



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งใช้เครื่องมือ ๓ ประเภท ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจหน้าที่ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) คุณภาพการดำเนินงาน (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน



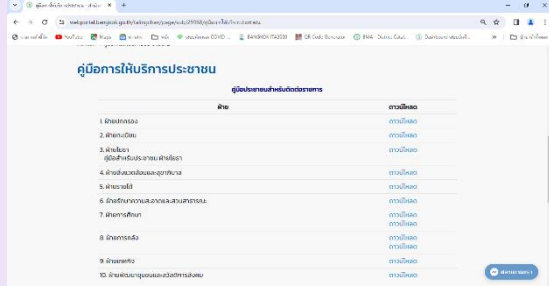
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด คือ

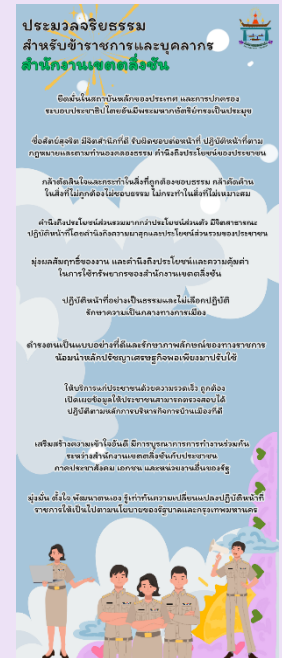
(๑) การเปิดเผยข้อมูล (๒) การป้องกันการทุจริต

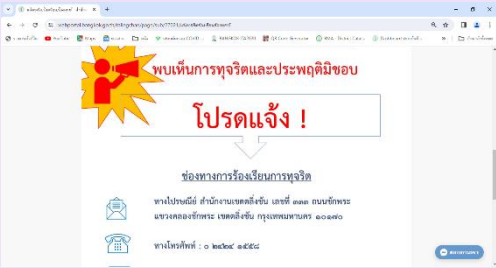
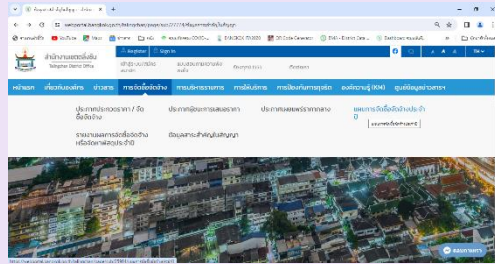
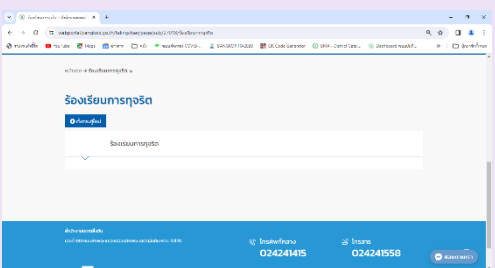
สำนักงานเขตตลิ่งชันมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนเท่ากับ ๘๖.๖ คะแนน จัดอยู่ในระดับผ่านดี โดยมีข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่สำนักงานเขตตลิ่งชันต้องปรับปรุงและพัฒนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการดังนี้

