

ผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

พ.ศ. ๒๕๖๗



จัดทำโดย สำนักงานเขตตลิ่งชัน

## ความเป็นมา

- คณะรัฐมนตรีได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกรุงเทพมหานครให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์
- สำนักงานเขตตลิ่งชันได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตตลิ่งชันเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

# แผนปฏิบัติการ

## ส่งเสริมคุณธรรมของกรุงเทพมหานคร

(พ.ศ. 2566 – 2570)

---

### ประกอบด้วย

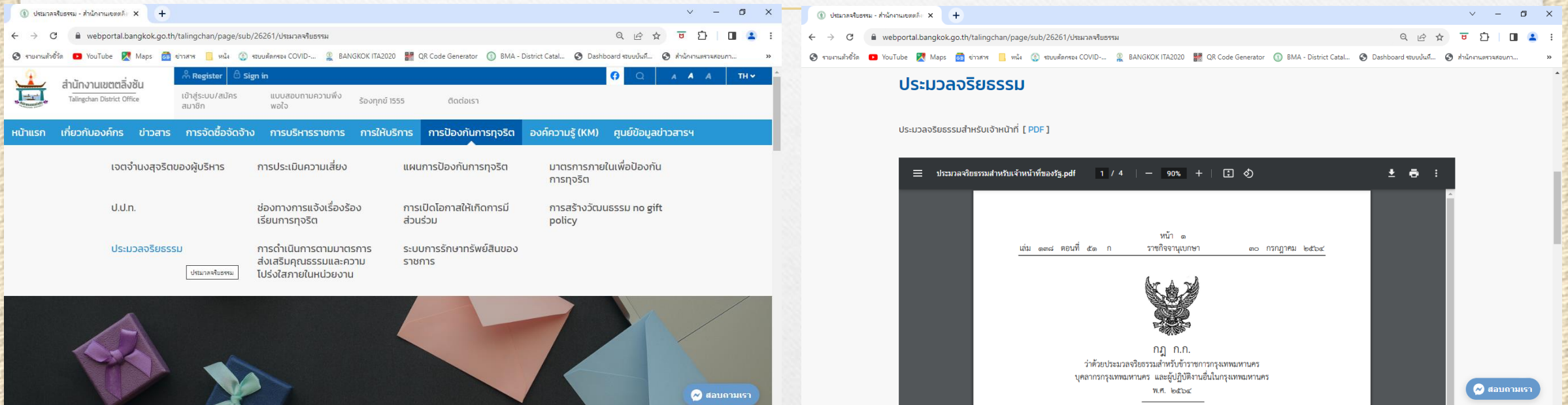
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

พ.ศ. ๒๕๖๗

- 
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
  - กลยุทธ์ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ

# กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรม สำหรับข้าราชการและบุคลากร



ดำเนินการเผยแพร่กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากร กรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตตลิ่งชันให้ข้าราชการและบุคลากรเขตตลิ่งชันได้รับทราบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน  
พ.ศ. ๒๕๖๗

---

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
- กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

## กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”



ดำเนินการกิจกรรม “เราทำความดีด้วยหัวใจ” อย่างต่อเนื่อง  
จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ กิจกรรม

# กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นบุคลากรคุณธรรม



คณะกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรคุณธรรม  
เขตตลิ่งชันได้ประชุมคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกบุคลากร  
คุณธรรมเขตตลิ่งชันเมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีผู้ได้รับ  
การคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรคุณธรรมเขต  
ตลิ่งชัน จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. นายอนวัช ชื่นม่วง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล  
ชำนาญการ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
๒. นางทิพสุคนธ์ อยู่เจริญ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป  
(ระบายน้ำ) บ ๒ ฝ่ายโยธา
๓. นายธนา ชูประเทศ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์  
ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล



# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

พ.ศ. ๒๕๖๗

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพทั้งองค์กร
- กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

# กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตตลิ่งชัน

e-PlanNACC

สำนักงานเขตตลิ่งชัน อำเภอกรุงเทพมหานคร จังหวัดกรุงเทพมหานคร

**โครงการ ในปี 2567 จำนวน 22 โครงการ**

โครงการตามแผนฯ ป.ป.ช.	จำนวนโครงการขั้นต่ำ	มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4
22	22	4	10	5	3

