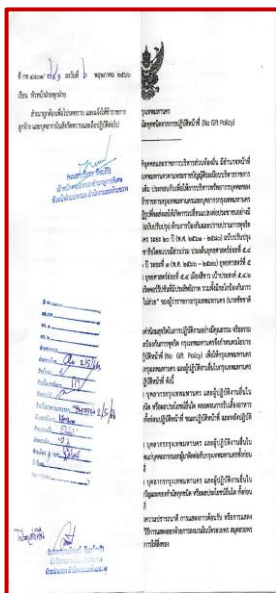
สื่อสารสร้างการรับรู้ โดยจัดประชุมข้าราชการ ลูกจ้างและบุคลากรสำนักงานเขตห้วยขวาง รวมทั้งโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตห้วยขวาง





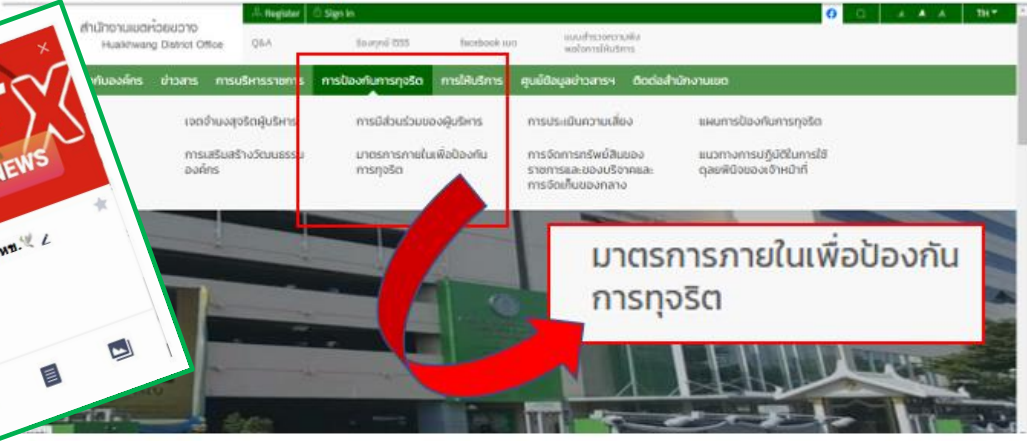
จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในรูปแบบประกาศสำนักงานเขต และรูปแบบ infographic โดยจัดทำหนังสือเวียนแจ้งทุกฝ่าย รณรงค์และแจกสื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานเขต ห้วยขวาง รับรู้ รับทราบมาตรการฯ ตัดประกาศประชาสัมพันธ์ภายในฝ่ายต่าง ๆ ในสำนักงานเขต และ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตห้วยขวาง

<https://webportal.bangkok.go.th/huaikhwang/> LINE และFacebook ของสำนักงานเขต





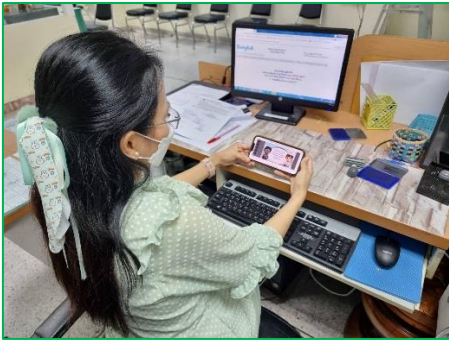
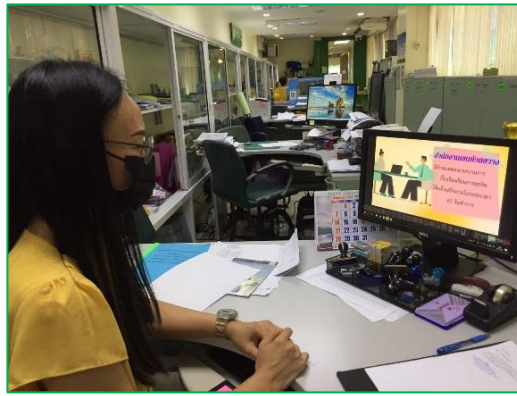
ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงานเขตห้วยขวาง
<https://webportal.bangkok.go.th/huakhwang/>





จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตห้วยขวาง มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต การมีส่วนร่วม และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกิจกรรมประกอบด้วย การรับชมและรับฟังสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเขตห้วยขวาง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และรับฟังผ่านเสียงตามสายของสำนักงานเขตห้วยขวางเป็นประจำทุกวัน


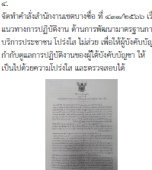




นายไพฑูรย์ งามมุข ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง จัดประชุมเพื่อกำกับติดตามให้มีการดำเนินการประเมินและจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของทุกส่วนราชการ และโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครในพื้นที่เขตห้วยขวาง