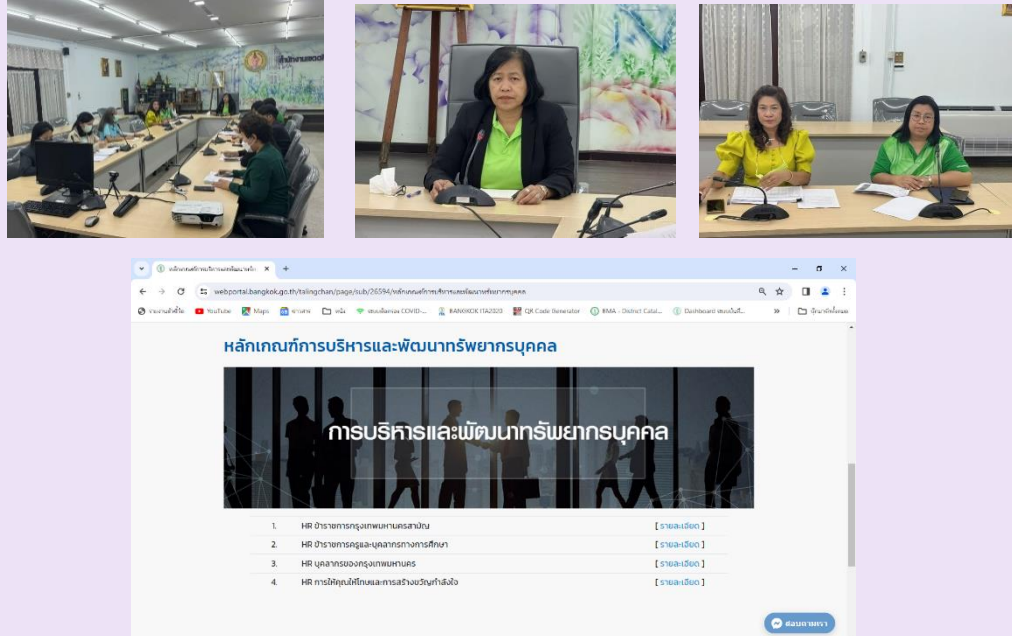
(ข้อมูล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


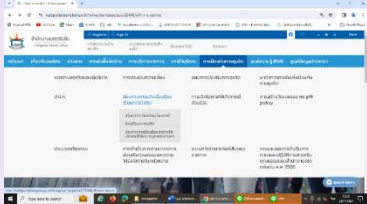

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้ค่าคะแนน ๙๕.๕ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขต มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการงานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการด้วยความโปร่งใสเท่าเทียมกัน แต่ยังคงพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่อง และดียิ่งขึ้นเพื่อให้งานด้านการบริการ อนุมัติ อนุญาต เป็นไปตามมาตรฐาน และขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ตามคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด และบริการประชาชนอย่างเท่าเทียม - เผยแพร่คู่มือติดต่อราชการและการบริการในเว็บไซต์ของสำนักงานเขต ให้ประชาชนได้รับทราบ - จัดทำสื่อ Infographic นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) - จัดทำสื่อ Infographic ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากร 	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการเขตมีการกำชับทุกฝ่ายให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด บริการอย่างเท่าเทียม - ผู้อำนวยการเขตมีการกำชับให้เผยแพร่คู่มือติดต่อราชการและการบริการในเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้ประชาชนได้รับทราบ - มีการเผยแพร่สื่อ Infographic นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) และ สื่อ Infographic ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากร <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> 




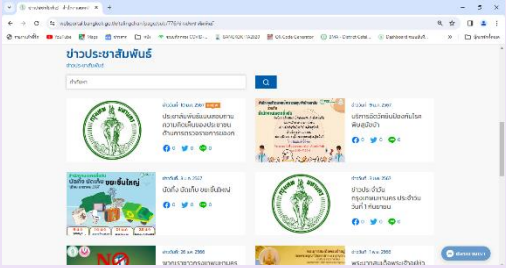
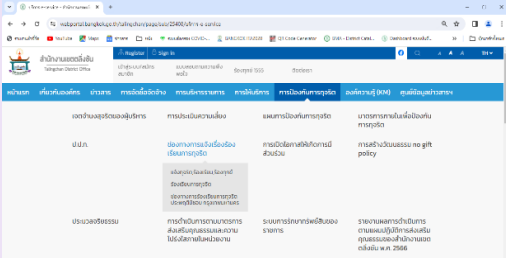
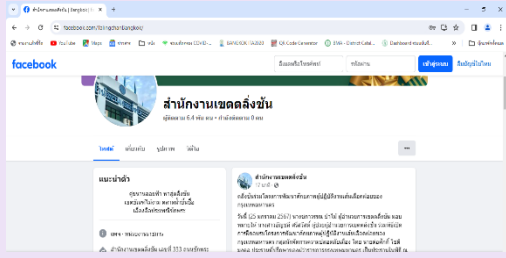
ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้ค่าคะแนน ๙๐.๑๕ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตยังต้องปรับปรุงพัฒนาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ โดยต้องมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณต้องให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่าไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินมีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเพื่อกำชับให้ทุกส่วนราชการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการเบิกจ่ายเงิน มีความถูกต้องตรงกับความ เป็นจริง - เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - มีการเผยแพร่ระเบียบคู่มือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - มีช่องทางการร้องเรียนให้กับประชาชน 	<p>สำนักงานเขตตั้งขึ้นได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการเขตประชุมเพื่อกำชับให้ทุกส่วนราชการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ การเบิกจ่ายเงิน มีความถูกต้องตรงกับความ เป็นจริง - มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ระเบียบคู่มือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - มีช่องทางการร้องเรียนให้กับประชาชน    