**โครงการเพิ่มเติม (ไม่คิดคะแนน)**

มิติที่ 1	มิติที่ 2	มิติที่ 3	มิติที่ 4
0	0	0	0

ลำดับ	ชื่อโครงการ	มิติ	ปีงบประมาณ	ดำเนินการ
1	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเขตตลิ่งชัน”	1	2567	
2	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตตลิ่งชัน	1	2567	
3	กิจกรรมอบรมหรือเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตตลิ่งชัน	1	2567	
4	โครงการเชิญเกียรติบุคคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ	1	2567	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (เรียง)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอ รายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนิน การ	ดำเนิน การแล้วเสร็จ	ไม่ สามารถ ดำเนิน การได้	
1	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	1	0.00	0.00			✓		
2	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตตลิ่งชัน	1	0.00	0.00			✓		
3	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเขตตลิ่งชัน”	1	0.00	0.00			✓		
4	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	0.00			✓		
5	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	0.00	0.00			✓		
6	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาคุณยี่ข่งผู้ดูแลทรัพย์สินเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	2	0.00	0.00			✓		
7	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใ	2	0.00	0.00			✓		
8	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของสำนักงานเขตตลิ่งชัน	2	0.00	0.00			✓		

ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงาน  
ตามกำหนด

# กิจกรรมจัดทำมาตรการ Anti-bribery Policy และมาตรการ No Gift Policy



**ประกาศสำนักงานเขตตลิ่งชัน**  
Subject: Anti-Bribery Policy

Reference is made to Strategic Sub-issue No. 5.4 on a transparent city under Strategic issue No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the revised 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolis (B.E. 2561-2580) Goal No. 5.4.2 in having efficient disciplinary implementing system relating to malfeasance and corruption and mechanism for preventing malfeasance and corruption in the future of the Strategic Sub-issue No. 5.4 on a transparent city under Strategy No. 5 on promoting the creation of a participatory democratic city of the 20-Year Development Plan for Bangkok Metropolis Phase 3 (B.E. 2023-2027), and the policy of "being transparent, saying no to bribery" of the Governor of Bangkok (Mr. Chedchart Sitjunt).

Talingchan district office has seen the importance of pushing forward actions against bribery. In order to propel the Development Plan for Bangkok Metropolis and the Governor of Bangkok's policy for preventing corruption and misconduct and bring about concrete results that Talingchan district office civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under the Talingchan district office can observe as a guideline; therefore, the Anti-Bribery Policy shall be designated as follows:

1. Talingchan district office civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under the Talingchan district office shall perform their duties with integrity and honesty without being involved in demanding, providing, or taking bribes, in both direct and indirect ways, for the benefit of themselves or other persons, or the benefit of those relating to themselves or the benefit of those relating to the Bangkok Metropolitan Administration.
2. Talingchan district office civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under the Talingchan district office are prohibited from taking bribes in operating all kinds of procurements. The procurement shall be performed with transparency, integrity, and accountability under related laws and regulations;
3. Talingchan district office civil officials and personnel as well as persons who perform other duties in agencies under the Talingchan district office shall not offer to do, promise to do, or receive any other property or benefit from private sectors or any other persons so as to induce each person to do, or not to do any act, or to delay the doing of any act with malfeasance;

4. Any ...

**ประกาศสำนักงานเขตตลิ่งชัน**  
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามที่เมืองกรุงเทพมหานคร ๒๐๒๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕.๔ เมืองสีขาว แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐๒๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมืองสีขาว เป้าประสงค์ ๕.๔.๒ มีระบบการดำเนินงานราชการที่โปร่งใสและมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีกลไกป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ และนโยบาย "โปร่งใส ไม่รับ" ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชาติชาย ชิตชัย)。

