

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สำนักงานเขตตลิ่งชัน

ชื่อส่วนราชการ ฝ่ายการศึกษา

ชื่อกระบวนการ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด

ประเภทความเสี่ยง

- ☐ 1. การอนุมัติ อนุญาต ☒ 2. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ
☐ 3. การจัดซื้อจัดจ้าง/การใช้จ่ายงบประมาณ ☒ 4. การบริหารงานบุคคล ☐ 5. อื่น ๆ เช่น การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
1	ประกาศรับสมัคร	เจ้าหน้าที่อาจเผยแพร่ประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด ไม่เป็นสาธารณะ เอื้อประโยชน์ให้กับบางบุคคลเพื่อเรียกรับสินบน
2	แต่งตั้งกรรมการ/ดำเนินการคัดเลือก และประกาศผล	เจ้าหน้าที่อาจแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมเป็นกรรมการในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด ทำให้การดำเนินการคัดเลือกไม่โปร่งใส
3	ดำเนินการจ้างและแต่งตั้งลูกจ้าง	ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างไม่ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้อง ทำให้การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างมีข้อขัดแย้งกฎหมาย

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ 4 ครั้งต่อปีขึ้นไป
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ 3 ครั้งต่อปีขึ้นไป
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ 2 ครั้งต่อปีขึ้นไป
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ 1 ครั้งต่อปีขึ้นไป
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี)

ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษข้อมูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง สังคมให้ความสนใจ
๓	หน่วยงานตรวจสอบของหน่วยงานหรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนน ขึ้นไป)

การประเมินความระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
1	ประกาศรับสมัคร	เจ้าหน้าที่อาจเผยแพร่ประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดไม่เป็นสาธารณะ เอื้อประโยชน์ให้กับบางบุคคลเพื่อเรียกรับสินบน	ระดับ 1	ระดับ 2	2	ความเสี่ยง ต่ำ
2	แต่งตั้งกรรมการ/ดำเนินการคัดเลือก และประกาศผล	เจ้าหน้าที่อาจแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมเป็นกรรมการในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด ทำให้การดำเนินการคัดเลือกไม่โปร่งใส	ระดับ 1	ระดับ 5	5	ความเสี่ยง ปานกลาง
3	ดำเนินการจ้างและแต่งตั้งลูกจ้าง	ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างไม่ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทำให้การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างมีข้อขัดแย้งกฎหมาย	ระดับ 1	ระดับ 3	3	ความเสี่ยง ต่ำ

การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด								
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ประกาศรับสมัคร	เจ้าหน้าที่อาจ เผยแพร่ประกาศ การรับสมัครคัดเลือก บุคคลเข้ารับราชการ เป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงาน ในโรงเรียนสังกัด ไม่เป็นสาธารณะ เอื้อประโยชน์ให้กับ บางบุคคลเพื่อเรียกรับสินบน	ความเสี่ยง ต่ำ	มีการประกาศรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ เป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อ ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด เป็นที่เปิดเผยในเว็บไซต์ของ สำนักงานเขต	ประกาศรับสมัครคัดเลือก บุคคลเข้ารับราชการเป็น ลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงาน ในโรงเรียนสังกัดทางเว็บไซต์ ของสำนักงานเขต	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายการศึกษา
2	แต่งตั้งกรรมการ/ ดำเนินการคัดเลือก และประกาศผล	เจ้าหน้าที่อาจแต่งตั้ง คณะกรรมการที่มี ส่วนได้ส่วนเสียร่วม เป็นกรรมการในการ คัดเลือกบุคคล เข้ารับราชการ เป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงาน ในโรงเรียนสังกัด ทำให้การดำเนินการ คัดเลือกไม่โปร่งใส	ความเสี่ยง ปานกลาง	แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็น บุคลากรที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมเป็นกรรมการ	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่มีได้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วม ดำเนินการคัดเลือกบุคคล เข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง ชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงาน ในโรงเรียนสังกัด ดำเนินการ ไปด้วยความโปร่งใส	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายการศึกษา

ชื่อกระบวนการ การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัด

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	ดำเนินการจ้างและ แต่งตั้งลูกจ้าง	ผู้เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการจ้าง และแต่งตั้งลูกจ้าง ไม่ตรวจสอบข้อมูล ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทำให้การจ้าง และแต่งตั้งลูกจ้าง มีข้อขัดแย้งกฎหมาย	ความเสี่ยง ต่ำ	มีผู้พิจารณาตรวจสอบข้อมูล ให้ถูกต้อง ครบถ้วน หลายระดับ ก่อนการจ้างและแต่งตั้ง ลูกจ้าง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล ก่อนเสนอหัวหน้าฝ่าย หัวหน้าฝ่ายมีการตรวจสอบ ข้อมูลก่อนเสนอผู้มีอำนาจจ้าง และแต่งตั้ง และผู้มีอำนาจ ตรวจสอบข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ก่อนจ้างและแต่งตั้ง ลูกจ้างทุกครั้ง	ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายการศึกษา

ชื่อ - สกุล (นางสาวธนิดา พลายบัว) (หัวหน้าส่วนราชการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานอกระบบ

หัวหน้าฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตตลิ่งชัน