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้ค่าคะแนน ๙๔.๐๗ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า มีการใช้อำนาจในการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ค่อนข้างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่มีการซื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง แต่ยังคงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก</p>	<p>- หัวหน้าหน่วยงาน กำกับให้ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา และ คัดเลือกบุคลากรเข้ารับการ พัฒนาอย่างถูกต้อง และเป็นธรรม และสร้าง ความเข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ในการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชากรณีมีข้อสงสัย</p> <p>- จัดทำและเผยแพร่ หลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- ผู้อำนวยการเขตประชุมกำกับให้ประเมินผลแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการ พัฒนาอย่างถูกต้องและเป็นธรรม และสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชากรณีมีข้อสงสัย</p> <p>- มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> 


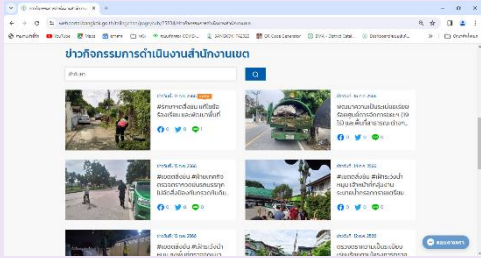
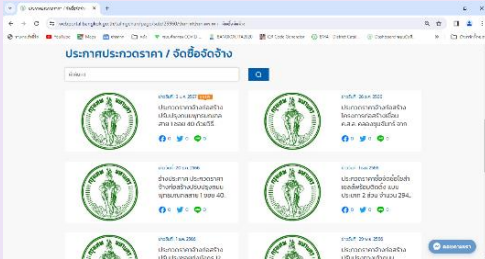
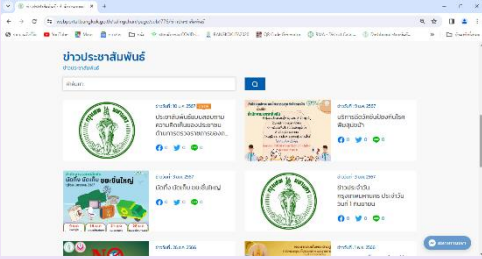
ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ค่าคะแนน ๙๕.๗๗ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตยังต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินให้เป็นไปตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรพัฒนาขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก ถูกต้องมากยิ่งขึ้น มีการกำกับดูแลการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ไม่มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p>	<p>- กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พัฒนาขั้นตอนการขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก ถูกต้อง ควบคุมการขออนุญาตนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ให้ถูกต้อง ไม่มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>- เผยแพร่แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>- จัดทำสื่อ Infographic เผยแพร่มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>- จัดทำสื่อ Infographic เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค (Do & Don't)</p>	<p>สำนักงานเขตตั้งลงขันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการเขตมีการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้ถูกต้อง ไม่มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง - มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง - มีการจัดทำสื่อ Infographic เผยแพร่มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - มีการจัดทำสื่อ Infographic เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค (Do & Don't)   