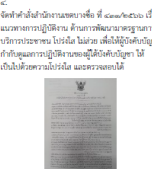


ฝ่าย	กระบวนการ ที่พิจารณาเลือก/ ประเมินความพึงพอใจการรับเงิน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับเงิน	ขั้นตอนการดำเนินการ ตามมาตรการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการ
<p>กระบวนการ การขออยู่ต่อแล้วรอการ ตัดประเมินหรือ รื้อถอนอาคาร</p> <p>ฝ่ายอำนวยการ ผู้รักษาความปลอดภัยบริเวณในเจ้าหน้าที่ ๒ เจ้าหน้าที่ยังรอการประเมินของอยู่ต่อ โดยกรณีสถานการณ์ และไปขอใบกำกับเงินจากผู้เช่าอยู่ต่อ ซึ่งและมีการไม่ได้รับชำระค่าอยู่ต่อเมื่อ สถานะแปลง หรืออาคารรื้อถอนฯฯ ไม่ถูกต้อง ตามระเบียบ</p>	<p>๑. ไม่มีการประเมินสิ่งก่อสร้าง พิกัดและชื่อสถานที่ในการ ดำเนินการให้ประชาชนทราบ อย่างชัดเจน</p> <p>๒. มีผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ในการทำงานปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ความปลอดภัย</p> <p>๓. มีการกำหนดกระบวนการ ดำเนินการโดยมีผู้ปฏิบัติงานที่มี หน้าที่ที่ชัดเจน ตรวจสอบ ๔. ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๑. จัดทำข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. จัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. จัดทำรายงานการประเมินผลของอยู่ต่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ตรวจสอบ และตรวจประเมิน</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบและตรวจประเมิน</p>	<p>1. มีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน และชี้แจงปัญหาการดำเนินการที่ได้รับทราบ แบบวีดิทัศน์ ส่งถึงประชาชน</p> <p>2. มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมที่จะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ</p>	<p>ผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการ</p> <p>3. มีรายการการตรวจในการพิจารณาออก ใบอยู่ต่อเพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบ และดำเนินการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร</p>  <p>๔. จัดทำคำสั่งกำกับการลงพื้นที่ ที่ ๕๑๓/๒๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาระบบ การบริการประชาชน โดยมี นาย วัฒนพงษ์ คุโณภาส เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ทำให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้</p> 

ตัวอย่าง เกณฑ์โอกาสเกิดเหตุการณ์ (likelihood)

โอกาสเกิดเหตุการณ์ (likelihood)	
๕	โอกาสเกิดเหตุการณ์มากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	โอกาสเกิดเหตุการณ์ระหว่าง ๓-๕ ครั้ง/ปี
๓	โอกาสเกิดเหตุการณ์ระหว่าง ๑-๓ ครั้ง/ปี
๒	โอกาสเกิดเหตุการณ์ระหว่าง ๑-๒ ครั้ง/ปี
๑	โอกาสเกิดเหตุการณ์น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

โอกาสเกิดเหตุการณ์ (likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้มากที่สุด (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๖๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ปานกลาง (ร้อยละ ๕๐)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้น้อย (ร้อยละ ๓๐)
๑	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้น้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓๐)

ฝ่าย	กระบวนการ ที่พิจารณาเลือก/ ประเมินความพึงพอใจการรับเงิน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับเงิน	ขั้นตอนการดำเนินการ ตามมาตรการ ความเสี่ยงต่อการรับเงิน	ผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินการ
				<p>3. มีรายการการตรวจในการพิจารณาออก ใบอยู่ต่อเพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบ และดำเนินการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร</p>  <p>๔. จัดทำคำสั่งกำกับการลงพื้นที่ ที่ ๕๑๓/๒๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาระบบ การบริการประชาชน โดยมี นาย วัฒนพงษ์ คุโณภาส เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา ทำให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้</p> 

ตัวอย่าง เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ที่ไม่ใช่อำนาจการบังคับ

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อผู้ปฏิบัติงานที่อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของกรุงเทพมหานคร
๔	เกิดการฟ้องร้องต่อศาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล องค์การหรือหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓	หน่วยงานของหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒	หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัด
๑	หน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัด

นายไพฑูรย์ งามมุข ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง จัดกิจกรรมซักซ้อมทำความเข้าใจกำกับติดตามการดำเนินงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” ดำเนินการรณรงค์สร้าง การรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยผู้บริหารได้แสดงเจตนาธรรมและคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บริหารงานด้วยความสุจริต ไม่ให้ – ไม่รับ (No Gift Policy) ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ได้มอบนโยบายให้กับทุกฝ่าย/ ส่วนราชการ และโรงเรียนในสังกัด ปฏิบัติตามเจตนาธรรมดังกล่าว พร้อมกับการส่งเสริมให้ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แก่ผู้มารับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง



สำนักงานเขต **ห้วยขวาง**
ร่วมต่อต้าน...
การทุจริต คอรัปชั่น



