



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ฝ่ายปกครอง โทร. ๕๕๕๖-๕๕๕๘

ที่ กท ๕๕๐๑/

วันที่

๑

กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๕/ว ๑๕๖ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ แจ้งหน่วยงานให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศของหน่วยงานโดยกำหนดแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายของกรุงเทพมหานคร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงเห็นควรประกาศเจตนารมณ์การไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียนผู้อำนวยการเขตตลิ่งชันเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศเจตนารมณ์การไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่แนบ

(นางสาวศิริวรรณ ปลื้มมาก)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตตลิ่งชัน

เรียน ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน

เพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศเจตนารมณ์การไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่แนบ

(นางสาวจรินทร์ นิตธีรไพศาล)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตตลิ่งชัน

ลงนามแล้ว

(นางสาวเกศจรินทร์ นิตธีรไพศาล)
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน

(นายคมกริช คุ่มมงคล)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน



ประกาศสำนักงานเขตตลิ่งชัน

เรื่อง เจตนารมณ์การไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้าราชกรณกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติทางเพศ การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นเลือกปฏิบัติ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน ผู้รับบริการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานเขตตลิ่งชัน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานเขตตลิ่งชันจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดอันเป็นการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชกรณกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัด ปฏิบัติต่อกัน รวมทั้งปฏิบัติต่อประชาชน และผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคลทุกเพศ รวมทั้งกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ

๓. ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่ปลอดภัย และปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ข้าราชกรณกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน อย่างเป็นธรรม โปร่งใส รวดเร็ว และคำนึงถึงสิทธิของทุกฝ่าย

๕. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ และสามารถร้องทุกข์ด้วยตนเองหรือเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้เป็นพยาน ด้วยการรักษาความลับของข้อมูล และผู้ร้องเรียน ผู้เป็นพยาน รวมถึงผู้ถูกร้องจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การทำงานหรือการดำรงชีวิต โดยผู้ถูกร้องจะไม่ถือว่าเป็นผู้มีความผิดจนกว่ากระบวนการแก้ไข และจัดการปัญหาจะสิ้นสุดลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวเกศจริน สามีภักดิ์)
ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน

แนวปฏิบัติตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การไม่เลือกปฏิบัติทางเพศ และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

ประเด็น	แนวปฏิบัติ
๑. บริหารและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ต้องไม่กระทำการอันไม่เป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน พ.ศ. ๒๕๖๔
	๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓
	๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
	๔. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน ต้องให้เกียรติประชาชน ผู้รับบริการ เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

ประเด็น	แนวปฏิบัติ
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการการเมืองกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ให้ปฏิบัติต่อกันและปฏิบัติต่อประชาชนและผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคลทุกเพศ รวมทั้งกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศ	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน ให้ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน/ประชาชน/ผู้รับบริการทุกเพศ รวมทั้งกลุ่มที่มีความหลากหลาย ทางเพศอย่างเท่าเทียม ยอมรับและเข้าใจในความอ่อนไหวทางเพศ (Gender Sensitivity)
	๒. สื่อสารและสร้างจิตสำนึกในเรื่องการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคของบุคคลทุกเพศ รวมทั้งกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศ ให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน
	๓. กำหนดให้ประเด็นเรื่องการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคของบุคคลทุกเพศ รวมทั้งกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในทุกระดับ
	๔. สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงานเขตตลิ่งชัน รักศักดิ์ศรี ภาคภูมิใจในผลการทำงานของตนเอง เห็นคุณค่าการทำงานของตนเองมากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น
	๕. กำหนดให้ทุกส่วนราชการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคของบุคคลทุกเพศ รวมทั้งกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศ
	๖. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย สถาบันการศึกษานอกสังกัด กรุงเทพมหานคร ภาคส่วนต่าง ๆ หรือสื่อมวลชน ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคของบุคคลทุกเพศ รวมทั้งกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศ

ประเด็น	แนวปฏิบัติ
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในหน่วยงานและส่งเสริมความปลอดภัยมิให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ข้าราชการการเมืองกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร	๑. ผู้บริหารของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ต้องสนับสนุนและยอมรับการแสดงออกที่หลากหลายทางพฤติกรรมของบุคคลทุกเพศ รวมทั้งกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ
	๒. บุคคลทุกเพศรวมทั้งกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศสามารถแต่งกายมาทำงานได้ตามความเหมาะสม ถูกกาลเทศะ โดยไม่จำเป็นต้องตรงตามลักษณะของเพศโดยกำเนิด
	๓. ผู้บริหารของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ต้องปรับสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานให้เอื้อต่อการเกิดความปลอดภัยในการทำงาน และไม่เสี่ยงต่อการถูกล่วงละเมิดทางเพศ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อไม่ให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๔. ผู้บริหารของสำนักงานเขตตลิ่งชันต้องสร้างความเข้าใจให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดสำนักงาน ก.ก. มิให้กระทำการใดที่สร้างความอึดอัดใจหรือรบกวนการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน/ประชาชน/ผู้รับบริการทุกเพศ รวมทั้งกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ
	๑. ผู้บริหารของสำนักงานเขตตลิ่งชันต้องกำหนดช่องทาง/วิธีการร้องเรียนในหน่วยงานเรื่องการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมทางเพศ และการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ เช่น ระบบ Traffy Fondue สายด่วน ๑๕๕๕ เว็บไซต์ของส่วนราชการ โทรศัพท์ ผ่านผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และสามารถร้องทุกข์ด้วยตนเองหรือเป็นลายลักษณ์อักษร และต้องประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัด และประชาชน/ผู้รับบริการของหน่วยงานรับรู้โดยทั่วกัน
	๒. ผู้บริหารของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ต้องมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้เป็นพยานในการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมทางเพศ และการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน และเมื่อมีการร้องเรียนแล้วผู้ร้องเรียนและผู้เป็นพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใด ๆ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องเรียนและผู้เป็นพยาน

ประเด็น	แนวปฏิบัติ
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ต่อ)	๓. ผู้บริหารของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ต้องมีมาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหาโดยผู้ถูกร้องจะไม่ถือว่าเป็นผู้มีความผิดจนกว่ากระบวนการแก้ไข/จัดการปัญหาจะสิ้นสุด มีสิทธิในการชี้แจงข้อกล่าวหาแสดงหลักฐาน/พยานเพื่อยืนยันข้อเท็จจริง พร้อมทั้งมีสิทธิได้รับการบำบัด เยียวยา