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ																																																																													
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ค่าคะแนน ๙๒.๐๖ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยควรพัฒนาการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเพื่อการแก้ปัญหาที่เป็นรูปธรรม มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และมีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตที่ชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและกำหนดนโยบายป้องกันการทุจริตของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ - มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ให้รับทราบ - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน - จัดทำสื่อ Infographic เผยแพร่ข้อพึงระวังการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม 	<p>สำนักงานเขตตั้งชั้นได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการเขตมีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานมีการมอบนโยบายการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน - มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกรับทราบ - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน - มีการจัดทำสื่อ Infographic เผยแพร่ข้อพึงระวังการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   <table border="1" data-bbox="1395 1110 1749 1297"> <thead> <tr> <th>ร.ก.</th> <th>ชื่อ</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>อายุ</th> <th>วุฒิ</th> <th>ระดับชั้น</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10.</td> <td>นายสุวิทย์ วัฒนศิริ</td> <td>ผู้อำนวยการเขต</td> <td>45</td> <td>ปริญญาโท</td> <td>ชำนาญการพิเศษ</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  </div>	ร.ก.	ชื่อ	ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิ	ระดับชั้น	หมายเหตุ	1.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ		2.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ		3.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ		4.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ		5.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ		6.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ		7.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ		8.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ		9.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ		10.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ	
ร.ก.	ชื่อ	ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิ	ระดับชั้น	หมายเหตุ																																																																									
1.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										
2.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										
3.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										
4.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										
5.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										
6.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										
7.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										
8.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										
9.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										
10.	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการเขต	45	ปริญญาโท	ชำนาญการพิเศษ																																																																										

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๙๖.๓๑ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตควรพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ยึดตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ให้การบริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ไม่มีการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำกับเจ้าหน้าที่ ในการให้บริการอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส เท่าเทียมเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา ที่กำหนด ไม่ปิดบังข้อมูล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม - เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน - เผยแพร่ระบบ E-service และระบบ Tracking System กระบวนการติดตามขั้นตอนของงานที่ประชาชนขอรับบริการ 	<p>สำนักงานเขตตั้งขึ้นได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการเขตมีการกำกับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส เท่าเทียม เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม - มีการเพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน - มีการเผยแพร่ระบบ E-service และระบบ Tracking System กระบวนการติดตามขั้นตอนของงานที่ประชาชนขอรับบริการ <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗</p> <p>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๙๔.๐๗ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตควรพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย มีการชี้แจงตอบคำถามที่ชัดเจน มีช่องทางให้ผู้รับบริการส่งคำติชม ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ และช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย - มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขต 	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการเขตมอบนโยบายและกำชับให้มีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย - มีการเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย โดยเฉพาะทาง Facebook - มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขต <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘</p> <p>การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>ได้ค่าคะแนน ๙๔.๒๑ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่าควรพัฒนาหน่วยงานทั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และ กระบวนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้การบริการดีขึ้น โดยนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำชับให้ทุกส่วน ราชการพัฒนาการ บริการให้ดีขึ้น เต็มใจ ให้บริการ มีอัธยาศัยที่ดี ต่อผู้มารับบริการ - เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงและ พัฒนาการทำงานของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ - มีการส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ระบบ ศูนย์รับคำขออนุญาต ของกรุงเทพมหานคร (BMA OSS) 	<p>สำนักงานเขตตั้งขึ้นได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการเขตกำชับให้ทุกส่วนราชการพัฒนาการบริการให้ยิ่งขึ้นและกำชับให้มีการเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน ของหน่วยงาน - มีการส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ระบบศูนย์รับคำขออนุญาตของกรุงเทพมหานคร (BMA OSS) <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">   </div>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า มีการดำเนินงานดีอยู่แล้ว และควรมีการพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่องและดียิ่งขึ้นไป โดยการเผยแพร่ข้อมูลตามที่กำหนดทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน เกิดการรับรู้อย่างกว้างขวาง</p>	<p>- เผยแพร่ข้อมูลตามกำหนดทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องให้สาธารณชนได้รับทราบ</p>	<p>สำนักงานเขตตลิ่งชันได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการเขตได้กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง - มีการเผยแพร่ข้อมูลตามกำหนดทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องให้สาธารณชนได้รับทราบ <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;">   </div>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรมในการพัฒนาปรับปรุง	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ค่าคะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งสะท้อนว่า สำนักงานเขตดำเนินงานดีอยู่แล้ว และควรมีการพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่องและดียิ่งขึ้นไป เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในเว็บไซต์สำนักงานเขตอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน - มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>สำนักงานเขตตั้งขึ้นได้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการเขตกำกับติดตามการเผยแพร่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในเว็บไซต์สำนักงานเขต - มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 