สำนักงานเขตตลิ่งชัน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการผลักดันการปฏิรูปการรับสินบน ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องห้ามและผิดแผน กฏเกณฑ์และมาตรฐานและนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย โดยให้ข้าราชการ พนักงานของรัฐ เจ้าหน้าที่บริหารราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตตลิ่งชัน ปฏิบัติเป็นแนวปฏิบัติ (จรรยาบรรณ) ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน (Anti-Bribery Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการสำนักงานเขตตลิ่งชัน บุคลากรสำนักงานเขตตลิ่งชัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตตลิ่งชัน จะไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผิดกฎหมาย ไม่รับสินบน ไม่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน ทรัพย์สินในลักษณะอื่น ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่ตนหรือตนแทน หรือเพื่อประโยชน์ของผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร
๒. เจ้าหน้าที่บริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำนักงานเขตตลิ่งชัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตตลิ่งชัน จะไม่ดำเนินการด้านกิจการซื้อจัดจ้างผูกขาด การดำเนินการซื้อจัดจ้างหรือเป็นไปอย่างอื่นที่ผิด ข้อบังคับ ขวัญของใจ และสัญญาได้ชุมชนและรวมอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าราชการสำนักงานเขตตลิ่งชัน บุคลากรสำนักงานเขตตลิ่งชัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตตลิ่งชัน จะไม่เสนอแนะหรือทำสิ่งใด ๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชน ภาครัฐ หรือบุคคลอื่นใด โดยมิใช่การเสนอแนะที่มุ่งให้เกิดการจ้าง การไม่ระงับการ หรือระงับการการรับสินบน
๔. ข้าราชการสำนักงานเขตตลิ่งชัน บุคลากรสำนักงานเขตตลิ่งชัน และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานเขตตลิ่งชัน ผู้ใดที่เห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน จะสามารถแจ้งผู้บังคับบัญชาของตน หรือทางกรรณิชนิเทศหรือสื่อมวลชน และแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามมาตรการที่มีอยู่ของสำนักงานเขตตลิ่งชัน
๕. ผู้ใดที่ฝ่าฝืนนโยบายและมติของ สำนักงานเขตตลิ่งชัน หรือมาตรการที่เกี่ยวเนื่องกับนโยบาย และมติของสำนักงานเขตตลิ่งชัน จะมีความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. กรณีอื่นการ ...

ผู้อำนวยการเขตประกาศมาตรการ Anti-bribery Policy และมาตรการ No Gift Policy เพื่อให้ข้าราชการ บุคลากร สำนักงานเขตตลิ่งชันถือปฏิบัติ

# กิจกรรมจัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤตินิยมชอบและการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน



ดำเนินการจัดทำสื่อ Infographic เผยแพร่ความรู้  
เกี่ยวกับการกระทำทุจริตประพฤตินิยมชอบ  
และการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

## ข้อพึงระวัง การกระทำ

ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน  
เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม  
เพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น ได้แก่  
เป็นคู่สัญญากับรัฐ กำหนดนโยบาย  
กฎหมาย อนุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ตน

นำความลับของทางราชการ  
หาประโยชน์ส่วนตัว  
นำความลับราชการที่รู้ระหว่าง  
ดำรงตำแหน่งไปหาประโยชน์  
ส่วนตนหรือให้ผู้อื่นรู้เพื่อหา  
ประโยชน์โดยมิชอบ

นำทรัพย์สินของทางราชการ  
หาประโยชน์ส่วนตัว  
ใช้ทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน  
ที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อหาผลประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น

ใช้ตำแหน่ง/อำนาจ  
หน้าที่โดยมิชอบ  
การใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อ  
ส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง  
อย่างไม่เป็นธรรม หรือใช้ตำแหน่ง  
หน้าที่การงานเรียกผลตอบแทน

รับของขวัญ/ทรัพย์สิน  
รับของขวัญ ของที่ระลึก เงิน  
ทรัพย์สิน หรือหาผลประโยชน์ที่นำมา  
คำนวณเป็นเงินได้ ในการปฏิบัติ  
หน้าที่ในแต่ละบุคคล

## แนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการและของบริจาค

**Do**

**Don't**

ปิดไฟทันทีทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน	ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ของหลวงไปใช้ที่บ้าน
ถอดปลั๊กเครื่องใช้สำนักงานเมื่อเลิกใช้งาน	ไม่ใช้รถหลวงในเชิงส่วนตัว
ใช้กระดาษอย่างรู้คุณค่า	ไม่ใช่โทรศัพท์หลวงในเชิงส่วนตัว
ปิดน้ำให้สนิททุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน	ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัวมาชาร์จที่ทำงาน
ควบคุมดูแลทรัพย์สินและของบริจาคให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	ไม่นำทรัพย์สินและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว